

**Multi-D**  
*engineering*

п р о з р а ч н о с т и

2012

# Содержание

■	Информация об Отчете.....	6
	Обращение Президента ОАО «НИАЭП».....	10
	Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП».....	12
	Основные показатели результативности.....	13
	Календарь ключевых событий 2012 года.....	14
	Награды.....	16
■	<b>Раздел 1. О КОМПАНИИ.....</b>	<b>20</b>
	1.1. Описание деятельности.....	22
	1.2. Контекст деятельности.....	24
■	<b>Раздел 2. СТРАТЕГИЯ.....</b>	<b>30</b>
	2.1. Миссия и ценности.....	32
	2.2. Обзор стратегии.....	33
	2.3. Публичная позиция по вопросам устойчивого развития.....	38
■	<b>Раздел 3. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЗНАЧИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....</b>	<b>40</b>
	3.1. Рост вокруг «ядра» бизнеса в сооружении объектов атомной отрасли.....	42
	3.1.1. Исследовательские реакторы.....	42
	3.1.2. Хранилища и установки переработки РАО и ОЯТ.....	42
	3.2. Экспансия по цепочке создания стоимости в атомной отрасли.....	46
	3.2.1. Сервис.....	46
	3.2.2. Вывод из эксплуатации.....	47
	3.3. Диверсификация в прочие сложные инженерные объекты.....	48
	3.4. Развитие в роли вендора.....	50
	3.4.1. Сооружение АЭС за рубежом.....	50
	3.4.2. Сооружение АЭС в России.....	57
■	<b>Раздел 4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.....</b>	<b>62</b>
■	<b>Раздел 5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ.....</b>	<b>66</b>
	5.1. Корпоративное управление.....	68
	5.1.1. Органы корпоративного управления.....	69
	5.1.2. Контроль финансово-хозяйственной деятельности.....	72
	5.1.3. Акционерный капитал ОАО «НИАЭП».....	73
	5.1.4. Сведения о выплате дивидендов.....	73
	5.2. Управление рисками.....	74
	5.3. Управление производственной деятельностью.....	78
	5.3.1. Технология оптимизации строительно-монтажных работ Multi-D.....	78
	5.3.2. Внедрение Производственной системы «Росатом».....	78
	5.3.3. Методика управления стоимостью строительства.....	80
	5.4. Руководство ОАО «НИАЭП».....	82
■	<b>Раздел 6. ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ.....</b>	<b>86</b>
	6.1. Система управления жизненным циклом АЭС.....	88
	6.2. Единый отраслевой номенклатурный каталог оборудования и материалов АЭС.....	89
	6.3. Электронный технический документооборот (ЭТДО) на базе ПО Intergraph SmartPlant Foundation.....	90
	6.4. Комплексная система управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП».....	90
	6.5. Создание системы управления закупками и поставками.....	91
■	<b>Раздел 7. РАЗВИТИЕ КАПИТАЛОВ.....</b>	<b>92</b>
	7.1. Финансовый капитал.....	95
	7.2. Производственный капитал.....	98



7.3. Человеческий капитал .....	100
7.3.1. Характеристика человеческого капитала .....	100
7.3.2. Управление персоналом.....	105
7.3.3. Социальная политика .....	117
7.3.4. Обеспечение безопасности труда .....	120
7.4. Природный капитал.....	125
7.4.1. Экологическая политика .....	125
7.4.2. Контроль деятельности субподрядных организаций по воздействию на окружающую среду .....	126
7.4.3. Повышение энергоэффективности .....	127
7.4.4. Ключевые показатели воздействия на окружающую среду .....	128
7.4.5. Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики .....	138
7.5. Социально-экономический капитал .....	144
7.5.1. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность .....	144
7.5.2. Экономическое влияние на местное население в регионах присутствия.....	146
7.5.3. Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков .....	148
7.5.4. Оптимизация процессов закупок.....	149
7.6. Отношения с заинтересованными сторонами .....	150
7.6.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2012 году .....	150
7.6.2. Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета .....	153
7.6.3. Общественные консультации по Отчету .....	156
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>159</b>
Приложение № 1. Отчет Совета директоров о результатах деятельности ОАО «НИАЭП» по приоритетным направлениям его деятельности.....	160
Приложение № 2. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ОАО «НИАЭП» .....	164
Приложение № 3. Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность .....	171
Приложение № 4. Бухгалтерская отчетность за 2012 год .....	172
Приложение № 5. Заключение аудитора, подтверждающее достоверность годовой бухгалтерской отчетности .....	175
Приложение № 6. Заключение ревизионной комиссии.....	177
Приложение № 7. Заключение об общественном заверении публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» .....	180
Приложение № 8. Заключение отдела внутреннего контроля и аудита о соответствии процесса формирования публичной отчетности требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и локальным нормативным актам ОАО «НИАЭП» в области публичной отчетности .....	182
Приложение № 9. Заключение нефинансового аудитора .....	185
Приложение № 10. Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности .....	192
Таблица использования стандартных элементов отчетности .....	192
Таблица показателей результативности GRI.....	194
Таблица использования индикаторов публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом» .....	201
Приложение № 11. Планы и обязательства перед заинтересованными сторонами .....	233
Приложение № 12. Глоссарий .....	235
Приложение № 13. Список сокращений.....	237
Приложение № 14. Анкета обратной связи .....	239





## открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

(далее – ОАО «НИАЭП», НИАЭП)

### Координаты:

Почтовый адрес: 603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д. 3  
 Контактный телефон: (831) 421-79-00  
 Факс: (831) 419-84-90; (831) 421-06-04  
 Корпоративный сайт: <http://www.niaep.ru>  
 E-mail: [niaep@niaep.ru](mailto:niaep@niaep.ru)

### Акционеры:

Единственным акционером ОАО «НИАЭП» по состоянию на 31 декабря 2012 года является Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (ОАО «Атомэнергопром»).

### Реестродержатель:

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг ОАО «НИАЭП» осуществляет Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».  
 Адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

### Аудитор:

Независимым аудитором ОАО «НИАЭП» является общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультации» (ООО «ФБК»)  
 Почтовый адрес: Россия, 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ. Тел.: (495) 737-53-53.  
 Юридический адрес: Россия, 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

### Уставный капитал:

По состоянию на 31 декабря 2012 года уставный капитал ОАО «НИАЭП» составляет 500 001 877 руб.



## Информация об Отчете



Публичный годовой отчет за 2012 год (далее – Отчет) является пятым интегрированным отчетом ОАО «НИАЭП», раскрывающим финансовые и нефинансовые результаты деятельности. Предыдущий отчет был выпущен в 2012 году. Отчет выпущен на русском и английском языках, а также в интерактивной форме.

### Границы Отчета

В настоящем Отчете отражена деятельность НИАЭП в период с 1 января 2012 года до 31 декабря 2012 года. Кроме того, по отдельным аспектам деятельности отражена информация по компании ЗАО «Атомстройэкспорт» (далее – АСЭ), что связано с созданием Интегрированной компании ОАО «НИАЭП» – ЗАО «АСЭ» (НИАЭП–АСЭ, Компания) в 2012 году. По дочерним и зависимым обществам (ДЗО) НИАЭП отражена деятельность только в области управления персоналом, что оправдано тем фактом, что внутригрупповые обороты финансовых показателей дочерних компаний не приводят к существенным изменениям итоговых финансовых результатов НИАЭП, а также ДЗО не оказывают существенного воздействия на окружающую среду<sup>1</sup>. Деятельность Московского филиала НИАЭП представлена не во всех аспектах, так как он был образован лишь в отчетном 2012 году.

В части методов измерения данных и расчетов существенных изменений нет.

### Процесс определения содержания Отчета

Процесс определения содержания Отчета основан на консультациях с заинтересованными сторонами. Были учтены их пожелания, высказанные при подготовке предыдущего отчета (см. приложение № 11 «Планы и обязательства перед заинтересо-

ванными сторонами»), а при подготовке текущего – проведены четыре диалога:

1. 30 января 2013 года. Диалог на тему «Концепция годового отчета за 2012 год»;
2. 13 марта 2013 года. Диалог на тему «Стратегия Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ»;
3. 13 марта 2013 года. Диалог на тему «Устойчивое развитие»;
4. 24 апреля 2013 года. Общественные консультации по проекту Отчета.

Компания учла все комментарии и предложения по раскрытию информации в Отчете за 2012 год. Сведения о взаимодействии с заинтересованными сторонами приведены в главе 7.6.2 «Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета», главе 7.6.3 «Общественные консультации по отчету», приложении № 11 «Планы и обязательства перед заинтересованными сторонами».

По итогам обсуждения Отчета с заинтересованными сторонами наиболее значимой задачей на 2013 год была названа разработка стратегии Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ. В связи с этим была определена приоритетная тема Отчета: «Стратегия Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ». Данный вопрос раскрывается в разделе 2 «Стратегия». Кроме того, информация по специфическим аспектам приоритетной темы приведена в других разделах Отчета.

<sup>1</sup> Компанией НИАЭП учет в сфере управления персоналом ДЗО ведется только по вопросам численности кадрового состава.

## Стандарты и нормативные требования

- Политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности.
- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ.
- Приказ ФСФР «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 10.10.2006 № 06-117/пз-н.
- Распоряжение ФКЦБ России «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения» от 04.04.2002 № 421/р.
- Распоряжение ФКЦБ России «О методических рекомендациях по составу и форме представления сведений о соблюдении Кодекса корпоративного поведения в годовых отчетах акционерных обществ» от 30.04.2003 № 03-849/р.
- Федеральный закон «О государственной тайне» от 21.07.1993 № 5485-1.
- Федеральный закон «О коммерческой тайне» от 29.07.2004 № 98.
- Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ.
- Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 21.11.1996 № 129-ФЗ.
- Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».
- Стандарт публичной годовой отчетности НИАЭП.
- Кодекс этики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».
- Международные стандарты серии AA1000.
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI G3.1).
- Отраслевое приложение к Руководству GRI для строительных компаний Construction and Real Estate Sector Supplement (CRESS).
- Прототип стандарта интегрированной отчетности Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC).

## Использование рекомендаций IIRC

В процессе подготовки Отчета учитывались рекомендации, содержащиеся в Прототипе стандарта интегрированной отчетности Международного совета по интегрированной отчетности (МСИО, IIRC). В соответствии с этими рекомендациями были раскрыты все основные содержательные элементы:

- Обзор и контекст деятельности организации (раздел 1 «О Компании»);
- Управление (раздел 5 «Система управления»);
- Возможности и риски («Обращение Президента ОАО «НИАЭП»; «Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП»; раздел 2 «Стратегия»; глава 5.2 «Управление рисками»);
- Стратегия и планы по распределению ресурсов (раздел 2 «Стратегия»);
- Бизнес-модель (раздел 4 «Бизнес-модель»);
- Результаты деятельности («Основные показатели результативности»; «Календарь ключевых событий 2012 года»; раздел 3 «Стратегически значимые результаты производственной деятельности»; раздел 7 «Развитие капиталов»);
- Перспективы на будущее (раздел 2 «Стратегия»; раздел 7 «Развитие капиталов»).

Основное отличие настоящего Отчета от предыдущих публичных годовых отчетов НИАЭП заключается в том, что результативность в области устойчивого развития раскрывается как деятельность по развитию капиталов:

- Экономическая результативность – глава 7.1 «Финансовый капитал», глава 7.2 «Производственный капитал», глава 7.5 «Социально-экономический капитал»;
- Социальная результативность – глава 7.3 «Человеческий капитал», глава 7.5 «Социально-экономический капитал»;
- Экологическая результативность – глава 7.4 «Природный капитал».





## Уровень применения Руководства GRI

		С	С+	В	В+	А	А+
Стандартные элементы	Элемент отчетности G3.1 – Характеристика	Публикация информации по: 1.1; 2.1–2.10; 3.1–3.8, 3.10–3.12; 4.1–4.4, 4.14–4.15	Отчет прошел внешнее подтверждение	Публикация информации по всем критериям для уровня С, а также: 1.2; 3.9, 3.13; 4.5–4.13, 4.16–4.17	Отчет прошел внешнее подтверждение	Такое же, как требуется для Уровня В	Отчет прошел внешнее подтверждение
	Сведения о подходах в области менеджмента G3.1	Не требуется		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	
	Показатели результативности G3.1 и Показатели результативности отраслевых приложений	Публикация информации как минимум по 10 показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из социальных, экономических и экологических		Публикация информации как минимум по 20 показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию		Ответ на каждый основной показатель G3.1 и Отраслевого приложения <sup>2</sup> с должным учетом Принципа существенности путем: а) публикации информации по показателю, или б) объяснения причин его пропуска	

### Подтверждение достоверности информации в Отчете

Отчет прошел независимую внешнюю проверку ЗАО «ЭНПИ Консалт», которая подтвердила уровень применения Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI А+. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовой отчетности приведено в приложении 7.

При подготовке Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность НИАЭП по РСБУ. Проект Отчета прошел проверку Отдела внутреннего контроля и аудита НИАЭП. Заключение по результатам проверки приведено в приложении 8.

### Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых.

<sup>2</sup> Отраслевое приложение в окончательной версии.

## Обращение Президента ОАО «НИАЭП»



### Уважаемые коллеги!

2012 год является для нас в определенной мере историческим. В этом году было принято решение о создании Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ. Объединение с ЗАО АСЭ было осуществлено в соответствии с принятой в 2010 году стратегией НИАЭП и со стратегией Госкорпорации «Росатом» по развитию инжиниринга в России.

Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ должна стать базой для развития инжинирингового бизнеса Госкорпорации «Росатом». Перед нами стоит грандиозная задача стать ведущей инжиниринговой компанией не только в России, но и в мире. Уверен, что эта задача по плечу нашему коллективу высокопрофессиональных и ответственных работников.

Сочетание развитых компетенций НИАЭП в области проектирования и сооружения АЭС и уникального опыта управления зарубежными проектами, кото-

рым обладает АСЭ, существенно расширяет наши возможности, как на российском, так и на зарубежных рынках. Следует отметить, что уже сегодня в портфеле нашей компании более 20 энергоблоков, которые мы проектируем и строим, как в России, так и за рубежом.

Главное достижение 2012 года – ввод в промышленную эксплуатацию энергоблока № 4 Калининской АЭС, состоявшийся 25 сентября. Это достижение всей отечественной атомной отрасли. Энергоблок № 4 Калининской АЭС – самый современный из действующих на сегодняшний день в России. Этой стройкой мы показали, что можем не только своевременно строить объекты, но и укладываться в выделенное финансирование. Главные герои этой победы, наши сотрудники и коллеги, отмечены государственными и ведомственными наградами.



Компания продолжает сооружать энергоблоки № 3 и № 4 Ростовской АЭС. С октября 2012 года НИАЭП–АСЭ выступает генпроектировщиком и генподрядчиком второй очереди Курской АЭС, в проекте которой будет применен самый современный реактор ВВЭР-ТОИ.

Полным ходом идет строительство второй очереди Южноуральской ГРЭС: в 2013 году запланирована сдача энергоблока № 1 в эксплуатацию.

Немало значимых событий произошло и на зарубежных рынках.

В конце года был начат физпуск энергоблока № 1 АЭС «Куданкулам» в Индии, а 27 декабря состоялась закладка первого бетона на энергоблоке № 3 Тяньваньской АЭС в Китае.

18 июля 2012 года был подписан Генеральный контракт на строительство Белорусской АЭС, согласно которому Республика Беларусь получит сданную «под ключ» новую станцию, отвечающую всем мировым стандартам безопасности.

В 2012 году была подана конкурсная документация на тендер по АЭС «Темелин» (Чехия).

до начала сооружения моделировать строительномонтажные работы с учетом оптимального использования ресурсов. Ее применение сокращает сроки строительства и стоимость проектов, одновременно повышая производительность труда, качество работ и уровень безопасности на объектах атомной энергетики. Новая технология используется для создания АЭС с реактором ВВЭР-ТОИ.

В 2012 году в рамках Нижегородской ярмарки силами НИАЭП был организован второй Международный научно-практический форум по Multi-D-технологии. И мы не без гордости отмечаем рост влияния Форума, становящегося площадкой для регулярного обмена мнениями экспертов мирового уровня. Так, в работе форума приняли участие более 600 представителей почти 100 компаний из 20 стран.

Среди основных задач на 2013 год мы выделяем для себя в первую очередь разработку Стратегии Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ.

Приоритетными целями Компании на 2012–2016 годы является выполнение всех заявленных на се-

**НИАЭП – открытая и прозрачная компания, ежегодно отчитывающаяся о своей деятельности перед заинтересованными сторонами. С каждым годом мы повышаем уровень отчетности. Не без гордости отмечу, что трижды, в 2009, 2010 и 2011 годах, годовые отчеты нашей компании признавались лучшими в отрасли. Наш очередной публичный годовой отчет дает возможность всем заинтересованным сторонам подробно ознакомиться с результатами нашей деятельности в 2012 году.**

Также нами была выполнена серьезная и масштабная работа по обращению с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами на российских и зарубежных объектах.

Мы выходим на рынок как глобальная инженеринговая компания, и инновационность так же важна для нашей деятельности, как безопасность и качество. Мы активно внедряем Multi-D-технологии, на основе которой создается система управления жизненным циклом атомных станций: от проекта будущей АЭС до ее вывода из эксплуатации. Эта технология позволяет на основе 3D-модели еще

сегодняшний день планов реализации Инвестиционной программы.

В своей деятельности НИАЭП неизменно руководствуется принципами устойчивого развития. Человеческий капитал является одним из приоритетов нашей Компании. Мы создаем новые рабочие места и оснащаем их современным оборудованием, обеспечивая своим сотрудникам безопасные условия труда, достойную заработную плату и социальный пакет, развивая их профессиональные компетенции и помогая двигаться по карьерной лестнице.

Президент ОАО «НИАЭП»

В.И. Лимаренко

## Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП»

### Уважаемые дамы и господа!

Подводя итоги 2012 года, Совет директоров ОАО «НИАЭП» с удовлетворением констатирует: созданная год назад Интегрированная компания НИАЭП-АСЭ успешно реализует стратегию Госкорпорации «Росатом» по развитию отраслевого инжиниринга и демонстрирует готовность выходить на новые рубежи не только в России, но и в мире.

ОАО «НИАЭП» сегодня – один из лидеров российского инжиниринга. В 2012 году был сдан в промышленную эксплуатацию энергоблок № 4 Калининской АЭС, генподрядчиком которого выступал ОАО «НИАЭП». «Калинин-4» – важнейший проект для отечественной атомной отрасли, подтверждающий высокий профессионализм российских атомщиков. Блок был построен в установленные сроки практически «с нуля» и с существенной экономией средств.

В настоящее время ОАО «НИАЭП» ведет строительство 3-го и 4-го энергоблоков Ростовской АЭС, 1-го и 2-го энергоблоков Балтийской АЭС, второй очереди Курской АЭС, второй очереди Южноуральской ГРЭС. Эти масштабные стройки являются свидетельством доверия к Компании и ее менеджменту.

В 2012 году ОАО «НИАЭП» выполняло функции управляющей компании в отношении ЗАО «Атомстройэкспорт», успешно выполнив такие задачи, как выход на 100 % мощности АЭС «Бушер» в Иране, подготовка к физическому пуску АЭС «Куданкулам» в Индии, заливка первого бетона 3-го блока Тяньваньской АЭС в Китае, разверты-

Председатель Совета директоров ОАО «НИАЭП», заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»



вание строительной базы сооружения Островецкой АЭС в Беларуси, организация проектно-исследовательских работ на площадках атомных станций «Аккую» в Турции, «Ниньтхуан» во Вьетнаме и «Руппур» в Бангладеш.

Совет директоров ОАО «НИАЭП» уверен, что объединенная компания станет центром развития отраслевого инжинирингового бизнеса. Неизменными остаются приоритеты Компании – качество, инновационность, эффективность и главное – безопасность. Высокая культура экологической безопасности – важное конкурентное преимущество ОАО «НИАЭП», необходимое для успешного продвижения отечественных ядерных технологий на мировом рынке.



К.Б. Комаров



## Основные показатели результативности

Таблица 1. Динамика основных показателей деятельности за 2010-2013 гг.

Показатель	2010	2011	2012	2013 <sup>3</sup>
Выручка от реализации, тыс. руб.	41 081 487	35 304 724	38 683 911	51 384 656
Чистая прибыль, тыс. руб.	776 306	707 624	1 355 872	1 049 973
Производительность труда, тыс. руб./чел.	17 011	14 492	12 580	12 944
Среднесписочная численность работающих, чел.	2 266,9	2 435,5	3 074,9	3 969,7 <sup>4</sup>
Количество строящихся энергоблоков в течение отчетного периода	4	5	19	19
Уплаченные налоговые отчисления в федеральный, региональный и местный бюджеты (без НДФЛ и госпошлин), тыс. руб.	885 826	1 322 438	5 663 865	3 349 784
Социальные расходы, тыс. руб.	106 137	115 275	173 500	193 265
Собственная производительность (добавленная стоимость), %	8	6,3	12,6	12,9

<sup>3</sup> Показатели 2013 года носят прогнозный характер и в будущем могут измениться.

<sup>4</sup> Для прогнозного значения границы консолидации не включают дочерние общества и АСЭ, так как среднесписочная численность на 2013 год еще не утверждена Госкорпорацией «Росатом».

## Календарь ключевых событий 2012 года<sup>5</sup>

### 21 февраля

- Совет директоров НИАЭП принял решение об открытии представительства в Республике Беларусь.

### 24 февраля

- Компания приступила к работам по сооружению энергоблока № 1 Балтийской АЭС.

### 14 марта

- Делегация Республики Беларусь во главе с первым заместителем премьер-министра Семашко В.И. посетила НИАЭП.

### 20 марта

- Компания начала работы подготовительного периода по сооружению энергоблоков № 1 и № 2 Белорусской АЭС в Республике Беларусь.

### 5–6 апреля

- В НИАЭП состоялось выездное заседание Управляющего совета проекта «ВВЭР-ТОИ» под руководством заместителя генерального директора по инжинирингу ОАО «Концерн Росэнергоатом» Полушкина А.К.

### 25 апреля

- Директор НИАЭП Лимаренко В.И. избран в состав правления Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

### 30 апреля

- На энергоблоке № 1 АЭС «Куданкулам», сооружаемой Интегрированной компанией, успешно завершён ряд мероприятий по испытанию систем безопасности станции.

### 14 мая

- Компания начала сооружение энергоблока № 2 Южноуральской ГРЭС-2.

### 18 мая

- Bureau Veritas Certification – независимый международный орган по сертификации систем менеджмента – завершил ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) АЭС, Московского филиала и Московского представительства НИАЭП. По итогам аудита были получены сертификаты, удостоверяющие соответствие ИСМ требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.

### 24 мая

- Советом директоров НИАЭП принято решение о создании Навашинского филиала.

### 14–15 июня

- НИАЭП организовал II Международный научно-практический форум «Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов. Развитие конкурентоспособных технологий сооружения».

<sup>5</sup> В разделе «Календарь ключевых событий 2012 года» информация приводится как в целом по Интегрированной компании, так и отдельно по НИАЭП и АЭС.



### 20 июня

- Энергоблок № 4 Калининской АЭС, сооруженный Интегрированной компанией, выведен на 100-процентный уровень мощности.

### 28 июня

- Совет директоров НИАЭП принял решение о создании Южноуральского филиала.

### 18 июля

- Подписан генеральный контракт на сооружение Белорусской АЭС в Республике Беларусь.

### 30 августа

- Реакторная установка энергоблока № 1 на АЭС «Бушер» в Иране, сооружаемой Интегрированной компанией, выведена на 100 % проектной мощности.

### 17 сентября

- Калининская АЭС получила заключение Ростехнадзора о соответствии энергоблока № 4 требованиям технических регламентов.

### 18–21 сентября

- Интегрированная компания приняла участие в 56-й Генеральной конференции МАГАТЭ в Вене.

### 25 сентября

- Энергоблок № 4 Калининской АЭС сдан в промышленную эксплуатацию.

### 19 октября

- НИАЭП представил свои инновационные разработки на 3D EXPERIENCE Forum Russia, организованном французской компанией Dassault Systemes.

### 28 ноября

- Совет директоров НИАЭП принял решение о создании Курского филиала.

### 29 ноября

- Подписан контракт на подготовительные работы для рамочного контрактного соглашения на сооружение Фуцзяньской Саньминской АЭС в Китае.

### 12 декабря

- В НИАЭП принят Коллективный договор на 2013–2014 годы.

### 14 декабря

- Завершен ввод в эксплуатацию установки по переработке жидких радиоактивных отходов на АЭС «Козлодуй» в Болгарии.

### 27 декабря

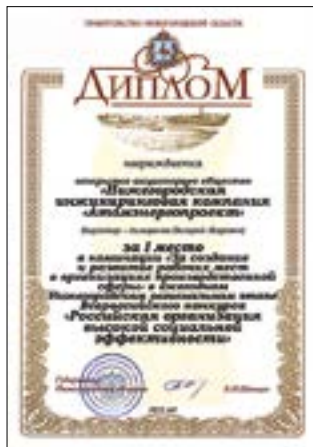
- На энергоблоке № 3 Тяньваньской АЭС в Китае начались строительные работы.

## Награды

Конкурс	Награда
XVII Всероссийский конкурс «На лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии»	Гран-при I степени в номинации «Элита строительного комплекса России» за 2012 год
Конкурс публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Абсолютный победитель
Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Победитель в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Третье место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»
Отраслевой конкурс предложений молодых специалистов по реализации Производственной системы «Росатом»	Победитель
XV Ежегодный федеральный конкурс годовых отчетов и сайтов	Победитель в номинации «Лучший годовой отчет госкорпорации/компании с госучастием»
40-й Международный салон изобретений и инноваций в Женеве	Золотая медаль за патент на полезную модель «Арматурный пучок»
Конкурс «Инновация региона 2012»	Победитель в номинации «Инновация в атомной отрасли» – проект «Единое информационное пространство»
XI Международная конференция по управлению проектами «Искусство управления проектами – используя энергию перемен»	Победитель в номинации «Лидер в подготовке проектного персонала»
Восьмой всероссийский конкурс «Лучшая российская кадровая служба 2012»	Почетный диплом «За успешную деятельность в области эффективной кадровой политики по итогам работы в 2011–2012 гг.»









Нижний Новгород,  
вид на Стрелку







# О Компании



Движущая сила  
НОВОЙ энергии



## I. I. Описание деятельности



Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ позиционирует себя как лидера атомного инжинирингового бизнеса в России. Компания оказывает услуги по проектированию, сооружению и выводу из эксплуатации сложных инженерных объектов, в том числе:

- атомных электростанций за рубежом;
- атомных электростанций в России;
- объектов в сфере обращения с РАО и ОЯТ;
- объектов теплоэнергетики.

Кроме того, Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ осуществляет поставки оборудования для сложных инженерных объектов.

Информация о результатах деятельности приведена в разделе 3 «Стратегически значимые результаты деятельности».

### Регионы присутствия

Компания ведет свою деятельность в 14 странах: Армении, Бангладеш, Белоруссии, Болгарии, Венгрии, Вьетнаме, Индии, Иране, Китае, России, Словакии, Турции, Украине, Чехии.

Головной офис НИАЭП – в Нижнем Новгороде, головной офис АСЭ – в Москве.

### Дочерние общества НИАЭП:

- Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-монтажное управление № 1».
- Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-монтажное управление № 2».
- Общество с ограниченной ответственностью «Волгодонское монтажное управление».

### Филиалы:

- Удомельский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Калининской АЭС»;
- Волгодонский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Ростовской атомной станции»;
- Балтийский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Балтийской атомной станции»;
- Московский филиал ОАО «НИАЭП»;
- Южноуральский филиал ОАО «НИАЭП»;
- Курский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Курской атомной станции-2»;
- Навашинский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Нижегородской атомной станции».

### Представительства:

- Волгодонское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Московское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Санкт-Петербургское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Харьковское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Представительство ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь.



## Членство в ассоциациях

- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»;
- Ассоциация инновационного проектирования;
- Клуб европейских эксплуатирующих организаций (EUR);
- Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания при архитектурно-строительном проектировании, строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМГЕО»;
- Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМСТРОЙ»;
- Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих архитектурно-строительное проектирование объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМПРОЕКТ»;
- Чешский ядерный форум.

## Историческая справка

### 1951

- Было создано Горьковское отделение института «Теплоэнергопроект». Основной деятельностью института было проектирование объектов тепловой энергетики.
- НИАЭП является правопреемником Горьковского отделения института «Теплоэнергопроект».

### 1968

- Институт начал работать в сфере атомной энергетики. Было создано специализированное проектно-конструкторское бюро атомных электростанций. Стартовым проектом бюро стала Армянская АЭС.

### 1976

- Осуществлен пуск первого энергоблока Армянской АЭС.

### 1970–1990

- Институт проектировал Калининскую АЭС-1, 2; Ростовскую АЭС. С 1990 года НИАЭП работал над проектами Армянской АЭС-2, Ростовской АЭС-2, Балаковской АЭС, Нововоронежской АЭС-2.

### 1996

- Осуществлен выход на международный рынок проектирования АЭС.

### 1998

- Был образован АСЭ.

### 2007

- ФГУП «НИАЭП» было преобразовано в инжиниринговую компанию НИАЭП, действующую по ЕРСМ-модели, согласно которой НИАЭП стал самостоятельно осуществлять полный комплекс работ по сооружению АЭС.

### 2011

- НИАЭП вышел на международный рынок сооружения АЭС.

### 2012

- Образована Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ. НИАЭП стал управляющей организацией АСЭ.

## I.2. Контекст деятельности

### Российский рынок сооружения АЭС

На сегодняшний день в стране эксплуатируется 10 атомных электростанций (в общей сложности 33 энергоблока установленной мощностью 24,2 ГВт), которые вырабатывают около 16 % всей производимой электроэнергии.

Объем и перспективы развития российского рынка сооружения АЭС определены в Программе деятельности Госкорпорации «Росатом» на долгосрочный период (2009–2015 годы), утвержденной постановлением Правительства РФ от 20.09.2008 № 705, и в Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2020 года, одобренной распоряжением Правительства РФ от 22.02.2008 № 215-р.

В 2012 году на рынке сооружения объектов атомной энергетики в Российской Федерации в качестве генеральных подрядчиков действовали четыре компании:

- Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ;
- Атомэнергопроект;
- СПБАЭП;
- Уралэнергострой.

По состоянию на конец 2012 года в Российской Федерации в стадии проектирования и строительства находится 19 энергоблоков АЭС. Из них 10 сооружает Интегрированная компания (см. таблицу 1.1).

Доля Интегрированной компании на российском рынке сооружения АЭС составляет 53 % (см. рис. 1.1).

Основным заказчиком Интегрированной компании на российском рынке является Концерн «Росэнергоатом», входящий в Госкорпорацию «Росатом». Российский рынок сбыта продукции, объемы работ и сроки их исполнения определяет Госкорпорация «Росатом».

Информация об объектах, сооружаемых и проектируемых в России, приведена в разделе 3 «Стратегически значимые результаты деятельности».

Таблица 1.1. Строящиеся и проектируемые энергоблоки в России по состоянию на конец 2012 года

Компания	Объект	Количество строящихся и проектируемых энергоблоков
Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ	Балтийская АЭС	2
	Курская АЭС	4
	Нижегородская АЭС	2
	Ростовская АЭС	2
Атомэнергопроект	Нововоронежская АЭС-2	4
СПБАЭП	Ленинградская АЭС-2	4
Уралэнергострой	Белоярская АЭС-2	1





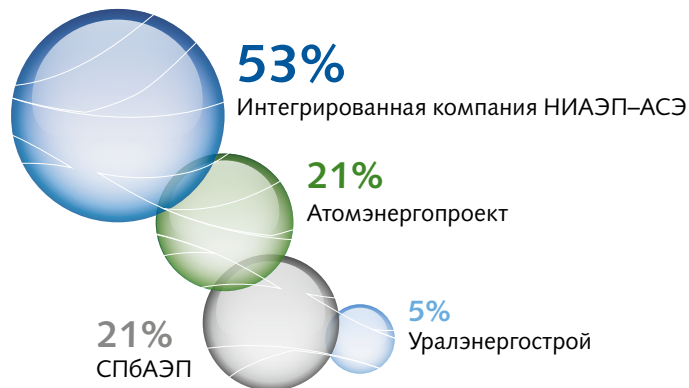


Рис. 1.1. Доля Интегрированной компании на рынке сооружения энергоблоков АЭС в России в 2012 году



## Международный рынок сооружения АЭС

По сведениям Всемирной Ядерной Ассоциации (World Nuclear Association, WNA)<sup>6</sup>, в настоящее время в мире в 13 странах на разных этапах строительства находится более 60 энергоблоков. Эту оценку подтверждает доклад МАГАТЭ от 9 сентября 2012 года.

Согласно докладу МАГАТЭ, совокупная установленная мощность АЭС в мире к 2030 году увеличится с 375,3 ГВт до 501 ГВт («низкий» сценарий) или до 746 ГВт («высокий» сценарий). Если исходить из предположения, что средняя установочная мощность реактора составляет 1000 МВт, можно прогнозировать, что в период с 2010 по 2030 год будет возведено 126 энергоблоков по «низкому» сценарию и 371 – по «высокому».

До 2030 года потенциальный портфель заказов Госкорпорации «Росатом» на зарубежных рынках может составить до 80 энергоблоков (в настоящее время по 19 энергоблокам подписаны правоустанавливающие документы, помимо этого, организации Госкорпорации «Росатом» ведут переговоры и участвуют в тендерах по 21 блоку АЭС за рубежом, 40 энергоблоков представляют возможность для экспансии российских компаний) (см. рис. 1.2).

Доля Компании на мировом рынке проектирования и сооружения АЭС, включая российский рынок, в 2012 году составляла 33 %, а в период 2010–2030 годов этот показатель может составить 30 % при реализации «низкого» сценария или 10 % при реализации «высокого» сценария.

Информация об объектах, сооружаемых и проектируемых за рубежом, приведена в разделе 3 «Стратегически значимые результаты деятельности».



<sup>6</sup> См. подробнее: <http://www.world-nuclear.org/>

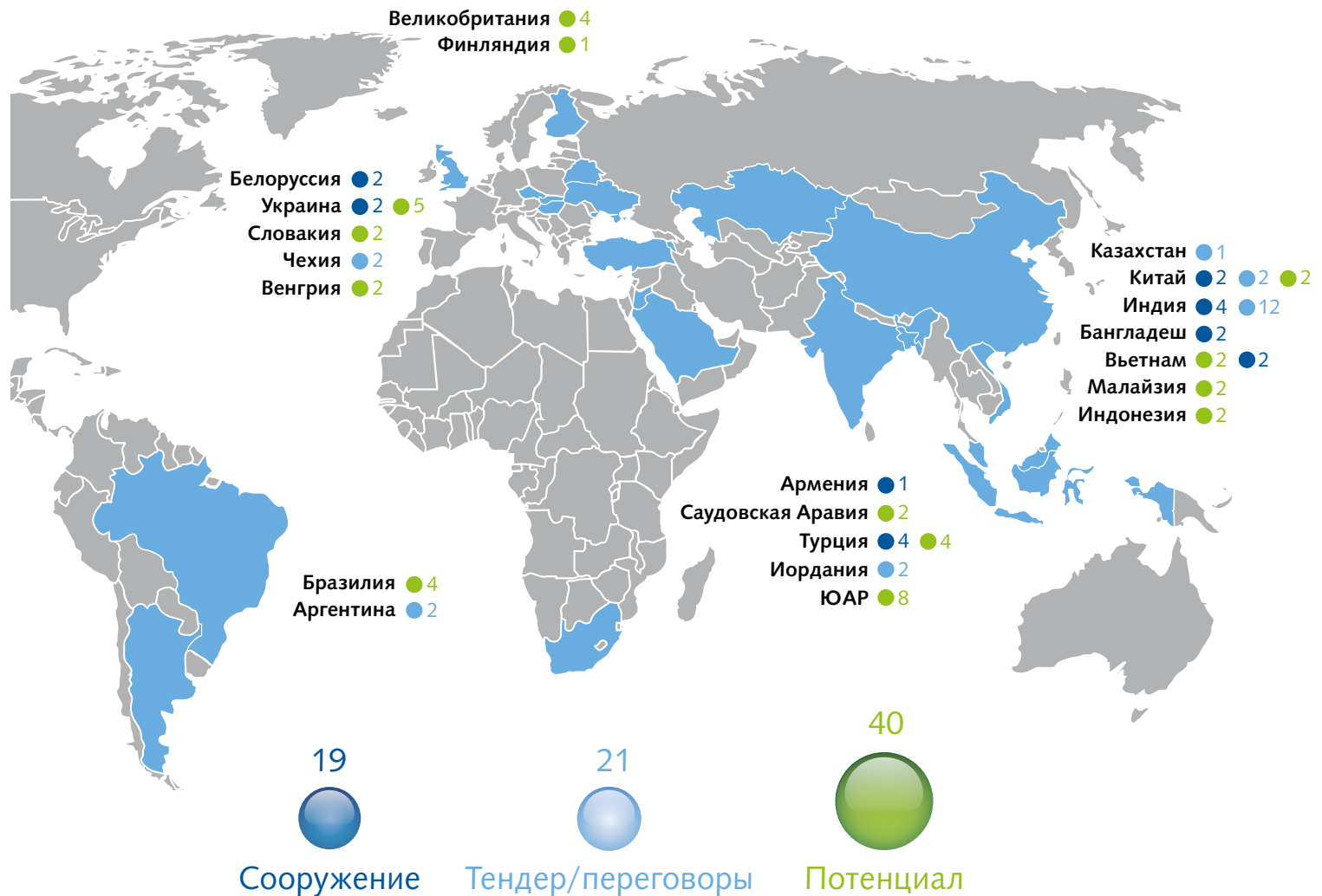


Рис. 1.2. Потенциальный рынок проектов за рубежом

## Рынок сервисных услуг

На текущий момент Интегрированная компания оказывает сервисные услуги – техническое обслуживание и ремонт; модернизацию; управление активами – для следующих АЭС:

- Пакш,
- Темелин,
- Богунице,
- Тяньваньская.

Была проведена оценка рыночных возможностей. Потребности в компетенциях для реализации различных видов сервисов приведены на рис. 1.3.

На рынке сервисных услуг Компания планирует выступать в качестве генподрядчика по крупным проектам технического обслуживания, ремонта и модернизации, а также как консультант в области управления активами и обучения.

## Рынок сооружения объектов в области обращения с РАО и ОЯТ

Рынок сооружения объектов в области обращения с РАО и ОЯТ делится на два сегмента: сооружение хранилищ РАО и ОЯТ, установки обращения с РАО. Совокупный потенциальный объем зарубежных рынков составляет 348,5 млрд долл. (см. рис. 1.4).



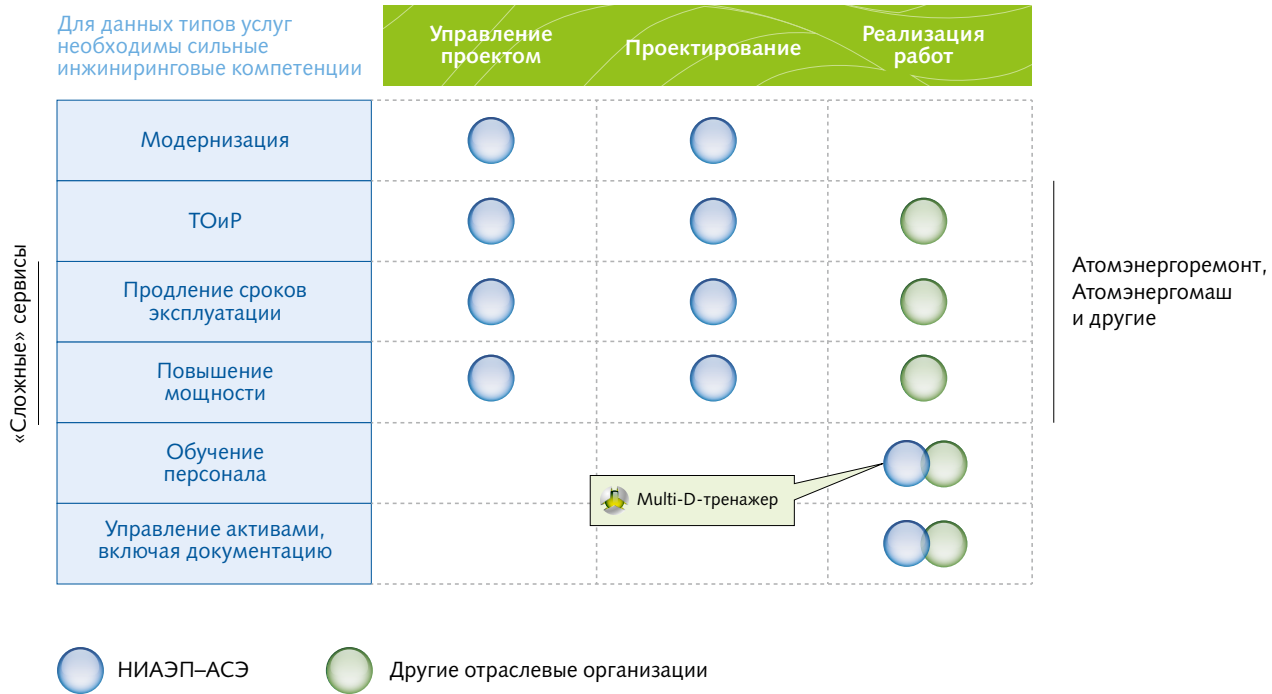


Рис. 1.3. Потребности в компетенциях при реализации различных видов сервисов

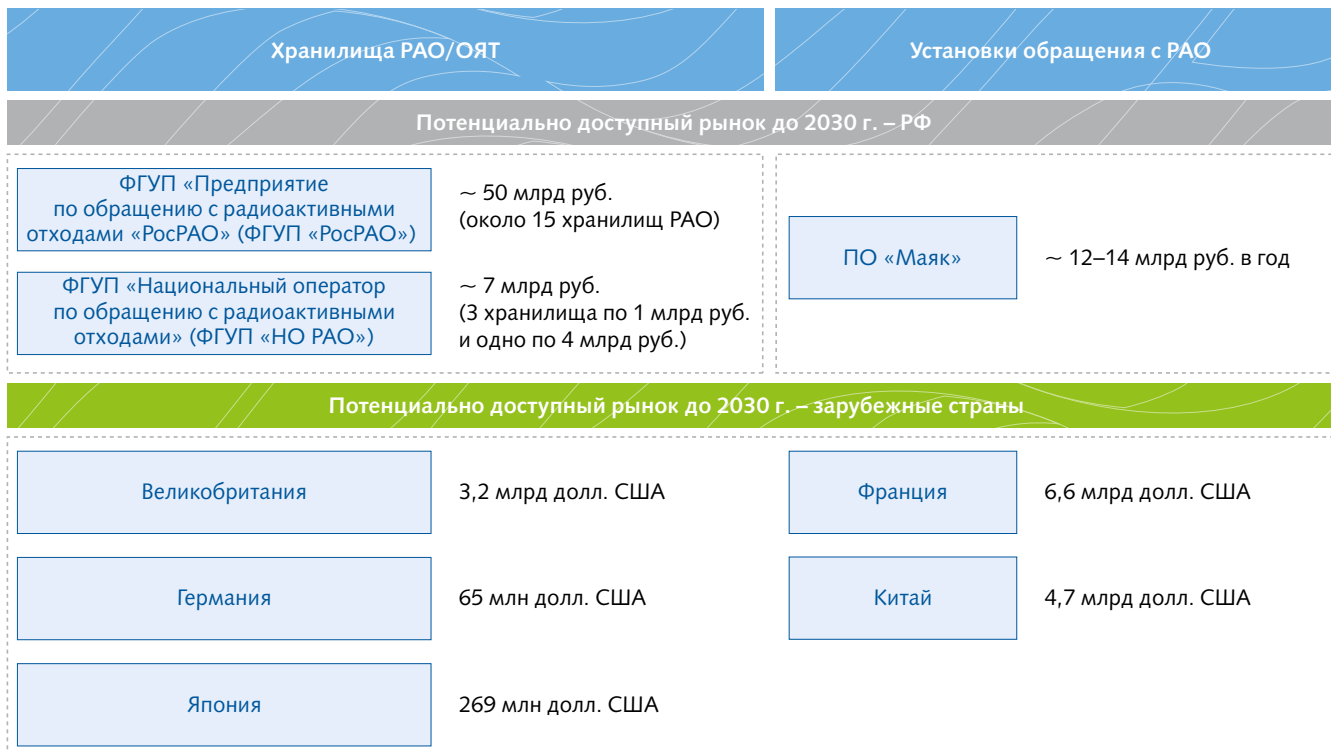


Рис. 1.4. Потенциально доступный рынок в области обращения с ОЯТ и РАО

Для укрепления рыночных позиций Интегрированная компания планирует нарастить компетенции генподрядчика и проектировщика по объектам обращения с ОЯТ и РАО, а также сформировать собственную производственную базу.

### Рынок сооружения тепловых станций

На сегодняшний день объем рынка тепловой энергетики в России ограничен. Существующие проекты по сооружению и вводу дополнительных мощностей до 2020 года законтрактваны в рамках договоров поставки мощности (ДПМ) различными подрядчиками. Для ввода мощностей не по ДПМ необходимо создание механизма поддержки инвестиций, который на сегодняшний день не проработан. По оценке Booz&Company<sup>7</sup> с 2012 по 2020 год планируется ввод в эксплуатацию теплоэлектростанций совокупной мощностью до 10 ГВт. До 2030 года планируется ввод 25–35 ГВт, кроме того будет необходима модернизация 7–10 % установленных мощностей ТЭС. Текущая доля Интегрированной компании на рынке сооружения ТЭС составляет 5–7 %.

В условиях ограниченного потенциала рынка сооружения ТЭС в России Интегрированная компания ставит перед собой следующие цели:

- сохранение текущей доли на российском рынке;
- реализация 3–4 проектов в 1–2 странах за рубежом (см. таблицу 1.2).

Таблица 1.2. Приоритетные зарубежные рынки объектов тепловой энергетики

Страна	Объем объявленных проектов, млрд долл.
Индия	699
Китай	76
Вьетнам	68
ЮАР	41
Бразилия	22
Турция	17,5

<sup>7</sup> <http://www.booz.com>



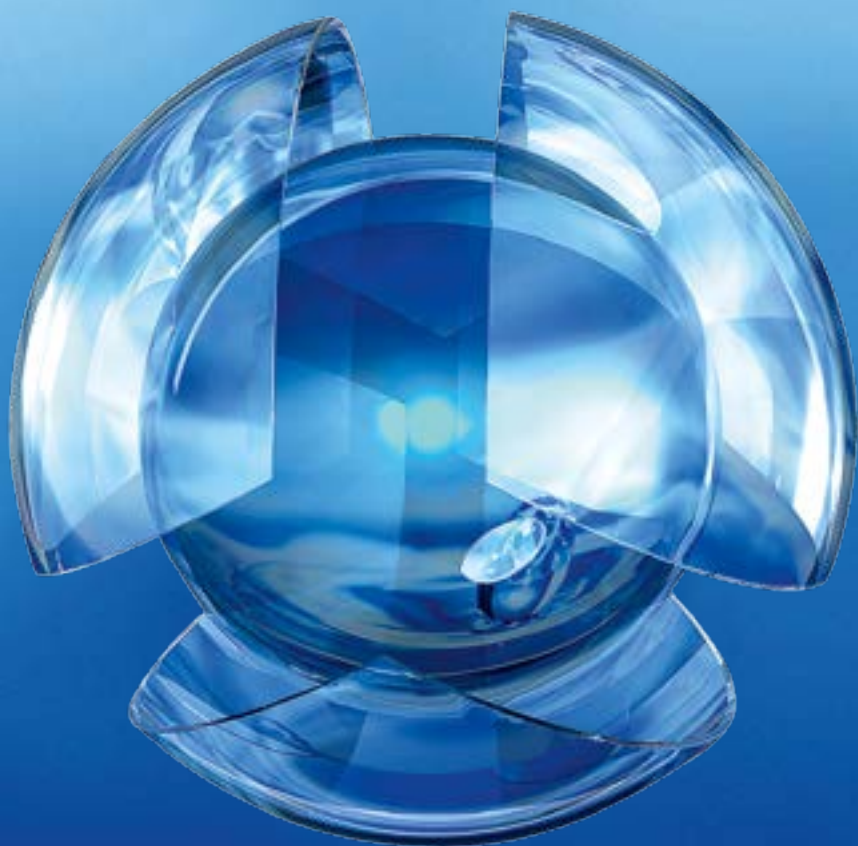


# 2

## Стратегия



От идеи – к Действию!



## 2.1. Миссия и ценности

### Наша миссия

Мы управляем сооружением сложных инженерных объектов, основываясь на широком опыте реализации проектов в атомной отрасли, создаем стоимость для акционера и обеспечиваем реализацию его целей на российском и международном рынках.

### Наше видение

Мы стремимся построить конкурентоспособный бизнес, успешно реализующий проекты по сооружению сложных инженерных объектов и нацеленный на максимизацию акционерной стоимости.

### Наши ценности





## 2.2. Обзор стратегии<sup>8</sup>



Рис. 2.1. Стратегические инициативы Госкорпорации «Росатом» в инженеринговом бизнесе

Стратегия НИАЭП до 2017 года была одобрена Госкорпорацией «Росатом» и утверждена приказом Директора НИАЭП в 2010 году. В начале 2012 года в связи с объединением НИАЭП и АСЭ в стратегию НИАЭП были внесены существенные изменения. На 2013 год запланирована разработка стратегии Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ в России и на зарубежных рынках до 2030 года. Стратегия Интегрированной компании разрабатывается в соответствии с графиком Госкорпорации «Росатом» и будет утверждена в соответствии с установленными корпоративными процедурами Компании и Госкорпорации «Росатом» в 2013 году.

Стратегические инициативы Компании определяют следующий подход к развитию бизнеса:

- развитие в основном сегменте присутствия – сооружение АЭС малой и средней мощности;
- развитие перспективных сегментов бизнеса, выход в которые возможен на базе текущих компетенций, – сооружение объектов, сопоставимых с АЭС по сложности и масштабу<sup>9</sup>.

Стратегические инициативы Интегрированной компании по направлению развития в основном сегменте присутствия соотносятся со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом»: «Глобальная экспансия платформы ВВЭР» и «Рост атомной генерации в РФ» (см. рис. 2.1).

В 2012–2013 годы проведено выделение возможных стратегических направлений Интегрированной компании (см. рис. 2.2).



Рис. 2.2. Направления стратегического развития Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ<sup>10</sup>

<sup>8</sup> Следует принимать во внимание тот факт, что стратегия Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ к настоящему моменту не утверждена и в Отчете приводится обзор планируемого стратегического видения Компании.

<sup>9</sup> Объекты атомной энергетики (в т.ч. в бэк-энде), ТЭС, заводы по сжижению газа, НПЗ, нефтяные платформы, нефтяные и газовые трубопроводы, терминалы регазификации.

<sup>10</sup> Выделенные направления стратегического развития Интегрированной компании не являются утвержденными и окончательными, они могут быть изменены в ходе дальнейших работ по созданию Стратегии Интегрированной компании.

## Вклад 2012 года в реализацию стратегии

В 2012 году Интегрированная компания осуществляла деятельность, направленную на реализацию выделенных направлений стратегического развития.

### 1. Рост вокруг «ядра» бизнеса в сооружении объектов атомной отрасли

- Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ выступает в роли генподрядчика и генпроектировщика Центра ядерной науки и технологий во Вьетнаме. Также ведутся переговоры о создании аналогичного центра в ЮАР.
- В сфере сооружения хранилищ и комплексов по обращению с РАО и ОЯТ Интегрированная компания осуществляет деятельность в качестве:
  - генподрядчика по сооружению хранилищ ОЯТ и РАО, комплексов по обращению с РАО;
  - инженерно-технологического специалиста в бэк-энде;
  - производителя оборудования и СМР-специалиста в сегменте ОЯТ и РАО.

Стратегической целью по данному направлению является становление Компании в роли генподрядчика по сооружению объектов по обращению с ОЯТ и РАО с собственной производственной базой и компетенциями в проектировании.

Информация по результативности в рамках данного стратегического направления приведена в главе 3.1 «Рост вокруг «ядра» бизнеса в сооружении объектов атомной отрасли».

### 2. Экспансия по цепочке создания стоимости в атомной отрасли

- В 2012 году Интегрированная компания осуществляла работы по сооружению АЭС «под ключ», а также по выводу оборудования атомной энергетики из эксплуатации.
- В 2012 году Интегрированная компания оказывала сервисные услуги на АЭС «Пакш», «Темелин»,

«Богунце» и Тяньваньской АЭС. Стратегической целью по данному направлению является позиционирование Компании в качестве генподрядчика по сервисным работам и модернизации, а также в качестве консультанта по управлению активами.

Информация о реализации данного направления стратегии приведена в главе 3.2 «Экспансия по цепочке создания стоимости в атомной отрасли».

### 3. Диверсификация в прочие сложные инженерные объекты

- Интегрированная компания имеет большой опыт реализации проектов в теплоэнергетике «под ключ». В 2012 году было завершено сооружение Невинномысской ГРЭС. Целевым видением по данному направлению является позиционирование себя в качестве генподрядчика по модернизации и новому строительству ТЭС.
- Важным направлением стратегического развития Интегрированной компании является выход на рынок сооружения нефтегазовых объектов. В настоящее время Компания рассматривает перспективы выхода на этот рынок. С учетом текущих компетенций, Компания может позиционироваться как подрядчик по отдельным элементам работ и в этой роли выступать в проектах с партнерами.

Информация о реализации данного направления стратегии приведена в главе 3.3 «Диверсификация в прочие сложные инженерные объекты».

### 4. Развитие в роли вендора

- Сооружение АЭС является основным направлением деятельности Интегрированной компании. Компания имеет развитые компетенции по сооружению АЭС «под ключ» в России и за рубежом. В 2012 году Компания осуществляла работы по проектированию и сооружению 24 энергоблоков за рубежом и 9 энергоблоков в России.

Информация о реализации данного направления стратегии приведена в главе 3.4 «Развитие в роли вендора».



## 2.3. Публичная позиция по вопросам устойчивого развития<sup>11</sup>

Под устойчивым развитием Компания понимает систему последовательных социально-экономических и экологических мероприятий, которые способствуют достижению стратегической цели Компании одновременно с рациональным использованием ресурсов, развитием кадрового потенциала, ориентацией на научно-техническое развитие.

**Интегрированная компания внедряет в свою деятельность принципы устойчивого развития с учетом тех вызовов, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика в настоящее время.**

Руководством Компании выделены 7 направлений, по которым формируется публичная позиция Компании в области устойчивого развития:

- безопасность и качество;
- развитие персонала;
- инновационная деятельность;
- вклад в экономическое развитие регионов присутствия;
- социальная ответственность;
- защита окружающей среды;
- прозрачность и подотчетность.

### Безопасность и качество

Безопасность и качество являются ключевыми характеристиками объектов, сооружаемых Интегрированной компанией.

В своей деятельности Компания неукоснительно соблюдает все нормативные требования к безопасности, зафиксированные на международном, национальном и отраслевом уровнях.

Безопасность эксплуатации АЭС и других сложных инженерных объектов напрямую зависит от качества выполнения работ на всех этапах сооружения. Компания гарантирует высокий уровень качества, надежности и безопасности сооружаемых объектов. В Компании действует система управления качеством, построенная на принципах Всеобщего менеджмента качества, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000. НИАЭП предъявляет к поставщикам и подрядчикам высочайшие требования по обеспечению необходимого уровня безопасности и жестко контролирует качество работ, оборудования и материалов.

Более подробная информация приведена в главе 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики».

### Развитие персонала

Компания работает на инновационном высокотехнологическом рынке, что накладывает повышенные требования к уровню компетенций профессиональной команды. Поэтому для нас важно привлечение лучших специалистов отрасли и непрерывное совершенствование знаний и практических навыков по всем ключевым компетенциям, необходимым для реализации наших проектов.

Компания обеспечивает высокий уровень оплаты труда и инвестирует значительные средства в развитие персонала и повышение его квалификации. Основные принципы в области управления персоналом Компании: объективная оценка профессионального вклада каждого сотрудника, предоставление возможности карьерного роста и обеспечение взаимозависимости уровня оплаты труда с результатами деятельности работника.

Информация о результативности Компании в области развития персонала приведена в главе 7.3 «Человеческий капитал».

### Инновационная деятельность

Компания осуществляет техническое развитие на основе инновационных подходов к управлению проектированием и сооружением энергоблоков атомных станций, базирующихся на современных информационных технологиях.

При этом для Компании также важен уровень технологического и инновационного развития ее партнеров. Преследуя цель совместного инновационного развития со своими партнерами, создается Ассоциация инновационного проектирования.

Информация об инновационных проектах приведена в разделе 6 «Внедрение инноваций».

### Вклад в экономическое развитие

Реализуя крупномасштабные проекты, значимые для экономики территорий присутствия, Компания осознает свою ответственность за формирование условий социально-экономического развития этих регионов.

<sup>11</sup> Более подробно Публичная позиция Компании в области устойчивого развития описана в Годовом отчете ОАО «НИАЭП» за 2011 год.

Деятельность Компании приводит к созданию новых рабочих мест на территориях присутствия и у поставщиков, и у производителей оборудования и материалов.

Информация о результативности Компании в области вклада в экономическое развитие приведена в главе 7.5 «Социально-экономический капитал».

## Социальная ответственность

Устойчивое развитие Интегрированной компании напрямую зависит от общественной приемлемости деятельности по сооружению объектов атомной энергетики. Компания придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности.

Социальное влияние Компании осуществляется как во внутреннем (персонал), так и во внешнем контуре (местные сообщества).

В коллективном договоре отражены обязательства НИАЭП как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам.

Информация о социальной ответственности Компании приведена в главе 7.3.3 «Социальная политика» и главе 7.5 «Социально-экономический капитал».

## Защита окружающей среды

В деятельности Компании максимальное влияние на окружающую среду осуществляется при сооружении энергоблоков.

Для контроля влияния производственной деятельности Компании на экологию разрабатываются необходимые документы по обеспечению экологической безопасности, планы мероприятий по снижению количества образуемых и размещаемых отходов.

НИАЭП не нарушает нормы природоохранного законодательства, что подтверждается отсутствием штрафных санкций.

Информация о влиянии Компании на окружающую среду приведена в главе 7.4 «Природный капитал».

## Прозрачность и подотчетность

В рамках основной деятельности Компания отвечает перед акционерами за выполнение инвестиционных обязательств. Кроме того, к Интегрированной компании предъявляются различные требования со стороны ключевых заинтересованных сторон, в т. ч. региональных органов власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ. Эффективная работа с заинтересованными сторонами включает выявление их ожиданий, определение ответной позиции Компании, а также, в случае целесообразности, учет их ожиданий в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

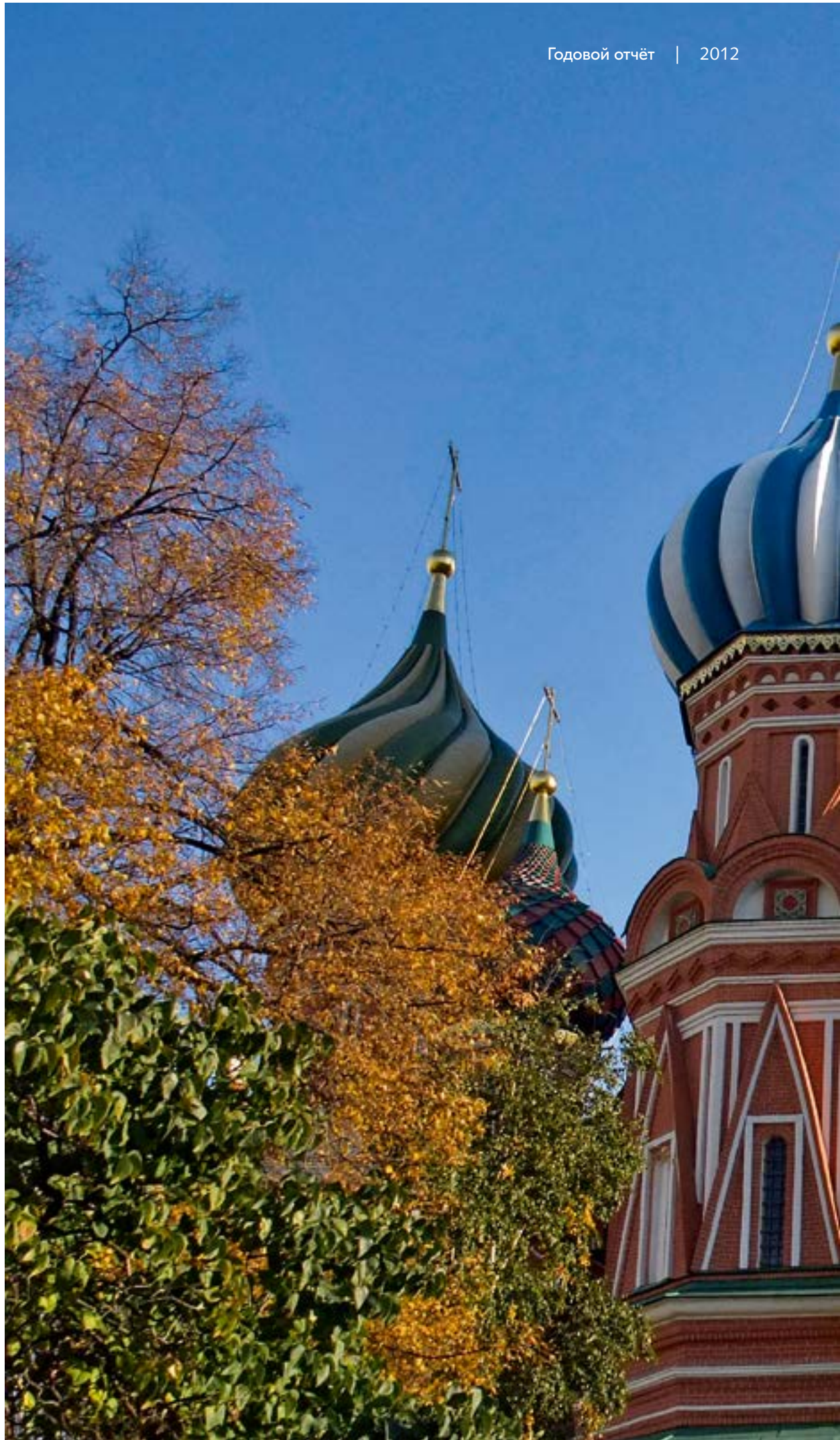
Компания стремится устанавливать долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, уважает их мнение, гарантирует соблюдение всех взятых на себя обязательств и, в свою очередь, требует соблюдения взятых обязательств от заинтересованных сторон.

Компания обязуется своевременно информировать заинтересованные стороны по значимым для них аспектам своей деятельности, в том числе используя механизмы публичной отчетности.

Информация о реализации принципов прозрачности и подотчетности в деятельности Компании приведена в главе 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами».







Москва,  
Собор Василия Блаженного



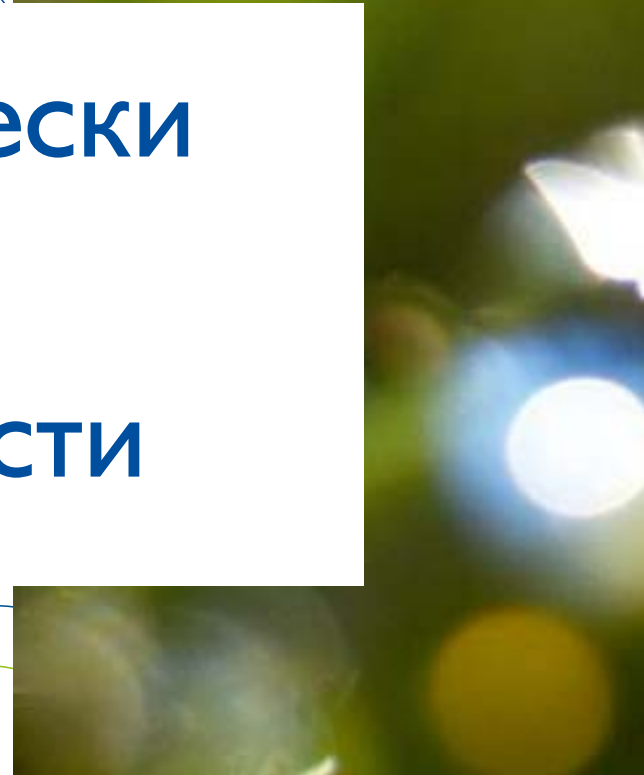


ГРАЖДАНИНУ МИНИНУ И КНЯЗЮ



**3**

**Стратегически  
значимые  
результаты  
деятельности**





От энергии — к жизни!



## 3.1. Рост вокруг «ядра» бизнеса в сооружении объектов атомной отрасли

### 3.1.1. Исследовательские реакторы

В 2012 году Интегрированная компания участвовала в создании исследовательского реактора во Вьетнаме.

#### Вьетнам, Центр ядерной науки и технологий (ЦЯНТ)

**Описание проекта.** В 2011 году было подписано межправительственное соглашение между Россией и Вьетнамом о сооружении Центра ядерной науки и технологии (ЦЯНТ) во Вьетнаме. АСЭ было определено генподрядчиком проекта. Сооружение ЦЯНТ запланировано на период с 2014 по 2019 годы.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году российская сторона разработала «Материалы для предварительного технико-экономического обоснования Центра ядерной науки и технологий (ЦЯНТ) в Социалистической Республике Вьетнам», которые были переданы заказчику 21 ноября 2012 года.

#### Планы на 2013 год:

- утверждение площадки для размещения лабораторий с нереакторными технологиями;
- подписание контракта на разработку ТЭО-ОБИН.

### 3.1.2. Хранилища и установки переработки РАО и ОЯТ

В 2012 году Интегрированная компания осуществляла работы по 8 проектам по сооружению хранилищ и установок переработки РАО и ОЯТ (см. таблицу 3.1).

Таблица 3.1. Проекты по сооружению хранилищ и установок переработки РАО и ОЯТ

Страна	Проект
Болгария	Осуществление поставок товаров, работ и услуг для строительства хранилищ ОЯТ и РАО
Словакия	Переработка металлических РАО
Россия	Создание комплекса цементирования жидких и гетерогенных среднеактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»
Россия	Расширение здания 120/12 для размещения электропечи ЭП-500/5 и хранилища остеклованных радиоактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»
Россия	Подготовка разделов проектной документации ОВОС и ООС по объекту в губе Андреева
Россия	Проектирование комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева
Иран	Конструкторско-технологические работы при создании КП ЖРО
Индия	Конструкторско-технологические работы при создании УО ЖРО



### **Болгария. Поставки товаров, работ и услуг для строительства хранилищ ОЯТ и РАО**

**Описание проекта.** Проект осуществляется в рамках соглашения о сотрудничестве между Интегрированной компанией и АО «Риск Инженеринг» (Болгария). АО «Риск Инженеринг» является заказчиком по проекту, Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ – генподрядчиком.

**Результаты 2012 года.** Были осуществлены следующие работы: поставки товаров, работ и услуг, необходимых для строительства хранилищ ОЯТ и РАО, поставки контейнеров для транспортирования и хранения ОЯТ и РАО и систем транспортирования контейнеров, поставки установок, систем и комплексов для переработки, транспортирования, хранения и захоронения РАО и поставки услуг по выводу из эксплуатации АЭС, включая проектирование, поставку оборудования (инструментарий и механизмы) и услуги по дезактивации и демонтажу.

### **Словакия. Переработка металлических РАО**

**Описание проекта.** В марте 2008 года АСЭ подписало контракт с заказчиком проекта – АО «ЯВИС» (Словакия). Интегрированная компания является генподрядчиком по проекту. Срок окончания работ договором не предусмотрен.

**Результаты 2012 года.** Работы по контракту приостановлены для поиска путей решения по исполнению обязательств в связи с отсутствием разрешения на ввоз на территорию РФ металлических РАО для переработки.

### **Россия. Создание комплекса цементированной жидких и гетерогенных среднеактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»**

**Описание проекта.** В июле 2008 года АСЭ подписало договор с заказчиком проекта – Госкорпорацией «Росатом». Интегрированная компания выполняет работы на условиях «под ключ». Планируемый срок окончания работ – декабрь 2013 года.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году были завершены следующие работы по проекту:

- монтаж инженерных сетей и крупногабаритного технологического оборудования, вентиляции, отопления;
- отделка внутренней части здания;
- монтажные работы и допоставка дополнительного оборудования, определенного к поставке заказчиком в конце 2011 года;
- заливка фундаментных плит хранилища РАО;



- монтаж металлоконструкций (облицовка отсеков) по основным объектам строительства;
- сооружение объектов энергетического хозяйства;
- устройство внешних сетей;
- монтаж ЖБИ технологического здания, нержавеющей облицовки;
- возведение монолитных стен и перекрытий;
- монтаж крупногабаритного оборудования.

В дальнейшие планы по проекту входят завершение работ, подписание акта сдачи-приемки работ, далее – выполнение обязательств в рамках гарантийного срока.

### **Россия. Расширение здания 120/12 для размещения электропечи ЭП-500/5 и хранилища остеклованных радиоактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»**

**Описание проекта.** Проект выполняется в рамках межправительственного соглашения между Россией и Италией о сотрудничестве в области утилизации российских атомных подводных лодок, выведенных из состава военно-морского флота, и безопасности обращения с РАО и ОЯТ. Соглашение было заключено 5 ноября 2003 года. Работы выполняются на условиях «под ключ». Заказчиком проекта является Госкорпорация «Росатом». Работы по контракту начались в октябре 2010 года, планируемое время завершения проекта – декабрь 2013 года. Общая стоимость проекта составляет 1 552 163 тыс. руб. Финансирование происходит из средств федерального бюджета Российской Федерации в рамках реализации Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года».

**Результаты 2012 года.** В 2012 году были завершены следующие работы:

- устройство и армирование ростверка пристроя для размещения ЭП-500/5;
- забивка свайного поля хранилища РАО;
- оздоровление территории;
- перенос существующих инженерных сетей из зоны строительства;
- возведение каркаса пристроя для размещения ЭП-500/5 и хранилища РАО;
- поставка части технологического оборудования.

В дальнейшие планы по проекту входят завершение работ по монтажу каркасных конструкций хранилища, завершение работ по монолитным конструкциям, поставка первой очереди нестандартного оборудования. В долгосрочной перспективе: окончание работ в 2015 году, выполнение обязательств в рамках гарантийного срока.

### **Россия. Подготовка разделов проектной документации ОВОС и ООС по объекту в губе Андреева**

**Описание проекта.** Проект выполняется в рамках реализации межправительственного соглашения между Россией и Италией о сотрудничестве в области утилизации российских атомных подводных лодок, выведенных из состава Военно-морского флота, и безопасности обращения с РАО и ОЯТ. Для осуществления работ по проекту АСЭ и ФГУП «ФЦЯРБ» в 2010 году подписали контракт на разработку разделов ОВОС и ООС проектной документации. Заказчиком в рамках данного контракта выступает ФГУП «ФЦЯРБ». Планируемое окончание работ по проекту – июнь 2013 года. В зону ответственности Интегрированной компании по проекту входят координация российских субподрядчиков при проектировании, поставках и строительстве комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева

**Результаты 2012 года.** В отчетном году была разработана проектная документация, включая разделы ОВОС и МООС, на комплексы переработки и временного хранения РАО.

В дальнейшие планы по проекту входят окончание работ, выполнение обязательств в рамках гарантийного срока.

### **Россия. Проектирование комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева**

**Описание проекта.** Цель проекта заключается в создании инфраструктуры для утилизации радиоактивных отходов на территории бывшей технической базы ВМФ. В феврале 2011 года был подписан контракт между АСЭ и компанией Ansaldo Nucleare (Италия) на разработку проектной документации по объекту в губе Андреева. Проект выполняется в рамках межправительственного соглашения между Россией и Италией о сотрудничестве в области утилизации российских атомных подводных лодок, выведенных из состава Военно-морского флота, и безопасности обращения с РАО и ОЯТ. Заказчиком по проекту выступает Ansaldo Nucleare. Планируемое окончание работ – июнь 2013 года. В зону ответственности Интегрированной компании входят координация российских субподрядчиков при проектировании, поставках и строительстве комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году велась разработка проектной документации, включая разделы ОВОС и МООС, на комплексы переработки и временного хранения РАО на объекте в губе Андреева.

В дальнейшие планы по проекту входят окончание работ, выполнение обязательств в рамках гарантийного срока.



### Иран. Конструкторско-технологические работы при создании комплекса переработки ЖРО

**Описание проекта.** С 2008 года в рамках контракта на сооружение первого энергоблока АЭС «Бушер» велись разработка проекта и авторский надзор за изготовлением оборудования комплекса переработки ЖРО (КП ЖРО) АЭС «Бушер». Заказчиком по проекту является Nuclear Power Production and Development Company of Iran, генподрядчиком – Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ.

**Результаты 2012 года.** В отчетном году были завершены монтажные и пуско-наладочные работы по созданию комплекса переработки ЖРО. Были продолжены работы по вводу в эксплуатацию КП ЖРО и выходу на проектный режим эксплуатации.

В дальнейшие планы по проекту входят ввод в эксплуатацию комплекса переработки ЖРО, авторский надзор за комплексными испытаниями и вводом в эксплуатацию, корректировка эксплуатационной и конструкторской документации по результатам пуско-наладочных работ, авторский надзор за изготовлением бочек для ЖРО, обучение персонала, выполнение обязательств в рамках гарантийного срока.

### Индия. Конструкторско-технологические работы при создании установки отверждения ЖРО

**Описание проекта.** С августа 2008 года в рамках контракта на сооружение энергоблоков № 1 и № 2 АЭС «Куданкулам» ведется разработка проекта установки отверждения ЖРО (УО ЖРО) и авторского надзора за изготовлением оборудования. Работы осуществляются по внутреннему заказу в рамках выполнения обязательств по контракту на сооружение энергоблоков № 1, № 2 АЭС «Куданкулам». Заказчиком по проекту является Atomic Energy Corporation of India, LTD. Работы по проекту планируются закончить в 2013 году.

**Результаты 2012 года.** Осуществлены монтаж, пуско-наладочные работы, ввод в эксплуатацию установки цементированная (УЦ), блоков установки концентрирования (УК), СКУ УЦ и УК.

В дальнейшие планы по проекту входят ввод в эксплуатацию УО ЖРО, авторский надзор за монтажом, пуско-наладочными работами (ПНР), комплексными испытаниями и вводом в эксплуатацию, корректировка эксплуатационной и конструкторской документации по результатам ПНР, обучение персонала.

### Международное сотрудничество в сфере обращения с РАО и ОЯТ

Для консолидации усилий по практическому внедрению совместной концепции по организации централизованного долгосрочного хранения отработавших тепловыделяющих сборок (ОТВС) российских АЭС на ФГУП «ГХК» с применением контейнерных технологий хранения была создана рабочая группа, включающая специалистов АСЭ, Nukem Technologies (Германия) и ФГУП «РФЯЦ ВНИИЭФ».

В июне 2011 года АСЭ и РФЯЦ ВНИИЭФ подписали соглашение о стратегическом партнерстве в области обращения с отработавшим ядерным топливом. ОАО «ГСПИ», ОАО «СвердНИИХиммаш», компания NUKEM Technologies, АСЭ и НИАЭП заключили соглашение об осуществлении сотрудничества при реализации проектов «под ключ» в области вывода из эксплуатации ядерно- и радиационно-опасных объектов (ВЭ ЯРОО), обращения с ОЯТ и РАО. Целью сотрудничества является повышение конкурентоспособности, накопление компетенций и обеспечение возможности тиражирования опыта в России, а также последующего выхода на международный рынок. Партнеры обладают следующими опытом и компетенциями:

- ОАО «ГСПИ» – выполнение проектных и конструкторских работ для нужд атомной промышленности России;
- ОАО «СвердНИИХиммаш» – разработка, изготовление и поставка оборудования для атомных станций и объектов топливного цикла;
- NUKEM Technologies – технологии и оборудование для ВЭ ЯРОО, обращения с ОЯТ и РАО;
- АСЭ – строительство атомных электростанций с реакторами российского дизайна и сооружение ядерных комплексов и установок «под ключ» на условиях ЕРСМ-модели;
- НИАЭП – сооружение и ввод в эксплуатацию АЭС в России и за рубежом.

## 3.2. Экспансия по цепочке создания стоимости в атомной отрасли

### 3.2.1. Сервис

Интегрированная компания оказывала сервисные услуги для следующих АЭС: Пакш, Темелин, Богунице, Тяньвань.



#### Венгрия. АЭС «Пакш», энергоблоки №№ 1–4

**Описание проекта.** Компания осуществляет работы в рамках реализации долгосрочного рамочного контракта с ЗАО «АЭС Пакш» на поставку оборудования и запасных частей для обеспечения эксплуатации энергоблоков №№ 1–4 АЭС «Пакш». Текущий рамочный контракт действует с 2011 года по 2014 год.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году Компания осуществляла обязательства согласно заключенным контрактам. Объем выполненных работ составил 20,55 млн рублей. Годовой план работ был выполнен на 100 %.

**Планы на 2013 год.** В планы на 2013 год входит оказание консультационных услуг по заключенным контрактам.



#### Чехия. АЭС «Темелин», энергоблоки № 1 и № 2

**Описание проекта.** Выполняются работы на основании трех бессрочных контрактов на предоставление инженерно-консультационных услуг при эксплуатации АЭС, подписанных с CEZ a.s.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году Компания осуществляла обязательства согласно заключенным контрактам. Объем выполненных работ составил 5,89 млн рублей. Годовой план был выполнен на 100 %.

**Планы на 2013 год.** В планы на 2013 год входит оказание консультационных услуг по заключенным контрактам.

#### Словакия. АЭС «Богунице», энергоблоки № 3 и № 4

**Описание проекта.** Компания выполняла работы по модернизации АЭС «Богунице» в рамках гарантийных обязательств. Сервисные работы по проекту начались в 2002 году. В зону ответственности Компании входили замена системы АКНП, а в период



2008–2012 годов – работы в рамках гарантийных обязательств.

**Результаты 2012 года.** Компания осуществляла обязательства согласно заключенным контрактам. В 2012 году гарантийные обязательства по проекту завершились.

**Планы на 2013 год.** Работы по проекту завершились, на 2013 год планов нет.

**Китай. Тяньваньская АЭС, энергоблоки № 1 и № 2**

**Описание проекта.** Объект сдан в эксплуатацию в 2007 году. В 2011 году был заключен контракт по обоснованию возможности увеличения межремонтных периодов оборудования, систем и трубопроводов энергоблоков № 1 и № 2 Тяньваньской АЭС при переходе на 18-месячный топливный цикл вместо 12-месячного. Срок окончания работ по контракту – 2013 год. Также в 2011 году между JNPC и Компанией был подписан договор на извлечение образцов-свидетелей из корпуса реактора с помощью манипулятора МР394 с привлечением специалистов ОАО «НИКИМТ-Атомстрой».

**Результаты 2012 года.** В 2012 году Компания осуществляла обязательства согласно заключенным контрактам.

**Планы на 2013 год.** В планы на 2013 год входит завершение работ по контракту на обоснование перехода на восемнадцатимесячный цикл и оказание консультационных услуг по заключенным контрактам.



**3.2.2. Вывод из эксплуатации**

В рамках оказания услуг по выводу из эксплуатации Интегрированная компания в 2012 году проводила работы по 2 проектам в 2 странах (см. таблицу 3.2).

Таблица 3.2. Проекты по выводу объектов атомной энергетики из эксплуатации на 20 февраля 2012 г.

Страна	Проект
Украина	Строительство новой вентиляционной трубы и сопутствующих систем второй очереди Чернобыльской АЭС
Болгария	Поставка установки по переработке ЖРО на АЭС «Козлодуй»



### Украина. Строительство новой вентиляционной трубы и сопутствующих систем второй очереди Чернобыльской АЭС

**Описание проекта.** Проект осуществляется в рамках работ на объекте «Укрытие» Чернобыльской АЭС (ЧАЭС). Для участия в тендере на выполнение работ по данному проекту был создан консорциум «Укрытие» (АСЭ, являющееся лидером, и ЧАО «Укрэнергомонтаж»). Подписание контракта на выполнение проектных работ планируется не ранее 2014 г. Заказчиком по проекту является Международный фонд «Укрытие». Работы по проекту начались в июле 2010 года, планируемое окончание работ – сентябрь 2013 года. Общая стоимость проекта составляет 9 361 382 доллара США.

**Результаты 2012 года.** Завершены работы по сооружению вентиляционной трубы. Также был продолжен монтаж систем радиационного контроля и сопутствующих систем на второй очереди ЧАЭС.

В дальнейшие планы по проекту входят завершение работ, подписание акта сдачи-приемки работ; в долгосрочной перспективе – выполнение обязательств в рамках гарантийного срока.



### Болгария. Поставка установки по переработке ЖРО на АЭС «Козлодуй»

**Описание проекта.** Проект осуществлялся в рамках международной программы вывода из эксплуатации энергоблоков №№ 1, 2, 3, 4 АЭС «Козлодуй» в Болгарии. Цель реализации проекта – очистка сбрасываемых в реку Дунай вод, образующихся при выводе из эксплуатации энергоблоков. В 2004 году был подписан контракт по конкурсу Европейского банка реконструкции и развития, в 2005 году разработан технический проект, поставка оборудования завершена в 2009 году.

**Результаты 2012 года.** Завершены испытания по проекту, осуществлен ввод в эксплуатацию установки переработки жидких радиоактивных отходов.

В дальнейшие планы по проекту входит выполнение обязательств в рамках гарантийного срока (окончание гарантийного срока – в 2014 году).





### 3.3. Диверсификация в прочие сложные инженерные объекты

В 2012 году Интегрированная компания осуществляла сооружение двух тепловых электростанций: Невинномысской ГРЭС и Южноуральской ГРЭС (см. таблицу 3.3).

Таблица 3.3. Перечень сооружаемых и проектируемых Интегрированной компанией энергоблоков ГРЭС и статус ведущихся работ

Объекты	Статус ведущихся работ на конец 2012 г.
Энергоблок № 1 Невинномысской ГРЭС	Проект завершен
Энергоблок № 1 Южноуральской ГРЭС	Сооружение
Энергоблок № 2 Южноуральской ГРЭС	Сооружение

#### Ставропольский край. Невинномысская ГРЭС

**Описание проекта.** В 2008 году ОАО «ОГК-5», консорциум компаний ENEL Produzione S.p.A. и АСЭ подписали договор на управление инжинирингом, закупками, строительством энергоблока парогазовой установки (ПГУ) мощностью 410 МВт на площадке Невинномысской ГРЭС. Консорциум осуществлял реализацию данного проекта по ЕРСМ-модели. Зона ответственности Интегрированной компании в рамках данного проекта включала в себя выполнение инженерных изысканий на площадке, подготовку технико-экономического обоснования (ТЭО) и рабочей проектно-сметной документации (ПСД), поставку комплектующих, общестроительные работы (включая поставку строительных материалов), монтаж оборудования, помощь в проведении пуско-наладочных работ по оборудованию энергоблока и модернизацию высоковольтной подстанции 330 кВ «под ключ». Заказчиком по данному проекту являлось ОАО «ОГК-5».

**Результаты 2012 года.** Завершено строительство второго, третьего и четвертого пускового комплекса. Сооружение электростанции было завершено в срок. Со стороны консорциума оформлены, подписаны и переданы заказчику акт приемки завершенного объекта и акт приемки завершенного объекта приемочной комиссией. Выручка по проекту за 2012 год составила около 20,7 млн долларов США без НДС.

**Планы на 2013 год.** В 2013 году планируется подписание указанных актов заказчиком.

#### Челябинская область. Южноуральская ГРЭС-2

**Описание проекта.** В 2009 году АСЭ и ОАО «ОГК-3» подписали договор на строительство энергетического комплекса Южноуральской ГРЭС-2 по модели ЕРС. Заказчиком по данному проекту выступает ОАО «ОГК-3». Согласно техническому решению заказчика, энергетический комплекс Южноуральской ГРЭС-2 представляет собой конденсационную парогазовую электростанцию (ПГУ КЭС) в составе трех энергоблоков мощностью 400 МВт каждый с дополнительными сооружениями и коммуникациями. АСЭ выдвинуло предложение о сооружении трех «одновальных» энергоблоков единичной мощностью 415 МВт на базе «силового острова» (газотурбинная установка, паротурбинная установка, генератор).

#### Результаты 2012 года:

##### Энергоблок № 1

В 2012 году осуществлялись пусконаладочные работы, которые к окончанию года были завершены на 90 %. Выручка по проекту за 2012 год составила около 12 млрд рублей без НДС.

##### Энергоблок № 2

14 мая 2012 года был подписан договор генподряда, к концу отчетного периода было выдано 80 % рабочей документации. Также в 2012 году были выполнены работы подготовительного этапа: закончена вертикальная планировка, введено временное электроснабжение, достроены автодорога и административно-бытовой корпус, завершено устройство котлована главного корпуса, фундаментов каркаса главного корпуса, котла-утилизатора и дымовой трубы, осуществлялся монтаж металлоконструкций главного корпуса. Выручка по проекту за 2012 год составила около 173 млн рублей без НДС.

#### Планы на 2013 год:

##### Энергоблок № 1

В 2013 году планируется завершить пуско-наладочные работы и ввести блок в эксплуатацию (срок ввода блока в эксплуатацию – 30 сентября 2013 года). Финальное завершение работ по проекту запланировано на октябрь 2013 года.

##### Энергоблок № 2

Основными задачами на 2013 год являются закрытие теплового контура главного корпуса (до конца декабря), поставка и монтаж оборудования «силового острова». В 2013 году планируется завершить основные строительные работы, большую часть работ по монтажу оборудования, а также приступить к пуско-наладочным работам.

## 3.4. Развитие в роли вендора

### 3.4.1. Сооружение АЭС за рубежом

В 2012 году Интегрированная компания вела работы по проектированию и сооружению энергоблоков АЭС в Индии, Иране, Белоруссии, Словакии, Турции, Китае, Украине, Вьетнаме и Бангладеш (см. таблицу 3.4).

В том числе работы по сооружению велись на семи энергоблоках: энергоблок № 1 АЭС «Бушер»; энергоблоки № 1 и № 2 АЭС «Куданкулам»; энергоблоки № 1 и № 2 Белорусской АЭС; энергоблоки №3 и №4 Тяньваньской АЭС.

Таблица 3.4. Перечень сооружаемых и проектируемых Интегрированной компанией энергоблоков АЭС за рубежом и статус ведущихся работ

Объекты	Статус ведущихся работ на конец 2012 года
Энергоблок № 1 АЭС «Бушер» (Иран)	Сооружение
Энергоблок № 1 АЭС «Куданкулам» (Индия)	Сооружение
Энергоблок № 2 АЭС «Куданкулам» (Индия)	Сооружение
Энергоблок № 1 Белорусской АЭС (Белоруссия)	Сооружение
Энергоблок № 2 Белорусской АЭС (Белоруссия)	Сооружение
Энергоблок № 3 АЭС «Куданкулам» (Индия)	Проектно-изыскательские работы
Энергоблок № 4 АЭС «Куданкулам» (Индия)	Проектно-изыскательские работы
Энергоблок № 1 АЭС «Аккую» (Турция)	Проектно-изыскательские работы
Энергоблок № 2 АЭС «Аккую» (Турция)	Проектно-изыскательские работы
Энергоблок № 3 АЭС «Аккую» (Турция)	Проектно-изыскательские работы
Энергоблок № 4 АЭС «Аккую» (Турция)	Проектно-изыскательские работы
Энергоблок № 3 Тяньваньская АЭС (Китай)	Сооружение
Энергоблок № 4 Тяньваньская АЭС (Китай)	Сооружение
Энергоблок № 3 Хмельницкой АЭС (Украина)	Предпроектные работы
Энергоблок № 4 Хмельницкой АЭС (Украина)	Предпроектные работы
Энергоблок № 1 АЭС «Ниньхуан-1» (Вьетнам)	Предпроектные работы
Энергоблок № 2 АЭС «Ниньхуан-1» (Вьетнам)	Предпроектные работы
Энергоблок № 1 АЭС «Руппур» (Бангладеш)	Предпроектные работы
Энергоблок № 2 АЭС «Руппур» (Бангладеш)	Предпроектные работы
Новый энергоблок (НЭБ) АЭС «Мецамор» (Армения)	Предпроектные работы
Энергоблок БН-800 (Китай)	Проектно-изыскательские работы





### Иран. АЭС «Бушер», энергоблок № 1

**Описание проекта.** В 1976 году был заключен договор немецким концерном Kraftwerk Union A. G. (Siemens/KWU) на строительство энергоблока № 1 АЭС «Бушер». Сооружение проекта началось в 1995 году. Заказчиком проекта выступает Организация по атомной энергии Ирана (ОАЭИ). В октябре 2010 года АЭС была получена лицензия на ввод в эксплуатацию АЭС. В зону ответственности Интегрированной компании по данному объекту входит ввод объекта в эксплуатацию.

АЭС «Бушер» сооружается по проекту В-446, все работы ведутся под контролем МАГАТЭ и осуществляются в соответствии с действующими международными нормами, законодательством и режимом нераспространения. Планируемые сроки сдачи проекта в эксплуатацию – 2015 год.

**Результаты 2012 года.** Выполнение годового плана работ по графику сооружения АЭС «Бушер» составило 52 %. По состоянию на 31 декабря готовность энергоблока № 1 АЭС «Бушер» составила 99,85 %, при этом вклад 2011 года в степень готовности проекта составил 0,16 %. 30 августа 2012 года был выведен на 100 % проектной мощности энергоблок № 1 АЭС «Бушер».

**Планы на 2013 год.** На 2013 год запланирована опытная эксплуатация объекта.

### Индия, АЭС «Куданкулам», энергоблоки № 1 и № 2

**Описание проекта.** В соответствии с соглашением о сотрудничестве в сооружении в Индии атомной электростанции, подписанном в 1988 году между СССР и Республикой Индия, Российская Федерация оказывает техническое содействие Индии в сооружении двух энергоблоков АЭС «Куданкулам» с реакторными установками ВВЭР-1000. Всего на данной АЭС запланировано 6 энергоблоков. В 2001 году были начаты работы по проектированию объекта, в 2002 – по сооружению.

После объединения НИАЭП и АСЭ реализацию соглашения по сооружению энергоблоков № 1 и № 2 АЭС «Куданкулам» с российской стороны осуществляет Интегрированная компания, с индийской стороны – Индийская корпорация по атомной энергии (ИКАЭЛ). Заказчик проекта – ИКАЭЛ.

В зону ответственности Интегрированной компании по этому проекту входят разработка проектной, пуско-наладочной и эксплуатационной документации, поставка оборудования и материалов, оказание технической поддержки при строительстве, монтаже и вводе АЭС в эксплуатацию, а также обучение индийского персонала.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году на АЭС «Куданкулам» осуществлялось строительство энерго-

блоков № 1 и 2. План работ по сооружению энергоблоков был выполнен на 100 %. Энергоблок № 1 готов на 100 %, энергоблок № 2 – на 98 %. Вклад отчетного периода в готовность объектов сооружения составляет от 2 до 3 %. Объем выполненных работ составил 51 млн долларов США. В отчетном периоде были достигнуты следующие результаты:

- завершены работы по программе 2-й ревизии на энергоблоке № 1;
- начаты работы на энергоблоке № 1 по программе физпуска;
- произведены промывка и гидроиспытания технологических систем энергоблока № 2;
- начаты работы по функциональным испытаниям оборудования энергоблока № 2.

**Планы на 2013 год.** Планируется, что вклад 2013 года в степень готовности проекта составит 2 %. На 2013 год запланированы следующие виды работ:

- выход на МКУ на энергоблоке № 1;
- синхронизация и первое включение в сеть генератора энергоблока № 1;
- освоение 50, 75, 100 % мощности энергоблока № 1;
- проведение работ по программе ГИ и ЦП на энергоблоке № 2;
- проведение работ по программе горячей обкатки на энергоблоке № 2;
- начало работ по программе физпуска на энергоблоке № 2.

### Энергоблоки № 3 и № 4

**Описание проекта.** Энергоблоки № 3 и 4 АЭС «Куданкулам» также будут проектироваться на базе платформы ВВЭР-1000. В зону ответственности Интегрированной компании по этому проекту входит выполнение проектных работ, поставки оборудования и командирование специалистов для осуществления технической поддержки.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году проводились первоочередные проектные работы, велось согласование технико-коммерческого предложения и Генерального рамочного соглашения с заказчиком проекта.

**Планы на 2013 год.** На 2013 год запланированы работы по проектированию энергоблока № 3. Ключевые мероприятия, запланированные на 2013 год:

- завершение согласования технико-коммерческого предложения на сооружение энергоблоков № 3 и № 4 АЭС «Куданкулам»;
- подписание генерального рамочного соглашения.





### Белоруссия. Белорусская АЭС, энергоблоки № 1 и № 2

**Описание проекта.** В 2011 году было подписано межправительственное соглашение между Россией и Беларуссией о строительстве Белорусской АЭС. Согласно документу, ЗАО АСЭ было определено генеральным подрядчиком по проекту сооружения Белорусской АЭС, а государственное учреждение «Дирекция строительства атомной станции» (ГУ «ДСАЭ») – заказчиком. В состав Белорусской АЭС войдут два энергоблока с реакторами типа ВВЭР-1200 (В-491) мощностью до 1 200 МВт каждый. Суммарная установленная мощность – до 2 400 МВт. Планируемый срок ввода в эксплуатацию энергоблока № 1 – 2018 год, энергоблока № 2 – 2020 год.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году начались работы по проектированию Белорусской АЭС. К концу 2012 года на объекте работали 963 человека, численность строительной техники составила 260 единиц. На конец 2012 года степень готовности проекта составила 10 %, при этом проектная документация разработана на 65 %. В отчетном периоде были достигнуты следующие результаты:

- разработка котлована под энергоблок № 1;
- начало разработки котлована под энергоблок № 2.

**Планы на 2013 год.** На 2013 год запланированы следующие работы:

- завершение работ по устройству бетонного основания гидроизоляции основных зданий и сооружений энергоблока № 1;
- завершение разработки грунта под котлован энергоблока № 2;
- завершение работ по устройству бетонного основания энергоблока № 2.

### Турция. АЭС «Аккую», энергоблоки №№ 1–4

**Описание проекта.** В 2010 году было подписано межправительственное соглашение между Россией и Турцией о сотрудничестве в сфере строительства и эксплуатации атомной электростанции. ЗАО АСЭ определено генподрядчиком по данному проекту, а заказчиком выступило АО АЭС АККУЮ.

В 2011 году были начаты работы по реализации проекта АЭС «Аккую», который включает строительство 4 энергоблоков АЭС-2006 с применением решений ВВЭР-ТОИ общей мощностью 4 800 МВт.

**Результаты 2012 года.** Объем выполненных работ по проекту составил 39 млн долларов США. Годовой план работ был выполнен на 84,3 %. При этом вклад 2011 года в степень готовности проекта составил 0,02 %, степень готовности на конец 2012 года – 0,25 %.

В рамках проекта АЭС «Аккую» генеральным подрядчиком в 2012 году были выполнены следующие работы:

- инженерные изыскания на проектной стадии;
- исследования скальных грунтов площадки в целях определения возможности их использования для приготовления строительных материалов при сооружении объектов АЭС;
- маркетинговые исследования турецкого рынка;
- обследование существующей инфраструктуры площадки;
- разработка эскизного проекта для строительства жилого поселка для эксплуатационного персонала;
- проведение конкурса по выбору подрядчика для разработки карьера и организации рельефа площадки (Этап 1).

**Планы на 2013 год.** Планируется, что вклад 2013 года в степень готовности проекта составит 0,43 %. Перечень ключевых запланированных работ:

- подписание контракта с подрядчиком на работы подготовительного этапа (подъездные внеплощадочные автодороги, комплекс внеплощадочных сооружений питьевого водоснабжения АЭС «Аккую», временный жилой городок для строительного персонала АЭС «Аккую», объекты строительно-монтажной базы для сооружения АЭС «Аккую», грузовой терминал);
- проведение инженерных изысканий и разработка проектной и рабочей документации на объекты подготовительного периода (подъездные внеплощадочные автодороги, комплекс внеплощадочных сооружений питьевого водоснабжения АЭС «Аккую», временный жилой городок для строительного персонала АЭС «Аккую»);
- завершение ремонта объектов временной инфраструктуры на площадке, включая систему надежного энергоснабжения;
- начало инженерных изысканий стадии «Рабочая документация»;
- проведение мониторинга площадки АЭС «Аккую».

### Китай. Тяньваньская АЭС (ТАЭС), энергоблоки № 3 и № 4

**Описание проекта.** Энергоблоки № 3 и № 4 являются второй очередью Тяньваньской АЭС, располагаются на площадке этой станции в провинции Цзянсу (Китай) и примыкают к энергоблокам № 1 и № 2 ТАЭС (первая очередь), которые были введены в эксплуатацию в 2007 году и переданы китайскому заказчику после гарантийной эксплуатации 15 апреля 2010 года. Вторая очередь Тяньваньской АЭС (ТАЭС-2) сооружается в соответствии с генеральным





контрактом на энергоблоки № 3 и № 4 ТАЭС, который вступил в силу в 2011 году. В качестве заказчика проекта выступает Jangsu Nuclear Power Corporation (JNPC), (Цзянсуская ядерная энергетическая корпорация /ЦЯЭК/); поставщик услуг – Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ. В соответствии с генеральным контрактом на энергоблоки № 3 и № 4 ТАЭС Интегрированная компания имеет обязательства по разработке проекта и поставке оборудования для ядерного острова (ЯО), а также несет общую техническую ответственность за проект АЭС в целом.

Планируемые сроки сдачи энергоблоков в эксплуатацию: блок № 3 – февраль 2018 года, № 4 – декабрь 2018 года.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году Компания осуществляла разработку пакетов документации технического проекта, включая технические спецификации на закупку оборудования в Китае и третьих странах, а также документов для получения лицензии на начало строительства энергоблоков № 3 и № 4 ТАЭС. В декабре 2012 года JNPC получила разрешение на начало строительства энергоблоков № 3 и № 4 ТАЭС. Общая стоимость работ по сооружению и проектированию энергоблоков № 3 и № 4 Тяньваньской АЭС в 2012 году составила 14,8 млн евро. При этом годовой план работ был выполнен на 100 %. Степень готовности ТАЭС-2 на конец 2012 года составила 5,19 %, вклад предыдущего года в степень готовности проекта составил 1,21 %.

Ключевые события 2012 года по сооружению энергоблоков № 3 и № 4 ТАЭС-2:

- получение лицензии на строительство обоих энергоблоков;
- начало сооружения («первый бетон») энергоблока № 3.

**Планы на 2013 год.** Сооружение энергоблока № 4 должно начаться 20 октября 2013 года. Запланировано, что вклад 2013 года в степень готовности ТАЭС-2 составит 4,77 %. В связи с этим основные планы на 2013 год следующие:

- завершение передачи первоочередной рабочей документации ЯО для энергоблоков № 3 и № 4;
- поставка оборудования для заливки «первого бетона» на энергоблоке № 4;
- подготовительные и строительные работы под обеспечение заливки «первого бетона» энергоблока № 4.

#### **Украина. Хмельницкая АЭС, энергоблоки № 3 и № 4**

**Описание проекта.** В 2010 году подписано Соглашение между Правительством Российской Федерации и Кабинетом министров Украины о сотрудничестве в строительстве энергоблоков № 3 и № 4 Хмельницкой АЭС (Соглашение).

В соответствии с Соглашением АЭС является подрядчиком, а ГП НАЭК «Энергоатом» – заказчиком строительства энергоблоков № 3 и № 4 Хмельницкой АЭС.

Во исполнение указанного Соглашения 9 февраля 2011 года между АЭС и ГП НАЭК «Энергоатом» было подписано Контрактное соглашение на разработку технического проекта (ТП) реакторных установок (РУ) ВВЭР-1000/В-392 и поставку оборудования РУ для энергоблоков № 3 и № 4 Хмельницкой АЭС, которое носит рамочный характер и предусматривает поэтапное подписание сторонами ряда контрактов.

**Результаты 2012 года.** Сторонами проводилась работа по согласованию условий проектов контракта на разработку ТП РУ типа ВВЭР-1000 проекта В-392 и контракта на изготовление и поставку отдельных единиц оборудования РУ с длительным циклом изготовления.

**Планы на 2013 год.** Продолжение работ в соответствии с концепцией строительства энергоблоков № 3 и № 4 Хмельницкой АЭС, принятой сторонами.

### **Вьетнам. АЭС «Ниньтхуан-1», энергоблоки № 1 и № 2**

**Описание проекта.** В 2010 году было заключено межправительственное соглашение между Россией и Вьетнамом о сотрудничестве в сооружении атомной электростанции на территории Вьетнама. Интегрированная компания является генеральным подрядчиком по данному проекту. Заказчиком выступает Электроэнергетическая корпорация Вьетнама (EVN). АЭС «Ниньтхуан-1» будет состоять из двух энергоблоков мощностью 1000 МВт каждый.

**Результаты 2012 года.** В октябре 2012 года Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ и EVN договорились разработать и согласовать на уровне совместной рабочей группы директивный график сооружения АЭС «Ниньтхуан-1», который будет направлен на утверждение в компетентные органы России и Вьетнама до конца марта 2013 года.

**Планы на 2013 год:**

- разработать и согласовать на уровне совместной рабочей группы директивный график сооружения АЭС «Ниньтхуан-1» и передать его на утверждение в компетентные органы России и Вьетнама до конца марта 2013 года;
- выполнить сбор исходных данных для подготовки в 2014 году контрактов на разработку технического проекта АЭС и технического проекта строительной базы.

### **Бангладеш. АЭС «Руппур», энергоблоки № 1 и № 2**

**Описание проекта.** В 2011 году было подписано межправительственное соглашение между Россией и Бангладеш о сотрудничестве в строительстве атомной электростанции на территории Бангладеш. Интегрированная компания является генподрядчиком проекта и будет осуществлять управление всеми работами по сооружению этого объекта.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году осуществлялись предпроектные работы: разработка и согласование с заказчиком контрактов подготовительного этапа на разработку ТЭО-ОБИН, ОВОС, изыскательские работы, а также контрактов на разработку технического проекта и первоочередных строительномонтажных работ на площадке.

**Планы на 2013 год:**

- старт работ по проектированию и сооружению энергоблоков № 1 и № 2 АЭС «Руппур».

### **Республика Армения. Армянская АЭС, новый энергоблок (НЭБ)**

**Описание проекта.** В 2010 году было подписано межправительственное соглашение о строительстве НЭБ. Проектная компания ЗАО «Мецаморэнерготом» (ЗАО МЭА) выполняет функции заказчика и эксплуатирующей организации, а в будущем будет являться его владельцем. Учредителями ЗАО МЭА выступили с российской стороны ЗАО АСЭ, а с армянской стороны – Министерство энергетики и природных ресурсов Республики Армения.

**Результаты 2012 года.** Интегрированной компанией НИАЭП–АСЭ были разработаны и представлены заказчику проекты плана лицензирования и технического задания на НЭБ, мероприятий подготовительного периода строительства НЭБ и предпроектное предложение по размещению строительномонтажной базы НЭБ.

### **Китай. Фуцзяньская Саньминская АЭС с реакторами на быстрых нейтронах типа БН-800 (АЭС-ДБН)**

**Описание проекта.** Сотрудничество между Россией и Китаем по проекту сооружения Фуцзяньской Саньминской АЭС началось после подписания 28 октября 2008 года меморандума между Госкорпорацией «Росатом» и Китайской государственной корпорацией по ядерной промышленности (CNNC). Документ предусматривает сооружение в Китае двух энергоблоков в рамках проекта расширения АЭС «Тяньвань» и демонстрационного реактора на быстрых нейтронах коммерческого назначения в составе двух энергоблоков с реакторами типа БН электрической мощностью 800 МВт каждый. Заказчиком в рамках этого проекта является Fujian Sanming Nuclear Power Co Ltd. (FSNPC). В период с 2009 по 2012 годы проводились предпроектные работы.

**Результаты 2012 года.** 29 ноября 2012 года Интегрированная компания НИАЭП–АСЭ подписала с Фуцзяньской Саньминской компанией атомной энергетики и Китайской корпорацией ядерной энергетической промышленности контракт на подготовительные работы для рамочного контракта на сооружение Фуцзяньской Саньминской АЭС с реакторами на быстрых нейтронах.

**Планы на 2013 год:**

- разработать материалы для подготовки рамочного контракта;
- направить заказчику разработанные материалы.





### 3.4.2. Сооружение АЭС в России

В 2012 году Интегрированная компания осуществляла проектирование и строительство семи энергоблоков в России (см. таблицу 3.5), в т. ч. вела сооружение пяти энергоблоков в качестве генподрядчика: энергоблок № 4 Калининской АЭС; энергоблоки № 3 и № 4 Ростовской АЭС; энергоблоки № 1 и № 2 Балтийской АЭС.

Таблица 3.5. Перечень сооружаемых и проектируемых Интегрированной компанией энергоблоков АЭС в России и статус ведущихся работ

Объекты	Статус ведущихся работ на конец 2012 года
Энергоблок № 4 Калининской АЭС	Сдан в промышленную эксплуатацию
Энергоблок № 3 Ростовской АЭС	Сооружение
Энергоблок № 4 Ростовской АЭС	Сооружение
Энергоблок № 1 Балтийской АЭС	Сооружение
Энергоблок № 2 Балтийской АЭС	Сооружение
Энергоблок № 1 Нижегородской АЭС	Проектно-изыскательские работы
Энергоблок № 2 Нижегородской АЭС	Проектно-изыскательские работы

Доля объектов Компании в генеральной схеме сооружения АЭС в 2012 году составила 44 %.

На всех проектах по сооружению АЭС в России Интегрированная компания исполняет роль генподрядчика и выполняет полный комплекс услуг от проектирования до сдачи объектов в эксплуатацию. Заказчиком по каждому объекту является ОАО «Концерн Росэнергоатом».

#### Тверская область. Калининская АЭС, энергоблок № 4

**Описание проекта.** Работы по сооружению объекта ведутся на основе договора, подписанного между НИАЭП и ОАО «Концерн Росэнергоатом» в 2008 году. Сооружение энергоблока № 4 Калининской АЭС началось в 2007 году и было завершено в 2012 году.

**Результаты 2012 года.** Объем проектно-изыскательских работ составил 147 828,61 тыс. рублей. Ключевыми событиями отчетного периода стали завершение работ по проекту и сдача энергоблока

№ 4 Калининской АЭС в эксплуатацию в сентябре 2012 года. Готовность объекта в 2012 году, соответственно, составила 100 %, вклад отчетного года в готовность объекта составил 8,82 %. В 2012 году Интегрированная компания сотрудничала с 12 субподрядными организациями на работах по проекту Калининской АЭС. Общая численность задействованного персонала субподрядных организаций составила 1 083 человек, из них 903 – рабочих.

**Планы на 2013 год.** Строительство завершено.

#### Ростовская область. Ростовская АЭС, энергоблоки № 3 и № 4

**Описание проекта.** Работы по сооружению энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС выполняются на основании договора, подписанного в 2009 году между НИАЭП и ОАО «Концерн Росэнергоатом». Сооружение энергоблока № 3 началось в 2009 году, плановый срок окончания работ – 2014 год. Строительство энергоблока № 4 началось в 2009 году, окончание работ планируется в 2017 году.

**Результаты 2012 года.** Все запланированные на 2012 год работы были выполнены в срок. Объем проектно-изыскательских работ по энергоблоку № 3 составил 1 217 978,42 тыс. рублей, по энергоблоку № 4 – 273 112,07 тыс. рублей. В октябре 2012 года на энергоблоке № 3 была осуществлена подача напряжения на собственные нужды. На конец 2012 года готовность блоков № 3 и № 4 составила 42,07 % и 15,55 %, а вклад отчетного года в готовность проекта в целом составил 16,07 % и 9,09 % соответственно. Общий объем работ в 2012 году по энергоблоку № 3 выполнен на 101,97 %, по энергоблоку № 4 – на 97 %. В 2012 году Интегрированная компания сотрудничала с 42 субподрядными организациями на работах по проекту Ростовской АЭС. Общая численность задействованного персонала субподрядных организаций составила 6 253 человека, из них 5 148 – рабочих.

**Планы на 2013 год.** На 2013 год запланированы дальнейшие работы по проекту. Прогноз вклада 2013 года в готовность энергоблока № 3 составляет 23,13 %; таким образом, на конец года степень готовности этого блока составит 65,2 %. Прогноз вклада 2013 года в готовность энергоблока № 4 составляет 12,47 %, что означает, что к концу года энергоблок будет готов на 28,02 %.









### Калининградская область.

#### Балтийская АЭС, энергоблоки № 1 и № 2

**Описание проекта.** Работы по сооружению энергоблоков № 1 и № 2 выполняются на основании подписанного в 2011 году договора между НИАЭП и ОАО «Концерн Росэнергоатом». Сооружение энергоблоков началось в 2011 году, окончание работ запланировано на 2017 год для блока № 1 и на 2018 год для блока № 2.

**Результаты 2012 года.** Для энергоблоков № 1 и № 2 соответственно:

- объем проектно-изыскательских работ – 846 622,37 тыс. и 303 277,30 тыс. рублей;
- готовность блоков по состоянию на конец 2012 года – 4,14 % и 1,16 %;
- вклад отчетного года в готовность проекта – 4,14 % и 1,16 %;
- общий объем выполненных работ в 2012 году реализован на 87,84 % и на 93,11 %.

В 2012 году Интегрированная компания сотрудничала с 24 субподрядными организациями на работах по возведению энергоблоков Балтийской АЭС. Общая численность задействованного персонала субподрядных организаций составила 1 160 человек, из них 935 – рабочих.

**Планы на 2013 год.** К концу 2013 года планируется, что энергоблок № 1 будет готов на 15,52 %, а энергоблок № 2 будет готов на 2,64 %. Таким образом, вклад 2013 года в готовность объектов сооружения составит 11,37 % для энергоблока № 1 и 1,48 % для энергоблока № 2.

### Нижегородская область.

#### Нижегородская АЭС, энергоблоки № 1 и № 2

**Описание проекта.** В 2010 году были завершены предпроектные работы по объекту. Были получены экспертные заключения НТЦ ЯРБ о безопасности энергоблоков, в январе 2011 года ОАО «Концерн Росэнергоатом» получило лицензии на размещение энергоблоков № 1 и № 2 Нижегородской АЭС, выданные Ростехнадзором.

**Результаты 2012 года.** В 2012 году велись проектно-изыскательские работы. Были разработаны обоснования инвестиций, материалы обоснования безопасности, проведены инженерные изыскания по проекту. Объем проектно-изыскательской документации в 2012 году составил 975 889,38 тыс. рублей.

**Планы на 2013 год.** В конце 2013 года планируется завершить проектирование объекта.



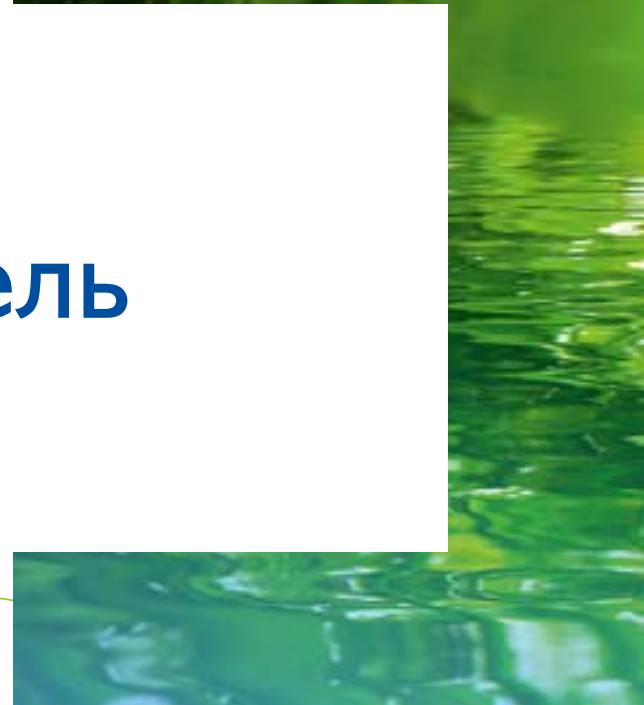
**Multi-D**  
*engineering*

Годовой отчёт | 2012

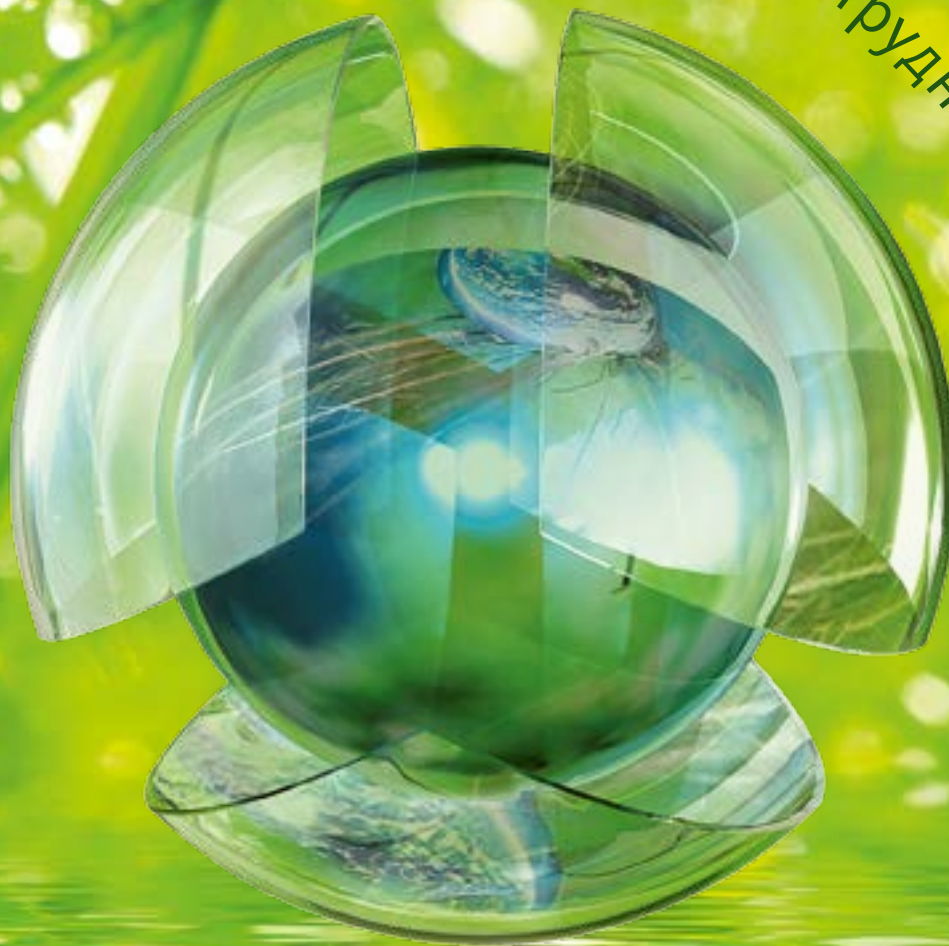


# 4

## Бизнес-модель



Синергия сотрудничества



В целях реализации Стратегии (см. раздел 2 «Стратегия»), Компания постоянно занимается совершенствованием бизнес-модели.

Основным элементом бизнес-модели Компании (см. рис. 4.1) является цепочка создания стоимости.

Указанная цепочка создания стоимости в инжиниринговом бизнесе по сооружению АЭС является составной частью единой цепочки создания стоимости всей атомной отрасли (см. рис. 4.2).

На протяжении цепочки создания стоимости капиталы преобразуются, происходит их прирост или убыток. В бизнес-модели Интегрированной компании осуществляется преобразование пяти капиталов, изменения которых описаны в соответствующих главах Отчета:

1. финансового капитала (см. главу 7.1);
2. производственного капитала (см. главу 7.2);
3. человеческого капитала (см. главу 7.3);
4. природного капитала (см. главу 7.4);
5. социально-экономического капитала (см. главу 7.5).



Рис. 4.1. Бизнес-модель Интегрированной компании НИАЭП-АСЭ





Эффективное управление указанными капиталами осуществляется за счет системы управления (см. раздел 5 «Система управления»). А общим целевым видением описанной бизнес-модели является становление Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ в качестве успешного EPC-контрактора.

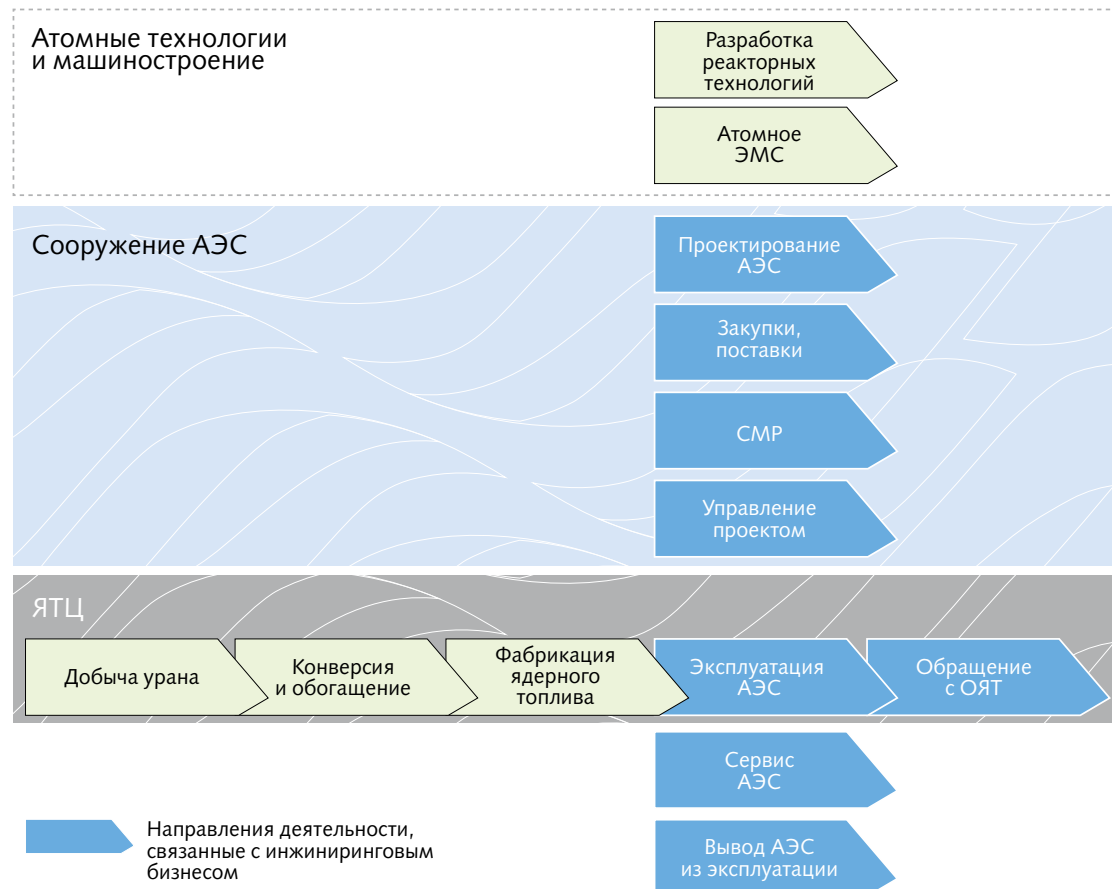


Рис. 4.2. Цепочка создания стоимости в атомной отрасли



**Multi-D**  
*engineering*

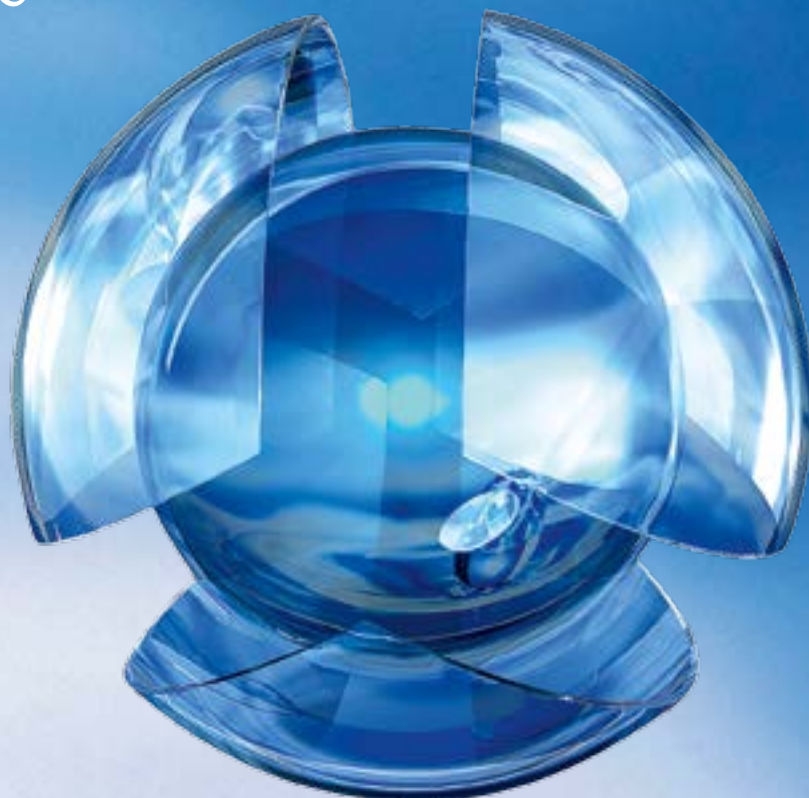
Годовой отчет | 2012

# 5

## Система управления



Используя опыт во благо



## 5.1. Корпоративное управление<sup>12</sup>

Система корпоративного управления ОАО «НИАЭП» основывается на требованиях Госкорпорации «Росатом», с учетом интересов ключевых заинтересованных сторон. Корпоративное управление осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
- Регламент по взаимодействию структурных подразделений ОАО «НИАЭП» при подготовке материалов для проведения заседаний Совета директоров ОАО «НИАЭП» и общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП».
- Положение о взаимодействии структурных подразделений и должностных лиц ОАО «НИАЭП» при осуществлении управления дочерними обществами ОАО «НИАЭП».

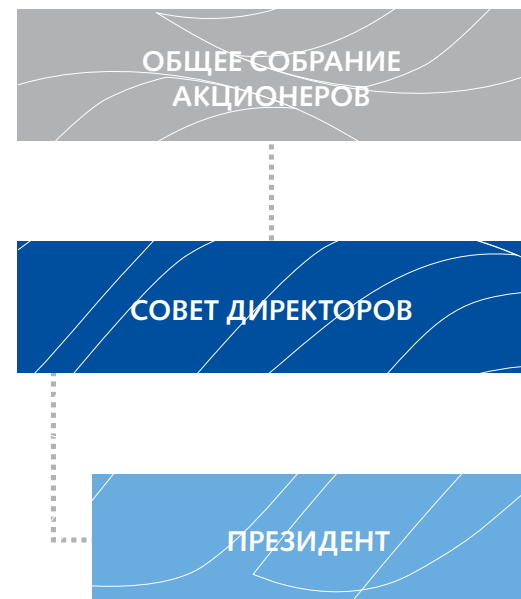


Рис. 5.1. Органы корпоративного управления

<sup>12</sup> В главе 5.1 «Корпоративное управление» информация приводится только по головной компании – ОАО «НИАЭП».



### 5.1.1. Органы корпоративного управления

Органами управления ОАО «НИАЭП» являются Общее собрание акционеров, Президент и Совет директоров.

#### Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ОАО «НИАЭП». Единственным акционером является ОАО «Атомэнергопром», входящий в структуру Госкорпорации «Росатом». Отношения ОАО «НИАЭП» с единственным акционером регламентированы Федеральным законом № 208-ФЗ от 26.12.1995 «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «НИАЭП».

Решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером единолично, вследствие чего наступление корпоративного конфликта сведено к минимуму.

#### Президент ОАО «НИАЭП»

С 2007 года единоличным исполнительным органом являлся Директор ОАО «НИАЭП» – Лимаренко Валерий Игоревич. С ноября 2012 года должность «Директор» была переименована на «Президент» ОАО «НИАЭП». Президент подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров, избирается единственным акционером. Президент организует выполнение решений единственного акционера и Совета директоров.

Размер вознаграждения Президента ОАО «НИАЭП» определен трудовым договором. Президент ОАО «НИАЭП» действует на основании реше-

ний единственного акционера ОАО «НИАЭП» № 1 от 22.12.2008, № 26 от 07.11.2012. Зависимость вознаграждения в зависимости от выполнения КПЭ описана в главе 7.3.2 «Управление персоналом».

#### Совет директоров

В состав Совета директоров ОАО «НИАЭП», определяемого решениями единственного акционера, входят пять человек. Среди членов Совета директоров нет независимых – данный вопрос относится к компетенции единственного акционера, однако до настоящего времени решения о включении независимых директоров в Совет директоров единственным акционером не принимались.

В течение 2012 года состав Совета директоров менялся дважды:

- на основании решения единственного акционера от 29.06.2012 № 23;
- на основании решения единственного акционера от 24.08.2012 № 25.

Членами Совета директоров ОАО «НИАЭП» по состоянию на 31 декабря 2012 года являются:

- Комаров Кирилл Борисович – председатель,
- Борисов Иван Алексеевич,
- Горбунова Евгения Геннадьевна,
- Лимаренко Валерий Игоревич,
- Ляхова Екатерина Викторовна.

Комитеты при Совете директоров отсутствуют. Вопрос о создании таких комитетов относится к компетенции Совета директоров ОАО «НИАЭП», но решения об их создании до настоящего времени не принимались.



### **Комаров Кирилл Борисович, председатель Совета директоров**

Родился в 1973 году в Ленинграде. В 1992 году окончил Правовой лицей при Уральской государственной юридической академии, в 1997 году – судебно-прокурорский факультет Уральской государственной юридической академии, а в 2000 году – и аспирантуру академии. Имеет степень кандидата юридических наук.

С 1993 по 2000 год работал в консалтинговой компании ЗАО «ЮрКон» (г. Екатеринбург) на должностях от специалиста до первого вице-президента. С 2000 по 2005 год работал в группе компаний «Ренова» (директор по правовым вопросам и управлению проектами ЗАО «Ренова», первый заместитель генерального директора ЗАО «Ренова», генеральный директор ЗАО «Ренова – развитие»). Сфера деятельности: проекты в области приватизации, акционирования, банкротств, защиты собственности, выстраивания систем корпоративного управления, создания крупных холдингов. С 2005 по 2006 год – заместитель руководителя Федерального агентства водных ресурсов. Сфера ответственности: управление государственным имуществом, подведомственными организациями, координация государственных закупок, информационное обеспечение, НИОКР.

С 2006 по 2007 год совмещал должности вице-президента ОАО «Корпорация «ТВЭЛ» и генерального директора ОАО «Атомэнергомаш», с марта 2007 года – генеральный директор ОАО «Атомэнергомаш». С декабря 2007 года по март 2010 года – заместитель директора ОАО «Атомэнергопром», исполнительный директор ОАО «Атомэнергопром». С марта 2010 года по март 2011 года – исполнительный директор Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом», с апреля 2011 года – заместитель генерального директора, директор Блока по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом». С апреля 2010 года совмещает указанную должность с должностью директора ОАО «Атомэнергопром».

С 2012 года является Председателем Совета директоров ОАО «НИАЭП». Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».



### **Борисов Иван Алексеевич**

Родился в 1981 году в Ленинграде. В 2003 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Математические методы в экономике».

Карьера в Госкорпорации «Росатом»: с ноября 2008 года по март 2009 года – заместитель директора Центра организационного развития и управления проектами; с марта 2009 года по февраль 2010 года – заместитель директора Департамента перспективного развития и системной инженерии; с февраля 2010 года по январь 2011 года – заместитель директора Департамента стратегического управления, начальник отдела разработки стратегии и долгосрочного планирования; с января 2011 года по январь 2013 года – директор по развитию и реструктуризации (Блок по развитию и международному бизнесу); с февраля 2013 года является вице-президентом по развитию ОАО «НИАЭП».

С 2012 года является членом Совета директоров ОАО «НИАЭП». Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».





### Горбунова Евгения Геннадьевна

Родилась в 1972 году в Москве. В 1994 году окончила Московский экономико-статистический институт (МЭСИ) по специальности «Прикладная математика».

С 1994 по 1999 год работала в АКБ «Металлинвестбанк» на должностях от экономиста отдела пассивных операций кредитного управления до начальника управления проектного финансирования. С 1999 года – начальник экономического департамента ЗАО «ОМК», с 2003 по 2005 год – вице-президент ЗАО «ОМК». С 2005 по 2009 год – директор по организационному развитию в ОАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (ОАО «ФСК ЕЭС»).

С 2010 года является директором Департамента организационного развития Госкорпорации «Росатом». Сфера ответственности: организация деятельности по разработке и внедрению целевой модели управления и управление проектами организационных изменений.

С 2012 года является членом Совета директоров ОАО «НИАЭП», с 2013 года – членом Совета директоров ОАО «Атомэнергомаш». Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».



### Лимаренко Валерий Игоревич

Родился в 1960 году в Харькове. В 1983 году окончил Харьковский авиационный институт по специальности «Жидкостные реактивные двигатели». С 2001 по 2003 год – министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Правительства Нижегородской области. С 2003 по 2005 год – главный федеральный инспектор по Нижегородской области. С 2005 по 2007 год – заместитель губернатора, заместитель председателя Правительства Нижегородской области по строительству, энергетике, жилищно-коммунальному хозяйству и информационным технологиям. Является действительным государственным советником РФ 3 класса.

С мая 2007 года по 8 ноября 2012 года – Директор ОАО «НИАЭП». С 9 ноября 2012 года является Президентом ОАО «НИАЭП». С 2007 года – член Совета директоров ОАО «НИАЭП». Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».



### Ляхова Екатерина Викторовна

Родилась в 1975 году в Екатеринбурге. В 1997 году окончила Уральскую государственную юридическую академию Екатеринбурга по специальности «Юриспруденция»; в 2003 году получила диплом о дополнительном образовании по программе «Мастер делового администрирования», степень МВА, МГУ им. М. В. Ломоносова; в 2008–2011 годах училась по программе Executive MBA (EMBA) в Школе управления Антверпенского университета (Universiteit Antwerpen Management School).

В 1995 году – юрисконсульт в Уральской государственной медицинской академии. С 1996 по 2000 год работала в консалтинговой компании ЗАО «ЮрКон». С 2000 по 2008 год работала в группе компаний «Ренова» на должностях от начальника юридического департамента ЗАО «Ренова» до главы Представительства компании «Ренова Проджект Лимитед» (Республика Кипр). В 2008 году назначена Генеральным директором ОАО «Кольцово-Инвест» (управляющая компания аэропорта «Кольцово», г. Екатеринбург).

С 2010 по 2011 год занимала должность вице-президента по корпоративному управлению ОАО «ТВЭЛ». С 2011 года является директором по управлению инвестициями и операционной эффективностью Госкорпорации «Росатом», председателем Совета директоров ОАО «Атомэнергпром», ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «Атомэнергопроект» и ОАО «СПБАЭП».

С 2012 года является членом Совета директоров ОАО «НИАЭП». Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».

В 2012 году было проведено 48 заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены вопросы и приняты решения по 6 основным направлениям:

- принятие решений о предложениях единственному акционеру по внесению изменений в Устав ОАО «НИАЭП»;
- принятие решений о создании обособленных подразделений Общества, об утверждении соответствующих Положений;
- утверждение Положения о закупках ОАО «НИАЭП»;
- одобрение Коллективного договора ОАО «НИАЭП» на 2013–2014 годы.;
- одобрение сделок;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников дочерних обществ ОАО «НИАЭП».

По решению единственного акционера членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров ОАО «НИАЭП». Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением единственного акционера.

По итогам работы Совета директоров ОАО «НИАЭП» в 2012 году подобные решения единственным акционером не принимались, вознаграждение членам Совета директоров за отчетный период не начислялось и не выплачивалось.

### 5.1.2. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

Контроль финансово-хозяйственной деятельности ОАО «НИАЭП» осуществляется Ревизионной комиссией, независимым аудитором, отделом внутреннего контроля и аудита ОАО «НИАЭП».

#### Ревизионная комиссия

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Общее собрание акционеров ежегодно избирает Ревизионную комиссию ОАО «НИАЭП». Решением годового общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП» от 04.04.2013 № 31 была избрана Ревизионная комиссия в следующем составе:

- Пименов Алексей Алексеевич,
- Топильская Вера Евгеньевна,
- Самогородская Елена Владимировна.

Компетенции Ревизионной комиссии определяются:

- Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- Уставом ОАО «НИАЭП»;

- Положением о Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП».

Ревизионная комиссия подотчетна только Общему собранию акционеров и независима от должностных лиц органов управления Общества. Заключение Ревизионной комиссии по результатам работы за 2012 год приведено в приложении №6.

По решению единственного акционера членам Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП» могут выплачиваться вознаграждения или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением единственного акционера, но подобных решений в 2012 году не принималось, вознаграждение не выплачивалось, компенсация расходов не производилась.

#### Независимый аудитор

Независимым аудитором ОАО «НИАЭП» является ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» в соответствии с решением единственного акционера от 29.06.2012 № 23.

#### Отдел внутреннего контроля и аудита

Отдел внутреннего контроля и аудита осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности ОАО «НИАЭП» и его дочерних подразделений. Работа отдела внутреннего контроля и аудита осуществляется в соответствии с планом контрольных мероприятий, согласованным с Департаментом внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом», а также по решениям органов управления ОАО «НИАЭП», приказами и указаниями единоличного исполнительного органа ОАО «НИАЭП».

В соответствии с договором о передаче ОАО «НИАЭП» полномочий единоличного исполнительного органа ЗАО АСЭ с 2012 года отдел также осуществляет функции внутреннего контроля и аудита в ЗАО АСЭ. Вследствие этого в 2012 году выросло количество контрольных мероприятий, изменились перечень проверяемых объектов и структура проверки.

В 2012 году было проведено 83 контрольных мероприятия (в 2011 году – 72). Доля выездных проверок финансово-хозяйственной деятельности отдаленных обособленных подразделений ОАО «НИАЭП» и ДЗО составила 77 % от общего количества проверок.

Как и в предыдущие периоды, в 2012 году при проверках финансово-хозяйственной деятельности подразделений в обязательном порядке исследовалась закупочно-договорная работа: проверялось соответствие проводимых закупочных процедур Единому отраслевому стандарту закупок, исполнение договоров поставки. Особое внимание уделялось закупкам у единственного поставщика.





Значительное количество нарушений было выявлено в таких бизнес-процессах, как закупка и управление услугами подрядчиков при проектно-исследовательских работах, закупка и управление услугами субподрядных организаций при строительно-монтажных работах, управление инвестициями, управление информационными технологиями. С целью уменьшения рисков в данных бизнес-процессах были разработаны планы корректирующих мероприятий. Контроль за устранением выявленных нарушений осуществляется отделом внутреннего контроля и аудита.

При этом в 2012 году было отмечено существенное уменьшение (в 4 раза по сравнению с 2011 годом) количества нарушений, выявленных при проверках закупок и поставок оборудования и материалов на строящиеся объекты. По результатам проверок 11 должностных лиц были привлечены к дисциплинарной ответственности (в 2011 году – 6), в том числе 10 руководителей высшего звена.

### 5.1.3. Акционерный капитал ОАО «НИАЭП»

В 2012 году изменений в акционерном капитале ОАО «НИАЭП» не происходило. По состоянию на 31 декабря 2012 года размер уставного капитала ОАО «НИАЭП» составил 500 001 877 рублей. Количество фактически размещенных ценных бумаг составило 500 001 877. Все акции размещены путем закрытой подписки. Номинальная стоимость одной ценной бумаги выпуска составляет 1 рубль.

### 5.1.4. Сведения о выплате дивидендов

Порядок выплаты дивидендов в ОАО «НИАЭП» регулируется разделом 8 Устава Общества. В соответствии с Уставом, по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и/или финансового года единственный акционер вправе принимать решения (объявлять) о выплате дивидендов. Решение о выплате дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года может быть принято в течение трех месяцев после окончания соответствующего периода. Решение о выплате дивидендов, в том числе о размере, порядке, форме и сроках, принимает единственный акционер Общества – ОАО «Атомэнергпром». При этом размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров ОАО «НИАЭП».

По результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2012 год единственным акционером было принято решение от 29.06.2012 № 23 о выплате дивидендов в размере 585 238 630,60 рублей. Выплата дивидендов (за вычетом налога на прибыль) была осуществлена путем перечисления денежных средств на расчетный счет ОАО «Атомэнергпром» в течение 60 дней с момента принятия решения.

## 5.2. Управление рисками

Одним из важнейших факторов достижения стратегических целей Компании является управление рисками. В связи с тем, что в Компании управление рисками не централизовано, ответственность за управление конкретными рисками распределяется по соответствующим функциональным подразделениям.

Принципы функционирования системы управления рисками Компании соответствуют принципам, отраженным в Политике управления рисками Госкорпорации «Росатом», утвержденной приказом генерального директора №1/4 – П от 13.01.2011.

В результате проведенного опроса подразделений были определены ключевые риски и меры по их минимизации (см. таблицу 5.1).

Таблица 5.1. Ключевые риски и меры по их минимизации

Виды рисков	Меры по минимизации рисков
<b>Операционные риски</b>	
Внутренние ошибки при проектировании	Изменение технологической последовательности тепломонтажа от парогенераторов, благодаря чему удалось снизить срок выполнения работ на 3 месяца. Разработка новых КПЭ для проектного блока для того, чтобы обеспечить своевременное отражение в проекте современного и конкурентного оборудования.
Неэффективная цепочка поставок	Проведение проверок качества ненадежного поставщика. Увеличение объема складских помещений под оборудование на стройплощадках. Разъяснение рабочим и инженерам документации по монтажу и наладке трубной и приводной арматуры. Совершенствование процесса контроля качества уполномоченных организаций. Страхование убытков, понесенных в результате невыполнения обязательств контрагентом. Страхование ответственности владельца автотранспортного средства. Страхование грузов. Страхование на торгах по покупаемому оборудованию.
Задержки в поставке оборудования	Использование единой информационной системы для работы с поставщиками. Проведение дополнительных проверок для обеспечения поставок в срок. Изменение процесса интеграции оборудования, сокращение количества итераций согласования. Страхование убытков, понесенных в результате невыполнения обязательств контрагентом.
Малоэффективная организация работы субподрядчиков	Инвестирование в развитие субподрядчиков, принадлежащих Компании (вертикальная интеграция). Создание консолидированной структуры субподрядчиков (целевое состояние – 5 мощных, финансово стабильных компаний). Изменение структуры руководящих документов для равномерного распределения прибыльности работ. Улучшение координации в рамках выполнения дневных/недельных заданий на стройплощадке. Страхование убытков, понесенных в результате невыполнения обязательств контрагентом.
Низкое качество работ	Использование современного оборудования. Оптимизация численности работников на стройплощадке. Проведение обучения для инженеров субподрядчиков дважды в год. Использование графика Primavera как первоочередного. Синхронизация всех остальных графиков с Primavera для обеспечения сосредоточенного и бесперебойного выполнения отдельных работ. Привлечение на работу специализированных субподрядчиков для сокращения риска выполнения работ ненадлежащим качеством. Увеличение производственных мощностей субподрядчика (увеличение количества/длительности смен, дополнительный персонал). Страхование строительных и монтажных работ, включая все используемые для этого материалы, оборудование строительной площадки и строительное оборудование, строительные машины, расходы по расчистке территории, вывозу мусора, вспомогательные сооружения.



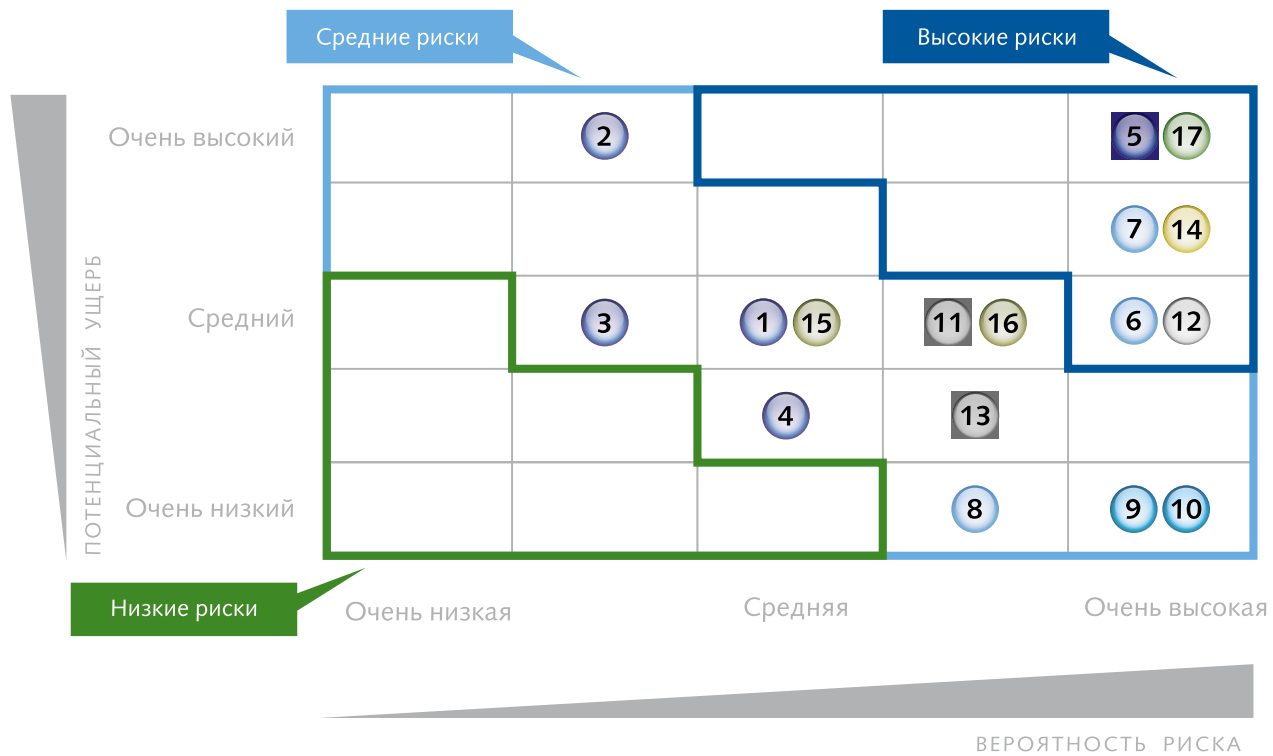
Виды рисков	Меры по минимизации рисков
Стратегические риски	
Рост конкуренции со стороны Кореи и Китая	Более активная позиция Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ в работе с существующими зарубежными заказчиками по перспективным проектам.
Недостаток финансирования	Параллельная работа по альтернативным источникам финансирования (коммерческое кредитование, привлечение партнеров и инвесторов).
Снижение конкурентоспособности в связи с развитием других источников генерации	Демонстрация странам – потенциальным заказчикам преимуществ атомной генерации перед возобновляемыми источниками.
Низкая готовность машиностроительных предприятий России к требуемому объему поставок	Локализация поставок в странах-заказчиках.
Политизированность решений о выборе поставщика атомных технологий	Усиление поддержки проектов.
Отсутствие культуры безопасности и развитых элементов ядерной инфраструктуры на новых рынках	Совместная работа со странами – потенциальными заказчиками по подготовке плана развития инфраструктуры для достижения уровня, достаточного для последующего ведения проекта по сооружению АЭС.
Отсутствие финансирования для разработки нового проекта	Обоснование высокого уровня привлекательности рынка и необходимости реализации проектов сооружения АЭС малой и средней мощности Интегрированной компанией НИАЭП–АСЭ в качестве генподрядчика и вендора.
Неразвитость рынка и неясность его перспектив	Проведение дополнительных исследований рынка.
Высокая конкуренция на рынке	Повышение качества проработки тендерных предложений. Более активный мониторинг рынка и участие в переговорах.
Отсутствие опыта эксплуатации АЭС у стран-новичков	Предложения программ по обучению персонала стран-новичков.
Высокая зависимость сегмента от политических решений	Продвижение проектов на государственном уровне.
Мелкое дробление заказов держателями «наследия»	Проведение переговоров с крупными российскими заказчиками на предмет участия в проектах в роли генподрядчика.
Отсутствие окончательной законодательной базы	Участие в деятельности Госкорпорации «Росатом» по формированию предложений для доработки законодательной базы.
Высокая конкуренция со стороны локальных подрядчиков	Приобретение локальных игроков. Формирование и продвижение на рынок предложений в области «сложных» сервисов.
Аффилированность инжиниринговых компаний с заказчиками	Развитие партнерских отношений с заказчиками и крупными инжиниринговыми компаниями для получения доступа к проектам.
Высокая неопределенность объемов рынка до 2020 г.	Расширение географии присутствия бизнеса путем выхода на зарубежные рынки.
Высокая конкуренция со стороны существующих игроков	Использование в качестве «точки входа» в сегмент и способа дифференциации РМС-модели и компетенций по управлению проектами.

Виды рисков	Меры по минимизации рисков
<b>Финансовые риски</b>	
Кредитные риски	<ul style="list-style-type: none"> <li>• идентификация кредитных рисков – выявление возможности финансовых потерь, исходя из договорных обязательств контрагентов (банков, финансовых институтов, организаций Госкорпорации и других контрагентов);</li> <li>• оценка кредитных рисков – совокупность действий, связанных с получением измеряемой в денежном выражении количественной характеристики кредитных рисков;</li> <li>• регулирование кредитных рисков – комплекс мероприятий, осуществляемых с целью снижения кредитных рисков, включая снижение позиции, подверженной рискам (соотношение обязательств и требований контрагента перед Госкорпорацией и ее организациями, установление лимитов);</li> <li>• мониторинг рисков – совокупность действий, связанных с наблюдением за изменениями финансового состояния контрагентов (банков, финансовых институтов, организаций Госкорпорации и других контрагентов);</li> <li>• контроль кредитных рисков – осуществление регулярной проверки соблюдения установленных лимитов и подготовки соответствующей отчетности.</li> </ul>
Риск ликвидности	Размещение избыточной ликвидности в кэш-пулинг Госкорпорации «Росатом».



Стратегические риски являются рисками верхнего уровня и могут привести к невыполнению стратегических целей Компании. В отчетном году в Компании была составлена карта стратегических рисков (см. рис. 5.2).





**Типы рисков**

- Рыночные риски
- Политические и регулярные риски

**Сегменты рынка**

- АЭС большой мощности
- АЭС малой и средней мощности
- Исследовательские реакторы
- Бэк-энд
- Сервис АЭС
- Тепловые электростанции
- Нефтегазовые объекты

**Перечень стратегических рисков**

- 1 Рост конкуренции со стороны Кореи и Китая
- 2 Недостаток финансирования
- 3 Снижение конкурентоспособности в связи с развитием других источников генерации
- 4 Низкая готовность машиностроительных предприятий России к требуемому объему поставок
- 5 Политизированность решений о выборе поставщика атомных технологий
- 6 Отсутствие культуры безопасности и развитых элементов ядерной инфраструктуры на новых рынках
- 7 Отсутствие финансирования для разработки нового проекта
- 8 Неразвитость рынка и неясность его перспектив
- 9 Высокая конкуренция на рынке
- 10 Отсутствие опыта эксплуатации АЭС у стран-новичков
- 11 Высокая зависимость сегмента от политических решений
- 12 Мелкое дробление заказов держателями «наследия»
- 13 Отсутствие окончательной законодательной базы
- 14 Высокая конкуренция со стороны локальных подрядчиков
- 15 Аффилированность инжиниринговых компаний с заказчиком
- 16 Высокая неопределенность объемов рынка до 2020 г.
- 17 Высокая конкуренция со стороны существующих игроков

Рис. 5.2. Карта стратегических рисков

## 5.3. Управление производственной деятельностью

В рамках управления производственной деятельностью Компания ставит перед собой задачи по снижению сроков и стоимости сооружаемых объектов. Для решения этих задач Интегрированная компания реализует ряд проектов:

- создание и внедрение технологии оптимизации строительно-монтажных работ Multi-D;
- внедрение Производственной системы «Росатом» (ПСР);
- совершенствование и внедрение методики управления стоимостью строительства;
- оптимизация процессов закупок.
- расчета оптимальной траектории такелажа для каждого элемента;
- расчета оптимальной последовательности монтажа с детализацией планирования до сварного соединения;
- выравнивания загрузки монтажников в течение всего периода сооружения;
- снижения трудозатрат в зоне монтажа за счет укрупнения элементов в монтажные модули;
- выполнения детального планирования работ (в т. ч. суточного) и подготовки персонала монтажных организаций на основе такого планирования;

В 2012 году в рамках проекта «ВВЭР-ТОИ» завершилась разработка, на-стройка и опытная эксплуатация системы управления сооружением АЭС по технологии Multi-D. Данная технология предполагает управление проектированием и строительством на основе информационной модели (Multi-D-модели) объекта.

### 5.3.1. Технология оптимизации строительно-монтажных работ Multi-D

Технология Multi-D направлена на оптимизацию строительно-монтажных работ и основана на детальном планировании последовательности рабочих операций. Основной целью использования технологии Multi-D является сокращение сроков сооружения энергоблока АЭС. Применение технологии позволяет точно спланировать график сооружения и решить проблемы, связанные с этапом строительства, на стадии проектирования. Данная технология дополняет традиционный экспертно-директивный подход к планированию СМР, при котором сроки выполнения работ устанавливаются с учетом экспертных оценок длительности каждого этапа.

Multi-D-модель включает полноценную трехмерную модель объекта (3D), информацию о календарно-сетевом планировании (4D), информацию о конфигурации, комплектации и поставках материалов и оборудования (5D); а также сведения о трудовых, технических и иных ресурсах для сооружения энергоблока (6D).

Эффективность управления сооружением АЭС при использовании технологии Multi-D повышается за счет:

- оптимального размещения каждого элемента объекта с помощью 3D-модели;

- учета плановых сроков поставки оборудования и возможных отклонений от графика;
- контроля процесса сооружения в режиме реального времени.

В 2013 году Интегрированная компания планирует дальнейшее развитие технологии Multi-D.

### 5.3.2. Внедрение Производственной системы «Росатом»

С 2009 года на предприятиях отрасли внедряется Производственная система «Росатом» (ПСР). ПСР базируется на принципах системы повышения эффективности компании Toyota, признанной одной из наиболее успешных программ в этой области. ПСР позволяет повысить производительность и качество, снизить затраты и сроки выполнения работ, добиться максимального удовлетворения требований заказчика. Применение инструментов ПСР способствует сокращению сроков сооружения энергоблока АЭС и снижению стоимости выполнения работ за счет более эффективной системы управления процессами.

Результаты внедрения ПСР в 2012 году:

- сокращение общей длительности производственных процессов на энергоблоках № 3 и № 4 Ростовской АЭС на 100 дней;
- разработка возможности выдачи актуального «недельно-суточного» задания (с применением системы Multi-D);





Таблица 5.2. Результаты внедрения ПСР в 2012 году

Название проекта	Результат внедрения ПСР
Изготовление, монтаж и бетонирование карниза и купола блоков защитной оболочки реакторного отделения энергоблока № 3 Ростовской АЭС	Сокращение производственного цикла на 153 дня
Изготовление 1-го яруса защитной оболочки энергоблока № 4 Ростовской АЭС	Сокращение производственного цикла на 55 дней
Монтаж и армирование 1-го яруса защитной оболочки энергоблока № 4 Ростовской АЭС	Сокращение производственного цикла на 55 дней
Изготовление, монтаж и бетонирование опорной плиты на отметке +1200 энергоблока № 4 Ростовской АЭС	Сокращение производственного цикла на 15 дней

Важной частью внедрения ПСР является обучение персонала. В 2012 году НИАЭП получил государственную лицензию на обучение по программе «Производственная система «Росатом». В настоящее время центральной площадкой по обучению по данной программе является Ростовская АЭС. По окончании обучения участникам программы выдаются дипломы государственного образца.

- реализация первого этапа работ по внедрению системы штрихкодирования материальных запасов на складах Волгодонского филиала;
- снижение показателя частоты травматизма на строительной площадке Ростовской АЭС в 2 раза;
- повышение производительности при проведении проектных работ (полевой инжиниринг) на Ростовской АЭС на 5 %.

Благодаря внедрению ПСР удалось снизить сроки выполнения производственных работ на пилотных проектах (см. таблицу 5.2).

В планы по внедрению ПСР на 2013 год входит сокращение сроков производственных циклов Ростовской АЭС, Балтийской АЭС, Южноуральской ГРЭС.

### 5.3.3. Методика управления стоимостью строительства

В 2012 году Интегрированная компания проводила работы по совершенствованию и внедрению методики управления стоимостью строительства энергоблоков АЭС. Данная методика разработана во исполнение поставленных Госкорпорацией «Росатом» и ОАО «Концерн Росэнергоатом» задач по снижению инвестиционных издержек по проектам строительства энергоблоков.

В 2012 году в Компании была разработана модель определения и контроля предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС. Данная модель была согласована с ОАО «Концерн Росэнергоатом» и направлена в Госкорпорацию «Росатом» для рассмотрения возможности внедрения в отрасли (см. рис. 5.3). Модель позволяет рассчитывать стоимость строительства энергоблоков АЭС на каждом этапе сооружения АЭС (предпроектная стадия, стадия утверждения проекта, стадия разработки рабочей документации, стадия строительства, стадия ввода в эксплуатацию), контролировать исполнение установленной предельной стоимости строительства, вырабатывать компенсирующие мероприятия для достижения лимитов.

В соответствии с данной моделью отслеживается стоимость строительства энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС, энергоблоков № 1 и № 2 Балтийской АЭС. В результате применения модели при строительстве энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС за 2011–2012 годы была достигнута экономия в размере 107,5 млн рублей относительно установленной лимитной стоимости 164,4 млрд рублей; при строительстве энергоблоков № 1 и № 2 Балтийской АЭС за 2012 год достигнута экономия в размере 654,08 млн рублей относительно установленной лимитной стоимости 249,6 млрд рублей.





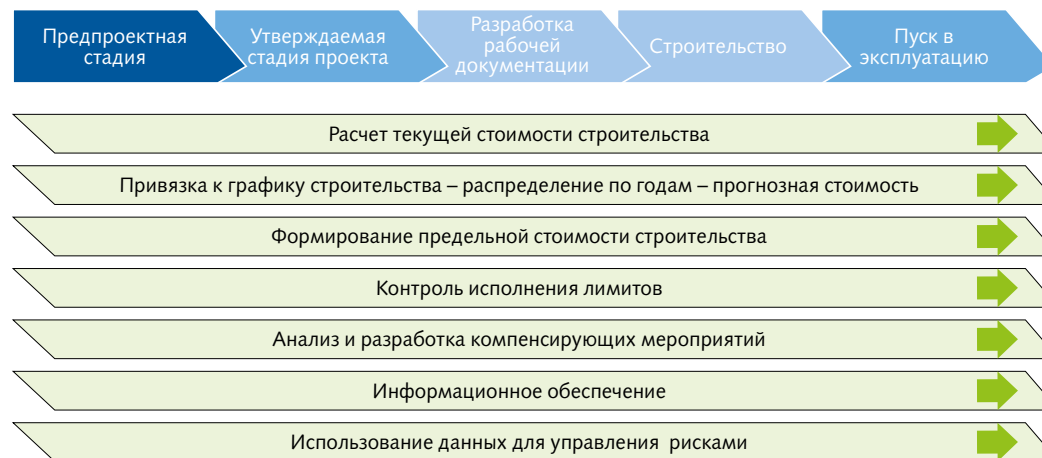


Рис. 5.3. Схема модели определения и контроля предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС

Модель получила применение при расчетах стоимости строительства АЭС в России и за рубежом. В 2012 году были выполнены следующие работы с использованием модели:

- расчет стоимости Нижегородской и Курской АЭС;
- расчет стоимости строительства Белорусской АЭС;
- формирование тендерной документация и направление технико-коммерческих предложений (ТКП) по строительству АЭС «Темелин» (Чехия) и АЭС «Маждал» (Иордания);
- уточнение расчетов стоимости АЭС «Куданкулам» (Индия), АЭС «Тяньвань» (Китай).

В расчетах были использованы знания о фактических закупках, реализованных при сооружении объектов Интегрированной компании, Атомэнергопроекта и СПБАЭП.

Технология управления стоимостью строительства с учетом изменений была представлена на II Международном научно-практическом форуме «Проект Multi-D – развитие конкурентоспособных технологий сооружения сложных инженерных объектов».

В 2012 году было произведено наполнение базы данных стоимости материальных и трудовых ресурсов, применяемых при сооружении АЭС на базе ВВЭР-ТОИ.

В состав базы данных вошла фактическая информация о текущей стоимости ресурсов с подтверждающими материалами.

В 2012 году в ходе выполнения поручений руководства Госкорпорации «Росатом» сформирован пакет первичных документов и обосновывающих расчетов по отмене понижающих коэффициентов к накладным расходам и прибыли. На основании представленных документов получено решение Минрегиона РФ об отмене понижающих коэффициентов на работы по строительству АЭС.

На 2013 год запланированы следующие мероприятия по управлению стоимостью:

- развитие модели определения и контроля предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС на уровне Госкорпорации «Росатом»;
- ввод в эксплуатацию расширенного модуля Автоматизированной системы управления стоимостью (АСУС ИСУП НИАЭП);
- дальнейшее применение модели на зарубежных объектах строительства;
- доработка каталогов материалов с учетом отраслевых особенностей.

## 5.4. Руководство ОАО «НИАЭП»



**ЛИМАРЕНКО**  
Валерий Игоревич

Президент



**ИВАНОВ**  
Юрий Алексеевич

Старший вице-президент  
– директор по проектированию



**КАЦ**  
Владимир Лазаревич

Старший вице-президент  
по экономике и финансам



**САВУШКИН**  
Владимир Николаевич

Старший вице-президент  
– директор Московского  
филиала



**БЕЛОВ**  
Владимир Сергеевич

Вице-президент по сооружению  
в северо-западной части  
России и СНГ



**ПЕТРЕНКО**  
Николай Васильевич

Вице-президент





**ШЕШОКИН**  
Николай Павлович

Вице-президент  
по управлению персоналом



**ПАВЛОВ**  
Владимир Николаевич

Вице-президент по сооружению  
на Ближнем Востоке  
и в Средней Азии



**ИВАНОВ**  
Юрий Германович

Вице-президент  
по проектам в Восточной  
и Юго-Восточной Азии



**ЛЕБЕДЕВ**  
Андрей Олегович

Вице-президент  
по сооружению в Южной Азии



**ТЕПКЯН**  
Геннадий Оникович

Вице-президент  
по перспективным проектам



**ОЛОНЦЕВ**  
Сергей Петрович

Вице-президент  
по сооружению в России





**ВАГАНОВ**  
Леонид Сергеевич

Директор по поставкам



**СТРЕЛЬЦОВ**  
Сергей Александрович

Директор по управлению  
качеством – руководитель  
Московского  
представительства



**МЕДВЕДЕВ**  
Андрей Аркадьевич

Директор  
по комплектации и закупкам



**ХАЗИН**  
Александр Борисович

Директор  
по строительству  
Ростовской АЭС



**МАХОНИН**  
Вячеслав Михайлович

Директор  
по строительству  
Балтийской АЭС



**ПУСТОВОЙ**  
Юрий Алексеевич

Директор по строительству  
Белорусской АЭС –  
директор представительства





**КРУУЗ**  
**Игорь Владимирович**

Директор  
по строительно-  
монтажным работам



**РЫМАРЬ**  
**Олег Владимирович**

Директор  
по управлению стоимостью



**ЩЕРБАК**  
**Михаил Юрьевич**

Директор  
по капитальному строительству



**ЯРЫГИН**  
**Владимир Гаврилович**

Директор по безопасности



**ШКИТИЛЕВ**  
**Дмитрий Владимирович**

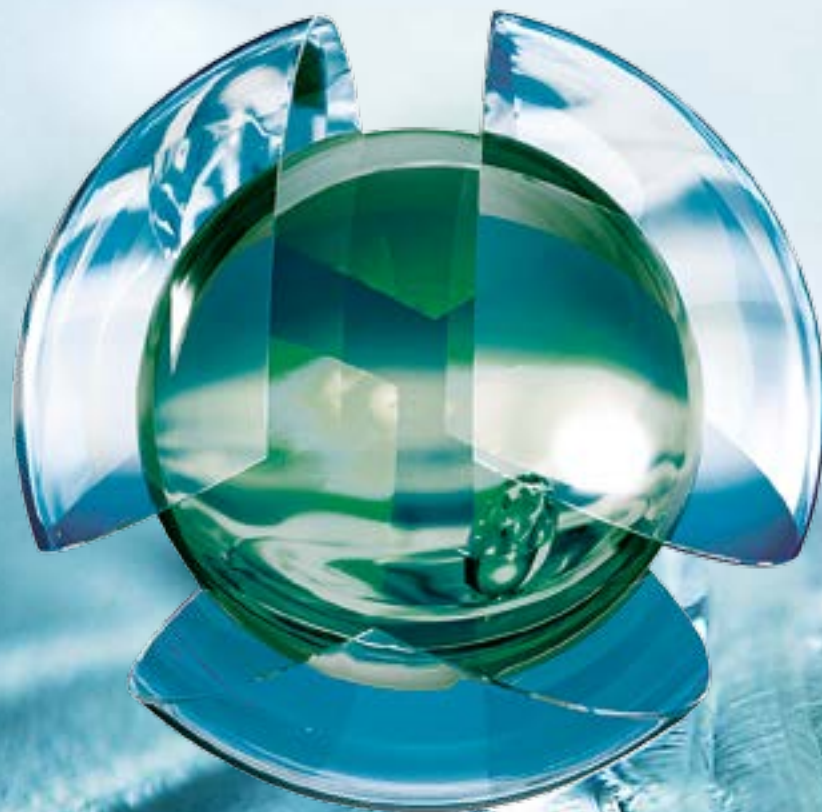
Главный инженер

# 6

## Внедрение инноваций



Добро пожаловать в будущее!



В 2012 году производились следующие работы по внедрению инновационных систем и технологий:

- Создание системы управления жизненным циклом АЭС;
- Создание единого отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС;
- Создание электронного технического документооборота (ЭТДО);
- Развитие комплексной системы управления капитальным строительством ИСУП НИАЭП.

### 6.1. Система управления жизненным циклом АЭС

По итогам заседания Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России при Президенте РФ, состоявшегося 22 июля 2009 года, Президентом России перед атомной отраслью была поставлена задача по оптимизации эксплуатационных характеристик водо-водяных энергетических реакторов и созданию проекта «ВВЭР-ТОИ» (см. раздел 2 «Стратегия»). В рамках решения данной задачи Интегрированная компания занимается разработкой системы управления жизненным циклом (ЖЦ) энергоблока АЭС.

Система управления жизненным циклом энергоблока АЭС предназначена для предоставления участникам проекта «ВВЭР-ТОИ» доступа к актуальной информации об энергоблоке. Система обеспечивает информационное взаимодействие как участников одной стадии жизненного цикла энергоблока АЭС, так и участников различных стадий.

В рамках создания системы управления жизненным циклом Интегрированная компания планирует разработать единую информационную модель ВВЭР-ТОИ и создать организационно-функциональную модель (ОФМ) управления жизненным циклом ВВЭР-ТОИ (см. таблицу 6.1).

Таблица 6.1. Ключевые показатели проекта «ВВЭР-ТОИ»

Показатель	Величина
Срок сооружения АЭС, месяцы	40
Снижение расчетной стоимости сооружения для серийного блока, %	20
Снижение проектных эксплуатационных затрат энергоблока, %	10

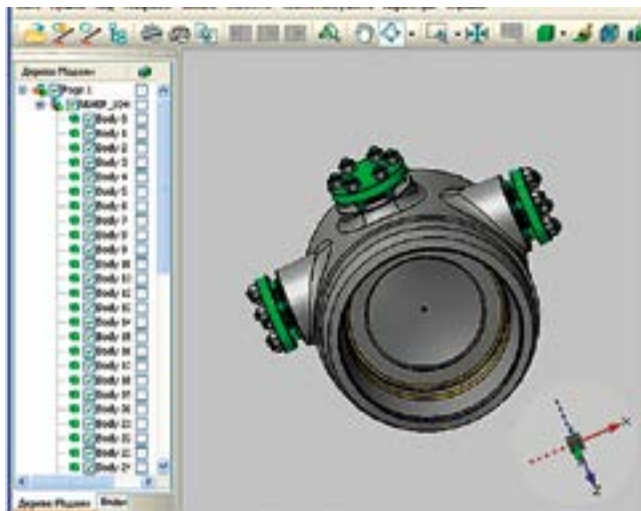
В рамках проекта «ВВЭР-ТОИ» в период с 2011 по 2012 год была проведена работа по созданию системы управления жизненным циклом, результатами которой стали:

- репозиторий единой информационной модели энергоблока;
- репозиторий организационно-функциональной модели;
- комплект организационно-методических документов по управлению процессами проектирования и сооружения, включая описание бизнес-процессов на этапах проектирования и сооружения АЭС, стандарт по управлению конфигурацией энергоблока, стандарт по управлению изменениями базовой части проекта, стандарт по привязке проекта «ВВЭР-ТОИ» к площадкам сооружаемых АЭС.

Объем инвестиций в разработку системы управления ЖЦ за отчетный год составил 176,4 млн рублей.







В 2013 году планируется опытная эксплуатация и подготовка к вводу в опытно-промышленную эксплуатацию элементов системы управления жизненным циклом энергоблока АЭС в части взаимодействия с Multi-D.

## 6.2. Единый отраслевой номенклатурный каталог оборудования и материалов АЭС

Работы по созданию Единого отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов (ЕОНКОМ) были начаты в 2011 году в рамках создания типового проекта оптимизированного и информатизированного энергоблока технологии «ВВЭР-ТОИ».

В качестве основных целей создания ЕОНКОМ были определены:

- упрощение проектирования и закупочной деятельности;
- создание централизованной базы данных по оборудованию и материалам.

Каталог представляет собой полную, систематизированную и удобную для применения базу данных обо всей производимой для нужд атомной отрасли продукции (см. рис. 6.1).



Рис. 6.1. Концепция применения ЕОНКОМ

В декабре 2012 года Компания завершила первый этап проекта создания ЕОНКОМ. По результатам первого этапа был разработан эффективный инструмент для оптимизации процессов проектирования и последующей закупки оборудования. Оптимизация основана на использовании централизованной базы данных оборудования и материалов, сформированной по информации заводов-изготовителей.

К концу 2012 года централизованная база данных об оборудовании и материалах для АЭС включала 2 тысячи номенклатурных видов продукции. Для каждого изделия был создан уникальный шаблон стандартизированного описания технических и эксплуатационных свойств.

В качестве постоянных партнеров и участников проекта ЕОНКОМ зарегистрировано более 500 производителей и поставщиков, в том числе более 100 иностранных. В рамках каталога создано более 140 тыс. записей об оборудовании (карточек оборудования) и более 15 тыс. различных 3D-моделей. Созданный в НИАЭП Центр верификации обеспечивает информационно-методическое сопровождение производителей и поставщиков, а также ежемесячную обработку и верификацию до 1,5 тыс. создаваемых ими новых карточек оборудования.

В качестве пользователей системы зарегистрированы более 60 сотрудников проектных подразделений Интегрированной компании, Атомэнергопроекта, СПБАЭП, которые приступили к работе с ЕОНКОМ как с основным источником данных о производимой продукции.

На 2013 год запланировано внесение информации о новых видах продукции, а также верификация этих данных. Также к концу 2013 года ожидается увеличение количества постоянных отраслевых пользователей ЕОНКОМ до 150–200 человек.

### 6.3. Электронный технический документооборот (ЭТДО) на базе ПО Intergraph SmartPlant Foundation

Работы по созданию электронного технического документооборота с применением электронной цифровой подписи (ЭЦП) ведутся на основании распоряжения директора Госкорпорации «Росатом» от 18.08.2011 «О реализации проекта «Создание информационного пространства генерального проектировщика и заказчика для работы с технической документацией при сооружении АЭС».

Создание электронного технического документооборота с применением ЭЦП направлено на упрощение технологии коммуникации внутри Компании и между Компанией и заказчиками в процессе разработки, согласования и хранения технической документации.

В 2012 году система ЭТДО прошла опытную эксплуатацию и была введена в опытно-промышленную

эксплуатацию. В рамках создания единого информационного пространства между СПБАЭП и Интегрированной компанией была развернута инфраструктура предварительного согласования рабочей документации на базе системы электронного технического документооборота SmartPlant Foundation. Был утвержден совместный «Регламент работы в системе электронного технического документооборота единого информационного пространства Интегрированной компании и СПБАЭП при разработке, согласовании до момента выдачи «в производство» работ и передачи рабочей документации, выпускаемой при проектировании Балтийской АЭС».

На 2013 год запланирован ввод системы в промышленную эксплуатацию.

### 6.4. Комплексная система управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП»

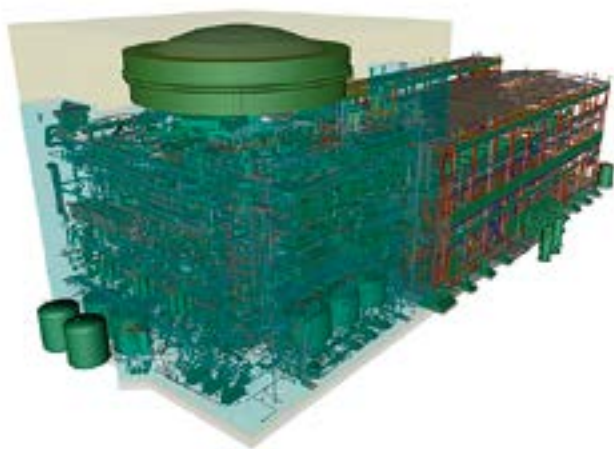
С 2009 года в НИАЭП используется Комплексная система управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП», в которую входят автоматизированные системы капитального строительства, ведения договоров, комплектации оборудования и интеграции данных.



Основными задачами, решаемыми с помощью «ИСУП НИАЭП», являются:

- управление договорными отношениями;
- управление разработкой РД;
- управление сметным лимитом, финансированием по периодам;
- контроль фактического выполнения работ;
- тематическое планирование и отчетность;
- управление комплектацией оборудованием и материалами;
- мониторинг фактической численности и трудозатрат подрядных организаций;
- сводный анализ состояния объектов сооружения.





В 2012 году Интегрированная компания продолжила реализацию проекта по автоматизации управления стоимостью сооружения. Разработан функционал системы «ИСУП НИАЭП», позволяющий планировать стоимость до завершения строительства.

### 6.5. Создание системы управления закупками и поставками

Одной из важнейших инновационных разработок, проводимых в настоящее время в Интегрированной компании, является разработка типовой системы управления закупками и поставками (СУЗиП). Данная работа осуществляется в рамках проекта «ВВЭР-ТОИ» и ориентирована на зарубежные стройки. СУЗиП представляет собой единую платформу с набором инструментов для совместной работы всех участников проекта по сооружению АЭС: проектировщиков, закупщиков, инженерно-строительных компаний и т.д. Управление СУЗиП осуществляется посредством информационной платформы SmartPlant Materials.

Основные задачи, для решения которых создается система управления закупками и поставками:

- создание интегрированного решения для управления материальным обеспечением, логистической цепочкой и взаимоотношением с поставщиками;
- создание единой платформы для совместной работы всех участников проекта;
- снижение затрат на реализацию проекта, сокращение сроков выполнения работ, повышение эффективности управления рисками, достижение преимуществ на сложных высоко конкурентных рынках;
- облегчение доступа к данным о материалах, оборудовании для каждого отдела или функциональной единицы предприятия.

Общий объем финансирования системы из средств бюджета проекта «ВВЭР-ТОИ» составляет 83,4 млн рублей. Дополнительное финансирование, обеспечивающее поэтапное внедрение и опытное применение системы, ведется за счет собственных средств Компании.

Работы по созданию системы управления закупками и поставками велись в 2012 году по двум направлениям, одобренным Управляющим Советом «ВВЭР-ТОИ»:

- создание системы управления закупками и поставками для использования на территории России;
- создание системы управления закупками и поставками для использования за рубежом.

Планы по доработке системы управления закупками и поставками на базе ПО SmartPlant Materials на 2013 год:

- проведение открытого конкурса на доработку портала SmartPlant Materials;
- доработка портала SmartPlant Materials;
- проведение конкурсных процедур в рамках реализации системы управления закупками и поставками;
- разработка возможности выгрузки отчетов из SmartPlant Materials в формате xls;
- проведение конкурса на выполнение работ по блокировке несанкционированного входа в систему, блокировке рассылок и спама;
- интеграция с комплексом «Атомсмета»<sup>13</sup>;
- интеграция с бухгалтерской системой предприятия.

Пилотный запуск системы управления закупками и поставками в Интегрированной компании планируется реализовать в 2013 году на базе данных по Белорусской АЭС.

<sup>13</sup> Единый сметный комплекс предприятий атомной отрасли, делающий возможным использование единой методологии сметного делопроизводства на всей цепочке движения документации, в том числе применение единого подхода к ценообразованию для разных объектов атомной энергетики.

# 7

## Развитие капиталов



Построєно как задумано!



В бизнес-модели Интегрированной компании (см. раздел 4 «Бизнес-модель») описывается развитие пяти капиталов:

- финансового;
- производственного;
- человеческого;
- природного;
- социально-экономического.

Расход и прирост капиталов происходит в результате действий по приросту стоимости. С учетом принятой терминологии в прототипе стандарта интегрированной отчетности каждый вид капитала определен следующим образом:

- **финансовый капитал** – денежные средства, которые Компания использует для осуществления своей деятельности;
- **производственный капитал** – производственные физические и инфраструктурные объекты, которые доступны Компании для использования в своей деятельности, а также проекты, обеспечивающие эффективное управление производственной деятельностью;
- **человеческий капитал** – персонал Компании;
- **социально-экономический капитал** – социально-экономические взаимоотношения Компании с местными сообществами и поставщиками и подрядчиками в регионах присутствия;
- **природный капитал** – природные физические объекты (вода, воздух, почвы, энергетические ресурсы), которые Компания использует в своей деятельности, а также которые испытывают на себе последствия этой деятельности.



## 7.1. Финансовый капитал<sup>14</sup>

В целом наблюдается положительная динамика финансово-экономических показателей, обусловленная расширением охвата производственной деятельности в результате создания Московского филиала НИАЭП. В результате этого выросла выручка по прочим услугам, добавились ПИР по новым объектам (БЕЛАЭС, Нижегородская – договор на проект), заключение договора на разработку рабочей документации по Балтийской АЭС.

Выручка НИАЭП в 2012 году составила 38 683,9 млн рублей, что на 9,6 % выше аналогичного показателя 2011 года – 35 304,7 млн рублей. При этом чистая прибыль 2012 года выросла на 91,6 % по сравнению с чистой прибылью 2011 года и составила 1 355,9 млн рублей против 707,6 млн рублей соответственно. Рентабельность по чистой прибыли выросла с 2,0 % по итогам 2011 года до 3,5 % по итогам 2012 года (см. таблицы 7.1 и 7.2).

Таблица 7.1. Финансовые результаты деятельности НИАЭП<sup>15</sup>

Показатель	2010	2011	2012	2012/2011, %
Выручка от реализации, млн руб.	41 081	35 304,7	38 683,9	109,6
Себестоимость от реализации, млн руб.	37 623	33 208,7	35 535	107,0
Валовая прибыль, млн руб.	3 458	2 096	3 149	150,2
Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (ЕБИТДА), млн руб.	1 132,1	474,7	1 088,6	229,3
Чистая прибыль, млн руб.	776	708	1 355,9	191,5

Таблица 7.2. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2010	2011	2012
Доходы	41 496	36 085	40 114
Распределенная экономическая стоимость	41 375	36 117	39 137
Операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	36 400	32 574	32 854
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 980	1 856	3 007
Выплаты поставщикам капитала (выплата дивидендов)	940	656	582
Выплаты государству (валовые налоговые платежи)	886	1 322	5 664
Инвестиции в сообщества, в т.ч. пожертвования	125	83	84
Нераспределенная экономическая стоимость	121	-32	977

<sup>14</sup> Информация в главе 7.1 «Финансовый капитал» приводится по ОАО «НИАЭП».

<sup>15</sup> Показатели рассчитаны по данным бухгалтерской отчетности за 2012 г., подготовленной для целей формирования консолидированной отчетности Госкорпорации «Росатом». Отклонения показателей по данным бухгалтерской отчетности, представленной в налоговые, статистические и другие государственные органы, незначительны.

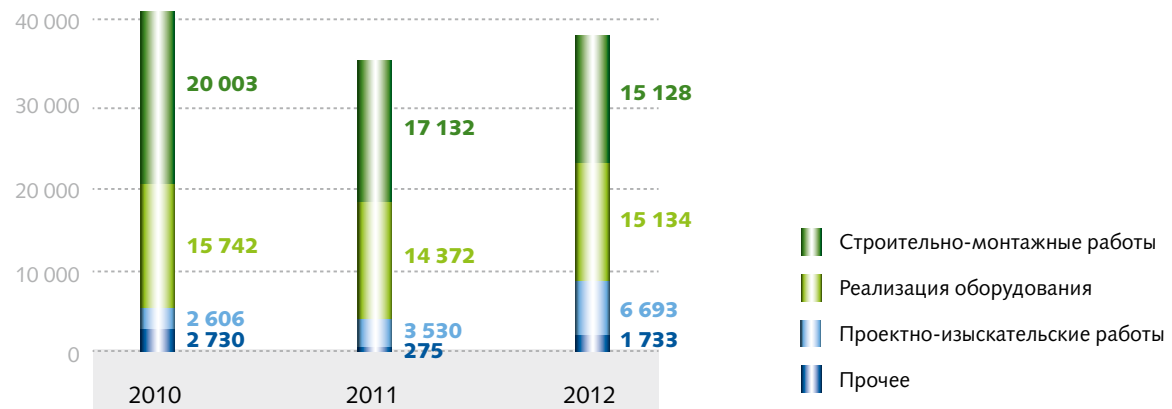


Рис. 7.1. Структура выручки НИАЭП в динамике в период 2010–2012 гг.

По сравнению с 2011 годом прирост выручки в 2012 году в сегментах реализации оборудования, проектно-изыскательских работ и прочего составил 5,3 %, 89,6 % и 530 % соответственно. В то же время произошло снижение выручки на 11,7 % в сегменте СМР.

Таблица 7.3. Показатели производительности

Показатель	2010	2011	2012
Производительность труда, млн руб./чел.	18 123	14 492	12 580
Собственная производительность (добавленная стоимость), %	8	6,3	12,6

По итогам 2012 года показатель рентабельности активов (ROA) составил 1,73 %, что почти вдвое превышает показатель 2011 года. Рост данного показателя связан с увеличением чистой прибыли на 91,6 % с 707,6 млн рублей за 2011 год до 1 355,9 млн рублей, в то время как величина активов предприятия осталась практически неизменной – 78 727,1 млн рублей по итогам 2011 года и 78 288,7 млн рублей по итогам 2012 года. В то же время снижение данного показателя в 2011 до 0,9 % по сравнению с 1,97 % по итогам 2010 года обусловлено резким ростом величины активов компании – с 39 376,4 млн рублей по итогам 2010 года до 78 727,1 млн рублей по итогам 2011 года, в то время как величина чистой прибыли снизилась незначительно – с 776,3 млн рублей до 707,6 млн рублей соответственно. Значительный рост активов был обусловлен получением авансового финансирования по текущим и новым реализуемым проектам.

Динамика показателя рентабельности собственного капитала (ROE) в 2010–2012 годах определялась полученной в отчетном периоде чистой прибылью и изменением собственного капитала Компании. Собственный капитал, в свою

очередь, формировался за счет уставного и резервного капитала Компании, которые в анализируемом периоде оставались неизменными, и величины чистой прибыли за вычетом выплаченных дивидендов (нераспределенная прибыль). Таким образом, значение показателя ROE по итогам 2010 года, когда чистая прибыль составила 776,3 млн рублей, а собственный капитал – 2 811,8 млн рублей, составило 27,61 %. В 2011 году показатель незначительно снизился вследствие незначительного роста собственного капитала компании до 2 863,4 млн рублей, при этом чистая прибыль составила 707,6 млн рублей. В 2012 году, вследствие значительного роста чистой прибыли до 1 355,9 млн рублей, при росте собственного капитала на 770,8 млн рублей – до 3 634,2 млн рублей, коэффициент достиг значения 37,31. При этом также необходимо отметить, что в 2011 году были выплачены дивиденды за 2010 год в размере 656,2 млн рублей, а в 2012 году дивиденды за 2011 год – в размере 585,2 млн рублей. Решение о выплате дивидендов за 2012 год будет принято в 2013 году. Значение показателей рентабельности приведено в таблице 7.4.





Таблица 7.4. Показатели рентабельности

Показатель	2010	2011	2012
Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS), %	1,89	2	3,5
Рентабельность активов (ROA), %	1,97	0,9	1,7
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	27,6	24,72	37,1
Рентабельность по EBITDA, %	2,7	1,34	2,8

Таблица 7.5. Показатели ликвидности

Показатель	2010	2011	2012
Коэффициент текущей ликвидности	1,04	1,05	2,23
Коэффициент срочной ликвидности	0,85	1,6	0,99

Рост коэффициента текущей ликвидности связан с незначительным изменением структуры баланса НИАЭП, а именно со снижением краткосрочных пассивов предприятия на 5 457,5 млн рублей вследствие отражения долгосрочных авансов, полученных по строке «Прочие долгосрочные обязательства» (+4 248,2 млн рублей). В то же время величина оборотных активов предприятия снизилась лишь на 1 433,3 млн рублей.

Коэффициент срочной ликвидности снизился по итогам 2012 года до 0,99 вследствие снижения

по строке «Финансовые вложения» с 30 320 млн рублей на 31.12.2011 до 18 200 млн рублей на 31.12.2012. Средства в размере 12 120 млн рублей были направлены на выплату авансов контрагентам, преимущественно долгосрочных. Как следствие, долгосрочная ДЗ, не учитываемая при расчете коэффициента срочной ликвидности, выросла в 2012 году на 12 034 млн рублей, в то время как краткосрочная ДЗ выросла только на 1 760 млн рублей, что и привело к снижению коэффициента.

## 7.2. Производственный капитал<sup>16</sup>

Развитие производственного капитала НИАЭП направлено на достижение стратегических целей самого НИАЭП и Госкорпорации «Росатом» в целом. Прирост производственного капитала осуществляется через реализацию инвестиционных программ.

### Принятие инвестиционных решений

Инвестиционные решения в НИАЭП принимаются на основании утвержденной Инвестиционной программы. Инвестиционная программа на период 2012–2016 гг. одобрена на заседании правления Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (протокол заседания № 62 от 22.12.2011).

В 2012 году НИАЭП вошло в единую иерархическую структуру управления инвестициями Госкорпорации «Росатом» в качестве ЦФО-2 «Зарубежное строительство», внедрен проектный подход управления инвестиционными проектами (введен Стандарт предприятия «Управление инвестиционной деятельностью» 35.02-12).

### Ход реализации инвестиционных проектов в 2012 году

Источниками финансирования инвестиционных проектов являются собственные средства НИАЭП (амортизационные отчисления и прибыль). Кроме того, используются инструменты лизинга.

В 2012 году инвестиционные проекты в рамках инвестиционной программы НИАЭП актуализированы до 2017 года (см. таблицу 7.6).

### Механизация строительных площадок для выполнения СМР

Проект предполагает оснащение НИАЭП необходимыми механизмами высокой грузоподъемности, оборудованием и оснасткой для выполнения строительно-монтажных работ при сооружении энергоблоков. В рамках проекта предполагается приобретение строительной техники, порой уникальной, для исполнения функций генерального подрядчика, в том числе обеспечения субподрядных организаций на арендной основе дорогостоящей техникой. Реализация проекта исключает риск срыва установленных Заказчиком сроков строительства, так как позволяет заключать договора с субподрядчиками высокой квалификации в независимости от наличия у них дорогостоящей строительной техники.

### Приобретение оборудования и техники для инженерно-изыскательских работ

В рамках реализации данного проекта предполагается оснащение НИАЭП специальным оборудованием и техникой для осуществления изысканий на строительной площадке. Основной объем изыскательских работ выполняется в первые два-три года с момента принятия решения о районе размещения АЭС (обосновываются безопасность

Таблица 7.6. Инвестиционные проекты, реализуемые НИАЭП

Инвестиционные проекты	Инвестиции по проекту (без НДС), млн руб.		
	2009–2011	2012	Всего (2009–2017)
Механизация строительных площадок для выполнения СМР	684	185	4 565
Оборудование для инженерно-изыскательских работ	72	5	210
ИТ-проекты	718	463	4 681
Развитие инфраструктуры	378	67	908
<b>Итого:</b>	<b>1 851</b>	<b>720</b>	<b>10 364</b>

<sup>16</sup> Информация в главе 6.2 «Производственный капитал» приводится по ОАО «НИАЭП».





размещения площадки, параметры для принятия проектных решений по конструкциям и оборудованию АЭС, создаются наблюдательные сети для мониторинга параметров окружающей среды, важных для безопасности АЭС). В дальнейшем работы осуществляются в рамках мониторинга сооружения и эксплуатации объекта. Проектом предусмотрено приобретение геодезической техники, бурового оборудования, измерительных приборов.

#### ИТ-проекты

В рамках данного направления предусмотрено приобретение современного программного обеспечения для развития ключевых компетенций в области проектирования и инжиниринга, обеспечение сотрудников НИАЭП современной компьютерной и оргтехникой, развитие средств коммуникации, в т.ч. построение телекоммуникационной инфраструктуры филиалов НИАЭП для реализации функций полевого инжиниринга.

#### Развитие инфраструктуры

Реализация проекта подразумевает проведение комплекса мероприятий, направленных на реконструкцию зданий и сооружений, улучшение условий труда персонала, приобретение автотранспорта для обеспечения бесперебойного осуществления текущей деятельности, формирование инфраструктуры на строительных площадках.

#### Планы на 2013 год

В 2013 году планируется активно осуществлять приобретение современного оборудования и техники с использованием механизма лизинга. Применение лизинга призвано ускорить обновление основных фондов и направлено на удержание лидирующих позиций на рынке инжиниринговых услуг.

В 2013 году планируется осуществлять управленческие инвестициями НИАЭП строго в соответствии со Стандартом предприятия.

## 7.3. Человеческий капитал<sup>17</sup>

### 7.3.1. Характеристика человеческого капитала

В НИАЭП работает коллектив специалистов и квалифицированных рабочих общей численностью

5 239 человек. В Центральном аппарате трудятся 1 789 специалистов. Общая численность сотрудников филиалов и представительств составляет 1 590 человек; численность персонала дочерних компаний – 1 860 человек.

Таблица 7.7. Состав работников НИАЭП в разбивке по полу и возрасту на 31.12.2012

Категории сотрудников	До 30 лет				31–50 лет				Старше 50 лет			
	Муж.	Жен.	Всего	Средний возраст	Муж.	Жен.	Всего	Средний возраст	Муж.	Жен.	Всего	Средний возраст
Руководители	44	25	69	28,3	307	148	455	40,3	214	85	299	56,9
Специалисты	401	405	806	26,8	348	536	884	38,6	158	241	399	57,4
Служащие	–	14	14	26,1	5	24	29	39,7	2	16	18	55,6
Рабочие	33	26	59	26,4	130	66	196	41,2	91	60	151	55,4

Таблица 7.8. Состав работников НИАЭП в разбивке по полу и средний возраст работников по категориям на 31.12.2012 (без учета ДЗО)

Категории сотрудников	Мужчины	Женщины	Средний возраст
Руководители	565	258	45,3
Специалисты	907	1 182	37,6
Служащие	7	54	41,3
Рабочие	254	152	44,3

Таблица 7.9. Численность работников НИАЭП в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону и полу на 31.12.2012<sup>18</sup>

Регион присутствия	Вид договора						Всего
	постоянный			срочный			
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	
Общая численность	2 906	1 704	4 610	388	241	629	5 239
ОАО «НИАЭП»:	1 490	1 450	2 940	241	198	439	3 379
г. Н.Новгород	788	848	1 636	47	45	92	1 728
Центральный аппарат	784	844	1 628	47	45	92	1 720
Санкт–Петербургское представительство	4	4	8	–	–	–	8

<sup>17</sup> В главе 7.3 «Человеческий капитал» все данные по ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ приводятся раздельно.

<sup>18</sup> Сотрудники Компании могут иметь удаленные рабочие места в других филиалах.



Регион присутствия	Вид договора						Всего
	постоянный			срочный			
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	
г. Москва	279	256	535	–	2	2	537
Центральный аппарат	8	4	12	–	–	–	12
Московский филиал	242	239	481	–	–	–	481
Московское представительство	29	13	42	–	2	2	44
г. Санкт–Петербург	23	10	33	–	1	1	34
Санкт–Петербургское представительство	23	10	33	–	1	1	34
г. Волгодонск, Ростовская обл.	306	243	549	10	12	22	571
Центральный аппарат	22	4	26	–	1	1	27
Волгодонский филиал	278	234	512	10	11	21	533
Волгодонское представительство	6	5	11	–	–	–	11
г. Советск, Калининградская обл.	31	17	48	69	56	125	173
Балтийский филиал	31	17	48	69	56	125	173
г. Удомля, Тверская обл.	22	59	81	–	1	1	82
Центральный аппарат	11	19	30	–	–	–	30
Удомельский филиал	11	40	51	–	1	1	52
пос. Увельский, Челябинская обл.	23	10	33	45	37	82	115
Южноуральский филиал	23	10	33	45	37	82	115
г.п. Островец, Республика Беларусь	12	7	19	70	44	114	133
Представительство в Республике Беларусь	12	7	19	70	44	114	133
г. Харьков, Украина	6	–	6	–	–	–	6
Харьковское представительство	6	–	6	–	–	–	6
<b>ДЗО ОАО «НИАЭП»</b>	<b>1 416</b>	<b>254</b>	<b>1 670</b>	<b>147</b>	<b>43</b>	<b>190</b>	<b>1 860</b>
г. Волгодонск, Ростовская обл.	1 232	200	1 432	106	31	137	1 569
ООО «СМУ №1»	692	119	811	106	31	137	948
ООО «ВДМУ»	540	81	621	–	–	–	621
г. Удомля, Тверская обл.	42	34	76	–	–	–	76
ООО «СМУ №2»	42	34	76	–	–	–	76
г. Советск, Калининградская обл.	142	20	162	–	–	–	162
Балтийский филиал ООО «СМУ №1»	142	20	162	–	–	–	162
г. Висагинас, Литва	–	–	–	41	12	53	53
Литовский филиал ООО «СМУ №1»	–	–	–	41	12	53	53



Таблица 7.10. Численность работников АСЭ в разбивке по региону и полу

Общая численность на 31.12.2012	Москва			Другие регионы РФ			За рубежом		
	Всего	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.
677	244	111	133	32	17	15	401	287	114

Таблица 7.11. Численность работников ЗАО АСЭ в разбивке по виду договора и типу занятости

Общая численность	Тип занятости				Занятость	
	Основной	Совместительство	Временный	Постоянный	Полная	Частичная
677	673	4	404	273	673	4



Таблица 7.12. Текучесть работников НИАЭП в разбивке по региону и полу в 2012 году

Подразделения	Средне- списочная численность в 2012 году, чел.	Количе- ство уво- ленных, чел.	Коэф- фициент текучести персонала в 2012 году, %	Мужчины		Женщины		Доля новых сотрудни- ков, %
				Уволен- ные, чел.	Коэф- фициент текучести персона- ла, %	Уволен- ные, чел.	Коэф- фициент текучести персона- ла, %	
Общая численность	3 074,9	246	8,00	129	7,9	117	8,05	41,4
Центральный аппарат, Нижний Новгород	1 578,6	54	3,42	30	3,75	24	3,08	14,4
Балтийский филиал, Советск	136,6	11	8,05	6	7,05	5	9,69	57,2
Волгодон- ский филиал, Волгодонск	501,1	51	10,18	24	8,79	27	11,83	21,6
Московский филиал, Москва	475,6	96	20,19	51	20,05	45	20,34	120,8
Удомельский филиал, Удомля	205,6	16	7,78	3	3,19	13	11,65	3,8
Южноуральский филиал, пос. Увельский	36,7	6	16,35	6	27,78	0	0,00	98,3
Представитель- ство в Респу- блике Беларусь, Островец	57,1	8	14	6	10,5	2	3,5	100
Волгодонское представитель- ство, Волгодонск	12,2	1	8,20	0	0	1	19,23	9,1
Московское представитель- ство, Москва	32,6	4	12,27	4	17,16	0	0,00	84,1
Санкт- Петербургское представи- тельство, Санкт-Петербург	32,8	3	9,15	2	8,69	1	10,20	71,4
Харьковское представитель- ство, Харьков	6	0	0,00	0	0,00	0	0,00	16,7

Согласно Коллективному договору при увольнении работника в связи с сокращением штата работода-  
тель оказывает содействие в его трудоустройстве, в т.ч. на предприятия, входящие в контур Госкорпорации  
«Росатом».

### Возраст и образование сотрудников

В НИАЭП ежегодно увеличивается доля сотрудников моложе 35 лет. НИАЭП заинтересован в привлечении и сохранении молодых специалистов, в том числе выпускников вузов. Подробная информация о работе с молодежью представлена в главе 7.3.2 «Управление персоналом».

В НИАЭП работают 28 специалистов, имеющих степень кандидата наук, 1 – доктора наук, а также 3 сотрудника, имеющие степень МВА.

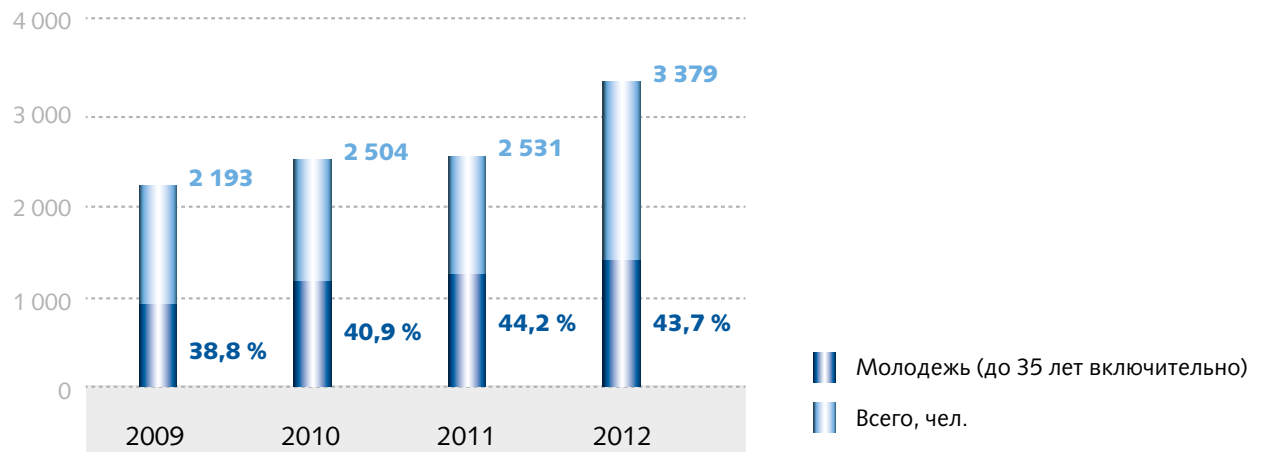


Рис. 7.2. Динамика численности работников НИАЭП в возрасте до 35 лет

Таблица 7.13. Доля работников НИАЭП с высшим образованием в разбивке по филиалам и представительствам, %

Подразделения	2010	2011	2012
Центральный аппарат	67,7	70,3	87,2
Московский филиал <sup>19</sup>	–	–	87,1
Волгодонский филиал	49,5	54,4	60,6
Балтийский филиал	–	76,7	79,1
Удомельский филиал	43	46,5	53,8
Волгодонское представительство	61,7	46,7	54,5
Харьковское представительство	–	100	100
Южноуральский филиал	–	–	71
Представительство в Республике Беларусь	–	–	75,9

<sup>19</sup> Филиал создан в 2012 году.





### Гендерный состав

В Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ работают 1 910 женщин и 2 146 мужчин (47,1% женщин, 52,9% мужчин).

Таблица 7.14. Численность работников в разбивке по полу

Организация	2010			2011			2012		
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего
НИАЭП	1 185	1 319	2 504	1 254	1 277	2 531	1 731	1 648	3 379
АСЭ	1 027	637	1 664	617	422	1 039	415	262	677
<b>Всего:</b>	<b>2 212</b>	<b>1 956</b>	<b>4 168</b>	<b>1 871</b>	<b>1 699</b>	<b>3 570</b>	<b>2 146</b>	<b>1 910</b>	<b>4 056</b>

### 7.3.2. Управление персоналом

Основной стратегической целью в области управления персоналом является достижение конкурентного преимущества НИАЭП за счет повышения

эффективности и квалификации сотрудников, сохранения ключевых компетенций. Основные управленческие задачи в области управления персоналом приведены в таблице 7.15.

Таблица 7.15. Основные управленческие задачи в области управления персоналом

Управленческие задачи	Результативность в решении управленческих задач в 2012 году
Обеспечить Компанию квалифицированными кадрами в полном объеме в соответствии с потребностями, в т. ч. за счет притока молодых специалистов	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Достигается увеличение процента приема выпускников из высших и средних специальных учебных заведений.</li> <li>2. Разработаны и проведены мероприятия по привлечению, адаптации и развитию молодых специалистов.</li> <li>3. Выстроена система обучения: единые программы обучения, планирование, организация, контроль, отчетность.</li> <li>4. Утверждены модели технических компетенций и профили должностей, которые используются при подборе персонала.</li> </ol>
Развивать эффективность системы вознаграждения и компенсаций	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Утверждена унифицированная матрица оплаты труда с учетом внешних (рыночных) и внутренних факторов.</li> <li>2. Разработаны и внедрены единые стандарты социальных программ.</li> </ol>
Способствовать повышению эффективности Компании за счет роста производительности труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Утверждена унифицированная организационная структура.</li> <li>2. Разработаны нормативы численности по обеспечивающим функциям.</li> <li>3. Обеспечено наличие программы численности по объектам на весь период строительства в соответствии с графиком работ.</li> </ol>

Социально-трудовые отношения в НИАЭП регламентируются следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы;
- Устав НИАЭП;
- Правила внутреннего трудового распорядка НИАЭП;
- Кодекс корпоративной этики работников НИАЭП;
- Стандарт предприятия 25-01-12 «Подготовка кадров» (утвержден 30.09.2012);
- Стандарт предприятия 25-02-12 «Организация подбора, найма и адаптации персонала» (утвержден 26.12.2012);

Для НИАЭП стабильный результат по вовлеченности справедливо отражает ситуацию в Компании, основными факторами успеха которой являются удовлетворенность сотрудников высшим руководством, имеющим четкое видение будущего, привлекательный имидж НИАЭП на рынке труда, согласованный с имиджем НИАЭП на рынке продукта; вера сотрудников в устойчивость и успешность НИАЭП в долгосрочной перспективе.

- «Положение об аттестации руководителей и специалистов ОАО «НИАЭП» (утверждено приказом № 697 от 08.08.2011);
- «Положение о ежегодной оценке эффективности деятельности работников ОАО «НИАЭП» (утверждено приказом № 40/250-П от 30.03.2012);
- Коллективный договор на 2013–2014 гг.

Представителем работников в социальном партнерстве в НИАЭП является профсоюз. В организации зарегистрирована первичная профсоюзная организация профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности. Администрация НИАЭП создает необходимые для осуществления деятельности профсоюза условия, учитывает мнение профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством.

Второй год подряд в рамках проекта Госкорпорации «Росатом» НИАЭП участвует в исследовании уровня вовлеченности сотрудников. Вовлеченность – личная заинтересованность сотрудников в достижении стратегических целей компании – напрямую

связана с ее финансовыми результатами. По итогам исследования 2012 года уровень вовлеченности в НИАЭП составил 80 %, что на 18 % выше, чем по отрасли в целом.

Высокий показатель вовлеченности позволил НИАЭП войти в число организаций – участников международного исследования, получивших титул «Лучший работодатель».

### Оплата труда

В НИАЭП действует эффективная система оплаты труда и компенсаций, которая гарантирует обеспечение достойного уровня заработной платы и мотивирует сотрудников к достижению стратегических и операционных целей НИАЭП. Положение об оплате

труда работников НИАЭП разработано в соответствии с Единой унифицированной системой оплаты труда Госкорпорации «Росатом» (ЕУСОТ).

В АСЭ ЕУСОТ действует с 1 октября 2012 года. В рамках подготовки к внедрению системы в АСЭ были проведены следующие мероприятия:

- осуществлены оценка и ранжирование должностей, разработан классификатор должностей АСЭ;
- подготовлен анализ текущих и проектируемых в условиях ЕУСОТ заработных плат работников АСЭ;
- выстроена матрица заработной платы работников АСЭ в российской и иностранных валютах;
- разработан и утвержден Регламент АСЭ.004-2012 «Положение об оплате труда работников АСЭ»;
- разработан и утвержден Регламент АСЭ.005-2012 «Положение об оценке ежемесячных ключевых заданий».

Средняя заработная плата в 2012 году в ОАО «НИАЭП» составила 81 480 рублей (см. таблицу 7.16).



Таблица 7.16. Среднемесячная заработная плата в ОАО «НИАЭП»

Регион	2010			2011			2012		
	Средне- списочная численность	ФОТ (тыс. руб.)	Средне- месячная заработная плата (тыс. руб.)	Средне- списочная численность	ФОТ (тыс. руб.)	Средне- месячная заработная плата (тыс. руб.)	Средне- списочная численность	ФОТ (тыс. руб.)	Средне- месячная заработная плата (тыс. руб.)
Нижегородская область	1 294,4	1 347 959,92	86,782	1 446,82	1 539 457,35	88,669	1 644,00	1 934 555,79	98,061
Ростовская область	524	292 684,02	46,546	496,08	232 308,87	39,024	513,30	247 140,07	40,123
Тверская область	448,5	233 103,06	43,312	477,98	265 940,09	46,365	205,60	164 558,39	66,698
Калининградская область	–	–	–	10,13	11 587,56	95,324	136,60	104 706,73	63,877
Харьковская область	–	–	–	4,5	3 620,64	67,049	6,00	5 858,77	81,372
Москва	–	–	–	–	–	–	475,60	499 025,81	87,438
Представительство ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь	–	–	–	–	–	–	57,10	30 678,20	44,773
Челябинская область	–	–	–	–	–	–	36,70	20 044,70	45,515
<b>Всего</b>	<b>2 266,9</b>	<b>1 873 747,00</b>	<b>68,881</b>	<b>2 435,51</b>	<b>2 052 914,51</b>	<b>70,242</b>	<b>3 074,90</b>	<b>3 006 568,46</b>	<b>81,48</b>

Таблица 7.17. Соотношение базового оклада мужчин и женщин в Центральном аппарате ОАО «НИАЭП»

Категории	Оклад, руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	29 250	39 300	1,3
Специалисты	21 750	21 750	1,0
Другие служащие	19 250	10 300	0,53
Рабочие	7 200	7 200	1,00

Таблица 7.18. Соотношение базового оклада мужчин и женщин по Представительству НИАЭП в Республике Беларусь

Категории	Оклад, руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	23 200	14 600	0,63
Специалисты	14 600	17 100	1,17
Служащие	14 600	–	0,00
Рабочие	7 200	7 200	1,00

Таблица 7.19. Соотношение базового оклада мужчин и женщин по Балтийскому филиалу НИАЭП

Категории	Оклад, руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	18 800	14 600	0,78
Специалисты	13 300	14 600	1,09
Служащие	14 600	–	0,00
Рабочие	7 200	7 900	1,09

Таблица 7.20. Соотношение базового оклада мужчин и женщин по Удомельскому филиалу НИАЭП

Категории	Оклад, руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	14 600	23 200	1,59
Специалисты	13 300	18 800	1,41
Служащие	14 600	–	0,00
Рабочие	7 200	7 200	1,00



Таблица 7.21. Соотношение базового оклада мужчин и женщин по Московскому филиалу НИАЭП

Категории	Оклад, руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	24 400	26 600	1,09
Специалисты	24 400	21 750	0,89
Служащие	21 750	–	0,00
Рабочие	19 250	21 750	1,13

Таблица 7.22. Соотношение базового оклада мужчин и женщин по Южноуральскому филиалу НИАЭП

Категории	Оклад, руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	14 600	32 000	2,19
Специалисты	14 600	17 100	1,17
Служащие	17 100	–	0,00
Рабочие	–	13 300	0,00

Таблица 7.23. Соотношение базового оклада мужчин и женщин по Волгодонскому филиалу НИАЭП

Категории	Оклад, руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	14 600	23 200	1,59
Специалисты	13 300	13 300	1,00
Служащие	7 900	11 700	1,48
Рабочие	7 200	7 900	1,10

Различия в базовых окладах по ряду категорий сотрудников связаны с тем, что в 2012 году должности, занимаемые сотрудником-мужчиной и сотрудником-женщиной, находились в разных грейдах. Например, минимальный оклад руководителя-женщины соответствует 14 грейду (заведующий складом, заведующий хозяйством), руководителя-мужчины – 11 грейду (заведующий производством, мастер). На должностях «заведующий складом», «заведующий хозяйством» мужчины в 2012 году не работали. Оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

Положение об оплате труда работников НИАЭП предусматривает единые принципы в организации оплаты труда и материального стимулирования работников и устанавливает порядок определения размеров заработной платы работников.

Заработная плата складывается из:

- должностного оклада;
- стимулирующих выплат:
  - интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН);
  - интегрированной стимулирующей надбавки за выполнение производственных показателей (ИСН ПП);
- мотивационных выплат:
  - премии по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ);
  - премии за выполнение особо важного задания;
- компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных (в том числе надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);
- прочих выплат, предусмотренных ТК РФ.

Система КПЭ направлена на достижение стратегических целей Интегрированной компании за счет постановки задач руководителям и работникам, обеспечения взаимосвязи этих задач с целями организации.

Размер должностного оклада, ИСН, премии по результатам выполнения КПЭ зависят от уровня должности работника, его профессиональных компетенций и результативности.

Каждой должности и профессии определенного квалификационного разряда в штатном расписании НИАЭП присваивается грейд и внутригрейдовая зона. Грейд должности (профессии) основан на характеристиках должности (профессии) и ее ценности для НИАЭП. Внутригрейдовые зоны предназначены для ранжирования структурных подразделений и отдельных должностей (профессий) по приоритетности.

ИСН вводится в качестве инструмента, позволяющего определять денежное вознаграждение работника, соответствующее его профессиональным компетенциям и результативности труда (профессиональному статусу). ИСН ПП устанавливается, как

правило, работникам производственных (объемных) подразделений.

Премирование работников по результатам выполнения КПЭ производится один раз в год. КПЭ НИАЭП формализуются в карте КПЭ Президента НИАЭП и транслируются или декомпозируются для нижестоящих работников и структурных подразделений. Выполнение ключевых целей и КПЭ работника или структурного подразделения обеспечивает выполнение целей и КПЭ НИАЭП или вышестоящего руководителя. КПЭ устанавливаются на год в соответствии с ключевыми целями работника или структурного подразделения и функциональной нагрузкой (см. таблицу 7.24).

Таблица 7.24. Выполнение ключевых показателей эффективности Президентом НИАЭП в 2010–2012 гг.

Год	Итоговый коэффициент выполнения КПЭ
2010	0,8957
2011	1,1161
2012	1,0646

В связи с тем, что КПЭ вице-президентов построены на принципе декомпозиции от КПЭ Президента, итоговые коэффициенты также связаны с уровнем выполнения показателей Президента. Размер премирования напрямую зависит от коэффициента выполнения ключевых показателей эффективности. Таким образом, вознаграждение топ-менеджеров Общества непосредственно зависит от выполнения поставленных задач.

С целью одновременного поощрения работников по решению Президента НИАЭП могут выплачиваться премии за выполнение особо важных заданий. Особо важными заданиями считаются задания, к выполнению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству и которые налагают на исполнителя повышенную ответственность.

Подход к оплате труда топ-менеджмента аналогичен подходу к оплате труда других работников.

Система мотивации представителей топ-менеджмента и других руководителей построена на основе ЕУСОТ. Заработная плата руководителей состоит из фиксированной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения КПЭ.

Вопросы, связанные с оплатой труда Президента НИАЭП, регламентируются трудовым договором, решениями Совета директоров НИАЭП, Положением об оплате труда работников НИАЭП.

Одним из основных принципов системы оплаты труда в НИАЭП является предоставление равных возможностей для разных половозрастных групп.





### Обучение персонала

Система подготовки и повышения квалификации персонала разрабатывается и обновляется с учетом задач и стратегических приоритетов НИАЭП. В НИАЭП работает система подготовки кадров, охватывающая все уровни персонала предприятия, проводится оценка результативности обучения. Данная система постоянно совершенствуется в связи с быстро меняющимися условиями рынка.

Деятельность по подготовке персонала в НИАЭП регламентируется Стандартом предприятия 25-01-12 «Подготовка кадров».

В 2012 году в учебных центрах Госкорпорации «Росатом» и других организаций повысили свою квалификацию и прошли обучение 1 429 работников НИАЭП (см. таблицу 7.25).

Основные курсы обучения, востребованные в 2012 году:

- Планирование и контроль с использованием Primavera, базовый курс;
- Планирование и контроль с использованием Primavera, расширенный курс;

Таблица 7.25. Количество сотрудников НИАЭП, прошедших обучение

Подразделения	2010	2011	2012
Центральный аппарат	418	586	951
Московский филиал	0	0	149
Волгодонский филиал	84	101	187
Балтийский филиал	0	0	97
Южноуральский филиал	0	0	20
Представительство в Республике Беларусь	0	0	25

- Разработка сметной документации на строительные, ремонтно-строительные, монтажные и пусконаладочные работы;
- Система экологического менеджмента в организации, внутренний аудит в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2004, ISO 19001:2011, OHSAS 18001:2007;
- Управление закупочной деятельностью в атомной отрасли на основе Единого отраслевого стандарта закупок.

В 2012 году проводилось целевое дополнительное обучение для 80 руководителей по информационным технологиям, применяемым в НИАЭП. Обучение было организовано в июне и октябре в Волгодонском и Балтийском филиалах по темам:

- Производственная логистика;
- Инновационные методы управления и проектирования;
- Менеджмент и инжиниринг сложных технических объектов;
- Внедрение IT-технологий в проектирование и производство.

Лекции и практические занятия проводили высококвалифицированные сотрудники НИАЭП и ведущие преподаватели Нижегородского государствен-

ного технического университета им. Р. Е. Алексева. Обучение проходило как очно, так и с использованием дистанционных форм коммуникации.

Затраты НИАЭП на обучение в 2012 году составили 13 807 тыс. рублей или 0,3 % от фонда оплаты труда. Расход средств на подготовку одного работника с учетом внешнего и внутреннего обучения без учета затрат на обязательное обучение в 2012 году составил 3 800 рублей (в 2010 году – 2 720 рублей, в 2011 году – 3 115 рублей).

Среднее количество часов обучения ежегодно повышается (см. таблицу 7.27).

В 2012 году стартовали проекты «Программа развития лидеров глобализации» и «Программа развития участников глобализации», целью которых является выявление и развитие специалистов отрасли, обладающих компетенциями в сфере международного бизнеса. Программы развития лидеров и участников глобализационного процесса предполагают обучение с отрывом от производства на 2–3 дня ежемесячно. В качестве преподавателей привлекаются эксперты с международным опытом из ведущих бизнес-школ, в 2013 году участники программ получают сертификат «Отраслевой эксперт международного уровня». В программы развития лидеров и участников глобализации были включены 12 работников НИАЭП.

Таблица 7.26. Расходы на обучение персонала НИАЭП–АСЭ, тыс. руб.

Расходы на обучение, тыс. руб.	2010	2011	2012
НИАЭП	6 140	7 961	13 807
Доля расходов на обучение от общих расходов на персонал, %	0,33	0,31	0,3
АСЭ	8 986	7 469	668
Доля расходов на обучение от общих расходов на персонал, %	0,55	0,28	0,12

Таблица 7.27. Среднее количество часов подготовки на одного сотрудника НИАЭП и АСЭ

Категории сотрудников	2010 НИАЭП	2011 НИАЭП	2012	
			НИАЭП	АСЭ
Руководители	0,3	1,3	6,7	6,7
Специалисты	7,9	17,2	9,8	5,6
Рабочие	9,9	16	22,4	3,9





В рамках образовательной программы «Управление технологическими инновациями в Госкорпорации «Росатом» обучение в Международной школе управления «Сколково» проходит один работник НИАЭП. Участники программы изучают современные модели организации научно-исследовательской деятельности, практикуемые в современных европейских компаниях.

### Работа с кадровым резервом

Повышение кадрового потенциала на сегодняшний день является одной из важнейших задач руководства НИАЭП. В 2012 году в НИАЭП был утвержден кадровый резерв.

При назначении на управленческие позиции в НИАЭП приоритет отдается внутренним кандидатам – как правило, это кандидаты из кадрового резерва. В 2012 году 27,4 % вакансий были закрыты руководителями, состоящими в кадровом резерве (см. таблицу 7.28).

В соответствии с приказом НИАЭП № 40\482-П от 30.05.2012 была утверждена стартовая программа развития корпоративных компетенций сотрудников, состоящих в кадровом резерве.

В период с сентября по ноябрь 2012 года в рамках утвержденной программы прошли обучение 27 сотрудников, зачисленных в кадровый резерв НИАЭП. Программа состояла из 48 часов тренинговых занятий по темам:

- Эффективный руководитель,
- Эффективная коммуникация,
- Управление изменениями,
- Планирование и организация деятельности.

### Оценка персонала

В НИАЭП и АСЭ действует система оценки персонала. Результаты оценки используются для принятия решений в процессе управления персоналом.

Оценка персонала является частью модели управления эффективностью работников. Система

оценки позволяет работнику понимать, каких результатов ожидает от него работодатель и по каким критериям его деятельность будет оцениваться, а также реализовывать карьерные ожидания и добиваться признания заслуг.

В 2012 году руководители и специалисты НИАЭП-АСЭ участвовали в различных оценочных процедурах:

- в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» «О реализации проекта «Комплексная программа повышения квалификации руководящего состава отрасли и развития резерва «Росатома», 18 руководителей НИАЭП приняли участие в оценочном мероприятии по управленческим компетенциям (бизнес-симуляция Capsim) в рамках оценки TOP-1000;
- в соответствии с приказом НИАЭП «Об организации тестирования и обучения сотрудников, зачисленных в кадровый резерв», 84 сотрудника НИАЭП прошли тестирование на уровень управленческих компетенций;
- в соответствии с приказом «О проведении ежегодной оценки эффективности деятельности работников», 218 сотрудников НИАЭП и 119 работников АСЭ прошли процедуру ежегодной оценки «РЕКОРД» (из них 78 % мужчин и 22 % женщин).

Планы по оценке персонала на 2013 год:

- 830 сотрудников пройдут процедуру ежегодной оценки эффективности деятельности «РЕКОРД»;
- 200 сотрудников пройдут тестирование уровня развития управленческих компетенций;
- оценка руководителей при назначении на должности уровня TOP-1000.

По итогам оценки эффективности деятельности для работника может быть пересмотрена система индивидуального материального стимулирования, принято решение о переводе на вышестоящую должность или о включении в кадровый резерв.

Результаты оценки персонала имеют большое значение как для руководства НИАЭП, так и для каждого сотрудника. Поддержка процесса оценки

Таблица 7.28. Структура кадрового резерва НИАЭП в 2012 г.

Структура кадрового резерва	Количество работников, состоящих в кадровом резерве	Количество вакансий руководителей, закрытых в 2012 году	Количество вакансий руководителей, закрытых из кадрового резерва в 2012 году	
			чел.	%
Руководители высшего звена	10	13	10	77
Руководители среднего звена	327	93	19	20,4
<b>ИТОГО</b>	<b>337</b>	<b>106</b>	<b>29</b>	<b>27,4</b>

Таблица 7.29. Доля работников НИАЭП, в отношении которых проводилась оценка результативности и развития карьеры

Год	2010	2011	2012
Доля работников, %	3,9	8,7	6,5

высшим и линейным менеджментом НИАЭП является ключевым фактором успеха всех проводимых оценочных мероприятий.

### Привлечение молодых специалистов и работа с вузами

Планируя свое развитие в долгосрочной перспективе, НИАЭП стремится привлекать выпускников профильных вузов.

В НИАЭП действует система взаимодействия с вузами, позволяющая обеспечить приток талантливых и перспективных выпускников.

В 2010 году в НИАЭП была учреждена именная стипендия им. Э. Н. Поздышева в размере 5 тыс. руб. в месяц. В настоящий момент данную стипендию получают 15 старшекурсников профильных вузов: Нижегородского государственного технического университета (НГТУ) им. Р.Е. Алексеева и Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета. Все стипендиаты были отобраны на конкурсной основе по результатам оценки успеваемости, общественной активности и увлеченности профессией.

В 2012 году в НГТУ им. Р.Е. Алексеева была организована базовая кафедра «Система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов». Заведующий кафедрой – доктор экономических наук, Президент НИАЭП Лимаренко В.И. На кафедре обучаются студенты университета и сотрудники НИАЭП.

В 2012 году совместно с сотрудниками Саровского физико-технического института НИЯУ МИФИ была проведена разработка моделей профессиональных компетенций, необходимых для занятия инженерных должностей проектного блока. Данные модели используются при подготовке, отборе выпускников и для их трудоустройства в НИАЭП.

В соответствии с договорами между НИАЭП и вузами проходят практику студенты из следующих вузов:

- Российская академия народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС);

- Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет (ННГАСУ);
- Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева (НГТУ им. Р.Е. Алексеева);
- Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского;
- Балахнинский политехнический колледж;
- Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ».

За отчетный период в НИАЭП прошли все виды практики 85 человек.

С начала июля до конца августа 2012 года на стройплощадке Ростовской АЭС в составе 5 строительных отрядов работали 250 студентов старших курсов Волгодонского инженерно-технического института, НИЯУ МИФИ, НГТУ им. Р.Е. Алексеева, Южно-Российского государственного технического университета, Азово-Черноморской государственной аграрно-инженерной академии и Костромской государственной сельскохозяйственной академии.

В 2012 году в АСЭ на основании договоров прошли производственную и преддипломную практику 5 студентов вузов.

Планы на 2013 год по работе с вузами:

- 300 студентов различных вузов примут участие в работе строительных студенческих отрядов на стройплощадках Волгодонского филиала;
- 100 студентов различных вузов пройдут производственную практику в структурных подразделениях НИАЭП;
- 40 старшекурсников двух профильных вузов – Нижегородского государственного технического университета и Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета примут участие в отборочном туре на участие в программе «Стипендия им. Э.Н. Поздышева»;
- 55 студентов продолжат обучение на базовой кафедре «Система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов».





Таблица 7.30. Работа со студентами в 2012 году

Категории студентов, прошедших практику	2010	2011	2012
Количество студентов, прошедших практику	97	107	85
Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	34	14	18
Количество студентов, проходящих обучение в вузах по программам целевой подготовки	25	35	42
Количество принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов, в т. ч. профильных	62	36	89

### Молодежная политика

Молодежная политика НИАЭП ориентирована на создание условий для привлечения и сохранения молодежи, стимулирования инициативы, совершенствования профессиональных навыков и помощь в самореализации молодых сотрудников.

В НИАЭП разработана программа профессиональной ориентации и адаптации молодых специалистов.

С целью скорейшего получения молодыми сотрудниками необходимых профессиональных навыков в НИАЭП действует институт наставничества, в рамках которого наиболее опытные сотрудники занимаются профессиональной адаптацией и обучением новых специалистов.



В соответствии с Коллективным договором труд наставников вознаграждается: в 2012 году расходы на оплату наставничества составили 291 тыс. рублей.

Молодые специалисты активно вовлекаются в научную и инновационную деятельность.

В июне 2012 года в Санкт-Петербурге состоялась IV Научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов атомной отрасли «Команда-2012». Делегацию НИАЭП представляли 7 молодых специалистов. Инженер отдела наполнения каталогов Управления информационных проектов развития (УИПР) Додонова Анна Юрьевна заняла первое место в секции «Экономика и закупочная деятельность».

В июле 2012 года 10 молодых специалистов НИАЭП приняли участие во втором молодежном инновационном форуме «Форсаж – 2012», организованном по инициативе Госкорпорации «Росатом». Главными целями форума были обеспечение коммуникации между сотрудниками разных дивизионов и формирование у молодых специалистов представления о структуре отрасли и работе всех ее частей.

Молодые сотрудники участвовали в отраслевых творческих и спортивных фестивалях и конкурсах.

В 2012 году молодежная команда НИАЭП заняла первое место на Фестивале дружбы организаций Госкорпорации «Росатом» и НГТУ им. Р.Е. Алексеева.

Таблица 7.31. Расходы на оплату наставничества в 2010–2012 гг., тыс. руб.

	2010	2011	2012
Расходы на оплату наставничества	170	420	291



### Внутрикорпоративные коммуникации

В Компании существует механизм коммуникации сотрудников и высшего руководства. Посредством внутренней электронной сети сотрудники могут давать рекомендации высшему руководящему органу.

Кроме того, сотрудники могут подавать различного рода жалобы, в том числе касающиеся прав человека, посредством данной сети, а также через сайт Компании и профсоюзный комитет.

Ежеквартально в Компании проводятся Дни информирования. Руководители Компании и структурных подразделений отвечают на вопросы работников посредством подготовленных Госкорпорацией «Росатом» видеоматериалов. Пакет материалов формируется для того, чтобы максимально точно донести информацию до подчиненных.

### 7.3.3. Социальная политика

Деятельность НИАЭП в области социально-трудовых отношений базируется на нормах Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы и документах, регламентирующих деятельность НИАЭП: Уставе, Правилах внутреннего трудового распорядка, Кодексе корпоративной этики работников и Коллективном договоре.

Все социальные льготы и гарантии работникам НИАЭП закреплены Коллективным договором и осуществляются в соответствии с единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» в рамках действующих социальных программ, социальные выплаты предоставляются штатным работникам.

Представителем работников в социальном партнерстве в НИАЭП является профсоюз. В организации юридически зарегистрирована первичная профсоюзная организация профессионального союза работников атомной энергетике и промышленности. Администрация НИАЭП соблюдает условия осуществления деятельности профсоюза, учитывает мнение профсоюза по всем вопросам, предусмотренным законодательством. На предприятии созданы и активно работают Совет молодежи и Совет ветеранов.

Обязательства НИАЭП как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам с указанием конкретных сумм и механизмов выплат закреплены в тексте Коллективного договора и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников НИАЭП, вне зависимости от их членства в профсоюзе. Таким образом, доля сотрудников, охваченных социальными программами, составляет 100 %.

В декабре 2012 года, после проведения коллективных переговоров, состоялась конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения Кол-

лективного договора НИАЭП на 2010–2012 годы и принятию договора на 2013–2014 годы. В ходе конференции делегаты единогласно признали обязательства администрации по реализации коллективного договора на 2010–2012 годы выполненными. Коллективный договор на 2013–2014 годы предусматривает новые виды единовременных социальных выплат: ежемесячные выплаты сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; помощь сотрудникам в случае тяжелого заболевания ребенка; увеличение выплат ветеранам, иные выплаты.

Коллективным договором НИАЭП предусмотрено, что договор, а также все изменения и дополнения к нему доводятся до сведения работников в течение месяца со дня подписания. Информирование осуществляется путем размещения полного текста документа во внутренней электронной сети предприятия. Кроме того, во внутренней электронной сети в день подписания размещаются локальные нормативные акты НИАЭП, отражающие все значительные изменения в деятельности предприятия.

Объем денежных средств, направляемых НИАЭП на мероприятия социальной сферы, ежегодно возрастает (см. рис. 7.3).

В 2012 году сумма выплат социального характера в расчете на одного работника на 19 % превысила аналогичный показатель 2011 года. В 2013 году планируется дальнейшее повышение данного показателя. Значительную часть выплат составляет материальная помощь работникам.

Объем финансирования социальных программ в разбивке по направлениям в динамике за 2010–2012 годы представлен на рис. 7.5.

Наиболее существенно в 2012 году возросли расходы на социальную поддержку работников. Это в значительной степени обусловлено увеличением численности трудового коллектива Компании.

В 2012 году утверждена новая редакция программы оказания помощи работникам Общества в приобретении постоянного жилья. С принятием новой редакции программы стало возможным предоставление сотрудникам беспроцентных займов на первоначальный взнос на приобретение жилья. В 2012 году на реализацию данной программы направлено около 6 млн рублей, возмещение затрат по уплате процентов по жилищным кредитам получили свыше 40 человек. По итогам заявочной кампании 2012 года число участников программы выросло на 37 человек, абсолютное большинство из них – сотрудники в возрасте до 35 лет.

Значительную часть выплат составляет материальная помощь работникам. В отчетный период произведено 660 выплат материальной помощи работникам на общую сумму около 16 млн рублей. Все выплаты осуществлялись в соответствии с положением об оказании материальной помощи.

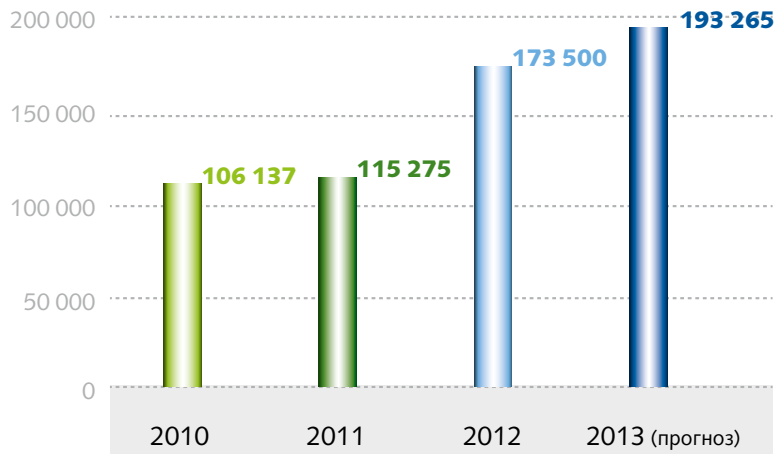


Рис. 7.3. Общие социальные затраты НИАЭП, тыс. руб.

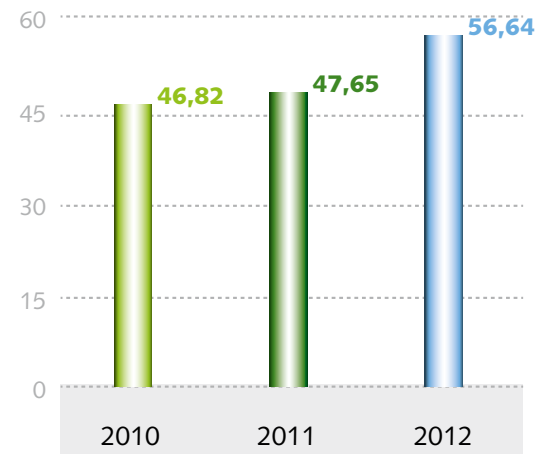


Рис. 7.4. Сумма выплат социального характера в расчете на одного работника, тыс. руб.

НИАЭП последовательно вносит свой вклад в реализацию государственной политики поддержки семьи, материнства и детства. При вступлении в брак работнику выплачивается 25 тыс. рублей; при рождении ребенка – 55 тыс. рублей. Денежное пособие семьям, имеющим трех и более детей до 18 лет, в отчетном периоде составляло 36 тыс. рублей в год на каждого ребенка (см. рис. 7.6).

В отчетном периоде отпуск по уходу за ребенком в Компании предоставлялся только женщинам. В числе вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком сотрудников в течение 2012 года также были только женщины.

НИАЭП считает важным поощрять эффективный и творческий труд сотрудников. Сумма поощрительных выплат при награждении государственными и ведомственными наградами за особые достижения в труде и большой личный вклад в выполнение производственных планов в отчетном периоде составила более 3,1 млн рублей.

В течение ряда лет предприятием заключаются договоры со страховыми медицинскими компаниями по организации и оплате медицинской помощи сотрудникам. Число работников, застрахованных по программам ДМС, ежегодно увеличивается. Работники центрального офиса, филиалов и представительств

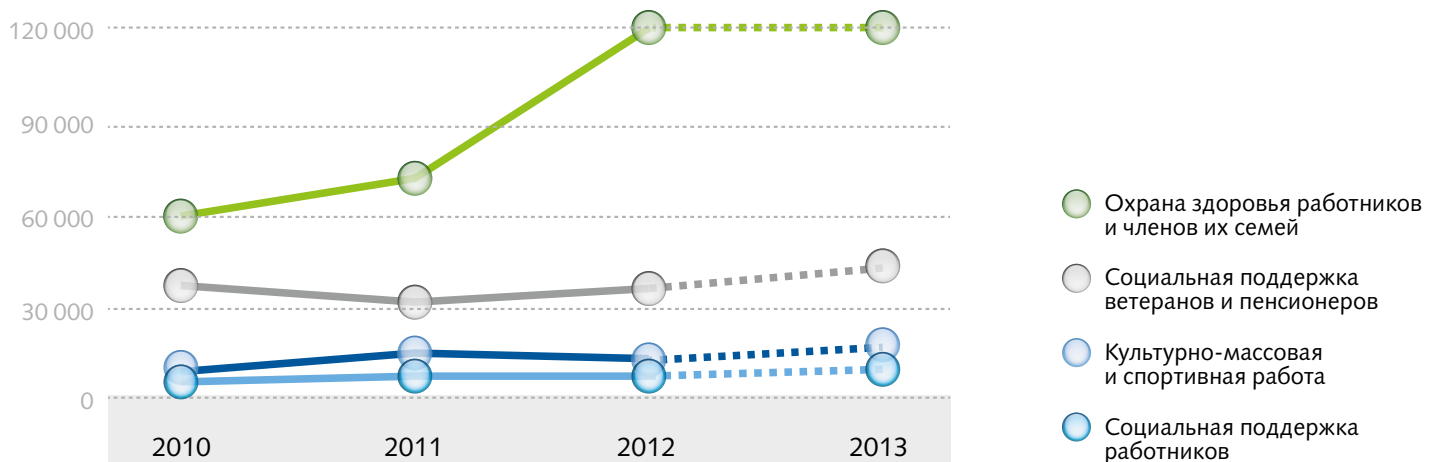


Рис. 7.5. Объем финансирования социальных программ в разбивке по направлениям в динамике за 2010–2012 гг.



застрахованы по единым программам. Средства, выделяемые на добровольное медицинское страхование, ежегодно возрастают и в 2012 году составили около 25 млн рублей (см. рис. 7.7).

Особое внимание уделяется профилактике и раннему выявлению тяжелых заболеваний, в том числе заболеваний сердечно-сосудистой системы, гриппа, онкологических и иных заболеваний. Сотрудники информируются о нормативных требованиях к условиям работы на их рабочем месте, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты для предотвращения заболеваний. Все работники НИАЭП имеют возможность медицинского осмотра, своевременного выявления и лечения заболеваний. В связи со стабильно высоким уровнем онкологической заболеваемости

среди населения, организовано ежегодное профилактическое медицинское обследование работников в возрасте старше 45 лет с целью раннего выявления онкологических заболеваний. Ежегодно проводится вакцинация работников против гриппа. Коллективным договором гарантирована материальная помощь работнику для проведения платного лечения при возникновении тяжелых заболеваний.

Значительный объем работы по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей реализуется администрацией совместно с профсоюзным комитетом. Традиционными стали корпоративные Дни здоровья с выездом за город, в том числе семейные мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей. Ежегодно в рамках празднования Дня образования НИАЭП организуется праздни-

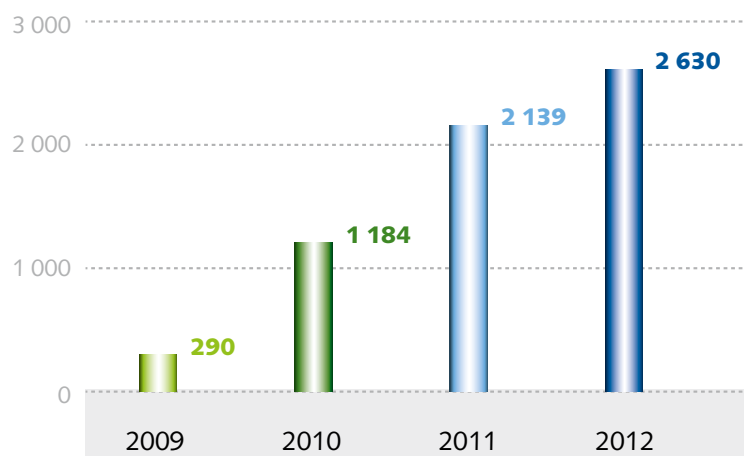


Рис. 7.6. Социальная поддержка многодетных семей, тыс. руб.



Рис. 7.7. Число сотрудников, застрахованных по программам ДМС в динамике за период 2010–2012 гг., чел.

Таблица 7.32. Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком и вернувшихся из такого отпуска в 2012 году, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу на 31.12.2012

Показатель	Женщины	Мужчины
Количество работников, которые имели возможность взять отпуск по уходу за ребенком, чел.	89	0
Количество работников, которые взяли отпуск по уходу за ребенком, чел.	89	0
Количество сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком на работу, чел.	29	0
Количество сотрудников, оставшихся в организации после отпуска по уходу за ребенком на работу, чел.	29	0
Доля сотрудников, оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребенком, %	100	0

ный корпоративный загородный выезд. Оздоровительные корпоративные мероприятия способствуют формированию благоприятного социального климата в коллективе.

В 2012 году проводились встречи руководства с детьми работников – первоклассниками и выпускниками школ, встречи с ветеранами. Состоялся ряд конкурсов детского творчества. Совместно с профсоюзом организуются празднично-развлекательные программы в рамках общегосударственных и профессиональных праздников. В здании НИАЭП располагаются регулярно обновляемые экспозиции работ нижегородских художников и фотографов. В рамках празднования Дня Победы в здании была развернута тематическая фотовыставка.

Более 600 сотрудников предприятия активно занимаются спортом. Для всех желающих работают секции и арендуются бассейны, залы для тренировок по мини-футболу, волейболу и другим видам спорта. В 2012 году команда НИАЭП заняла первое место в X фестивале дружбы предприятий Госкорпорации «Росатом» в Нижегородской области, успешно выступила в соревнованиях «Кубок Росатома 2012» и в ежегодной спартакиаде Торгово-промышленной палаты Нижегородской области.

Коллективным договором предусмотрены социальные гарантии не только работающим сотрудникам, но и ветеранам НИАЭП. При переходе работников на пенсионное обеспечение производятся единовременные выплаты в размере до двух должностных окладов. В НИАЭП действует программа социальной поддержки пенсионеров. Пенсионеры, ветераны НИАЭП, получают ежемесячную социальную поддержку до 1 150 рублей в месяц. В 2012 году выплаты на общую сумму 2,5 млн руб. получили 220 человек. Совместно с Советом ветеранов НИАЭП проводится работа по организации досуга пенсионеров, привлечению их к участию в значимых событиях жизни НИАЭП. Работающие ветераны НИАЭП обеспечены медицинской помощью по программам ДМС.

НИАЭП также поддерживает ветеранов Великой Отечественной войны (ВОВ). Ежегодно накануне Дня победы организуются встречи руководства НИАЭП с ветеранами ВОВ. Праздничные выплаты ветеранам ВОВ ко дню Победы составляют 50 тысяч рублей каждому ветерану.

### 7.3.4. Обеспечение безопасности труда

В Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ). Частью этой системы является система менеджмента безопасности (OHSAS 18001:2007). Система менеджмента безопасности внедрена во

всех организациях, входящих в Интегрированную компанию.

Интегрированная компания совершенствует систему управления охраной труда, реализует мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников, проводит обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда. Данные направления деятельности работодателя закреплены в действующем Коллективном договоре и имеют особую социальную значимость. Деятельность НИАЭП, связанная с вопросами здоровья и безопасности, отражена в Коллективном договоре в виде соглашения по охране труда.

Основными документами, регламентирующими учет, анализ, расследование, регистрацию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также уведомление и отчетность о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» от 24.10.2002;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
- Р ГК.007-2012 «Порядок проведения расследования причин аварий, происшествий и инцидентов в АСЭ, Московском филиале НИАЭП и Московском представительстве НИАЭП»;
- Приказ НИАЭП № 395 «Об утверждении Порядка информирования руководства НИАЭП и Госкорпорации «Росатом» о возникновении нештатных ситуаций» от 20.05.2011.

Безопасность труда является одним из приоритетов НИАЭП. В соответствии с системой управления охраны труда Госкорпорации «Росатом» во всех подразделениях НИАЭП функционирует собственная система управления, направленная на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охрану труда работников. Система управления охраной труда создана на основе нормативно-правовой базы по охране труда российского и отраслевого законодательства, что подтверждается Сертификатом соответствия работ по охране труда (Сертификатом безопасности) № РОСС RU от № 011039 (см. рис. 7.8).





Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний, коэффициенты потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в 2012 году представлен в таблице 7.33.

В филиалах Компании ведется учет несчастных случаев, произошедших с работниками субподрядных организаций. В договоры с подрядными организациями включены требования по оповещению НИАЭП обо всех случаях производственного травматизма на стройплощадках.

Общее количество несчастных случаев на объекте «Южноуральская ГРЭС-2» в 2012 году:

- ОАО «Южный инженерный центр энергетики» – 1 случай, 1 чел.;
- ООО «Строймонтаж» – 1 случай, 1 чел.

Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на объекте «Южноуральская ГРЭС-2» в 2012 году:

- ОАО «Южный инженерный центр энергетики» – 1 случай, 1 чел.;
- ООО «Строймонтаж» – 1 случай, 1 чел.

Таблица 7.33. Уровень производственного травматизма

Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	0
Общее количество смертельных исходов, связанных с работой	0

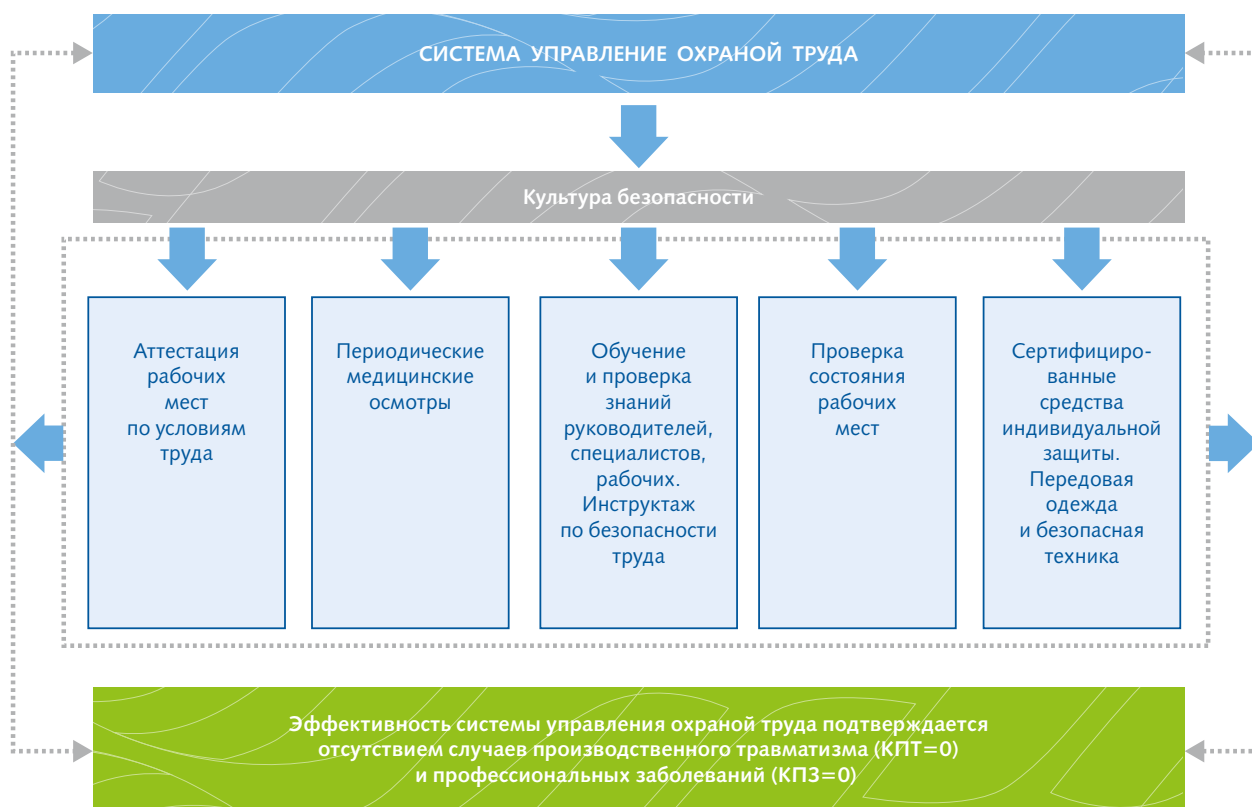


Рис. 7.8. Система управления охраной труда

## Обеспечение безопасности труда в НИАЭП<sup>20</sup>

В НИАЭП проведена идентификация возможных опасностей, рисков, поставлены стратегические цели в части безопасности и охраны труда, разработаны программы достижения целей, обеспечена полная вовлеченность персонала в развитие действующей системы менеджмента безопасности труда.

**Основной задачей корпоративной политики НИАЭП в области охраны труда является создание культуры безопасности труда на каждом рабочем месте, ориентированной на профилактику. Этого требует высокая технологичность рабочих мест и особая значимость принимаемых специалистами решений.**

Одним из эффективных инструментов по обеспечению безопасности на рабочих местах является аттестация рабочих мест по условиям труда. Для объективности оценки условий труда анализ осуществляется по 14 параметрам (электромагнитное поле и излучения, параметры микроклимата, освещенность на рабочих местах, напряженность трудового процесса, оценка травмобезопасности и т.д.) в строгом соответствии с действующими санитарными нормами и трудовым законодательством РФ.

Особое внимание в Компании уделяется периодическим медицинским осмотрам сотрудников, работающих в условиях воздействия различных производственных факторов. Медицинское обслуживание этого контингента работников осуществляют территориальные отраслевые медицинские центры Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации (ФМБА России). В 2011–2012 годах, в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда», обследование в этих центрах прошли 1 560 человек (более 60 % работников).

Ежегодно в специализированном учебном центре организуется обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов, а для работников рабочих профессий проводится обучение по оказанию первой помощи.

Постоянное внимание руководства к вопросам охраны труда, высокая оценка деятельности отдела

охраны труда государственными контролирующими и надзорными органами сформировали положительный имидж нашей организации среди предприятий отрасли и партнеров.

Ежегодно возрастает объем финансирования реализации комплекса мероприятий по охране труда (см. рис. 7.9).

Работники структурных подразделений охраны труда НИАЭП координируют действия служб охраны труда субподрядных организаций, занятых на строительных площадках. С целью безопасного выполнения работ на них и снижения уровня производственного травматизма в Компании разработан и внедрен стандарт предприятия «Организация поиска и привлечения подрядных организаций для выполнения работ на объектах НИАЭП»; в договоры с субподрядными организациями включены разделы: требования безопасности, требования по оповещению НИАЭП о любой нештатной ситуации. Координация деятельности также включает необходимость проведения еженедельных штабов по безопасному производству работ, ежедневное дежурство работников охраны труда подрядных организаций на

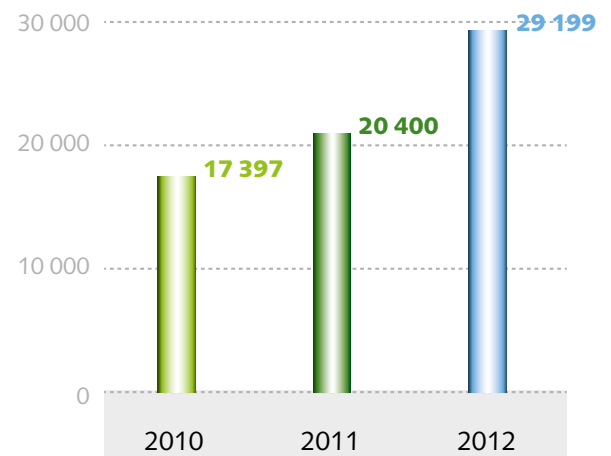


Рис. 7.9. Объем финансирования мероприятий по охране труда в 2010–2012 гг., тыс. руб.

<sup>20</sup> Информация приведена по НИАЭП без учета Московского филиала.



объектах строительства, ежемесячное проведение Дней охраны труда. В филиалах НИАЭП ведется постоянный учет несчастных случаев, произошедших с работниками субподрядных организаций.

Комплексность и системность работы по охране труда позволили обеспечить отсутствие случаев производственного травматизма (КПТ=0) и профессиональных заболеваний (КПЗ=0) среди сотрудников с 2000 года.

На 2013 год запланирована реализация комплекса мероприятий по повышению роли службы охраны труда с учетом необходимости обеспечения надзора за состоянием безопасности при выполнении работ подрядными организациями и дочерними обществами на объектах строительства энергоблоков.

### Обеспечение безопасности труда в Московском филиале НИАЭП и АСЭ

Основные документы, регламентирующие деятельность по охране труда в Московском филиале НИАЭП:

- План мероприятий по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности в Московском филиале НИАЭП на текущий год (план на 2012 год был полностью выполнен, разработан план на 2013 год);
- Инструкция по методике оценки профессиональных рисков;
- ПУ ГК.003-2012 «Охрана труда в АСЭ, МФ НИАЭП и МП НИАЭП»;
- Приказ по Московскому филиалу НИАЭП и АСЭ от 10.10.2012 № 152-мф-П/373 «Об обеспечении работников Московского филиала НИАЭП и АСЭ».

Оценка ситуации в области охраны труда в самостоятельных структурных подразделениях проводится во время внутренних аудитов. Ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности Московского филиала НИАЭП совместно с работниками Отдела по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (ООТПБ) в 2012 году приняли участие в качестве технических экспертов в 9 внутренних аудитах.

Кроме того, ведущий специалист Московского филиала НИАЭП по охране труда и промышленной безопасности совместно с аналогичным отделом АСЭ контролируют своевременное приобретение и выдачу бесплатной спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Сведения о приобретенных и выданных СИЗ на площадках строительства и в подразделениях обобщаются ежеквартально.

В 2012 году совместно с ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново»





проводились работы по аттестации 35 рабочих мест с точки зрения условий труда.

В соответствии с «Графиком проведения периодических медицинских осмотров работников Московского филиала НИАЭП и АСЭ в 2012 году» проводились периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2012 году были проведены инструктажи для:

- МФ НИАЭП – 565 чел.;
  - сторонних организаций – 65 чел.
- В общей сложности 593 сотрудника МФ НИАЭП прошли обучение и проверку знаний по требованиям охраны труда.

Ведущий специалист по охране труда Московского филиала НИАЭП в 2012 году был обучен и аттестован:

- по охране труда;
- по промышленной безопасности;
- по пожарной безопасности;
- по электробезопасности;
- по теме «Внутренние аудиты систем менеджмента профессионального здоровья и безопасности» в ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» (г. Москва).

Таблица 7.34. Объем программ обучения по охране труда и количество обученных в 2012 г.

Организация, проводившая обучение	Название программы	Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.
Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	Охрана труда работников организаций	30
АНО НТЦ «Технопрогресс»	Программа обучения руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда	5
Московский филиал НИАЭП	Обучение работников рабочих профессий и работников, состоящих в санитарной дружине, по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве	10



## 7.4. Природный капитал<sup>21</sup>

### 7.4.1. Экологическая политика<sup>22</sup>

Мы ответственно подходим к проектированию и сооружению объектов атомной и тепловой энергетики и осознаем, что функционирование подразделений и филиалов Компании, как и любая антропогенная деятельность, может приводить к негативным изменениям в окружающей среде.

Экологическая политика отвечает требованиям законодательства. Компания ведет и расширяет инженеринговую деятельность в соответствии с требованиями обеспечения экологической безопасности, избегает истощения ресурсов окружающей среды.

В основу Экологической политики заложены следующие принципы:

- принцип соответствия – соответствие законодательным и другим требованиям в области обеспечения безопасности и охраны окружающей среды;
- принцип последовательного улучшения – система действий, направленных на достижение и поддержание высокого уровня экологической безопасности;
- принцип предупреждения – система действий, направленных на недопущение опасного влияния на окружающую среду;
- принцип готовности – постоянная готовность руководства и персонала к предотвращению и ликвидации последствий радиационных аварий и иных чрезвычайных ситуаций на сооружаемых объектах;
- принцип системности – системное и комплексное обеспечение подразделениями и филиалами Компании экологической безопасности и ведения природоохранной деятельности;
- принцип открытости – открытость и доступность экологической информации, эффективная информационная работа специалистов и руководителей Компании с общественностью.

Экологическая политика согласована с Госкорпорацией «Росатом» и введена в действие приказом Президента НИАЭП.

При разработке Экологической политики были определены приоритетные направления ее реализации:

- внедрение современных мировых технологий (Multi-D) в процессы проектирования;
- внедрение энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий сооружения энергетических объектов и методов управления сооружением;
- обеспечение соответствия требованиям природоохранного законодательства;
- постоянный мониторинг влияния Компании на окружающую среду, тщательная обработка полученных данных и использование их в дальнейшей работе;
- организация необходимого обучения сотрудников, в результате производственной деятельности которых может произойти загрязнение окружающей среды; повышение их квалификации, стимулирование инициативы в вопросах сохранения окружающей среды;
- развитие системы экономического управления природоохранной деятельностью и экологической безопасностью.

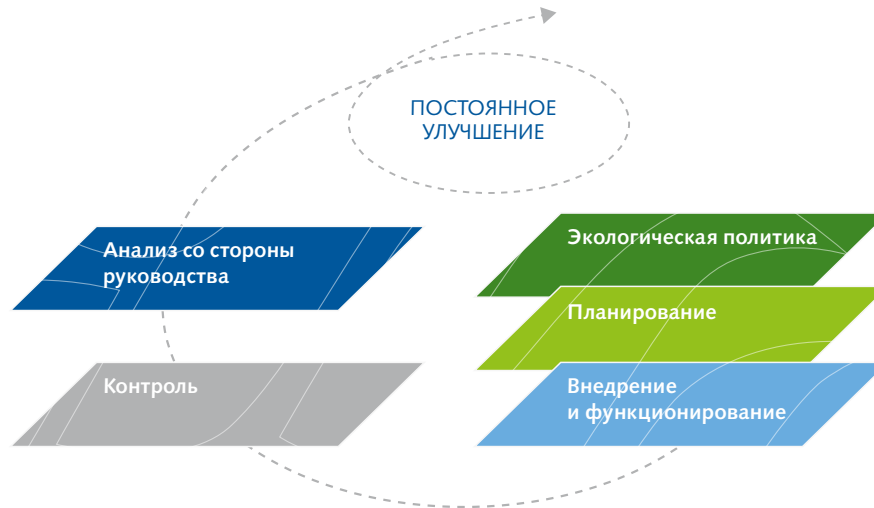
Экологическая политика Компании реализуется в рамках системы экологического менеджмента (СЭМ). СЭМ разрабатывается на базе модели Plan-Do-Check-Act (PDCA), состоящей из процессов планирования, выполнения, контроля, действия.

СЭМ является составной частью интегрированной системы менеджмента (ИСМ) Компании. Помимо СЭМ, в ИСМ входят системы менеджмента качества и менеджмента безопасности на основе требований стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS-18001:2007 с учетом требований российского законодательства и МАГАТЭ.

Для подготовки к разработке ИСМ и, в частности, СЭМ в конце 2011 года в Компании был осуществ-

<sup>21</sup> В главе 7.4.1 «Экологическая политика» информация приводится в целом по Интегрированной компании. В главах 7.4.2 – 7.4.5 приводятся данные только по ОАО «НИАЭП».

<sup>22</sup> Также информация о деятельности Компании в области защиты окружающей среды представлена на сайте ([www.niaep.ru](http://www.niaep.ru) – в разделе «Деятельность – Экологическая политика»).



**Рис. 7.10. Модель системы экологического менеджмента**

влен экологический аудит и определены мероприятия по экологической тематике для последующей разработки документации. В 2012 году осуществлялись работы по экологическому аудиту центрального аппарата Компании и разработке интегрированной системы менеджмента.

В 2012 году были осуществлены следующие работы, связанные с внедрением ИСМ:

- разработаны экологические аспекты деятельности подразделений и организации;
- разработаны цели и задачи ИСМ;
- проведено ознакомление сотрудников с ИСМ;
- разработан необходимый нормативный материал;
- проведены опытные аудиты СЭМ в ряде подразделений;
- элементы СЭМ опробованы в центральном аппарате НИАЭП и его филиалах.

На 2013 год запланированы:

- актуализация разработанных документов;
- внутренние аудиты подразделений;
- предсертификационный аудит ИСМ;
- корректирующие действия по результатам аудитов ИСМ;
- получение сертификата о соответствии ИСМ требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

Существует два типа влияния Интегрированной компании на окружающую среду:

- влияние деятельности Компании как хозяйствующего субъекта;
- влияние энергоблоков АЭС на всех стадиях жизненного цикла.

Максимальное влияние на окружающую среду оказывается при сооружении энергоблоков. Для

контроля влияния производственной деятельности Компании на окружающую среду в центральном аппарате и филиалах НИАЭП разрабатывают следующие документы:

- «Положения по обеспечению экологической безопасности, охраны окружающей среды при сооружении объектов пускового комплекса»;
- «Положение о производственном экологическом контроле»;
- «Программу производственного экологического контроля»;
- планы мероприятий по снижению количества образования и размещения отходов.

В данных документах распределена ответственность между субъектами строительства, приведена схема взаимодействия с природоохранными органами и урегулированы вопросы планирования экологической деятельности, производственного экологического контроля и т. д.

#### **7.4.2. Контроль деятельности субподрядных организаций по воздействию на окружающую среду**

Основную производственную деятельность, связанную с образованием опасных отходов и выбросов, ведут субподрядные организации, выполняющие по контрактам строительно-монтажные и наладочные работы.

При заключении контрактов с субподрядными организациями обязательным является их соответствие следующим требованиям:

- наличие лицензии на обращение с опасными отходами;





- соблюдение лимитов на размещение отходов, согласованных с территориальными природоохранными органами;
- наличие паспортов отходов;
- наличие проектов нормативов предельно допустимых выбросов;
- оплата негативного воздействия на окружающую среду;
- соблюдение требований директивных документов генерального подрядчика.

Контроль влияния субподрядных организаций на окружающую среду, включая требования к природоохранной документации, осуществляют инспекторы федеральных природоохранных структур, а также сотрудники центрального аппарата и филиалов, ответственные за производственный экологический контроль.

### 7.4.3. Повышение энергоэффективности

В основании экологической политики НИАЭП лежит рациональное использование природных ресурсов. Инициативы по повышению энергоэффективности деятельности НИАЭП реализуются по двум направлениям:

- проектирование энергоэффективных объектов капитального строительства;
- сокращение энергозатрат за счет реализации программ ресурсосбережения.

В рамках первого направления работ по повышению энергоэффективности внедрены проектные решения, обеспечивающие повышение коэффициента полезного действия брутто у разрабатываемого проекта АЭС с ВВЭР-ТОИ по сравнению с проектом АЭС 2006 с 37 до 38 %.

В мае 2010 года в центральном офисе была введена в действие программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2010–2014 годы. Данная программа предполагает сокращение потребления электроэнергии к 2015 году на 17 %. Экономия энергоресурсов в центральном офисе за 2012 год составила 10,87 % (план – 5 %), что составило 251 765 кВт\*ч. Подобные программы реализуются также в филиалах НИАЭП.

Экономия энергоресурсов достигается за счет следующих мероприятий:

- внедрение автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии;
- установка нового энергоэффективного оборудования;
- реконструкция систем внутреннего и наружного освещения.

#### 7.4.4. Ключевые показатели воздействия на окружающую среду<sup>23</sup>

Основное влияние на окружающую среду деятельность НИАЭП оказывает при сооружении энергоблоков.

Степень данного влияния различается в зависимости от этапа жизненного цикла объекта:

- незначительное влияние на окружающую среду на стадии проектирования;
- существенное воздействие при сооружении энергетических объектов;
- незначительное воздействие энергетических объектов при их эксплуатации.

Строительство и эксплуатация АЭС приводят как к позитивному, так и к негативному воздействию на окружающую среду.

Позитивный экологический эффект выражается в следующем:

- замещение органического топлива (природного газа, мазута, каменного угля);

- ограничение выбросов парниковых газов (вклад в выполнение РФ положений Киотского протокола).

Негативное воздействие НИАЭП на окружающую среду оказывается по следующим направлениям:

- образование промышленных и бытовых отходов;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- сброс сточных вод в водные объекты.

По итогам 2012 года показатели влияния НИАЭП на окружающую среду в части атмосферных выбросов, сбросов сточных вод и образования отходов не превысили допустимых значений. НИАЭП не подвергался штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.

#### Использованные материалы

В 2012 году Удомельским филиалом не использовались никакие материалы в связи с осуществлением предпусковых пуско-наладочных работ на энергоблоке № 4 Калининской АЭС.

Доля приобретенных или используемых материалов, устойчивость которых была сертифицирована

Таблица 7.35. Использование материалов Волгодонским филиалом в 2010–2012 гг.

Использованные материалы		Ед. изм.	2010	2011	2012
Земляные работы		тыс. м <sup>3</sup>	1 539,32	2 821,51	1 024,2
Бетон	Песок	м <sup>3</sup>	47 963,4	40 421,1	83 456,1
	Цемент	м <sup>3</sup>	28 573,3	24 081,0	49 718,0
	Щебень	м <sup>3</sup>	82 659,7	69 663,2	143 828,3
Металлоконструкции		т	9 079,40	4 834,57	31 251,3
Кабель		км	218,64	144,7	143,5
Трубопровод		т	1 070,26	2 485,15	12 065,4

Таблица 7.36. Использование материалов Балтийским филиалом в 2012 году<sup>24</sup>

Использованные материалы	Ед. изм.	2012
Земляные работы	тыс. м <sup>3</sup>	1 904,41
Армирование	т	8 500
Монолитный бетон	тыс. м <sup>3</sup>	91,23
Технологические трубопроводы	т	1 700
Монтаж оборудования	т	126
Металлоконструкции	т	500

<sup>23</sup> Границы консолидации по всем показателям включают Удомельский, Волгодонский и Балтийский филиалы. Данные по Балтийскому филиалу приводятся только за 2012 год, так как филиал был образован в конце 2011 года.

<sup>24</sup> В связи с тем, что Балтийский филиал был образован в конце 2011 года и строительные работы стартовали в конце 2012 года, данные по Балтийскому филиалу приводятся только за четвертый квартал 2012 года.





третьей стороной, – 8,26 %. Невозвратные материалы для строительства АЭС, за исключением грунта, приобретаются у внешних поставщиков.

На объектах Компании материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы, за исключением изъятых при земляных работах грунта, не используются. Грунт, накопленный при разработке котлованов под здания и сооружения, используется в дальнейшем для обратных засыпок данных сооружений. Для обратной засыпки используется ориентировочно 60 % от общего объема грунта, полученного при разработке котлована, т. е. засыпается весь котлован за вычетом объема подземных частей сооружений. Обратная засыпка выполняется по мере сооружения подземных частей зданий и сооружений.

### Образование отходов

При сооружении АЭС образуются производственные отходы, аналогичные отходам, образующимся при сооружении ГРЭС и ТЭС сопоставимой мощности. Однако при последующей эксплуатации атомных электростанций не нужно иметь разветвленное топливное хозяйство, характерное для объектов тепловой энергетики, работающих на угле и мазуте.

Передача отходов осуществляется организациям, имеющим соответствующие лицензии. Отходы, образовавшиеся в процессе строительства энергоблоков АЭС, не перерабатываются и не используются повторно. Количественные показатели образования отходов в филиалах НИАЭП приведены в таблицах 7.37 – 7.39.

Таблица 7.37. Образование отходов в Удомельском филиале

Наименование отходов	Масса отходов, т		
	2010	2011	2012
Класс 1 – чрезвычайно опасные	0,07	0,137	0,11
Класс 2 – высокоопасные	32,33	43,6	23,6
Класс 3 – умеренно опасные	1,24	0,52	0,27
Класс 4 – малоопасные	474,8	5 554,9	554,3
Класс 5 – практически неопасные	195,6	147,5	87,5

Значительное сокращение отходов по всем позициям в 2012 году связано с завершением строительных работ на энергоблоке № 4 Калининской АЭС и пуском его в эксплуатацию.

Таблица 7.38. Образование отходов в Волгодонском филиале

Наименование отходов	Масса отходов, т		
	2010	2011	2012
Класс 1 – чрезвычайно опасные	0,052	0,062	0,158
Класс 2 – высокоопасные	0,06	0,704	0,649
Класс 3 – умеренно опасные	0,047	11,75	7,553
Класс 4 – малоопасные	256,3	362,67	649,795
Класс 5 – практически неопасные	60,53	262,67	713,457

Значительное увеличение количества отходов в 2012 году связано с увеличением объема работ на энергоблоке №4 Ростовской АЭС.

Таблица 7.39. Образование отходов в Балтийском филиале<sup>25</sup>

Наименование отходов	Масса отходов, т		
	2010	2011	2012
Класс 1 – чрезвычайно опасные	–	–	–
Класс 2 – высокоопасные	–	–	–
Класс 3 – умеренно опасные	–	–	0,18
Класс 4 – малоопасные	–	–	496
Класс 5 – практически неопасные	–	–	0,002

### Использование воды

Компания придерживается политики рационального использования природных ресурсов и в процессе своей деятельности стремится максимально эффективно использовать воду, забор которой осуществляется для производственных и хозяйственных нужд. Для строительно-монтажных работ, производства товарного бетона и раствора, изготовления строительных конструкций на базах субподрядных организаций и бытовых нужд забор воды осуществляется из сетей хозяйственно-бытового водоснаб-

жения Удомельского и Волгодонского филиалов. Забор воды Балтийским филиалом для строительства Балтийской АЭС (в 2012 году – 30 016 м<sup>3</sup>/год) производится из артезианских скважин. Обратная вода в процессе строительства не используется. Значительное сокращение забора воды Удомельским филиалом обусловлено завершением строительных работ на энергоблоке №4 Калининской АЭС (см. рис. 7.11).


 Рис. 7.11. Использование воды в филиалах НИАЭП в 2010–2012 гг., м<sup>3</sup>

<sup>25</sup> Производственная деятельность Балтийского филиала осуществляется с конца 2011 года.



Источники водоснабжения центрального офиса и строящихся объектов АЭС не находятся на природоохранных территориях и не представляют опасности с точки зрения сохранения биоразнообразия. Источником водоснабжения центрального офиса является система муниципального водоснабжения Нижнего Новгорода. Забор воды из природных водных

источников (поверхностных и подземных, в том числе питьевого качества) при строительстве объектов Калининской и Ростовской АЭС не осуществляется. В таблице 7.40 представлена среднегодовая интенсивность водопотребления по центральному офису и филиалам Компании.

Таблица 7.40. Интенсивность использования воды в офисах НИАЭП с учетом филиалов, м<sup>3</sup>/сут.

Филиал	2010	2011	2012
Балтийский филиал	–	–	120,5
Волгодонский филиал	159,4	130,2	173,0
Удомельский филиал	64,4	75,3	43,0
Центральный офис	53,2	48,5	56,7



### Сбросы сточных вод

Объем сбросов сточных вод на производственных площадках находится в пределах норм, установленных законодательством.

Сточные воды с площадки строительства энергоблока № 4 Калининской АЭС поступают от бытовых и производственных зданий Удомельского филиала и субподрядных организаций в канализационные сети АЭС и далее на очистные сооружения г. Удомля. Дождевые воды с площадки строительства поступают в озеро Удомля по системе ливнестоков, оборудованных локальными очистными сооружениями. Контроль состава стоков осуществляет Калининская АЭС, являющаяся земле- и водопользователем, в рамках Программы производственного экологического контроля.

Аналогичным образом осуществляется сброс сточных вод в канализационные сети в Волгодонском филиале. Дождевые воды с площадки строительства после прохождения очистных сооружений г. Волгодонска поступают в водоем-охладитель Цимлянского водохранилища.

На рис. 7.12 приведены данные по объемам сброса сточных вод за 2010–2012 годы. Объемы сточных вод изменяются в зависимости от этапов сооружения энергоблоков. Очистные сооружения на площадке строительства Балтийской АЭС не были введены в эксплуатацию в 2012 году. Хозяйственно-бытовые стоки Балтийского филиала вывозятся автотранспортом на основании заключенных договоров с подрядными организациями

Резкий рост водопотребления и сбросов Волгодонского филиала в 2012 году вызван значительным увеличением объема работ. Подобное многократное увеличение воздействия на окружающую среду является допустимым, оно предусмотрено соответствующими нормативами и лимитами, согласованными с природоохранными органами.

### Выбросы вредных веществ в атмосферу

Данные о количестве выбросов вредных веществ в атмосферу в 2012 году на площадках строительства энергоблоков АЭС представлены на основании усредненных данных по субподрядным организациям и филиалам. За основу для расчета данных взяты проекты предельно допустимых выбросов в атмосферу, данные инструментальных замеров, проводимых специализированными организациями в режиме реального времени, расчеты топливного баланса предприятий и расчеты платы предприятий за негативное воздействие на окружающую среду.

На площадках строительства АЭС находятся организованные и неорганизованные источники выбросов. Организованными источниками выбросов являются вытяжные вентиляционные трубы, выходные патрубки циклонов, дефлекторы и крышные вентиляторы. К неорганизованным источникам относятся открытые склады хранения инертных материалов (песка и щебня), места их пересыпки, сварочные агрегаты, работающие на открытых площадках, автотранспорт.



Рис. 7.12. Сброс сточных вод по филиалам НИАЭП, м³





Рис. 7.13. Выбросы вредных веществ в атмосферу, т

Сокращение выбросов вредных веществ на строительстве энергоблока № 4 Калининской АЭС связано с завершением строительных работ в 2012 году. На балансе Балтийского филиала НИАЭП отсутствуют стационарные источники выбросов вредных веществ в атмосферу.

### Выбросы парниковых газов

В процессе строительства энергоблоков АЭС НИАЭП использует современные технологии, которые практически исключают выбросы парниковых газов. Выбросы парниковых газов происходят лишь при использовании транспортных средств и строительной техники, и масштаб этих выбросов соизмерим с фоновым уровнем выбросов парниковых газов ( $\text{NO}_x$ ,  $\text{SO}_x$  и других) от использования транспортных средств и техники в процессе жизнедеятельности

людей. Косвенные выбросы, обусловленные сжиганием органического топлива для теплоснабжения и электроснабжения центрального офиса, рассчитываются исходя из годового потребления тепла и электроэнергии.

Косвенные выбросы парниковых газов, обусловленные сжиганием органического топлива на площадках сооружения, отсутствуют, поскольку тепло- и электроснабжение на площадках строительства Калининской и Ростовской АЭС в отчетном году осуществлялось от действующих блоков этих АЭС.

Косвенные выбросы, обусловленные сжиганием органического топлива для тепло- и электроснабжения центрального офиса, рассчитываются исходя из годового потребления тепла и электроэнергии и составляют  $1840 \cdot 10^6 \text{ м}^3$ .

Таблица 7.41. Прямые выбросы парниковых газов от автотранспорта, тонн  $\text{CO}_2$  – эквивалент

Производитель	Количество парниковых газов		
	2010	2011	2012
Центральный офис	1 103,5	1 300,1	874,4
Удомельский филиал	944,1	1 154,8	271,5
Волгодонский филиал	5 568,9	9 481,2	9 113,58
Балтийский филиал	–	–	254,8

Таблица 7.42. Косвенные выбросы парниковых газов, тонн CO<sub>2</sub> – эквивалент

Производитель	Количество парниковых газов		
	2010	2011	2012
Центральный офис	879,2	1 008,8	1 033,2
Удомельский филиал	28 193,0	8 038,4	3 664,9
Волгодонский филиал	2 578,1	3 168,3	3 286,2
Балтийский филиал	–	–	72,08

 Таблица 7.43. Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн CO<sub>2</sub> – эквивалент в день

Производитель	Количество парниковых газов		
	2010	2011	2012
Центральный офис	3,53	4,05	4,15
Удомельский филиал	113,2	32,3	14,7
Волгодонский филиал	10,4	12,7	13,2
Балтийский филиал	–	–	0,3

Инициативы по снижению выбросов сводятся к обеспечению регулярного технического контроля выхлопа автомобилей и машин и регулировке показателей. Кроме того, сократить выбросы парниковых газов позволяет приобретение новых автомобилей и строительных машин с лучшими экологическими показателями (при выработке ресурса и списании действующих автомобилей и машин).

Основной автомобильный транспорт НИАЭП имеет 4-й экологический класс. Несколько новых автомобилей имеют 5-й экологический класс. В центральном офисе имеется 1 гибридный автомобиль и планируется дальнейшее приобретение автомобилей данного типа.

Осуществляется перевод транспорта на бензин марки «ЭКТО», обеспечивающий минимальное количество загрязнений атмосферы. Проводится регулярный технический осмотр автотранспорта. НИАЭП регулярно вносит плату за воздействие на окружающую среду автомобильного транспорта, размер которой зависит от пробега и мощности, а также экологического класса используемой техники.

#### Воздействие на почвы

Строительство АЭС предполагает сооружение большого количества объектов различного функционального назначения и заглубления. В зависимости от состава, структуры и прочих характеристик



грунтов на строительных площадках проводятся различные виды работ (снятие плодородного слоя, планирование территории, рытье котлованов, водопонижение, рекультивация свободных от застройки территорий и т. д.), которые оказывают значительное воздействие на почву. Однако данное воздействие не противоречит требованиям строительных норм и правил, а также другой нормативной разрешительной документации.

Энергоблоки АЭС, проектируемые и сооружаемые НИАЭП, не размещаются на особо охраняемых природных территориях и территориях с высокой

ценностью биоразнообразия, а также примыкающих к таким территориям.

В 2012 году рекультивация земель на объектах НИАЭП не проводилась, поскольку среди земель, которые планируется использовать для текущих и будущих нужд, отсутствуют нуждающиеся в восстановлении.

### Использование энергетических ресурсов

В процессе осуществления деятельности НИАЭП использует различные виды энергетических ресурсов, которые подвергаются строгому учету.

Таблица 7.44. Потребление электроэнергии, ГДж

Потребитель	Потребление		
	2010	2011	2012
Центральный офис	8 338,1	8 598,7	8 942,4
Удомельский филиал	95 052,6	61 609,2	12 914,8
Волгодонский филиал	45 109,8	53 727,5	66 330,7
Балтийский филиал	–	–	10 038,5



Таблица 7.45. Среднегодовая интенсивность потребления электроэнергии в рабочее время, кВт/сут

Потребитель	Интенсивность потребления		
	2010	2011	2012
Центральный офис	1 158,1	1 194,2	1 213,2
Удомельский филиал	5 500,7	3 109,2	2 320,1
Волгодонский филиал	26 10,5	3 109,2	3 082,4
Балтийский филиал	–	–	698,2

Таблица 7.46. Потребление тепло/вода, Гкал

Потребитель	Потребление		
	2010	2011	2012
Центральный офис	2 494	2 862	2 931
Удомельский филиал	67 112	22 756	10 375
Волгодонский филиал	7 299	8 970,1	9 304,1
Балтийский филиал	–	–	204,1

Таблица 7.47. Потребление бензина, ГДж

Потребитель	Потребление		
	2010	2011	2012
Центральный офис	13 480,3	15 953,3	10 259,2
Удомельский филиал	4 327,7	4 269,4	1 689
Волгодонский филиал	33 376	45 216,6	41 408,6
Балтийский филиал	–	–	3 230,1

Таблица 7.48 Потребление дизельного топлива, ГДж

Потребитель	Потребление		
	2010	2011	2012
Центральный офис	2 140,5	2 452,5	1 733,2
Удомельский филиал	8 670,3	9 415,6	2 101,5
Волгодонский филиал	44 322,3	86 686	85 312,4
Балтийский филиал	–	–	273

В процессе производственной деятельности НИАЭП и его филиалов такие виды энергоресурсов, как атомная энергия, топочный газ, уголь, горючие сланцы и торф не использовались.





### Затраты на охрану окружающей среды

На финансирование работ по экологическому аудиту центрального аппарата НИАЭП и разработке интегрированной системы менеджмента в 2012 году было выделено 350,5 тыс. рублей.

Таблица 7.49. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Центральному офису НИАЭП, тыс. руб.

Год платежа	2010	2011	2012
Текущие затраты , в т.ч.:	766,45	454,1	713,42
- охрана водных ресурсов	102,25	100,7	62,45
- охрана атмосферного воздуха	–	–	–
- переработка отходов	664,2	353,4	650,97
Плата за негативное воздействие	1 883,9	1 607,3	1 830,5
Всего	2 650,35	2 061,4	2 543,92

Таблица 7.50. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Удомельскому филиалу НИАЭП, тыс. руб.

Год платежа	2010	2011	2012
Текущие затраты , в т.ч.:	2 621,4	2 132,0	139
- охрана водных ресурсов	–	–	–
- охрана атмосферного воздуха	25,6	25,6	1,0
- переработка отходов	2 595	2 106,4	138
Плата за негативное воздействие	224,2	448,1	252
Всего	2 845,6	2 580,1	391

Резкое снижение затрат на охрану окружающей среды в 2012 году связано с завершением работ на энергоблоке № 4 Калининской АЭС.

Таблица 7.51. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Волгодонскому филиалу НИАЭП, тыс. руб.

Год платежа	2010	2011	2012
Текущие затраты , в т.ч.:	353	324	365
- охрана водных ресурсов	–	–	–
- охрана атмосферного воздуха	–	–	2
- переработка отходов	353	324	363
Плата за негативное воздействие	512	512	1 044
Всего	865	836	1 409

Таблица 7.52. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Балтийскому филиалу НИАЭП, тыс. руб.

Год платежа	2012
Текущие затраты, в т.ч.:	1 271,3
- охрана водных ресурсов	–
- охрана атмосферного воздуха	0,3
- переработка отходов	1 271
Плата за негативное воздействие	197,7
<b>Всего</b>	<b>1 469</b>

В 2012 году штрафных санкций за несоблюдение экологического законодательства на центральный аппарат НИАЭП и филиалы не налагалось.

#### 7.4.5. Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики

При сооружении энергоблоков атомных станций НИАЭП реализует проекты, отвечающие всем нормам и требованиям безопасности Российской Федерации. Кроме того, НИАЭП учитывает современные принципы и подходы к обеспечению безопасности, закрепленные нормами МАГАТЭ.

На завершенных объектах атомной энергетики минимизация негативного влияния на окружающую среду в части ядерной и радиационной безопасности обеспечивается качественной разработкой проектной документации и соблюдением ее требований в процессе строительства.

Строительство и эксплуатация АЭС регулируются следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 21.11.1995 № 170 «Об использовании атомной энергии»;
- Федеральный закон от 9.01.1996 № 3 «О радиационной безопасности населения»;
- Федеральный закон от 11.07.2011 № 190 «Об обращении с радиоактивными отходами»;



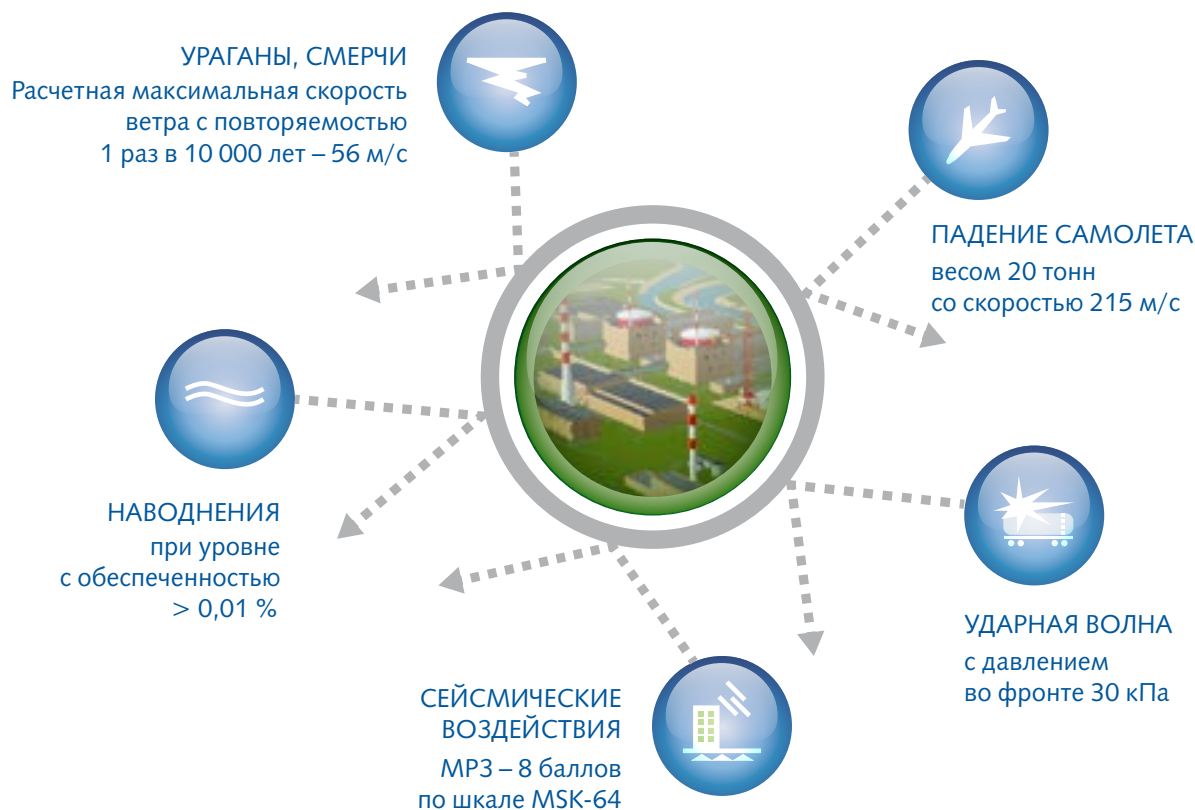


Рис. 7.14. Уровень безопасности сооружаемых АЭС

- Положение о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии;
- Правила физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов;
- Положение о разработке и утверждении федеральных норм и правил в области использования атомной энергии и перечня федеральных норм и правил в области использования атомной энергии;
- Правила принятия решений о размещении и сооружении ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения;
- Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии;
- Санитарные правила и нормы обеспечения радиационной безопасности.

Требования нормативной документации соблюдаются как при разработке проектной документации, так и на последующих этапах: строительство АЭС, их эксплуатация и вывод из эксплуатации.

#### Технические решения по обеспечению безопасности

Атомные станции проектируются с большим запасом устойчивости к внутренним и внешним воздействиям.

Безопасность АЭС по отношению к внутренним (радиационным) воздействиям достигается за счет последовательной реализации концепции глубоко эшелонированной защиты, основанной на применении системы физических барьеров на пути распространения ионизирующего излучения и радиоактивных веществ в окружающую среду. Кроме того, реализуется система технических и организационных мер по защите барьеров и сохранению их эффективности, а также по защите персонала, населения и окружающей среды.

## Организационные вопросы обеспечения безопасности

### ЗАМЫСЕЛ СООРУЖЕНИЯ



- Обоснование экологической безопасности объектов атомной энергетики проводится начиная с этапа инвестиционного замысла при оформлении первого документа – «Декларации о намерениях» создания нового атомного энергоисточника в определенном регионе.

### ВЫБОР ПЛОЩАДКИ



- Изучение опасных факторов природного и техногенного происхождения;
- Проведение ОВОС.

### ПРОЕКТИРОВАНИЕ



- Предварительный отчет по обоснованию безопасности;
- Вероятностный анализ безопасности;
- Государственная экспертиза на предмет соответствия требованиям безопасности.

### СООРУЖЕНИЕ



- Разработка способов организации строительства, обеспечивающих достижение проектных показателей безопасности;
- Строительный контроль;
- Авторский надзор;
- Государственный строительный надзор.

### ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ



- Проверка работоспособности систем безопасности и управляющих систем;
- Контроль состояния основного металла и сварных соединений элементов.

### ЭКСПЛУАТАЦИЯ



- Высокие стандарты безопасности эксплуатации АЭС, в т. ч. и в экстремальных ситуациях, заложены в проектах, используемых Компанией. Например, Армянская АЭС, спроектированная ОАО «НИАЭП», выдержала землетрясение магнитудой более 7 баллов.

### ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ



- Создание инфраструктуры для вывода из эксплуатации;
- Применение инновационных технических решений для обеспечения безопасности.

Рис. 7.15. Обеспечение безопасности на всех этапах жизненного цикла АЭС





### Оценка безопасности продукции и услуг и воздействия на здоровье

Оценка воздействия АЭС на здоровье людей и охраны окружающей среды осуществляется на каждой стадии жизненного цикла АЭС, а именно:

- выбор площадки;
- проектирование;
- сооружение;
- ввод в эксплуатацию;
- эксплуатация;
- модернизации АС.

Методы действующей системы менеджмента Интегрированной компании применяются дифференцированно с учетом:

- влияния оборудования, систем и сооружений или вида деятельности на безопасность АС;
- значения и сложности каждого вида оборудования, систем и сооружений или вида деятельности;
- возможных последствий дефектов продукции или неправильного осуществления деятельности.

АЭС удовлетворяет требованиям безопасности, если ее радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду при нормальной эксплуатации, нарушениях нормальной эксплуатации, включая проектные аварии, не приводит к превышению установленных доз облучения персонала и населения, нормативов по выбросам и сбросам, содержанию радиоактивных веществ в окружающей

среде, а также ограничивается при запроектных авариях. Это достигается также соблюдением требований федеральных норм и правил в области использования атомной энергии, норм МАГАТЭ и других нормативных документов.

Обоснование экологической безопасности объектов атомной энергетики начинается на этапе инвестиционного замысла и оформляется в Декларации о намерениях создания нового атомного энергоисточника. Основные задачи по оценке влияния на окружающую среду решаются на стадии проектирования. Экологическая безопасность проектируемых для сооружения в России АЭС доказывается сравнением расчетных и достигнутых при эксплуатации аналогичных энергоблоков показателей с допустимыми показателями по действующим нормам.

Например, по основному действующему нормативу «Санитарные правила проектирования и эксплуатации атомных станций» (СП АС-03) основной предел дозы облучения для населения при условиях нормальной эксплуатации составляет в среднем за период жизни 70 лет 1 мЗв в год. В проекте энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС этот показатель заложен с величиной в 10 мкЗв в год (т. е. 0,01 мЗв в год), что в 100 раз ниже действующего норматива. Фактический уровень радиационного излучения от действующего энергоблока № 1 Ростовской АЭС ниже расчетных показателей по проекту еще почти в 100 раз, т. е. он составляет практически неуловимую для дозиметрических приборов прибавку к величии-





не естественного радиационного фона для района г. Волгодонска (естественный радиационный фон составляет 1 мЗв в год). Даже в случаях гипотетических запроектных аварий расчетные показатели облучения не превысят 100 мкЗв/год (10 % от допустимых нормативов).

Разработанная проектная документация на энергоблок АЭС после получения необходимых согласований проходит обязательную вневедомственную экспертизу. На каждую стадию жизненного цикла АЭС требуется получение лицензии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (4 лицензии на каждый энергоблок). В свою очередь для получения каждой лицензии оформляются материалы обоснования лицензии (на базе оценки воздействия на окружающую среду). Обязательным требованием к материалам обоснования лицензии является возможность ознакомления с ними для всех заинтересованных лиц, общественных и научных организаций. После предварительного ознакомления проводятся публичные общественные слушания по материалам оценки влияния на окружающую среду проектируемого объекта в регионе предполагаемого строительства. После получения положительного заключения государственной экологической экспертизы материалы обоснования лицензии проходят дополнительную специальную экспертизу, осуществляемую научно-техническим центром ядерной и радиационной безопасности (НТЦ ЯРБ), т. е. экспертизу ядерной и радиационной безопасности, с учетом всех прочих факторов, в том числе экологических, пожарных и прочих.

По прохождении экспертизы НТЦ ЯРБ Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору выдает лицензии на определенный этап жизненного цикла АЭС: размещение, сооружение, эксплуатация или вывод из эксплуатации. На данный момент НИАЭП получило лицензии на размещение энергоблоков № 1 и № 2 Нижегородской АЭС, энергоблоков № 1 и № 2 Тверской АЭС, эксплуатацию энергоблока № 4 Калининской АЭС.

В 2012 году были разработаны материалы ОВОС эксплуатации энергоблока № 3 Ростовской АЭС. В декабре 2012 года указанные материалы, первоначально отдельно, а затем в составе материалов обоснования лицензии (МОЛ), были представлены на общественные слушания и последующие общественные обсуждения в с. Дубовское и г. Волгодонск Ростовской области. Деятельность НИАЭП в 2012 году отвечала всем нормам и требованиям безопасности Российской Федерации и МАГАТЭ.

## 7.5. Социально-экономический капитал<sup>26</sup>

С точки зрения устойчивого развития большое значение имеет экономическое и социальное влияние, которое Компания оказывает на развитие территорий присутствия.

Деятельность по сооружению АЭС оказывает позитивные воздействия на территории присутствия Компании.

**Социальный эффект:**

- создание новых рабочих мест;
- повышение уровня жизни населения;
- привлечение молодежи в молодежные строительные отряды для строительства АЭС.

**Инфраструктурный эффект:**

- создание новых и замещение выходящих генерирующих мощностей.

**Бюджетный эффект:**

- налоговые поступления во все уровни бюджетной системы за период строительства 2-блочной АЭС оцениваются примерно в 9 млрд рублей;
- налоговые поступления в период эксплуатации 2-блочной АЭС в местный и региональный бюджеты оцениваются примерно в 2 млрд рублей ежегодно. Распределение налоговых платежей НИАЭП в бюджеты разных уровней в период за 2010–2012 годы приведено в таблице 7.53.

**Общэкономический эффект:**

- строительство АЭС благоприятно сказывается на экономическом состоянии региона, где ведется строительство, прилегающих территорий, а также регионов, в которых располагаются предприятия, производящие оборудование и материалы для АЭС.

В 2012 году деятельность НИАЭП по кадровой и социальной работе получила высокую оценку:

НИАЭП признан победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За создание и развитие рабочих мест» и «За формирование здорового образа жизни». В настоящее время Компания участвует в федеральном этапе конкурса.

### 7.5.1. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность

При выборе объекта инвестиций в общественную инфраструктуру предпочтение отдается тем инициативам, которые направлены на достижение значимых социальных изменений на территории присутствия и объем затрат на реализацию которых обоснован и соизмерим с ожидаемым результатом. НИАЭП поощряет адресные благотворительные проекты, направленные на повышение качества жизни людей в окружении организаций Госкорпорации «Росатом». НИАЭП реализует социальные проекты, не являющиеся бюджетозамещающими, и поддерживает конкурсные процедуры по определению лучших социальных инициатив.

В 2012 году объем денежных средств, направленных НИАЭП на благотворительные цели, составил 84 млн рублей. Значительные средства (60 млн рублей) были выделены общественным православным организациям на строительство и восстановление

Таблица 7.53. Распределение уплаченных налоговых платежей в бюджеты разных уровней, млн руб.

Бюджеты разных уровней	2010	2011	2012
Федеральный	410	1 265	5 183
Региональный	474	55	479
Местный	2	2	2
Всего	886	1 322	5 664

<sup>26</sup> В главе 7.5 «Социально-экономический капитал» общая информация о типах воздействия на регионы присутствия приведена в целом по Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ. В главах 7.5.1 – 7.5.4 раскрывается информация по ОАО «НИАЭП».





храмов (Нижегородская и Ростовская области, Литовская Республика, Республика Беларусь).

В 2012 году благотворительные средства были распределены по следующим видам организаций:

- общественные организации;
- органы местного самоуправления;
- образовательные, здравоохранительные и культурные учреждения;
- спортивные организации;
- религиозные организации.

Благотворительная помощь в размере 1,5 млн рублей была оказана НИАЭП муниципальным образованиям, учреждениям и общественным организациям Нижегородской, Ростовской, Тверской и Калининградской областей в организации благотворительных акций, укреплении материально-технической базы и благоустройстве территорий, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий; оказывалась помощь ветеранам войны, труда и инвалидам.

В 2012 году ОАО «НИАЭП» впервые организовало и провело конкурс благотворительных проектов на территориях присутствия. Конкурс был объявлен 2 апреля 2012 года. Общий грантовый фонд конкурса составил 12,3 млн рублей.

Для участия в конкурсе поступило 102 проекта (от 86 организаций). Всего было запрошено средств на сумму 63,3 млн рублей. Конкурсной комиссией в качестве победителей были отобраны 32 проекта (от 33 организаций).



Таблица 7.54. Количество проектов, участвовавших и победивших в конкурсе

Номинация	Количество поступивших проектов	Количество победивших проектов
«Культура и спорт»	39	13
«Молодое поколение»	37	10
«Патриотические инициативы»	14	6
«Экология»	12	3

Таблица 7.55. Количество проектов, участвовавших и победивших в конкурсе

Область	Количество поступивших проектов	Количество победивших проектов
Нижегородская область	71	16
Калининградская область	17	8
Ростовская область	7	6
Владимирская область	4	1
Тверская область	3	1

### 7.5.2. Экономическое влияние на местное население в регионах присутствия

#### Создание рабочих мест в регионах присутствия

Деятельность НИАЭП способствует формированию условий для создания новых рабочих мест как в регионах присутствия, так и в рамках бизнеса поставщиков и производителей оборудования и материалов.

В 2012 году не менее 80 % средств, проходивших через счета НИАЭП, поступали контрагентам НИАЭП, которые создавали новые рабочие места для ведения своей деятельности. Открытие одного рабочего места в НИАЭП, как правило, приводит к созданию десяти новых рабочих мест в смежных отраслях.

#### Наем местного населения в РФ

Привлечение персонала в НИАЭП осуществляется в соответствии с СТП 25.02-12 «Организация подбора, найма и адаптации персонала», определяющим процедуру найма работников в Центральный аппарат и обособленные структурные подразделе-

ния. Приоритет при приеме на работу отдается местному населению при наличии в регионе присутствия квалифицированного персонала. Более половины высших руководителей НИАЭП наняты из числа местного населения, проживающего в существенных регионах деятельности организации.

Для помощи в комплектации рабочими кадрами в созданных СМУ, подрядных и субподрядных организациях, задействованных на стройплощадках, организована работа общественных приемных.

Все специалисты, нанимаемые через общественные приемные, являются гражданами России (за исключением общественной приемной в г. Висагинас, куда обращались граждане Литовской республики). Из них 95 % постоянно проживают в городах и сельских населенных пунктах, расположенных в радиусе 100 км от мест строительства АЭС. 100 % сотрудников дочерних и подрядных организаций получают заработную плату выше минимальной, установленной в соответствующих регионах присутствия.

Общественная приемная представляет собой функциональную структуру по консолидированному привлечению технического персонала, созданию общей базы данных рабочих кадров в регионах строительства АЭС. На базе общественных приемных сотрудники кадровых служб подрядных организаций проводят отборочные собеседования и набор необходимого персонала. За 5,5 лет в общественные приемные обратились 24 612 человек; 3 969 квалифицированных рабочих были трудоустроены в дочерние и подрядные организации, работающие на объектах Компании.

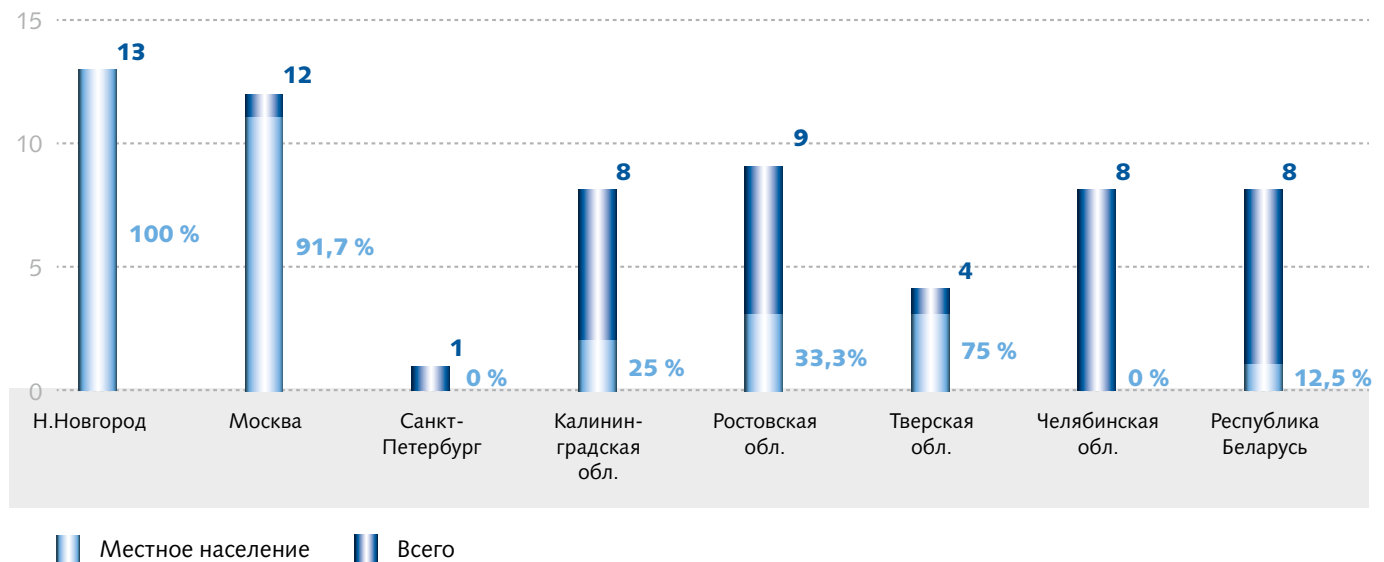


Рис. 7.16. Количество высших руководителей, нанятых из числа местного населения в 2012 году



Таблица 7.56. Трудоустройство через общественные приемные в России

Регион	Волгодонский филиал		Удомельский филиал <sup>27</sup>		Балтийский филиал	
	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)
2008	3 760	605	723	36	–	–
2009	6 890	609	1 948	996	–	–
2010	3 982	351	951	505	–	–
2011	1 791	190	393	199	1 175	9
2012	1 063	224	–	–	1 136	191
<b>Всего</b>	<b>17 486</b>	<b>1 979</b>	<b>4 015</b>	<b>1 736</b>	<b>2 311</b>	<b>200</b>



<sup>27</sup> Отсутствие приема обусловлено плановым завершением строительства энергоблока № 4 Калининской АЭС и расформированием Удомельского филиала.

### Наем местного населения за рубежом

Процедура найма местного населения для выполнения работ по сооружению АЭС за рубежом, а также реализации других объектов атомной энергетики была определена в Приказе АСЭ от 24.02.2009 № 42 «Об утверждении порядка применения форм документов» и в СТП 25.02-12 «Организация подбора, найма и адаптации персонала». При приеме на работу местных граждан доля инженерно-технических работников в 2012 году в подразделениях АСЭ составила порядка 20 %.

В октябре 2012 года для привлечения квалифицированных рабочих и инженерно-технических специалистов на проект выведения из эксплуатации Игналинской АЭС была открыта первая зарубежная общественная приемная в г. Висагинас Утенского уезда Литовской республики. Была проведена масштабная рекламная кампания в литовских СМИ и организован прием граждан. Это позволило в короткий срок сформировать штат основных сотрудников Литовского филиала ООО «СМУ-1» (ДЗО НИАЭП) в количестве 54 человек и создать внешний кадровый резерв из более чем 800 квалифицированных рабочих и специалистов.

### 7.5.3. Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков

НИАЭП не предоставляет какие-либо преференции поставщикам и подрядчикам в связи с их географическим местоположением. Однако существует политика и сложившаяся практика, в соответствии с которой НИАЭП при реализации конкретных проектов исполняет требования заказчиков по привлечению местных субподрядчиков и поставщиков.

В общем случае выбор поставщиков осуществляется посредством конкурентных процедур, и возможность выиграть тендер зависит только от степени соответствия претендента требованиям и критериям, указанным в закупочной документации. Доля бюджета закупок у местных поставщиков в существенных регионах деятельности варьируется в зависимости от требований заказчика и условий контракта (см. таблицу 7.58).

Таблица 7.57. Количество поставщиков в 2012 году, в том числе нерезиденты РФ

Балтийская АЭС		Ростовская АЭС		Калининская АЭС	Всего
Энергоблок № 1	Энергоблок № 2	Энергоблок № 3	Энергоблок № 4	Энергоблок № 4	
27	18	164	78	57	344

Таблица 7.58. Доля закупок у местных поставщиков в 2012 году

Энергоблок	Регион	Общий объем закупки оборудования для АЭС (заключенных договоров), млн руб.	Объем закупки оборудования у местных поставщиков для АЭС (заключенных договоров), млн руб.	Доля закупок у местных поставщиков, %
Энергоблок № 3 Ростовской АЭС	Ростовская область	2 237	183	8,2
Энергоблок № 4 Ростовской АЭС	Ростовская область	4 007	290	7,2
Энергоблок № 1,2 Балтийской АЭС	Калининградская область	45 995	–	–





#### 7.5.4. Оптимизация процессов закупок

В 2012 году НИАЭП продолжил оптимизацию закупочных процессов. С этой целью активно использовались электронные торговые площадки (ЭТП). Проведение закупок на ЭТП имеет ряд преимуществ:

- значительная экономия рабочего времени;
- экономия денежных средств на организации и проведении закупок;
- прозрачность процесса закупок.

Если в 2011 году НИАЭП провело на ЭТП 21,9 % от общей суммы всех конкурентных закупочных процедур, то в 2012 году этот показатель составил 99,99 % (см. рис. 7.17).

Проведение открытых конкурентных процедур на электронных торговых площадках позволило снизить цену договоров по сравнению с начальной (максимальной) ценой. На сооружаемых энергоблоках экономия составила:

- Ростовская АЭС, энергоблок № 3 – 507,4 млн рублей;
- Ростовская АЭС, энергоблок № 4 – 162,9 млн рублей;
- Балтийская АЭС, энергоблоки № 1 и 2 – 621,6 млн рублей.

Всего в результате размещения закупок на ЭТП в 2012 году было сэкономлено 1 291,9 млн рублей.



Рис. 7.17. Доля конкурентных закупок, проведенных на электронных торговых площадках, в динамике в период 2010–2012 гг.

## 7.6. Отношения с заинтересованными сторонами

### 7.6.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2012 году

Интегрированная компания в своей деятельности стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами.

На основании экспресс-опроса менеджмента Компании были выявлены группы ключевых заинтересованных сторон Интегрированной компании:

- акционеры;
- заказчики;
- поставщики;
- подрядчики и субподрядчики;
- трудовой коллектив и менеджмент;
- общественные организации;
- образовательные учреждения;
- органы государственной власти и местного самоуправления;
- местное население;
- средства массовой информации.

С целью создания эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами была

создана постоянно действующая Комиссия заинтересованных сторон (Stakeholder Panel), в которой выделены основные группы заинтересованных сторон исходя из оценки значимости их влияния на текущую деятельность Компании и того воздействия, которое Компания оказывает на заинтересованные стороны. Порядок формирования Комиссии заинтересованных сторон утверждается Положением о Комиссии заинтересованных сторон.

Взаимодействие Интегрированной компании с заинтересованными сторонами ведется в соответствии со следующими принципами:

- уважение мнения заинтересованных сторон;
- своевременное информирование заинтересованных сторон;
- взаимодействие на регулярной основе;
- выполнение Компанией взятых на себя обязательств;
- требование выполнения заинтересованными сторонами взятых на себя обязательств.

Взаимодействие выстраивается с учетом ожиданий каждой из заинтересованных сторон; Интегрированная компания использует различные механизмы и инструменты для взаимодействия (см. таблицу 7.59).

Таблица 7.59. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2012 году

Заинтересованные стороны	Ожидания	Способы взаимодействия	Деятельность и результаты в 2012 году
<b>АКЦИОНЕР</b> ОАО «Атомэнергопром» (входит в структуру Госкорпорации «Росатом»)	Осуществление деятельности в соответствии со Стратегией акционера в рамках корпоративных процедур	Активное участие в решении стратегических задач акционера, совершенствование системы корпоративного управления	В 2012 году состоялось 48 заседаний Совета директоров НИАЭП (см. главу 5.1 «Корпоративное управление»). НИАЭП участвовал в конкурсе публичных годовых отчетов, организованном Госкорпорацией «Росатом», и занял первое место (см. «Награды»).
<b>ЗАКАЗЧИКИ</b> ОАО «Концерн Росэнергоатом», NPPD Company of Iran, АО «Словацкие электростанции», ИКАЭЛ, АО АЭС «Аккую», Цзянсуская ядерная энергетическая корпорация (JNPC), Китайская ядерная энергетическая инженеринговая корпорация (CNPE), Китайская корпорация ядерной энергетической промышленности (CNEIC), ГУ «ДСАЭ», ГП НАЭК «Энергоатом», EVN, FSNPC	Выполнение тематических планов и сроков строительства, сокращение стоимости строительства, повышение качества работ	Совершенствование системы управления, участие в работе штабов, освоение современных технологий инженеринга	В течение отчетного года регулярно проводились штабы с участием заказчиков на сооружаемых объектах. Представители заказчиков регулярно присутствуют на всех значимых мероприятиях, организуемых НИАЭП.



Заинтересованные стороны	Ожидания	Способы взаимодействия	Деятельность и результаты в 2012 году
<b>ПАРТНЕРЫ</b> Поставщики, субподрядчики	Получение новых заказов. Получение информации об объектах строительства, процедурах выбора поставщиков и финансовом состоянии Интегрированной компании. Перспективы сотрудничества	Проведение открытых тендеров, заключение долгосрочных договоров с прозрачными правилами ценообразования. Участие в выставках, двусторонние визиты, встречи, формирование стратегических партнерств	Интегрированная компания регулярно проводит открытые тендеры на заключение долгосрочных договоров с прозрачными правилами ценообразования, принимает участие в выставочных и научно-практических мероприятиях. Партнерам Интегрированной компании обеспечена возможность участия в отраслевом каталоге оборудования и материалов для АЭС. 14–15 июня Интегрированная компания организовала II Международный научно-практический форум «Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов. Развитие конкурентоспособных технологий сооружения». 17 октября ведущие специалисты французской компании «Электрисите де Франс» (EDF) посетили с рабочим визитом стройплощадки энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС. Визит состоялся в соответствии с программой сотрудничества ОАО «Концерн Росэнергоатом» и EDF. 19 октября НИАЭП представил свои инновационные разработки на 3D EXPERIENCE Forum Russia, организованном французской компанией Dassault Systemes (DS).
<b>ПЕРСОНАЛ</b> Сотрудники Интегрированной компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов	Стабильная оплата труда, перспективы развития, социальные гарантии	Социальное партнерство, социальные и благотворительные программы, формирование кадрового резерва, программы подготовки и повышения квалификации	Подведены итоги реализации Коллективного договора НИАЭП на 2010–2012 годы. 12 декабря в НИАЭП принят Коллективный договор на 2013–2014 годы.
<b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ</b> НИЯУ МИФИ, Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева, Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет им. В.П. Чкалова, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Ивановский государственный энергетический университет	Получение информации о перспективах развития Интегрированной компании и трудоустройства выпускников	Совместная разработка образовательных программ, организация практики для студентов, адресная и целевая подготовка специалистов	В 2012 году в Нижегородском техническом университете им. Р.Е. Алексеева была организована базовая кафедра: «Система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов». Заведующий кафедрой – доктор экономических наук, президент НИАЭП Лимаренко В.И. На кафедре обучаются студенты университета и сотрудники Компании. В 2012 году совместно с сотрудниками Саровского физико-технического института НИЯУ МИФИ была проведена разработка моделей профессиональных компетенций инженерных должностей проектного блока, которые используются при подготовке и отборе выпускников и для их трудоустройства в Компанию.

Заинтересованные стороны	Ожидания	Способы взаимодействия	Деятельность и результаты в 2012 году
<b>ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	Получение информации о перспективах развития Интегрированной компании, поддержание экологической и радиационной безопасности	Социальные и благотворительные программы, социальное партнерство, общественные консультации, публичная отчетность	При участии общественных организаций проведены 3 диалога и общественные консультации в рамках подготовки Отчета за 2012 год.
<b>ОРГАНЫ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ</b>	Получение информации о перспективах развития Интегрированной компании, развитие инфраструктуры, налоговые отчисления, создание рабочих мест в регионах присутствия, реализация социальных программ	Соглашения о сотрудничестве, социальные и благотворительные программы, общественные консультации, публичная отчетность	В 2012 году Интегрированная компания впервые организовала и провела конкурс благотворительных проектов на территориях присутствия.
<b>МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ</b> Жители территорий присутствия, потенциальные сотрудники	Создание рабочих мест, положительное влияние Интегрированной компании на жизнь местного населения	Общественные приемные, социальные и благотворительные программы, общественные слушания	В 2012 году продолжили свою работу общественные приемные. Была открыта первая зарубежная общественная приемная в Литве. В результате 54 жителя г. Висагинас (Литва), были наняты на работу в Литовское представительство НИАЭП и более 800 попали во внешний кадровый резерв.
<b>СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>	Получение информации о перспективах развития Интегрированной компании, об экологической безопасности, ключевых событиях	Пресс-конференции, публичная отчетность	Размещение информации в разделе «Журналистам» на сайте Компании. Рассылка пресс-релизов.

В 2013 году планируется разработать и запустить интернет-платформу для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Проект предназначен для организации обсуждения значимых для заинтересованных сторон проектов, документов и прочих вопросов, имеющих отношение к деятельности Компании<sup>28</sup>.

## Оценка удовлетворенности потребителей

### Российские потребители

По результатам работы за 2012 год основным заказчиком работ Интегрированной компании – ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «Атом-

энергопроект» – были направлены анкеты оценки удовлетворенности качеством выполненных работ. Анкетирование предусматривает сбор данных по определению уровня качества за истекший период (улучшение/ухудшение) и сведений по исполнению сроков выполнения работ (затянуты во времени/выполнение ранее срока) в разрезе основных видов продукции Компании (проектная продукция, строительство энергоблоков АЭС).

На основании данных по удовлетворенности, полученных от заказчиков, установлено, что:

- качество оказываемых Компанией услуг в области проектирования и сооружения энергоблоков АЭС остается неизменным;

<sup>28</sup> См. <http://niaep.stakeholderpanel.ru/>





- сроки оказания услуг со стороны Компании в основном оптимальные, в некоторых случаях затянуты во времени.

В апреле 2012 года от филиала ОАО «Концерн Росэнергоатом» – «Калининская атомная станция» был получен отзыв о Компании как генеральном проектировщике и подрядчике по сооружению энергоблока № 4 Калининской АЭС (исх. № 09-01-15/471 от 12.04.2012). В отзыве дана положительная оценка качества выполненных работ и оказанных услуг. Также было отмечено:

- умелое сопровождение персоналом Компании процесса изготовления оборудования, что не допустило поставок фальсифицированной и контрафактной продукции;
- должная организация работ по входному контролю, хранению и выдаче в монтаж оборудования и материалов;
- оперативное разворачивание и выполнение работ на объектах строительства в соответствии с утвержденными графиками.

В целях улучшения результативности и эффективности системы менеджмента качества на предприятии регулярно проводятся мероприятия по улучшению и разрабатываются программы по развитию различных видов деятельности.

### Зарубежные потребители

Оценка удовлетворенности зарубежных потребителей проводится путем оценки выполнения контрактных обязательств по проектам в ходе аудитов со стороны заказчика и на ежеквартальных координационных совещаниях, а также на видеоконференциях с участием заказчиков. Результаты оценки удовлетворенности потребителя отражены в отчетах об аудите со стороны заказчика и в протоколах совещаний.

За отчетный период заказчиками проведены аудиты по проекту Тяньваньской АЭС-2 и АЭС «Аккую». Заказчики дали положительную оценку деятельности организации по выполнению контрактных обязательств.

### 7.6.2. Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета

Политикой в области публичной отчетности Голкорпорации «Росатом» определено, что одним из ключевых принципов публичной отчетности

НИАЭП является взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), которое реализуется в ходе подготовки публичных отчетов.

При подготовке были проведены четыре диалога (включая общественные консультации) в соответствии со Стандартом по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES. Целью этих мероприятий было получение от стейкхолдеров обратной связи по раскрытию в отчете приоритетной темы, вопросов устойчивого развития и управления капиталами. К участию в диалогах были приглашены представители заинтересованных сторон, в т. ч. Комиссии заинтересованных сторон НИАЭП.

#### Диалог № 1. «Концепция годового отчета за 2012 год»<sup>29</sup>

30 января 2013 года в офисном здании НИАЭП в Нижнем Новгороде (пл. Свободы, д. 3) состоялся диалог по концепции отчета НИАЭП за 2012 год. В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция отчета, разработанная НИАЭП, после чего заинтересованные стороны получили возможность высказать предложения и рекомендации по приоритетным темам отчета, темам диалогов с заинтересованными сторонами и списку заверяющих сторон. Проведение этого мероприятия позволило доработать и уточнить концепцию отчета за 2012 год и сделать этот отчет более релевантным интересам стейкхолдеров.

#### Диалог № 2. «Стратегия Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ»<sup>30</sup>

13 марта 2013 года в 10:00 в офисном здании Московского филиала НИАЭП по адресу Дмитровское шоссе, д. 2 состоялся диалог по теме «Стратегия Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ». На мероприятии обсуждались вопросы разработки стратегии Интегрированной компании и включения принципов устойчивого развития в стратегию.

#### Диалог № 3. «Устойчивое развитие»<sup>31</sup>

13 марта 2013 года с 11:15 до 12:30 в офисном здании НИАЭП в Нижнем Новгороде (пл. Свободы, д. 3) состоялся диалог по теме «Устойчивое развитие». На мероприятии обсуждались вопросы результативности Компании в области устойчивого развития, а также управление человеческим, социально-экономическим и природным капиталами.

<sup>29</sup> Ознакомиться с протоколом диалога и списком участников можно по следующей ссылке: <http://niaep.stakeholderpanel.ru/ru/activities/?all=1>.

<sup>30</sup> Там же.

<sup>31</sup> Там же.

Таблица 7.60. Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных в диалогах

Запросы/предложения участников	Комментарии руководства Компании
Разработать отчет за 2012 год как публичный годовой отчет новой глобальной мировой Компании.	Рекомендация была учтена при подготовке Отчета за 2012 год.
Сделать приоритетной темой в отчете конкурентоспособность на российских и мировых рынках, в условиях вступления России в ВТО.	Информация о месте Компании на российском и зарубежных рынках приведена в главе 1.2 «Контекст деятельности». Предложение будет учтено при выборе приоритетных тем Отчета за 2013 год.
Провести анализ развития рынка продукции и услуг в средней и долгосрочной перспективе до 2050 года.	Информация приведена в главе 1.2 «Контекст деятельности».
Отразить прогнозные оценки и возможные сценарии; провести анализ российского и мирового энергетического рынка, и рынка электрической энергии, формирования новых рынков.	Информация приведена в главе 1.2 «Контекст деятельности».
Провести рыночную оценку Компании, особое внимание уделить рыночной оценке нематериальных активов.	Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год.
Провести сравнительный анализ продукции по стоимости, качеству и безопасности с продукцией и услугами конкурентов на российском и мировых рынках.	Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год.
Раскрыть показатели, связанные с производительностью, добавленной стоимостью, количеством и стоимостью пробных и инновационных продуктов.	Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год. В разделе 6 «Внедрение инноваций» мы постарались максимально полно раскрыть информацию об инновационных продуктах, создаваемых в Компании.
Представить информацию о сотрудничестве с предприятиями нижегородского атомного кластера, в том числе по проекту ВВЭР-500 на Кольской АЭС.	Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год.
Рассмотреть тему бизнес-модели как приоритетную.	Для того чтобы подчеркнуть значимость этой темы, в Отчете был создан специальный раздел 4 «Бизнес-модель». Предложение будет учтено при выборе приоритетных тем Отчета за 2013 год.
Уделить внимание инвестициям в интеллектуальный капитал.	Информация приведена в разделе 6 «Внедрение инноваций».
Описать молодежную политику.	Информация приведена в главе 7.3 «Человеческий капитал».
Приглашать больше специалистов Межрегионального территориального управления по ядерной и радиационной безопасности.	Компания учтет это предложение при организации мероприятий в 2013 году. Специалисты Межрегионального территориального управления по ядерной и радиационной безопасности будут приглашены на Интернет-платформу, разрабатываемую НИАЭП, для взаимодействия с заинтересованными сторонами.
Уделить внимание обеспеченности предприятия кадрами в долгосрочной перспективе.	Информация приведена в главе 7.3 «Человеческий капитал».
Отразить взаимодействие с заинтересованными сторонами.	Информация раскрыта в главе 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами».
Разработать дорожную карту, включить в нее сроки сооружения объектов Интегрированной компании.	Информация приведена в разделе 3 «Стратегически значимые результаты деятельности».





Запросы/предложения участников	Комментарии руководства Компании
Расширять сотрудничество с образовательными учреждениями.	Информация приведена в главе 7.3 «Человеческий капитал».
Уделить особое внимание раскрытию вопросов безопасности.	Информация приведена в главе 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики».
Уделить особое внимание развитию бизнеса атомной отрасли.	Информация приведена в главе 1.2 «Контекст деятельности» и в разделе 2 «Стратегия».
Обосновать приоритетность темы диверсификации бизнеса.	Информация приведена в главе 1.2 «Контекст деятельности» и в разделе 2 «Стратегия».
Отразить перспективы/прогнозы Компании по поводу бизнеса, связанного с РАО и ОЯТ.	Информация приведена в главах 3.1.2 «Хранилища и установки переработки РАО и ОЯТ», 3.2.2 «Вывод из эксплуатации» и в разделе 2 «Стратегия».
Отразить формы взаимодействия с контрагентами, формы заключения контрактов.	Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год.
Опубликовать в отчете Компании за 2012 год новую адаптированную организационную структуру Компании.	Организационная структура Интегрированной компании находится в процессе разработки. Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год.
Уделить больше внимания международной кооперации, создать новую модель участия проектов Интегрированной компании в третьих странах.	Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год.
Схематично отразить место Интегрированной компании в структуре Госкорпорации «Росатом».	Предложение будет учтено при подготовке Отчета за 2013 год.



### 7.6.3. Общественные консультации по Отчету

24 апреля 2013 года в конференц-зале офисного здания НИАЭП в Нижнем Новгороде (по адресу пл. Свободы, д. 3) прошли общественные консультации по публичному Годовому отчету за 2012 год.

В общественных консультациях приняли участие представители основных заинтересованных сторон.

#### От органов государственной власти:

Тамаров В.А.	заместитель руководителя Волжско-Окского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
Васильев А.А.	консультант отдела оборонно-промышленного комплекса Правительства Нижегородской области

#### От отраслевых организаций:

Александров Е.Г.	руководитель ОАО «Силовые машины»
Бородин Е.Б.	ведущий инженер ОАО «Силовые машины»
Кезин С.Н.	советник директора Всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные электростанции (ВАО АЭС)
Кривошеев А.Б.	начальник управления маркетинга ОАО «Атомэнергомаш»
Кураченков А.В.	главный специалист конструкторско-компоновочного отдела водо-водяных РУ и общестанционного оборудования ОКБМ «Африкантов»
Храмова Е.Н.	ведущий специалист ЗАО «АЭМ-технологии»

#### От бизнес-сообщества:

Лебедев В.А.	первый вице-президент ОАО «Саровбизнесбанк»
--------------	---

#### От общественных организаций:

Аносов А.В.	директор департамента проектного планирования и анализа Торгово-промышленной палаты Нижегородской области
Семенчук В.С.	заместитель генерального директора Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей
Тарасенко Е.А.	руководитель отдела проектов и коммуникаций Межрегионального экологического движения «Ока»
Хасиев А.В.	председатель Межрегионального экологического движения «Ока»



**От образовательных учреждений и научных организаций:**

Хадченко С.П.	начальник отдела ФГУП ФНПЦ НИИИС им. Ю.Е. Седакова
Хробостов А.Е.	директор Института ядерной энергетики и технической физики Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева

**От консалтинговых организаций:**

Галушкин С.В.	руководитель проектов и программ Группы компаний «Да-Стратегия»
Наквасин С.Ю.	руководитель бизнес-направления «Корпоративная отчетность» Группы компаний «Да-Стратегия»
Токарева В.С.	менеджер проектов Группы компаний «Да-Стратегия»
Водопьянова Л.В.	ведущий аудитор ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

**От Интегрированной компании:**

Шешокин Н.П.	вице-президент по управлению персоналом
Зилинская О.И.	ведущий специалист отдела по связям с общественностью и информационной политике
Кочергина Е.В.	председатель профсоюзного комитета
Летовальцева Т.В.	и.о. начальника отдела социально-трудовых отношений
Подоров Н.Г.	директор по экономике и финансам – начальник финансово-экономического управления
Седельников Д.В.	главный специалист отдела стратегического развития и мониторинга рынков
Соколов Н.Г.	главный специалист технического отдела
Шадрин Е.А.	начальник отдела инвестиций
Ширяева Н.В.	и.о. начальника управления по работе с персоналом

Утвержден решением единственного акционера


Утвержден решением Совета директоров

Президент



В.И. Лимаренко

Главный бухгалтер



Е.В. Самогородская



# Приложения

# Приложение № 1

## Отчет Совета директоров о результатах деятельности ОАО «НИАЭП» по приоритетным направлениям его деятельности

В 2012 году было проведено 48 заседаний Совета директоров, на которых приняты решения по 70 вопросам повестки дня. Перечень проведенных заседаний Совета директоров и принятых решений содержится в приведенной ниже таблице.

Дата проведения заседания	Номер протокола	Повестка дня
03.02.2012	1	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и поставщиком, признанным в установленном порядке победителем по результатам открытого конкурса в электронной форме. 2. Об одобрении сделки, связанной с передачей прав собственности недвижимым имуществом, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и НП «Нижегородский деловой центр атомного машиностроения».
07.02.2012	2	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиками, выбранными по результатам проведенных конкурсных процедур.
08.02.2012	3	1. О принятии решения по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежит ОАО «НИАЭП» (ООО «СМУ № 1», ООО «СМУ № 2»).
17.02.2012	4	1. О предложении единственному акционеру открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 7 в устав ОАО «НИАЭП». 2. Об утверждении изменений № 2 к Положению о Балтийском филиале ОАО «НИАЭП».
21.02.2012	5	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и поставщиками, признанными в установленном порядке победителями по результатам открытых запросов предложений в электронной форме.
21.02.2012	6	1. Об открытии представительства открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (Российская Федерация) в Республике Беларусь. 2. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 8 в Устав ОАО «НИАЭП». 3. Об утверждении положения о представительстве ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь.
01.03.2012	7	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиками, выбранными по результатам проведенных открытых конкурсов.
14.03.2012	8	1. Об изменении определенных сторонами условий трудового договора директора ОАО «НИАЭП».
15.03.2012	9	1. Об утверждении Положения о закупках ОАО «НИАЭП».
15.03.2012	10	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа и об оказании сопутствующих услуг.
06.04.2012	11	1. Принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) обществ, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежат ОАО «НИАЭП».
10.04.2012	12	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ договора на выполнение изыскательских работ, разработку проектной документации и первоочередной рабочей документации для сооружения Белорусской АЭС в составе двух блоков.





Дата проведения заседания	Номер протокола	Повестка дня
11.04.2012	13	1. Об одобрении изменений и дополнений № 3 к коллективному договору ОАО «НИАЭП» на 2010–2012 годы.
25.04.2012	14	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключенной между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Концерн Росэнергоатом». 2. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Концерн Росэнергоатом».
26.04.2012	15	1. Об одобрении сделок, связанных с безвозмездным отчуждением ОАО «НИАЭП» долей в праве общей собственности на объект незавершенного строительства – жилой дом, расположенный по адресу: г. Нижний Новгород, Советский район, ул. Надежды Суловой, д. 2, кадастровый номер: 52:18:0070110:0:28, работникам ФГУП НИАЭП.
14.05.2012	16	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений № 9 в Устав ОАО «НИАЭП». 2. Об утверждении изменений № 1 к Положению о Санкт-Петербургском представительстве ОАО «НИАЭП».
16.04.2012	17	1. О поощрении директора ОАО «НИАЭП» Лимаренко Валерия Игоревича за своевременный ввод в эксплуатацию пусковых объектов.
23.05.2012	18	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 10 в Устав ОАО «НИАЭП».
24.05.2012	19	1. О создании Навашинского филиала ОАО «НИАЭП». 2. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 11 в Устав ОАО «НИАЭП». 3. Об утверждении положения о Навашинском филиале ОАО «НИАЭП».
30.05.2012	20	1. Определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров ОАО «НИАЭП». 2. Предварительное утверждение годового отчета ОАО «НИАЭП». 3. Предварительное утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках ОАО «НИАЭП», по результатам 2011 года. 4. Рекомендации единственному акционеру по распределению прибыли ОАО «НИАЭП» по итогам 2011 года, в том числе по размеру дивидендов по акциям ОАО «НИАЭП» и порядку его выплаты по результатам финансового года. 5. Определение размера оплаты услуг аудитора ОАО «НИАЭП» по аудиту отчетности по итогам 2012 года. 6. Об обращении к единственному акционеру ОАО «НИАЭП» с предложением принять решения по вопросам, относящимся к компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП».
04.06.2012	21	1. О выплате вознаграждения директору ОАО «НИАЭП» по результатам выполнения ключевых показателей эффективности за 2011 год.
07.06.2012	22	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) обществ, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежат ОАО «НИАЭП».
26.06.2012	23	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиком, выбранным по результатам проведенного открытого конкурса.
27.06.2012	24	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиками, выбранными по результатам проведенных открытых конкурсов.
27.07.2012	25	1. Об изменении определенных сторонами условий трудового договора директора ОАО «НИАЭП».

Дата проведения заседания	Номер протокола	Повестка дня
28.07.2012	26	1. О создании Южноуральского филиала ОАО «НИАЭП». 2. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 12 в Устав ОАО «НИАЭП». 3. Об утверждении положения о Южноуральском филиале ОАО «НИАЭП». 4. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) обществ, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежат ОАО «НИАЭП».
12.07.2012	28	1. Об избрании Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП». 2. Об избрании Секретаря Совета директоров ОАО «НИАЭП».
25.07.2012	29	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых ОАО «НИАЭП».
25.07.2012	30	1. Об одобрении процедуры дарения.
16.08.2012	31	1. Об избрании председательствующего на заседаниях Совета директоров ОАО «НИАЭП». 2. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ООО «ЭнергомашКапитал» договора подряда на выполнение строительно-монтажных работ по объекту энергоблока № 4 Ростовской АЭС.
16.08.2012	32	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Концерн Росэнергоатом» договора на выполнение работ по разработке проектной документации на строительство энергоблоков № 1, № 2 Нижегородской АЭС.
16.08.2012	33	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей по заключению между ОАО «НИАЭП» и ООО «СТС» договора поставки систем преднапряжения защитной оболочки для строительства энергоблоков № 1, № 2 Балтийской АЭС.
30.08.2012	34	1. Об избрании Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП». 2. Об избрании председательствующего на заседаниях Совета директоров ОАО «НИАЭП». 3. Об избрании Секретаря Совета директоров ОАО «НИАЭП».
04.09.2012	35	1. О принятии решений по вопросу, отнесенному к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП».
25.09.2012	36	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиком, выбранным по результатам проведенного открытого конкурса, договора подряда на выполнение строительно-монтажных работ по объекту энергоблока № 2 Балтийской АЭС. 2. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и страховой организацией, выбранной по результатам проведенного закрытого запроса предложений, договора страхования строительно-монтажных рисков Балтийской АЭС.
26.09.2012	37	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиками, выбранными по результатам проведенных открытых конкурсов.
09.10.2012	38	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ОАО «СПБАЭП» договора на выполнение работ по разработке глав проектной документации на строительство Белорусской АЭС.
22.10.2012	39	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиками, выбранными по результатам проведенных открытых конкурсов.
02.11.2012	40	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений № 13, № 14 в Устав ОАО «НИАЭП».



Дата проведения заседания	Номер протокола	Повестка дня
02.11.2012	41	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Концерн Росэнергоатом» договора на выполнение работ и оказание услуг эксплуатирующей организации по разработке и передаче документации, необходимой для получения разрешительных документов на строительство энергоблоков № 1 и № 2 Курской АЭС-2.
02.11.2012	42	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению договора на выполнение работ между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Русатом Овервис».
21.11.2012	43	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 14 в Устав ОАО «НИАЭП».
22.11.2012	44	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых ОАО «НИАЭП».
27.11.2012	45	1. Об одобрении коллективного договора ОАО «НИАЭП» на 2013–2014 годы.
28.11.2012	46	1. О создании Курского филиала ОАО «НИАЭП». 2. О предложении единственному акционеру принять решение о внесении изменений и дополнений № 15 в Устав ОАО «НИАЭП». 3. Об утверждении положения о Курском филиале ОАО «НИАЭП».
28.11.2012	47	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного акционера) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП».
25.12.2012	48	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 16 в Устав ОАО «НИАЭП».

## Приложение № 2

### Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ОАО «НИАЭП»

В результате проведенного Обществом анализа соответствия существующей практики деятельности органов управления Общества Кодексу корпоративного поведения было установлено соответствие по основным ключевым моментам. Некоторые положения Кодекса не применимы в силу специфики, связанной с наличием единственного акционера.

Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
<b>Общее собрание акционеров</b>		
Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений.
Наличие у акционеров возможности ознакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений.
Наличие у акционеров возможности ознакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	
Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров единоличного исполнительного органа, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений.
Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, единоличного исполнительного органа, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений.
Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений.
<b>Совет директоров</b>		
Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Ст. 13 п. 13.2 пп. 33 Устава Общества
Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	
Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий единоличного исполнительного органа, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	Ст. 13 п. 13.2. пп. 28 Устава Общества



Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения единоличного исполнительного органа, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	Ст. 14 п.14.7 Устава Общества
Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с единоличным исполнительным органом и членами правления	Соблюдается	Ст. 14 п.14.7 Устава Общества
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с единоличным исполнительным органом (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся единоличным исполнительным органом и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Состав Совета директоров определяется на основании решения единственного акционера Общества.
Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	Исполняется на практике.
Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике.
Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Не применимо	В связи с наличием единственного акционера.
Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	П. 3.5 Положения о Совете директоров Общества
Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не применимо	Члены Совета директоров не владеют акциями Общества.
Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	П. 5.1 Положения о Совете директоров Общества
Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	Исполняется на практике.
Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст. 13 п.13.4, 13.5 Устава Общества. Раздел 7 Положения о Совете директоров Общества

Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	Ст. 13 п.13.2. пп. 18 Устава Общества
Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации	Соблюдается	Пп.1 п. 3.1 Положения о Совете директоров Общества
Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы.
Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы.
Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан.
Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан.
Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан.
Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы.
Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по кадрам и вознаграждениям не создан.
Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	На данный момент комитет по кадрам и вознаграждениям не создан.
Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы.
Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы.
Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	На данный момент комитет по урегулированию корпоративных конфликтов не создан.
Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по урегулированию корпоративных конфликтов не создан.



Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы.
Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	В составе Совета директоров нет независимых директоров.
<b>Исполнительные органы</b>		
Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	П.11.1 Устава Общества предусматривает только наличие единоличного исполнительного органа Общества – Президента
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не применимо	Устав Общества не предусматривает наличие коллегиального исполнительного органа.
Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Не соблюдается	
Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике.
Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	Исполняется на практике.
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Соблюдается	Ст.14 п. 14.8 Устава Общества
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	

Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Соблюдается	Ст.13 п.13.2 подп.32 Устава Общества
Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
<b>Секретарь общества</b>		
Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	В обществе имеется секретарь совета директоров.
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П.4.2 Положения о Совете директоров Общества
Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается	П.4.7 Положения о Совете директоров Общества
<b>Существенные корпоративные действия</b>		
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	Ст. 12 п.12.1 подп.15, ст.13 п.13.2 подп.15 Устава Общества
Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Не соблюдается	Оценка производится в соответствии со ст.ст.77-78 ФЗ об акционерных обществах.
Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не применимо	В обществе единственный акционер.
Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Соблюдается	Ст. 13 п.13.2. подп. 5 Устава Общества
Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Не применимо	
Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	





Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
<b>Раскрытие информации</b>		
Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Не соблюдается	Общество раскрывает информацию в соответствии с законодательством об акционерных обществах, требованиями приказа ФСФР от 04.10.2011 № 11-46/пз-н
Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру.
Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру.
Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Адрес страницы на сайте Интерфакса: <a href="http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=19054">http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=19054</a> Сайт ОАО «НИАЭП»: <a href="http://www.niaep.ru">http://www.niaep.ru</a>
Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	
Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру.
Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не применимо	
<b>Контроль финансово-хозяйственной деятельности</b>		
Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Советом директоров не утверждались процедуры внутреннего контроля.
Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В Обществе создано специальное подразделение – Отдел внутреннего контроля и аудита.
Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	Положение об отделе внутреннего контроля и аудита.

Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	Исполняется на практике.
Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике.
Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	Исполняется на практике.
Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Не соблюдается	
Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	
Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	
Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	Раздел 7 Положения о Ревизионной комиссии Общества
Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не применимо	В обществе не созданы комитеты Совета директоров.
<b>Дивиденды</b>		
Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не применимо	В Обществе нет утвержденного Положения о дивидендной политике.
Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	В Обществе нет утвержденной дивидендной политики.
Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не применимо	В Обществе нет утвержденной дивидендной политики.



## Приложение № 3

### Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2012 году крупные сделки и сделки с заинтересованностью ОАО «НИАЭП» не совершались.

# Приложение № 4

## Бухгалтерская отчетность за 2012 год

### Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 г.

Организация	Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"	по ОКПО	08841271
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	5260214123
Вид экономической деятельности	Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническое проектирование в промышленности и строительстве	по ОКВЭД	74.20.1
Организационно-правовая форма / форма собственности	Открытое акционерное общество / Федеральная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	47   12
Единица измерения в тыс. рублей		по ОКЕИ	384
Местонахождение (адрес)	603066, Нижегородская обл, Нижний Новгород г, Свободы пл, дом № 3		

Показатели	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
<b>АКТИВ</b>					
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>					
1	Нематериальные активы	1110	1 929	1 293	779
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
2	Основные средства	1150	876 774	835 050	1 073 958
2	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	839 455	776 966	813 258
2	Незавершенные капитальные вложения	1152	31 212	47 907	245 004
5	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	6 107	10 177	15 696
2	Доходные вложения в материальные ценности	1160	447 585	412 380	209 855
3	Финансовые вложения	1170	8 702	8 802	8 802
13	Отложенные налоговые активы	1180	244 186	149 230	47 818
	Прочие внеоборотные активы	1190	7 049 432	6 227 034	322 542
	Итого по разделу I	1100	8 628 608	7 633 789	1 663 754
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>					
4	Заласы	1210	2 372 354	2 957 727	4 766 670
4	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 191 361	1 017 269	1 068 601
4	затраты в незавершенном производстве	1212	9 078	26 794	145 126
4	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1 134 846	1 599 527	3 491 152
	товары отгруженные	1214	-	-	-
	расходы будущих периодов	1215	-	-	-
4,16	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	37 069	314 117	61 791
	прочие запасы и затраты	1217	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	153 456	302 483	522 346
5	Дебиторская задолженность	1230	43 705 863	29 912 088	18 971 913
5	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	26 720 866	14 686 667	1 655 191
5	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	7 712	8 174	7 738
5	авансы выданные	1233	1 484 494	145 105	1 644 582
5	прочие дебиторы	1234	25 228 660	14 533 388	2 871
5	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	16 985 017	15 225 421	17 316 722
5	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	5 382 143	4 866 749	1 060 214
5	авансы выданные	1237	7 675 840	9 383 653	9 659 125
5	прочие дебиторы	1238	3 927 034	975 019	5 997 383
3	Финансовые вложения	1240	18 200 000	30 320 000	10 000 000
27	Денежные средства	1250	2 202 662	3 636 217	3 439 526
	Прочие оборотные активы	1260	3 025 698	3 764 807	12 217
	Итого по разделу II	1200	69 660 653	71 093 322	37 712 672
	<b>БАЛАНС</b>	1600	78 288 661	78 727 111	39 376 426

Форма 0710001 с 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ, ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ</b>				
	Целевое финансирование	1380			
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	500 002	500 002	500 002
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	288	103	-
	Резервный капитал	1360	25 000	25 000	25 000
	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	-	-	-
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	25 000	25 000	25 000
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 108 877	2 338 244	2 205 831
	<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>3 634 165</b>	<b>2 863 349</b>	<b>2 811 833</b>
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Резервы под условные обязательства	1430	-	-	-
5	Прочие обязательства	1450	42 456 088	38 207 879	-
	<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>42 456 088</b>	<b>38 207 879</b>	<b>-</b>
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Кредиторская задолженность	1510	-	-	-
5	поставщики и подрядчики	1520	31 160 597	36 898 095	36 203 195
5	авансы полученные	1521	8 090 178	5 392 070	3 146 710
5	авансы полученные	1522	19 062 985	24 529 960	29 888 017
5	задолженность перед персоналом организации	1523	94 822	40 193	3 033
5	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	29 529	4 704	250
5	задолженность по налогам и сборам	1525	235 601	4 085 938	633 812
5	прочие кредиторы	1526	2 447 482	2 645 230	2 531 373
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
7	Резервы предстоящих расходов	1540	1 010 054	757 708	361 396
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	-	-
16	Прочие обязательства	1550	27 757	-	-
	<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>32 198 408</b>	<b>37 655 883</b>	<b>36 564 593</b>
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>78 285 661</b>	<b>78 727 111</b>	<b>39 376 426</b>



Руководитель  
21 февраля 2013 г.

Кац Владимир Лазаревич  
(расшифровка подписи)

Главный  
бухгалтер

Сасина  
(подпись)

Самогородская Елена  
Владимировна  
(расшифровка подписи)

**Отчет о финансовых результатах**

 за Январь-Декабрь 20 12 г.

Организация	Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"	по ОКПО	06841271
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	52050214123
Вид экономической деятельности	Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническое проектирование в промышленности и строительстве	по ОКВЭД	74.20.1
Организационно-правовая форма/форма собственности	Открытое акционерное общество / Федеральная собственность	по ОКФС/ОКФС	47   12
Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.)	в тыс.рублей	по ОКЕИ	384

Показатель	Наименование показателя	Код	За янв.-дек. 20 12 г.	За янв.-дек. 20 11 г.
11	Выручка	2110	38 683 911	35 304 724
	в т.ч.			
11,16	Строительно-монтажные работы		14 485 121	16 494 443
11	Оптовая и розничная торговля товарами		12 934 272	13 295 817
11	Проектные работы		6 181 155	3 118 490
11	Интеграция оборудования		2 147 229	296 004
6	Себестоимость продаж	2120	( 35 534 973 )	( 33 208 682 )
	в т.ч.			
6	Строительно-монтажные работы		( 14 408 703 )	( 16 203 715 )
6	Оптовая и розничная торговля товарами		( 12 267 185 )	( 12 820 833 )
6	Проектные работы		( 4 690 500 )	( 2 187 675 )
6	Интеграция оборудования		( 2 095 142 )	( 227 925 )
6	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 148 933	2 096 032
	Коммерческие расходы	2210	( 617 878 )	( 450 770 )
	Управленческие расходы	2220	( 1 438 900 )	( 1 126 980 )
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 092 155	518 282
	Доходы от участия в других организациях	2310	6 851	72 047
	Проценты к получению	2320	997 146	404 802
	Проценты к уплате	2330	( )	( )
11	Прочие доходы	2340	426 722	300 498
11	Прочие расходы	2350	( 719 443 )	( 467 397 )
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 803 231	828 032
13	Текущий налог на прибыль	2410	( 545 023 )	( 331 395 )
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	( 89 421 )	( 64 376 )
13	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	34 023	( 43 187 )
13	Изменение отложенных налоговых активов	2450	60 933	144 599
	Прочее	2460	2 708	109 575
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2485		
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 355 872	707 624

Форма 0710002 с. 2

Показатель	Наименование показателя	Код	За янв.-дек. 20 12 г.	За янв.-дек. 20 11 г.
	<b>СПРАВОЧНО</b>			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	286	103
	Совокупный финансовый результат периода <sup>8</sup>	2500	1 356 158	707 727
	Базовая прибыль (убыток) рубль на акцию	2900	2,71	1,42
	Разведенная прибыль (убыток) на акцию	2910		



Кац В.Л.

(подпись) (расшифровка подписи)

20 12 г.

Главный бухгалтер





Самогородская Е.В.

(подпись) (расшифровка подписи)



## Приложение № 5

### Заключение аудитора, подтверждающее достоверность годовой бухгалтерской отчетности

 <p>АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ЮРИС ■</p>	 <p>Accountants &amp; business advisers</p>
<p><b>Аудиторское заключение</b></p>	
<p>Аktionерам Открытого акционерного общества «НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»</p>	
<p><b>Аудируемое лицо</b> Наименование:</p> <p>Открытое акционерное общество «НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (далее – ОАО «НИАЭП»).</p> <p>Место нахождения:</p> <p>603006, РФ, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д.3.</p> <p>Государственная регистрация:</p> <p>Зарегистрировано Инспекцией Федеральной налоговой службы России по Нижегородскому району г. Н.Новгород 18 декабря 2007 г., свидетельство: серия 52 № 003548218. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 18 декабря 2007 г. за основным государственным номером 1075260029240.</p>	
<p><b>Аудитор</b> Наименование:</p> <p>Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).</p> <p>Место нахождения:</p> <p>101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.</p> <p>Государственная регистрация:</p> <p>Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия Ю3 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.</p> <p>Членство в саморегулируемой организации аудиторов:</p> <p>Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».</p> <p>Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:</p> <p>Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></p>	
<p>ОАО «НИАЭП» Аудиторское заключение</p>	<p>1 из 2</p>



Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «НИАЗП», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 г., отчета о финансовых результатах, отчета об изменении капитала, отчета о движении денежных средств за 2012 г. и пояснений к бухгалтерской отчетности за 2012 г.

#### Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

#### Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

#### Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «НИАЗП» по состоянию на 31 декабря 2012 г., результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Вице-президент ООО «ФБК»



Д. В. Тихоновский  
 (на основании доверенности  
 от 15.01.2013 № 4/13)

Дата аудиторского заключения

27 февраля 2013 г.

ОАО «НИАЗП»  
 Аудиторское заключение

2 из 2





## Приложение № 6

### Заключение ревизионной комиссии

**Заключение ревизионной комиссии  
по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности  
и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности  
ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект»  
за 2012 год**

г. Москва

16 апреля 2013 года

В соответствии с Решением единственного акционера ОАО «Атомэнергопром» от 04.04.2013 № 31 ревизионная комиссия ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее - Общество) избрана в следующем составе:

Ревизионная комиссия	Ф.И.О.	Занимаемая должность на момент избрания
Председатель	Топильская Вера Евгеньевна	начальник отдела методологии учета Госкорпорации «Росатом»
Секретарь	Пименов Алексей Алексеевич	заместитель начальника управления - начальник отдела администрирования финансово-экономических процессов и поддержки бюджетного комитета Госкорпорации «Росатом»
Член комиссии	Самогородская Елена Владимировна	главный бухгалтер ОАО «НИАЭП»

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2012 по 31.12.2012.

Общие сведения об Обществе:

Полное наименование: Открытое Акционерное Общество «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект».

Сокращенное наименование Организации: ОАО «НИАЭП».

Юридический адрес: Российская Федерация, инд. 603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д. 3.

Уставный капитал Общества на 31.12.2012 составляет 500 001 877 (Пятьсот миллионов одна тысяча восемьсот семьдесят семь) рублей.

Состав акционеров Общества по состоянию на 31.12.2012: ОАО «Атомэнергопром» является владельцем 100% голосующих акций.

На 31.12.2012 г. Общество имеет 7 филиалов, 6 представительств и 3 дочерние компании.

Основными видами деятельности Общества в соответствии с Уставом являются проектирование, инженерные изыскания, строительство зданий и сооружений, тепловых, атомных и прочих электростанций, строительство гидро-

технических сооружений, заключение и исполнение контрактов на уровне межправительственных соглашений, обращение с ядерными отходами.

Руководителем Общества в проверяемый период являлся:  
Президент - Лимаренко Валерий Игоревич.

Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности:

Главный бухгалтер – Самогородская Елена Владимировна.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2012 год осуществлялась выборочным методом, камерально.

В ходе ревизии Председателем Ревизионной комиссии запрошены дополнительные материалы и документы.

По итогам проведенной проверки Ревизионная комиссия с учетом заключения аудиторской фирмы ООО «ФБК» по финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества подтверждает достоверность годового отчета, годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности и результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2012 по 31.12.2012 включительно.

Данные по проверке представлены в Приложении №1 «Отчет ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект».

Основные выводы по результатам проверки:

1. Показатель рентабельности по чистой прибыли в 2012 году демонстрирует рост с 2% до 3,51% за счет увеличения финансовых доходов.
2. Стоимость чистых активов Общества на 31.12.2012 составляла 3 634 165 тыс. руб., уставный капитал Общества составил 500 002 тыс. руб., что соответствует требованиям о соотношении чистых активов и уставного капитала, установленных Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в редакции последующих изменений и дополнений).
3. Имущество, обязательства и капитал Общества отражены в бухгалтерской отчетности Общества обоснованно и в полном объеме.
4. Согласно аудиторскому заключению, выданному ООО «ФБК», финансовая (бухгалтерская) отчетность Общества отражает достоверно во всех существенных отношениях его финансовое положение на 31 декабря 2012г. и результаты его финансово-хозяйственной деятельности за период с 01.01.2012 по 31.12.2012 включительно.
5. По мнению ревизионной комиссии бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение



Общества по состоянию на 31 декабря 2012 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012г. в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности. Отдельные рекомендации в части организации учета и формирования отчетности приведены в отчете ревизионной комиссии.

Председатель ревизионной  
комиссии

В.Е. Топильская

Члены ревизионной  
комиссии:

А.А. Пименов

Е.В. Самогородская

Ознакомлены:

Президент ОАО «НИАЭП»

В.И. Лимаренко

Главный бухгалтер ОАО «НИАЭП»

Е.В. Самогородская

## Приложение № 7

### Заключение об общественном заверении публичного годового отчета ОАО «НИАЭП»

#### Вводная информация

Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (далее – ОАО «НИАЭП» или Компания) предоставило нам оценить свой годовой Отчет за 2012 год (далее – Отчет), в том числе полноту и существенность раскрытой в нем информации и реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон. Для этого нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в общественных консультациях по проекту Отчета, которые состоялись 24.04.2013, а также в трех диалогах с заинтересованными сторонами:

- Диалог №1 – «Концепция годового отчета за 2012 год» – 30 января 2013 года;
- Диалог №2 – «Стратегия Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ» – 13 марта 2013 года;
- Диалог №3 – «Устойчивое развитие» – 13 марта 2013 года.

#### Процедура оценки проекта Отчета

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект Отчета для общественных консультаций и заключительная версия Отчета) и предоставленных нам материалов по итогам проведенных диалогов и консультаций (протоколы мероприятий, таблица учета замечаний заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников ОАО «НИАЭП» в ходе мероприятий по общественному заверению Отчета.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Компании; достоверность представленных в Отчете фактических данных не является предметом общественного заверения. Все участники общественных консультаций имели полную возможность свободно выразить свое мнение. Мы не получали от Компании никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

#### Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета – его формата и объема представленной в нем информации. Исключительно важно, что Отчет подготовлен на добровольной основе и является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны Компании. В процессе подготовки Отчета Компания продемонстрировала высокий уровень стремления к обеспечению общественной и экологической приемлемости развития атомной энергетики, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным направлениям своей деятельности. Мы видим, что руководство Компании осознает конструктивность и перспективы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G3.1 и строительного приложения CRESS), серия стандартов AA1000 Institute of Social and Ethical Accountability), рекомендаций Международного совета по интегрированной отчетности. Интегрированный характер Отчета позволил комплексно раскрыть информацию по основной деятельности Компании и ее результативности в области устойчивого развития.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации. Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное, как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и учета замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчета. На наш взгляд, именно интегрированный Отчет должен представлять официальную позицию руководства Компании по всем ключевым общественно значимым вопросам и направлениям деятельности Компании.

#### Существенность информации

Мы считаем, что ОАО «НИАЭП» отразило в Отчете все существенные темы, значимые для заинтересованных сторон. В Отчете представлена позиция Компании по вопросам стратегического развития, финансово-экономические итоги деятельности, результаты социального, экологического и экономического влияния на внешнюю среду.

Приоритетной темой Отчета ОАО «НИАЭП» является «Стратегия».

Вся существенная информация по приоритетной теме раскрыта.

#### Полнота информации

Мы не считаем целесообразным увеличение объема Отчета, несмотря на то, что он отвечает не на все вопросы представителей заинтересованных сторон, заданные в ходе диалогов и консультаций. Мы рекомендуем Компании обратить внимание на необходимость раскрытия в следующих Отчетах такой информации: развернутый сравнительный анализ показателей основных конкурентов и ОАО «НИАЭП»; вопросы безопасности сооружаемых объектов; взаимодействие Компании с предприятиями в регионах присутствия.


















## Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Мы считаем, что Компания продемонстрировала значительный прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами и становлении практики публичной отчетности в своей деятельности. При подготовке Отчета было проведено четыре мероприятия с заинтересованными сторонами. Особенно хотелось бы отметить создание Интернет-платформы для взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Также важно подчеркнуть то, что само взаимодействие началось до подготовки самого Отчета, на этапе формирования концепции. Заинтересованным сторонам была предоставлена возможность высказать свои пожелания и рекомендации по раскрытию информации в Отчете, а также по развитию системы отчетности в целом.

Реагирование Компании на замечания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения. В частности, переработаны и дополнены запрашиваемой информацией разделы Стратегия, Управление человеческим капиталом, Взаимодействие с заинтересованными сторонами, Бизнес-модель, Контекст деятельности и др. По ряду запросов Компания либо взяла на себя обязательство раскрыть информацию в последующих Отчетах, либо аргументированно пояснила причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта.

Кроме того, Компания взяла на себя обязательства по дальнейшему совершенствованию системы публичной отчетности. В итоговой версии Отчета Компания устранила различные технические ошибки и недоработки, на которые обратили внимание участники мероприятий. Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы. Мы надеемся, что Компания продолжит последовательно внедрять в свою деятельность принципы ответственного корпоративного поведения через развитие системы публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

<b>И.А. Алушкина</b>		Президент банка ОАО «АКБ Саровбизнесбанк»
<b>Е.К. Верба</b>		Директор ассоциации «Служение»
<b>В.С. Вьюнов</b>		Руководитель Волжско-Окского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
<b>С.М. Дмитриев</b>		Ректор Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева
<b>Д.Л. Зверев</b>		Директор – Генеральный конструктор ОАО «Опытное конструкторское бюро машиностроения им. И.И. Африкантова»
<b>И.В. Иванов</b>		Вице-губернатор, первый заместитель Председателя правительства Нижегородской области
<b>К.Б. Комаров</b>		Заместитель генерального директора по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»
<b>В.Е. Костюков</b>		Директор ФГУП «Российский федеральный ядерный центр – Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики»
<b>Е.В. Кочергина</b>		Председатель профсоюзного комитета ОАО «НИАЭП»
<b>Д.Г. Краснов</b>		Генеральный директор Торгово-промышленной палаты Нижегородской области
<b>Д.В. Парамонов</b>		Зам. генерального директора по стратегии и развитию ОАО «Атомэнергопроект»
<b>С.Г. Новиков</b>		Директор департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом»
<b>С.В. Онуфриенко</b>		Директор ОАО «Санкт-Петербургский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт «Атомэнергопроект»
<b>А.В. Хасиев</b>		Председатель Межрегионального экологического движения «Ока»
<b>В.Н. Цыбанев</b>		Генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей

## Приложение № 8

**Заключение отдела внутреннего контроля и аудита о соответствии процесса формирования публичной отчетности требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и локальным нормативным актам ОАО «НИАЭП» в области публичной отчетности**

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

отдела внутреннего контроля и аудита по результатам внутреннего аудита процесса формирования публичной отчетности ОАО «НИАЭП»

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» проведен в соответствии с Положением о внутреннем аудите публичной годовой отчетности утвержденным приказом директора ОАО «НИАЭП», управляющей организации ЗАО «Атомстройэкспорт» от 27.09.2012 г. № 40/868-П/356, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Типового стандарта публичной годовой отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденного приказом Генерального директора Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 г. №403, Стандарта предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СТП 10.01-11), введенного в действие 26.10.2011 г., основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3.1), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

В соответствии с требованиями отраслевого Стандарта и Стандарта предприятия СТП 10.01-11 в Обществе разработаны локальные нормативные акты, регулирующие деятельность в области публичной годовой отчетности.

Коллегиальным органом управления системой публичной годовой отчетности компании является Комитет по публичной отчетности ОАО «НИАЭП», утвержденный приказом №803 от 09.09.2011г. «О функциональном центре ответственности публичной отчетности». Председатель Комитета – старший вице-президент по экономике и финансам Кац В.Л.

Ответственность за организацию работ по подготовке и продвижению публичной отчетности возложена на отдел инвестиций финансово-экономического управления ОАО «НИАЭП».

Участие структурных подразделений в формировании отчетности регламентируется Положением о взаимодействии структурных подразделений при публичном раскрытии информации в ОАО «НИАЭП» в



новой редакции, утвержденным приказом №40/59-П от 31.01.2013, а также Регламентом публичной годовой отчетности ОАО «НИАЭП», утвержденным приказом №40/892-П от 05.10.2012.

Концепция Публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2012 год, разработанная в соответствии со Стандартом предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СТП 10.01-11), утверждена президентом Общества и согласована Комитетом по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» (протокол №1 от 31.01.2013). В составе Концепции содержится План-график работ по подготовке отчета.

Приказом по ОАО «НИАЭП» утверждены состав рабочей группы по подготовке отчета за 2012 год, предварительная структура отчета, назначены ответственные исполнители, определены сроки.

Особенность процесса подготовки отчета за 2012 год, связанная с объединением в 2012 году ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт» и внедрением единой системы управления, была учтена в нормативных документах, регламентирующих подготовку отчета.

Все предусмотренные Планом-графиком мероприятия на момент представления на согласование проекта отчета выполнены.

В Отчете приведены показатели результативности Интегрированной компании НИАЭП - АСЭ. Данные бухгалтерской отчетности и финансовые результаты деятельности приведены по НИАЭП без консолидации с дочерними обществами. Производственная результативность, а также показатели по управлению персоналом, воздействию на окружающую среду и социальную сферу раскрыты отдельно по НИАЭП и по ЗАО «Атомстройэкспорт».

В процессе подготовки Отчета проведено три Диалога и Общественные консультации с заинтересованными сторонами.

В ходе аудита

- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным

требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности:

- проведена оценка наличия и эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности; анализ эффективности ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности);

- отмечено, что практически во всех разделах Отчета нашло отражение создание в 2012 году объединенной интегрированной компании ОАО «НИАЭП» — ЗАО АСЭ как наиболее значимое событие в отраслевом масштабе, что существенно отличает настоящий Отчет от предыдущих публичных годовых отчетов Компании.

Содержание Отчета, полнота и точность раскрываемой информации обеспечивают достоверное и сбалансированное представление заинтересованных сторон о существенных аспектах деятельности Компании за отчетный период, подтверждают наличие у Компании эффективной системы управления различными аспектами показателей устойчивости и реагирования на запросы заинтересованных сторон.

Результаты проведенного аудита позволяют сделать вывод о соответствии процесса формирования публичного отчета ОАО «НИАЭП» за 2012 год действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» и внутренним нормативным требованиям ОАО «НИАЭП», регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Система внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности Компании обеспечивает полноту и достоверность приведенной в отчете нефинансовой информации.

Начальник отдела – главный контролер  В.С.Петровский





# Приложение № 9

## Заключение нефинансового аудитора



**ЭНПИ<sup>®</sup> КОНСАЛТ**  
АУДИТОРСКО • КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

117630, Москва  
Стромычинское шоссе, 65  
Тел.: (495) 221-73-79  
E-mail: [grp@npi.ru](mailto:grp@npi.ru)  
[www.npi.ru](http://www.npi.ru)

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
по результатам независимого заверения  
Публичного годового отчета  
Открытого акционерного общества  
«Нижегородская инжиниринговая компания  
«Атомэнергoproject»

за 2012 год

г. Москва



МИНИСТЕРСТВО  
ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИИ



ИТАР  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
АУДИТОРЫ

Независимая фирма «ЭНПИ Консалт», член  
«Мюр Стюартс Интернешнл Лимитед»,  
фирмы-члены в основных городах всего мира;  
в ассоциации с АКГ «МООФ СТИВЕНС РУС»

2

### Введение

Объектом заверения является Отчет о деятельности в области устойчивого развития Открытого акционерного общества «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее – Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2012 г.

Настоящее заключение адресовано руководству Открытого акционерного общества «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее – ОАО «НИАЭП»).

### Ответственность сторон

Руководство ОАО «НИАЭП» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ОАО «НИАЭП» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

### Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет, включающий информацию по центральному офису и филиалам ОАО «НИАЭП»; по вопросам управления персоналом частично отражена деятельность дочерних обществ (далее – ДЗО); по отдельным аспектам деятельности также отражена информация по контролируемой организации ЗАО «Атомстройэкспорт».

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountability Principle Standard 2008 – инклюзивность (вовлеченность), ответственность, восприимчивость.
- соответствие Отчета уровню А+ (самооценка компании) согласно Руководству GRI G3.1.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует титу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) – в соответствии со стандартом AA1000 AS 2008,
- ограниченный (limited) - в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашего мнения в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.



### Методология заверения

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ОАО "НИАЭП" в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000 APS, а также управления результативностью в области устойчивого развития.
- Сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000 APS.
- Анкетирование и проведение интервью с представителями менеджмента ОАО "НИАЭП".
- Изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия деятельности принципам AA1000 APS.
- Изучение протоколов общественных диалогов и консультаций с заинтересованными сторонами.
- Изучение заключения по итогам общественного заверения Отчета.
- Изучение имеющейся на сайтах ОАО "НИАЭП" информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности ОАО "НИАЭП" с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Анализ используемых в Обществе процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ОАО "НИАЭП" систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие принципам Стандарта AA1000 APS, рекомендациям GRI G3.1 (уровень A+).

### Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.-31.12.2012 г.).

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности производится только в отношении соответствия рекомендациям Руководства GRI G3.1 для уровня A+.

Заверение в отношении достоверности раскрытых в Отчете показателей результативности количественного характера ограничено оценкой соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих производственно-экономических, а также экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО "НИАЭП" предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

4

Завершение проводится только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word.

#### **Выводы**

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по завершению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

1. Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности ОАО "НИАЭП" в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.
2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность ОАО "НИАЭП" в области устойчивого развития и ее результаты.

#### **Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS**

##### **Вовлеченность**

- ОАО "НИАЭП" взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета ОАО "НИАЭП" провело три диалога с заинтересованными сторонами, а также общественные консультации по проекту Отчета.
- Общество использует различные способы взаимодействия, специфические для различных групп заинтересованных сторон, в т.ч. совместные мероприятия, интернет-сайт Общества, публикации в СМИ и др.
- Проведенная нами работа позволяет сделать вывод о том, что ОАО "НИАЭП" понимает состав своих заинтересованных сторон и имеет механизмы взаимодействия с ними и учета их мнений в рамках своей деятельности.

##### **Существенность**

- Отчет отражает существенные для основных заинтересованных сторон аспекты деятельности ОАО "НИАЭП" в экономической, социальной и экологической сферах.
- Концепция Отчета, включая ключевые темы и показатели результативности, была представлена на первом диалоге с заинтересованными сторонами и доработана по результатам сделанных ими замечаний.

##### **Восприимчивость**

- Отчет демонстрирует стремление ОАО "НИАЭП" учитывать существенные интересы заинтересованных сторон в своей деятельности. В Отчете представлена информация о предложениях заинтересованных сторон, сделанных в рамках общественных диалогов и консультаций по Отчету. По всем замечаниям и предложениям Общество внесло исправления в настоящий Отчет или приняло на себя обязательства на следующий отчетный период.

#### **Соответствие Отчета уровню A+ согласно Руководству GRI G3.1**

В целях формирования мнения по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета рекомендаций GRI G3.1 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для заявленного уровня применения.



**Принципы для определения содержания Отчета****Существенность**

- Информация, включенная в Отчет, охватывает темы и показатели результативности, которые отражают существенные воздействия ОАО "НИАЭП" на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.

**Охват заинтересованных сторон**

- ОАО "НИАЭП" представило в Отчете информацию о заинтересованных сторонах и механизмах учета их интересов при определении содержания Отчета.

**Контекст устойчивого развития**

- Отчет представляет результаты деятельности ОАО "НИАЭП" в широком контексте устойчивого развития, учитывающем различные аспекты производственно-экономического, социального и экологического характера.

**Полнота**

- В рамках заявленных границ Отчет с достаточной степенью полноты охватывает информацию о деятельности ОАО "НИАЭП", а также в существенных аспектах по дочерним организациям.
- В целях обеспечения полноты раскрытия информации Общество применило отраслевой технический протокол GRI для строительных организации.

**Принципы для обеспечения качества Отчета****Сбалансированность**

- Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

**Сопоставимость**

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G3.1 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается не в полной мере в связи с применением норм федерального законодательства России и Положений по бухгалтерскому учёту (а не международных стандартов финансовой отчетности) для ее раскрытия.
- Большинство цифровых показателей приведено в трехлетней динамике и с прогнозными значениями на следующий год, что позволяет провести анализ тенденций развития деятельности Общества.

**Точность**

- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности ОАО "НИАЭП" в области устойчивого развития.
- Расчеты Показателей результативности базируются на методиках, утвержденных в протоколах к показателям GRI G3.1.

**Своевременность**

- Отчет подготовлен с целью его представления к Годовому Собранию акционеров.

6

**Ясность**

- В целом информация представлена в Отчете ясно и доступно для ключевых групп заинтересованных сторон.
- В Отчете представлено приложение "Глоссарий", облегчающее понимание представленной информации пользователями Отчета.

**Надежность**

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности ОАО "НИАЭП" и Госкорпорации «Росатом», а также отчетности, представленной в контролирующие органы.
- Вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию Отдела внутреннего контроля и аудита. В ходе проверки нам были представлены рабочие документы по результатам проведенной проверки.
- Нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

**Стандартные элементы отчетности****Стратегия и характеристика**

- В Отчете изложена информация о характеристике организации, стратегии, управлении, обязательствах организации, взаимодействии с заинтересованными сторонами и параметрах Отчета, которая должна быть раскрыта в соответствии с рекомендациями GRI G3.1 по определению содержания Отчета.

**Подходы в области менеджмента**

- В Отчете отражены подходы в области менеджмента по существенным аспектам производственно-экономической, социальной и экологической сферы, в частности, раскрыты стратегические цели и механизмы их достижения.

**Показатели результативности**

- Все основные показатели раскрыты в Отчете в соответствии с протоколами к показателям GRI G 3.1.

**Общая оценка Отчета**

- Проведенная нами работа позволяет сделать вывод о том, что требуемые для обеспечения соответствия Отчета уровню А+ состав и количество раскрытий представлены в Отчете и обоснованно отражены в Указателе содержания GRI.

**Соответствие Отчета Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»**

Процесс публичной отчетности, структура и содержание Отчета в целом соответствуют требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

**Рекомендации**

1. Рассмотреть возможность повышения степени раскрытия в следующем Отчете информации об управлении персоналом в ДЗО.



7

2. Раскрыть в следующем Отчете информацию о механизмах передачи собственных политик по управлению персоналом в дочерние и зависимые общества.
3. Увеличить степень раскрытия в следующем Отчете информации по Московскому филиалу ОАО "НИАЭП" и компании ЗАО "Атомстройэкспорт".
4. Для обеспечения соответствия лучшим практикам подготовки отчетов аналогичных зарубежных компаний рассмотреть возможность повышения степени раскрытия в следующем Отчете информации о существующей в Обществе политике по внедрению принципов ответственной деловой практики в цепочках поставок.

#### Заявление о компетентности и независимости

ЗАО "ЭНПИ Консалт" – это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. ЗАО "ЭНПИ Консалт" является членом саморегулируемой организации аудиторов НП "Институт профессиональных аудиторов" и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

ЗАО "ЭНПИ Консалт" официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. ЗАО "ЭНПИ Консалт" и его сотрудники не имеют никаких отношений с ОАО "НИАЭП", его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

ЗАО "ЭНПИ Консалт" является организационным стейкхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО "ЭНПИ Консалт", имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с GRI G3/3.1, проведению тренингов по подготовке подобной отчетности. Ведущие специалисты прошли подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountability.

Заместитель генерального директора  
Закрытого акционерного общества  
"ЭНПИ Консалт"

Москва

25 июня 2013 г.



В.Ю.Скобарев

# Приложение № 10

## Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности

Таблица использования стандартных элементов отчетности

Стандартный элемент отчетности	Раздел отчета/Комментарий	Стр.
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	«Обращение Президента ОАО «НИАЭП». «Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП»	10–12
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Раздел 2 «Стратегия». Глава 5.2 «Управление рисками»	32–34 74–77
2.1. Название организации	–	5
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Глава 1.1 «Описание деятельности»	22
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Глава 1.1 «Описание деятельности»	22
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	–	5
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Глава 1.1 «Описание деятельности»	22
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.	–	5
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Глава 1.2 «Контекст деятельности»	24–28
2.8. Масштаб организации	«Основные показатели результативности». Глава 1.1 «Описание деятельности»	13 22–23
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	«Информация об Отчете»	7
2.10. Награды, полученные за отчетный период	«Награды»	16–17
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	«Информация об Отчете»	7
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	«Информация об Отчете»	7
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.)	«Информация об Отчете»	7
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Приложение 14 «Анкета обратной связи»	239–240
3.5. Процесс определения содержания отчета	«Информация об Отчете»	7
3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	«Информация об Отчете»	7
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	«Информация об Отчете»	7
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	«Информация об Отчете»	7





Стандартный элемент отчетности	Раздел отчета/Комментарий	Стр.
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	«Информация об Отчете»	7
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	«Информация об Отчете»	7
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	«Информация об Отчете»	7
3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Приложение 10 «Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности»	192–200
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	«Информация об Отчете». Приложение 9 «Заключение нефинансового аудитора»	9 185–191
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Глава 5.1.1 «Органы корпоративного управления»	69
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	Глава 5.1.1 «Органы корпоративного управления»	69
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Глава 5.1.1 «Органы корпоративного управления»	69
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»	117
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»	110
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Глава 5.1.2 «Контроль финансово-хозяйственной деятельности»	72–73
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Компетентность и квалификация членов Совета директоров определяется общим собранием акционеров при их утверждении.	–
4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Глава 2.1 «Миссия и ценности». Глава 2.3 «Публичная позиция по вопросам устойчивого развития»	32 35–36
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Глава 5.1 «Корпоративное управление»	68–73
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»	110

Стандартный элемент отчетности	Раздел отчета/Комментарий	Стр.
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Компания напрямую не применяет принцип предосторожности. Подход к управлению рисками описан в главе 5.2 «Управление рисками». Меры по предупреждению негативных экологических последствий описаны в главе 7.4 «Природный капитал»	–
4.12. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	«Информация об Отчете». Глава 7.4 «Природный капитал»	8 126
4.13. Членство в ассоциациях	Глава 1.1 «Описание деятельности»	23
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Глава 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами»	150–152
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Глава 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами»	150
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Глава 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами»	150–153
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Глава 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами»	153–155

Таблица показателей результативности GRI

Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета /Комментарий	Стр.
ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Раскрыт полностью	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ»	95
ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата и прочие вопросы устойчивого развития	Раскрыт полностью	Высший руководящий орган компании вопросы изменения климата и связанные с ним риски и возможности для организации не рассматривал. Рисков и/или возможностей, связанных с изменением климата и потенциально имеющих финансовое значение для компании, не выявлено. Количественная оценка влияния изменений климата на финансовое состояние Компании не выполнялась.	–
ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Раскрыт полностью	В связи с тем, что в 2012 году в Компании программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) отсутствовала, отчетные данные по данному показателю не могут быть представлены. Пенсионеры Общества получают ежемесячную материальную помощь, данные представлены в главе 7.3.3 «Социальная политика». Программа НПО разработана в 2013 году, результаты ее реализации будут раскрыты в публичном годовом отчете ОАО «НИАЭП» за 2013 год.	–



Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета /Комментарий	Стр.
ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Раскрыт полностью	В течение отчетного и предшествующего периодов ОАО «НИАЭП» не получало субсидии и кредиты из государственного бюджета РФ.	–
ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в разбивке по полу	Раскрыт полностью	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»	107–109
ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Раскрыт полностью	Глава 7.5.3 «Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков»	148
ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей и всех сотрудников, подрядчиков и субподрядчиков, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Раскрыт полностью	Глава 7.5.2 «Экономическое влияние на местное население в регионах присутствия»	146–148
ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Раскрыт полностью	Глава 7.5.1 «Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность»	144–145
EN1. Использованные материалы с указанием массы, количества или объема	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	128–129
EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	129
EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	136
EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	135–136
EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Раскрыт полностью	Глава 7.4.3 «Повышение энергоэффективности»	127
EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Раскрыт полностью	Глава 7.4.3 «Повышение энергоэффективности»	127
EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду». Экономический эффект от реализации программы по повышению энергоэффективности в 2012 году составил 1605,0 руб.	130–131
EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Раскрыт полностью	Объекты Компании не располагаются на особо охраняемых территориях, а также вблизи таких земель.	–
EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Раскрыт полностью	Объекты Компании не располагаются на особо охраняемых территориях, а также вблизи таких земель.	–

Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета /Комментарий	Стр.
EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	133–134
EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	133–134
EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду». Расчет экономической эффективности разработанных инициатив в Компании не ведется.	134
EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Раскрыт полностью	В процессе строительства Компанией и субподрядными организациями выбросы озоноразрушающих веществ не производились.	–
EN20. Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Раскрыт полностью	В процессе строительства Компанией и субподрядными организациями выбросы NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ незначительны.	–
EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	132
EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4. «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	129–130
EN23. Общее количество и объем существенных разливов	Раскрыт полностью	Существенные разливы на строительных площадках Компании в 2012 году не зафиксированы.	–
EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Раскрыт полностью	Глава 7.4 «Природный капитал»	125–127
EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Раскрыт полностью	Проданная продукция и ее упаковочные материалы не возвращаются на территорию компании для переработки.	–
EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Раскрыт полностью	В отчетном периоде по отношению к Компании не назначались штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	–
EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	137–138
LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону и полу	Раскрыт полностью	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России». Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»	57–61 100–102
LA2 Общее количество сотрудников и текучка кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Раскрыт полностью	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала». Данные по текучести персонала представлены в таблице 7.11 в разбивке только по полу, т.к. в Компании не ведется учет среднесписочной численности в разбивке по возрастной группе. Данные требования будут учтены при формировании отчета в 2013 году.	103
LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по существенным регионам деятельности организации	Раскрыт полностью	В соответствии с Коллективным договором (п.1.4. прил. 4, п.1.4. прил. 5, п.1.3. прил. 6) социальные выплаты предоставляются штатным работникам, для которых работа в НИАЭП является основной.	–
LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Раскрыт полностью	Глава 7.3.3 «Социальная политика»	117



Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета /Комментарий	Стр.
LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Раскрыт полностью	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации соответствует законодательству РФ.	–
LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Раскрыт полностью	Доля общего количества сотрудников, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности, составляет до 25 %.	–
LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Раскрыт полностью	Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда»	121
LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Раскрыт полностью	Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда». Проводится обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда.	122–124
LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Раскрыт частично	Глава 7.3.3 «Социальная политика». Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда».	117 120
LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Раскрыт полностью	Глава 7.3.2 «Управление персоналом». Данные по персоналу в настоящий момент агрегируются только по формам Росстата, который не дает возможности предоставить данные по среднему количеству часов обучения в разбивке по полу.	112
LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Раскрыт полностью	В Компании нет программ, направленных на развитие навыков и образования, призванных поддерживать способность сотрудников к занятости.	–
LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (в разбивке по полу)	Раскрыт полностью	Глава 7.3.2 «Управление персоналом». Данные по персоналу в настоящий момент агрегируются только по формам Росстата, который не дает возможности предоставить данные по среднему количеству часов обучения в разбивке по полу.	113–114
LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Раскрыт полностью	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»	100–105
LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Раскрыт полностью	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»	107–109
LA15. Процент работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу	Раскрыт полностью	Глава 7.3.3 «Социальная политика»	119
HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Раскрыт полностью	Все инвестиционные соглашения и контракты проходят оценку на соответствие нормам российского законодательства в части прав человека. Все инвестиционные соглашения соответствуют нормам российского законодательства.	–

Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета /Комментарий	Стр.
HR2. Доля существенных поставщиков, подрядчиков и иных бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Раскрыт полностью	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека.	–
HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Раскрыт полностью	Обучение политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, в отчетном периоде не проводилось.	–
HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Раскрыт полностью	В деятельности Компании в течение 2012 года не было выявлено случаев дискриминации по каким бы то ни было признакам.	–
HR5. Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Раскрыт полностью	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека. Компания не ведет деятельность, в рамках которой может быть нарушено право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров.	–
HR6. Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Раскрыт полностью	Производственная деятельность Компании исключает возможность использования детского труда: в кадровый состав компании входят высококвалифицированные специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, лица в возрасте до 18 лет на работу в Компанию не принимаются. Поставщики не проходят оценку с точки зрения риска использования детского труда.	–
HR7. Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Раскрыт полностью	Производственная деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и не связана с существенным риском случаев использования принудительного или обязательного труда. Поставщики не проходят оценку с точки зрения риска использования принудительного или обязательного труда.	–
HR10. Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	Раскрыт полностью	В Компании не проводится оценка процессов с точки зрения прав человека, поскольку все существенные для заинтересованных сторон права зафиксированы в Коллективном договоре и законодательстве РФ.	–
HR11. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб	Раскрыт полностью	За отчетный период в Компании не зарегистрировано ни одной жалобы, связанной с нарушением прав человека и защитой этих прав.	–
SO1. Процент операций с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Раскрыт полностью	НИАЭП привлекает местные сообщества в рамках своей деятельности по всем направлениям.	–



Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета /Комментарий	Стр.
SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Раскрыт полностью	<p>Все бизнес-единицы НИАЭП были проанализированы в отношении рисков, связанных с коррупцией. В результате анализа были выделены коррупционно опасные должности. Сотрудники, занимающие данные должности, подвергаются дополнительным проверкам.</p> <p>В отчетном периоде на коррупционно опасные должности в НИАЭП было принято 46 сотрудников, из которых 41 кандидат был проверен на благонадежность Управлением специальной безопасности и защиты активов.</p>	–
SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Раскрыт полностью	<p>В 2012 году обучение антикоррупционных политикам и процедурам НИАЭП не проводилось.</p> <p>При приеме на работу с каждым сотрудником проводится беседа о действующих в Компании антикоррупционных политиках.</p>	–
SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Раскрыт полностью	<p>Сведений о любых завершенных правовых действиях, связанных с коррупционными практиками и направленными против организации или ее сотрудников, не имеется.</p> <p>В 2012 году случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, не было зафиксировано. Потенциальный поставщик может быть не допущен к участию в закупке только на основании несоответствия требованиям и критериям закупочной документации. Нарушения, связанные с коррупцией, не входят в перечень требований, утвержденных ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом» и, соответственно, не включаются в документацию по закупкам.</p>	–
SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Раскрыт полностью	<p>В отчетном году Компания не занимала официальной позиции по вопросам государственной политики. Компания не принимала участие в формировании государственной политики. Компания не занималась лоббированием своих интересов.</p>	–
SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Раскрыт полностью	<p>В отчетном году пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям со стороны Компании не предоставлялось.</p>	–
SO8. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Раскрыт полностью	<p>В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований.</p>	–
SO9. Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местные сообщества	Раскрыт частично	<p>Глава 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность». Потенциальное негативное воздействие Компании на местные сообщества оказывается только в рамках воздействия на окружающую среду.</p>	138–139

Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета /Комментарий	Стр.
SO10. Меры по предупреждению или устранению значительных потенциальных или фактических отрицательных воздействий на местные сообщества при осуществлении деятельности	Раскрыт частично	Глава 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность». Потенциальное негативное воздействие Компании на местные сообщества оказывается только в рамках воздействия на окружающую среду.	139–143
PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействии на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Раскрыт полностью	Глава 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики»	140–143
PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Не применим	Не соответствует специфике деятельности Компании.	–
PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Раскрыт полностью	Глава 7.6.1 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2012 году»	152–153
PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	Не применим	Не соответствует специфике деятельности Компании.	–
PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Раскрыт полностью	В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	–
CRE1. Интенсивность потребления энергии в процессе строительства	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	136
CRE2. Интенсивность расхода воды в здании	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	131
CRE3. Интенсивность выбросов парниковых газов от зданий	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	134
CRE4. Интенсивность выбросов парниковых газов в результате деятельности, связанной со строительством и реконструкцией зданий	Раскрыт полностью	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»	134
CRE5. Восстановленные или нуждающиеся в восстановлении земли, которые планируется использовать для текущих и будущих нужд в соответствии с целевым назначением	Раскрыт полностью	В отчетном периоде не проводилось восстановление земель.	–
CRE6. Соответствие условий труда на предприятии международным нормам техники безопасности и охраны труда	Раскрыт полностью	Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда»	120
CRE7. Количество людей, добровольно или вынужденно переселенных при строительстве с разбивкой по строительным объектам	Раскрыт полностью	В отчетном периоде переселение людей не проводилось.	–
CRE8. Вид и количество систем сертификации, оценки и присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития на этапах нового строительства, управления, пользования и реконструкции	Раскрыт полностью	В отчетном году объекты Компании не проходили сертификацию, оценку и процесс присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития.	–





Таблица использования индикаторов публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом»

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий						
<b>Раздел 1. Результативность в основной деятельности</b>										
1.3.1. Строительство и ввод энергоблоков в РФ	1.3.1.1. Количество строящихся энергоблоков в РФ	Раскрыт полностью	1.3.1.1. Количество строящихся энергоблоков в РФ	Глава 1.2 «Контекст деятельности». Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
	1.3.1.2. Количество энергоблоков, введенных в эксплуатацию	Раскрыт полностью	1.3.1.2. Количество энергоблоков, введенных в эксплуатацию	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
	1.3.1.3. Объем выполненных работ по сооружению энергоблоков (% выполнения плана)	Раскрыт полностью	1.3.1.3. Объем выполненных работ по сооружению энергоблоков (% выполнения плана)	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
	1.3.1.4. Стоимость строительства АЭС	Раскрыт частично	1.3.1.4. Стоимость строительства АЭС	В период 2011–2012 гг. стоимость строительства энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС – 164,3 млрд руб. В период 2011–2012 гг. стоимость строительства энергоблоков № 1 и № 2 Балтийской АЭС – 248,9 млрд руб.						
	1.3.1.5. Готовность объектов сооружения в отчетном году, %	Раскрыт полностью	1.3.1.5. Готовность объектов сооружения в отчетном году, %	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
	1.3.1.6. Вклад отчетного года в готовность сооружения на год, следующий за отчетным, %	Раскрыт полностью	1.3.1.6. Вклад отчетного года в готовность сооружения на год, следующий за отчетным, %	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
	1.3.1.7. Прогноз готовности объектов сооружения на год, следующий за отчетным, %	Раскрыт полностью	1.3.1.7. Прогноз готовности объектов сооружения на год, следующий за отчетным, %	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
	1.3.1.8. Прогноз вклада года, следующего за отчетным, в готовность объектов сооружения, %	Раскрыт полностью	1.3.1.8. Прогноз вклада года, следующего за отчетным, в готовность объектов сооружения, %	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
1.3.100. Проектирование энергоблоков в РФ	1.3.100.1. Количество проектируемых энергоблоков АЭС в течение отчетного периода в качестве генподрядчика	Раскрыт полностью	1.3.100.1. Количество проектируемых энергоблоков АЭС в течение отчетного периода в качестве генподрядчика	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России»						
	1.3.100.2. Объем проектно-изыскательских работ	Раскрыт полностью	1.3.100.2. Объем проектно-изыскательских работ	<p>Суммарный объем проектно-изыскательских работ, тыс. руб.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2 746 373,37</td> <td>3 525 538,52</td> <td>6 788 166,75</td> </tr> </tbody> </table> <p>Объем проектно-изыскательских работ в разбивке по объектам см. в 3.4.2 «Сооружение АЭС в России».</p>	2010	2011	2012	2 746 373,37	3 525 538,52	6 788 166,75
	2010	2011	2012							
	2 746 373,37	3 525 538,52	6 788 166,75							
1.3.100.3. Объем работ в рамках Проекта Multi-D-проектирование	Не раскрыт	1.3.100.3. Объем работ в рамках Проекта Multi-D-проектирование								
1.3.100.4. Объем работ в рамках Проекта ВВЭР-ТОИ	Раскрыт полностью	1.3.100.4. Объем работ в рамках Проекта ВВЭР-ТОИ	<p>Объем работ в рамках Проекта ВВЭР-ТОИ, тыс. руб.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>–</td> <td>879 940,95</td> <td>756 471,95</td> </tr> </tbody> </table>	2010	2011	2012	–	879 940,95	756 471,95	
2010	2011	2012								
–	879 940,95	756 471,95								

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий						
1.3.101. Обеспечение поставок для сооружения энергоблоков в РФ	1.3.101.1. Общее количество поставщиков, в том числе не резиденты РФ	Раскрыт полностью	1.3.101.1. Общее количество поставщиков, в том числе не резиденты РФ	Глава 7.5.3 «Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков»						
	1.3.101.2. Сумма поставок, в том числе не резиденты РФ	Раскрыт полностью	1.3.101.2. Сумма поставок, в том числе не резиденты РФ							
	1.3.101.3. Сумма поставок (в разбивке по территориям присутствия и объектам)	Раскрыт полностью	1.3.101.3. Сумма поставок (в разбивке по территориям присутствия и объектам)							
	Сумма поставок в разбивке по территориям присутствия и объектам, в том числе не резидентами РФ, тыс. руб. с НДС									
	Балтийская АЭС		Ростовская АЭС		Калининская АЭС	Всего				
	Энергоблок № 1	Энергоблок № 2	Энергоблок № 3	Энергоблок № 4	Энергоблок № 4					
	680 020	–	14 395 934,63	566 697,84	813 660,25	16 456 312,72				
	1.3.101.4. Выполнение плана закупочной деятельности в целях реализации программы сооружения, % (по объектам)	Раскрыт полностью	1.3.101.4. Выполнение плана закупочной деятельности в целях реализации программы сооружения, % (по объектам)	План по закупочной деятельности 2012 года выполнен на 100%						
2.1.1. Финансовая результативность	2.1.1.1. Выручка	Раскрыт полностью	2.1.1.1. Выручка	Глава 7.1 «Финансовый капитал»						
	2.1.1.2. Общепроизводственные расходы	Раскрыт полностью	2.1.1.2. Постоянные общепроизводственные расходы	Общепроизводственные расходы, млн руб. <table border="1"> <tr> <td>2010</td> <td>2011</td> <td>2012</td> </tr> <tr> <td>2 841</td> <td>3 345</td> <td>3 932</td> </tr> </table>	2010	2011	2012	2 841	3 345	3 932
	2010	2011	2012							
	2 841	3 345	3 932							
	2.1.1.3. Управленческие расходы	Раскрыт полностью	2.1.1.3. Управленческие расходы	Управленческие расходы, млн руб. <table border="1"> <tr> <td>2010</td> <td>2011</td> <td>2012</td> </tr> <tr> <td>1 299</td> <td>1 127</td> <td>1 439</td> </tr> </table>	2010	2011	2012	1 299	1 127	1 439
	2010	2011	2012							
1 299	1 127	1 439								
2.1.1.4. Коммерческие расходы	Раскрыт полностью	2.1.1.4. Коммерческие расходы	Коммерческие расходы, млн руб. <table border="1"> <tr> <td>2010</td> <td>2011</td> <td>2012</td> </tr> <tr> <td>402</td> <td>451</td> <td>618</td> </tr> </table>	2010	2011	2012	402	451	618	
2010	2011	2012								
402	451	618								
2.1.1.5. Валовая прибыль	Раскрыт полностью	2.1.1.5. Валовая прибыль	Валовая прибыль, млн руб. <table border="1"> <tr> <td>2010</td> <td>2011</td> <td>2012</td> </tr> <tr> <td>3 458</td> <td>2 096</td> <td>3 134</td> </tr> </table>	2010	2011	2012	3 458	2 096	3 134	
2010	2011	2012								
3 458	2 096	3 134								
2.1.1.6. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (EBITDA)	Раскрыт полностью	2.1.1.6. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (EBITDA)	Глава 7.1 «Финансовый капитал»							



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий						
	2.1.1.7. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам и налогов (ЕБИТ)	Раскрыт полностью	2.1.1.7. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам и налогов (ЕБИТ)	<i>Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам и налогов (ЕБИТ), млн руб.</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 186</td> <td>851</td> <td>1 788</td> </tr> </tbody> </table>	2010	2011	2012	1 186	851	1 788
	2010	2011	2012							
	1 186	851	1 788							
	2.1.1.8. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (НОРАТ)	Не раскрыт	2.1.1.8. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (НОРАТ)							
	2.1.1.9. Чистая прибыль	Раскрыт полностью	2.1.1.9. Чистая прибыль	Глава 7.1 «Финансовый капитал»						
2.1.1.10. Чистый денежный поток (суммарно от основной, инвестиционной и финансовой деятельности)	Раскрыт полностью	2.1.1.10. Чистый денежный поток (суммарно от основной, инвестиционной и финансовой деятельности)	- 1 633 млн руб.							
2.1.1.11. Чистый денежный поток от основной деятельности	Раскрыт полностью	2.1.1.11. Чистый денежный поток от основной деятельности	- 13 692 млн руб.							
2.1.2. Производительность	2.1.2.1. Производительность труда (в разбивке по направлениям деятельности)	Раскрыт полностью	2.1.2.1. Производительность труда (в разбивке по направлениям деятельности)							
	<i>Производительность труда в 2012 году</i>									
				млн руб./чел.						
	Всего			12 580						
	В том числе:	управление сооружением			22 093					
		оборудование			39 214					
проектно-изыскательские работы			5 624							
Прочие виды бизнеса			2 698							
	2.1.2.2. Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	Раскрыт полностью	2.1.2.2. Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	Глава 7.1 «Финансовый капитал»						
2.1.3. Экономическая и финансовая эффективность	2.1.3.4. Доля производственных затрат в выручке, %	Раскрыт полностью	2.1.3.4. Доля производственных затрат в выручке, %	<i>Доля производственных затрат в выручке, %</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6,9</td> <td>9,5</td> <td>10,2</td> </tr> </tbody> </table>	2010	2011	2012	6,9	9,5	10,2
	2010	2011	2012							
	6,9	9,5	10,2							
	2.1.3.5. Доля общеуправленческих затрат в выручке, %	Раскрыт полностью	2.1.3.5. Доля общеуправленческих затрат в выручке, %	<i>Доля общеуправленческих затрат в выручке, %</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3,2</td> <td>3,2</td> <td>3,7</td> </tr> </tbody> </table>	2010	2011	2012	3,2	3,2	3,7
2010	2011	2012								
3,2	3,2	3,7								
2.1.3.6. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	Раскрыт полностью	2.1.3.6. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	Глава 7.1 «Финансовый капитал»							
2.1.3.7. Рентабельность активов (ROA), %	Раскрыт полностью	2.1.3.7. Рентабельность активов (ROA), %	Глава 7.1 «Финансовый капитал»							

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий																	
	2.1.3.8. Рентабельность собственного капитала (ROE), %	Раскрыт полностью	2.1.3.8. Рентабельность собственного капитала (ROE), %	Глава 7.1 «Финансовый капитал»																	
	2.1.3.9. Рентабельность по EBITDA, %	Раскрыт полностью	2.1.3.9. Рентабельность по EBITDA, %	Глава 7.1 «Финансовый капитал»																	
	2.1.3.10. Рентабельность по EBIT, %	Раскрыт полностью	2.1.3.10. Рентабельность по EBIT, %	<i>Рентабельность по EBIT, %</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,9</td> <td>2,4</td> <td>4,6</td> </tr> </tbody> </table>	2010	2011	2012	2,9	2,4	4,6											
2010	2011	2012																			
2,9	2,4	4,6																			
	2.1.3.11. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	Раскрыт полностью	2.1.3.11. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	Глава 7.1 «Финансовый капитал»																	
	2.1.3.12. Прирост выручки по видам деятельности, %	Раскрыт полностью	2.1.3.12. Прирост выручки по видам деятельности, %	Глава 7.1 «Финансовый капитал»																	
2.2.1. Диверсификация деятельности	2.2.1.1. Структура выручки по направлениям деятельности	Раскрыт полностью	2.2.1.1. Структура выручки по направлениям деятельности	Глава 7.1 «Финансовый капитал»																	
	2.2.3.1. Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам)	Раскрыт полностью	2.2.2.1. Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с покупателями (портфель заказов покупателей) (по отдельным атомным рынкам)																		
2.2.3. Зависимость от поставщиков и подрядчиков	<i>Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам), млн руб. с НДС</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Балтийская АЭС</th> <th colspan="2">Ростовская АЭС</th> <th>Калининская АЭС</th> <th rowspan="2">Всего</th> </tr> <tr> <th>Энергоблок № 1</th> <th>Энергоблок № 2</th> <th>Энергоблок № 3</th> <th>Энергоблок № 4</th> <th>Энергоблок № 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>24 534,49</td> <td>20 473,67</td> <td>7 481,83</td> <td>4 623,62</td> <td>93,98</td> <td>57 207,59</td> </tr> </tbody> </table>				Балтийская АЭС		Ростовская АЭС		Калининская АЭС	Всего	Энергоблок № 1	Энергоблок № 2	Энергоблок № 3	Энергоблок № 4	Энергоблок № 4	24 534,49	20 473,67	7 481,83	4 623,62	93,98	57 207,59
Балтийская АЭС		Ростовская АЭС		Калининская АЭС	Всего																
Энергоблок № 1	Энергоблок № 2	Энергоблок № 3	Энергоблок № 4	Энергоблок № 4																	
24 534,49	20 473,67	7 481,83	4 623,62	93,98	57 207,59																
	2.2.3.2. Количество поставщиков и подрядчиков, занимающих монопольное положение на рынке	Раскрыт полностью	2.2.3.2. Количество поставщиков и подрядчиков, занимающих монопольное положение на рынке	Поставщиков и подрядчиков, занимающих монопольное положение на рынке, у НИАЭП нет.																	
2.2.4. Управление рисками	2.2.4.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	Раскрыт полностью	2.2.4.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	Глава 5.2 «Управление рисками»																	
2.2.5. Развитие производственной базы	2.2.5.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	Раскрыт частично	2.2.5.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	Глава 7.2 «Производственный капитал»																	
	2.2.5.2. Капитальные вложения в производственные мощности	Раскрыт полностью	2.2.5.2. Капитальные вложения в производственные мощности.	Глава 7.2 «Производственный капитал»																	



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
2.2.6. Финансовая устойчивость	2.2.6.1. Стоимость чистых активов	Раскрыт полностью	2.2.6.1. Стоимость чистых активов	3 634,2 млн руб.
	2.2.6.2. Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	Раскрыт полностью	2.2.6.2. Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	В 2012 году НИАЭП не использовал заемные средства, коэффициент соотношения заемных и собственных средств равен 0.
	2.2.6.3. Существенные средства, полученные от государства	Раскрыт полностью	2.2.6.3. Существенные средства, полученные от государства	В течение отчетного и предшествующего периодов НИАЭП не получал государственную помощь и бюджетные кредиты.
	2.2.6.5. Коэффициент текущей ликвидности	Раскрыт полностью	2.2.6.5. Коэффициент текущей ликвидности	Глава 7.1 «Финансовый капитал»
	2.2.6.6. Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	Раскрыт полностью	2.2.6.6. Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	Глава 7.1 «Финансовый капитал»
	2.2.6.7. Коэффициент абсолютной ликвидности	Раскрыт полностью	2.2.6.7. Коэффициент абсолютной ликвидности	0,68
2.3.1. Позиции российского инжиниринга на мировом рынке сооружения АЭС	2.3.1.1. Количество строящихся энергоблоков за рубежом (в отчетном периоде)	Раскрыт полностью	2.3.1.1. Количество строящихся энергоблоков за рубежом (в отчетном периоде)	Глава 3.4.1 «Сооружение АЭС за рубежом»
	2.2.1.3. Стоимость строительства АЭС	Не раскрыт	2.2.1.3. Стоимость строительства АЭС	
2.4.2. Развитие международной кооперации	2.4.2.1. Перечень и характеристика альянсов и проектов с зарубежными партнерами	Раскрыт полностью	2.4.2.1. Перечень и характеристика альянсов и проектов с зарубежными партнерами	Раздел 3 «Стратегически значимые результаты деятельности»
5.1.4. Результативность инновационной деятельности	5.1.4.1. Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс	Раскрыт полностью	5.1.4.1. Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс	Глава 5.3 «Управление производственной деятельностью». Раздел 6 «Внедрение инноваций»
5.3.1. ВВЭР-ТОИ	5.3.1.1. Описание выполненных работ в отчетном году	Раскрыт полностью	5.3.1.1. Описание выполненных работ в отчетном году	Глава 3.4 «Развитие в роли вендора». Глава 5.3 «Управление производственной деятельностью». Раздел 6 «Внедрение инноваций»
6.1.1. Проекты по совершенствованию системы управления	6.1.1.1. Проекты совершенствования системы управления и деятельности, начатые в отчетном году	Раскрыт полностью	6.1.1.1. Проекты совершенствования системы управления и деятельности, начатые в отчетном году	

## Проекты совершенствования системы управления и деятельности и их результаты в 2012 году

Задачи	Результат
<b>Внедрение системы управления проектами</b>	
Разработка и утверждение типового положения о руководителе проекта сооружения энергоблоков	Приказ № 40/679-П/294 от 31.07.2012
Разработка и утверждение организационных структур и функций управления проектами сооружения АЭС	Приказы: - № 40/714 от 13.08.2012 (Ростовская АЭС, энергоблоки № 3 и № 4); - № 40/715 от 13.08.2012 (ЮУГРЭС); - № 40/716 от 13.08.2012 (Балтийская, Белорусская АЭС); - № 40/813 от 13.09.2012 (АЭС «Аккую»); - № 40/814 от 13.09.2012 (Тяньванская АЭС); - № 40/815 от 13.09.2012 (АЭС «Ниньтхуан»); - № 40/14-П/007/8-П от 15.01.2013 (ОЯТи РАО); - № 40/1145 от 26.12.2013 (Курская АЭС); Приказ по АЭС «Куданкулам» (Президент принял решение об отсрочке утверждения). Приказ по Иранской АЭС Президент принял решение не утверждать по причине завершения проекта сооружения.
Разработка и утверждение КПЭ руководителей проектов сооружения АЭС в рамках реализации системы управления проектами	КПЭ разработаны и согласованы Лимаренко В.И. Документы отправлены в ГК на согласование.
Разработка и утверждение СТП «Управление проектами развития»	Приказом № 40/781-П от 06.09.2012 утвержден СТП 35.01-2012 Управление проектами развития.
Разработка и утверждение проекта о разработке соглашений о предоставляемых услугах в рамках системы управления проектами сооружений АЭС	Приказ № 40/2-П от 09.01.2013
<b>Интеграция НИАЭП и АСЭ</b>	
Разработка организационной структуры и функциональных карт в рамках интеграции компаний НИАЭП и АСЭ	Оргструктура и функциональные карты Интегрированной компании НИАЭП – АСЭ разработана и направлена в Госкорпорацию «Росатом» на согласование.
Разработка схемы взаимодействия подразделений при осуществлении закупочной деятельности на этапе исполнения договора	Схема взаимодействия разработана. На основании схемы Блоком поставок был разработан Регламент взаимодействия. На текущий момент регламент взаимодействия не согласован с Блоком закупок и находится на доработке. Принято решение о разработке совместного регламента блоками закупок и поставок.
<b>Прочие</b>	
Разработка и утверждение целевой организационной структуры и функционала Управления по строительству АЭС в Иране по причине окончания проекта строительства АЭС	Приказ № 40/1060-П от 23.11.2012
Реализация мероприятий по автоматизации процесса формирования сводной ведомости и спецификации к дополнительному соглашению к договору на сооружение объектов производственного назначения – энергоблоки № 3 и № 4 Ростовской АЭС	Приказ № 40/95-П от 13.02.2012. Проект доведен до стадии вывода информационной системы на пилотную эксплуатацию.
Реализация проекта автоматизации бюджетной модели в части описания и регламентации процесса бюджетирования	Приказ № 40/228-П от 23.03.2012. Разработаны схемы процессов бюджетирования для внедрения системы автоматизации.
Разработка предложений по оптимизации ЕОСДО в части согласования приказов	Разработан и направлен на рассмотрение реестр предложений по оптимизации ЕОСДО. Предложения по оптимизации включены в новую редакцию регламента делопроизводства.

**Проекты, запланированные на 2013 год:**

- Внедрение модели управления НИАЭП на базе положения о модели управления гражданской частью отрасли в Госкорпорации «Росатом»;
- Разработка и реализация проекта по созданию «Системы принятия решений»;
- Разработка и внедрение процессной модели НИАЭП на базе системы, реализованной в Госкорпорации «Росатом»;
- Разработка и согласование функциональных карт НИАЭП с Госкорпорацией «Росатом» в целях перехода к дивизиону.



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
	6.1.1.2. Оценка проектов совершенствования механизмов управления.	Не раскрыт	6.1.1.2. Оценка проектов совершенствования механизмов управления	
	6.1.1.3. Экономический эффект от реализации проектов в сфере совершенствования управления и деятельности	Раскрыт полностью	6.1.1.3. Экономический эффект от реализации проектов в сфере совершенствования управления и деятельности	Экономический эффект не оценивался.
6.1.2. Реализация проектов по повышению эффективности производственной деятельности	6.1.2.1. Результаты реализации проектов повышения эффективности производственной деятельности, в т.ч. ПСР	Раскрыт полностью	6.1.2.1. Результаты реализации проектов повышения эффективности производственной деятельности, в т.ч. ПСР	Глава 5.3.2 «Внедрение Производственной системы «Росатом»
	6.1.2.2. Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т.ч. от внедрения ПСР)	Раскрыт полностью	6.1.2.2. Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т.ч. от внедрения ПСР)	Экономический эффект не оценивался.
	6.1.2.3. Стоимость одного сокращенного дня от внедрения инновационных решений по сокращению сроков	Раскрыт полностью	6.1.2.3. Стоимость одного сокращенного дня от внедрения инновационных решений по сокращению сроков	Учет не ведется.
	6.1.2.100. Сокращение сроков проектирования и строительства.	Раскрыт полностью	6.1.2.100. Сокращение сроков проектирования и строительства	Глава 5.3.2 «Внедрение Производственной системы «Росатом»
6.1.4. Внедрение международных стандартов менеджмента	6.1.4.1. Перечень внедренных международных стандартов менеджмента	Раскрыт полностью	6.1.4.1. Перечень внедренных международных стандартов менеджмента	Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда». Глава 7.4.1 «Экологическая политика»
6.1.5. Управление закупочной деятельностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности	Раскрыт полностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности	Глава 7.5.4 «Оптимизация процессов закупок»
	6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	Раскрыт полностью	6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	Глава 7.5.4 «Оптимизация процессов закупок»
6.1.6. Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	6.1.6.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	Раскрыт полностью	6.1.6.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»
	6.1.6.2. Механизмы, с помощью которых сотрудники могут влиять на принятие решений в организации (GRI 4.4.)	Раскрыт полностью	6.1.6.2. Механизмы, с помощью которых сотрудники могут влиять на принятие решений в организации.	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
6.1.7. Применение принципов и норм корпоративного управления в Корпорации и ее дивизионах	6.1.7.1. Количество заседаний Совета директоров	Раскрыт полностью	6.1.7.1. Количество заседаний Совета директоров	Глава 5.1.1 «Органы корпоративного управления»
	6.1.7.2. Соблюдение принципов кодекса корпоративного поведения	Раскрыт полностью	6.1.7.2. Соблюдение принципов кодекса корпоративного поведения	Приложение 2 «Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения ОАО «НИАЭП»
6.1.8. Информатизация управления	6.1.8.1. Перечень проектов по внедрению информационных технологий	Раскрыт полностью	6.1.8.1. Перечень проектов по внедрению информационных технологий	Раздел 6 «Внедрение инноваций»
	6.1.8.2. Эффект от реализации проектов по внедрению информационных технологий	Раскрыт полностью	6.1.8.2. Эффект от реализации проектов по внедрению информационных технологий	Эффект не оценивается.
	6.1.8.3. Инвестиции в IT-проекты	Раскрыт полностью	6.1.8.3. Инвестиции в IT-проекты	Общий объем инвестиций, направленных на развитие IT-проектов, в 2012 году составил 126,9 млн руб.
6.1.9. Контроль финансово-хозяйственной деятельностью	6.1.9.1. Число и результаты собственных проверок, в т.ч. проведенных департаментом внутреннего контроля и аудита	Раскрыт полностью	6.1.9.1. Число и результаты собственных проверок, в т.ч. проведенных департаментом внутреннего контроля и аудита	Глава 5.1.2 «Контроль финансово-хозяйственной деятельности»
7.1.1. Публичная отчетность	7.1.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	Раскрыт полностью	7.1.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	«Информация об отчете»
	7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	Раскрыт полностью	7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	Глава 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами»
	7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	Раскрыт полностью	7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	«Информация об отчете»
7.2.1. Проведение экологических экспертиз, предусмотренных законодательством РФ	7.2.1.1. Перечень положительных заключений экологических экспертиз	Раскрыт полностью	7.2.1.1. Перечень положительных заключений экологических экспертиз	В 2012 году заключения экологической экспертизы на объекты Компании не выдавались.
	7.2.1.2. Перечень отрицательных заключений экологических экспертиз	Раскрыт полностью	7.2.1.2. Перечень отрицательных заключений экологических экспертиз	В 2012 году заключения экологической экспертизы на объекты Компании не выдавались.
7.2.2. Проведение общественных слушаний, предусмотренных законодательством РФ	7.2.2.1. Количество ОВОС по проектам строительства энергоблоков АЭС	Раскрыт полностью	7.2.2.1. Количество ОВОС по проектам строительства энергоблоков АЭС	Глава 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность»





Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий																				
10.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	10.1.1.1. Количество студентов, прошедших практик	Раскрыт полностью	10.1.1.1. Количество студентов, прошедших практику.	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»																				
	10.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	Раскрыт полностью	10.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»																				
	10.1.1.3. Доля сотрудников, окончивших профильные вузы	Раскрыт полностью	10.1.1.3. Доля сотрудников, окончивших профильные вузы																					
	<p><i>Доля работников, окончивших профильные вузы на 31.12.2012</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Подразделения</th> <th>Доля работников, окончивших профильные вузы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Центральный аппарат</td> <td>61,3</td> </tr> <tr> <td>Московский филиал</td> <td>24,9</td> </tr> <tr> <td>Волгодонский филиал</td> <td>20,6</td> </tr> <tr> <td>Балтийский филиал</td> <td>23,1</td> </tr> <tr> <td>Удомельский филиал</td> <td>28,8</td> </tr> <tr> <td>Волгодонское представительство</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Харьковское представительство</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Южноуральский филиал</td> <td>17,4</td> </tr> <tr> <td>Представительство в Республике Беларусь</td> <td>18,8</td> </tr> </tbody> </table> <p>Профильными вузами считаются следующие учебные заведения: Нижегородский государственный технический университет, Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, Калининградский государственный технический университет, Челябинский государственный технический университет, Белорусская государственная политехническая академия.</p>				Подразделения	Доля работников, окончивших профильные вузы	Центральный аппарат	61,3	Московский филиал	24,9	Волгодонский филиал	20,6	Балтийский филиал	23,1	Удомельский филиал	28,8	Волгодонское представительство	100	Харьковское представительство	0	Южноуральский филиал	17,4	Представительство в Республике Беларусь	18,8
	Подразделения	Доля работников, окончивших профильные вузы																						
	Центральный аппарат	61,3																						
	Московский филиал	24,9																						
	Волгодонский филиал	20,6																						
	Балтийский филиал	23,1																						
	Удомельский филиал	28,8																						
Волгодонское представительство	100																							
Харьковское представительство	0																							
Южноуральский филиал	17,4																							
Представительство в Республике Беларусь	18,8																							
10.1.1.4. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу	Не раскрыт	10.1.1.4. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу																						
10.1.1.5. Число кандидатов и докторов наук	Раскрыт полностью	10.1.1.5. Число кандидатов и докторов наук	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»																					
10.1.1.7. Количество принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и сузов, в т.ч. проходивших обучение по программам целевой подготовки	Раскрыт полностью	10.1.1.7. Количество принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и сузов, в т.ч. проходивших обучение по программам целевой подготовки	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»																					
10.1.1.8. Количество студентов, проходящих обучение в вузах и сузах по программам целевой подготовки	Раскрыт полностью	10.1.1.8. Количество студентов, проходящих обучение в вузах и сузах по программам целевой подготовки	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»																					

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
	10.1.1.100. Количество трудоустроенных из числа обратившихся в общественные приемные	Раскрыт полностью	10.1.1.100. Количество трудоустроенных из числа обратившихся в общественные приемные	Глава 7.5.2 «Экономическое влияние на местное население в регионах присутствия»
	10.1.1.101. Число сотрудников, имеющих степень MBA	Раскрыт полностью	10.1.1.101. Число сотрудников, имеющих степень MBA	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
10.1.2. Обучение сотрудников	10.1.2.1. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (в разбивке по полу) (LA12 GRI)	Раскрыт частично	10.1.2.1. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (в разбивке по полу)	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»
	10.1.2.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников (LA10 GRI)	Раскрыт полностью	10.1.2.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и полу	Глава 7.3.2 «Управление персоналом». Данные по персоналу в настоящий момент агрегируются только по формам Росстата, который не дает возможности предоставить данные по среднему количеству часов обучения в разбивке по полу.
	10.1.2.3. Уровень затрат на обучение работников	Раскрыт полностью	10.1.2.3. Уровень затрат на обучение работников	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»
10.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	10.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	Раскрыт полностью	10.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»
	10.1.3.2. Количество и доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	Раскрыт полностью	10.1.3.2. Количество и доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»
<b>Раздел 2. Результативность в области устойчивого развития</b>				
11.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам. (EC1 GRI)	11.1.1.1. Доходы (выручка от продаж, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	Раскрыт полностью	11.1.1.1. Доходы (выручка от продаж, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ.
	11.1.1.2. Операционные затраты	Раскрыт полностью	11.1.1.2. Операционные затраты	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ.
	11.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	Раскрыт полностью	11.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ.
	11.1.1.4. Выплаты поставщикам капитала	Раскрыт полностью	11.1.1.4. Выплаты поставщикам капитала	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ.
	11.1.1.5. Валовые налоговые платежи	Раскрыт полностью	11.1.1.5. Валовые налоговые платежи	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ.
	11.1.1.6. Инвестиции в сообщества	Раскрыт полностью	11.1.1.6. Инвестиции в сообщества	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ.



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
	11.1.1.7. Нераспределенная экономическая стоимость	Раскрыт полностью	11.1.1.7. Нераспределенная экономическая стоимость	Глава 7.1 «Финансовый капитал». Показатель раскрыт с использованием РСБУ.
11.1.2. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти. (EC4 GRI)	11.1.2.1. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	Раскрыт полностью	11.1.2.1. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В отчетном периоде Компания не получала финансовую помощь от органов государственной власти.
11.1.3. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата и прочими вопросами устойчивого развития. (EC2 GRI)	11.1.3.1. Сведения о том, рассматривал ли высший руководящий орган организации вопросы изменения климата и связанные с ним риски и возможности для организации	Раскрыт полностью	11.1.3.1. Сведения о том, рассматривал ли высший руководящий орган организации вопросы изменения климата и связанные с ним риски и возможности для организации	Высший руководящий орган компании вопросы изменения климата и связанные с ним риски и возможности для организации не рассматривал.
	11.1.3.2. Сведения о рисках и/или возможностях, связанных с изменением климата и потенциально имеющих финансовое значение для организации	Раскрыт полностью	11.1.3.2. Сведения о рисках и/или возможностях, связанных с изменением климата и потенциально имеющих финансовое значение для организации	Рисков и/или возможностей, связанных с изменением климата и потенциально имеющих финансовое значение для Компании, не выявлено.
	11.1.3.3. Сведения о том, выполняло ли руководство организации количественную оценку финансовых последствий (например, стоимость страхования и квот на выбросы) изменения климата для организации	Раскрыт полностью	11.1.3.3. Сведения о том, выполняло ли руководство организации количественную оценку финансовых последствий (например, стоимость страхования и квот на выбросы) изменения климата для организации	Количественная оценка влияния изменений климата на финансовое состояние Компании не выполнялась.
11.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. (EC6 GRI)	11.2.1.1. Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности	Раскрыт полностью	11.2.1.1. Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности	Глава 7.5.3 «Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков»
	11.2.1.2. Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона	Раскрыт полностью	11.2.1.2. Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона	Глава 7.5.3 «Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков»
	11.2.1.3. Факторы, помимо географического местоположения, влияющие на выбор поставщиков (например, затраты, экологическая и социальная результативность)	Раскрыт полностью	11.2.1.3. Факторы, помимо географического местоположения, влияющие на выбор поставщиков (например, затраты, экологическая и социальная результативность)	Глава 7.5.3 «Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков»

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
11.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия. (EC8 GRI)	11.3.1.1. Масштабы развития (например, размеры, затраты, длительность) существенных инвестиций и поддержки, а также существующие или ожидаемые воздействия (положительные и отрицательные) на сообщества и местные экономики	Раскрыт полностью	11.3.1.1. Масштабы развития (например, размеры, затраты, длительность) существенных инвестиций и поддержки, а также существующие или ожидаемые воздействия (положительные и отрицательные) на сообщества и местные экономики	Глава 7.5 «Социально-экономический капитал». Глава 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами»
	11.3.1.2. Сведения о том, выполняла ли организация оценку потребностей сообществ для определения того, какие объекты инфраструктуры и услуги им необходимы	Раскрыт полностью	11.3.1.2. Сведения о том, выполняла ли организация оценку потребностей сообществ для определения того, какие объекты инфраструктуры и услуги им необходимы	Глава 7.5.1 «Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность»
12.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. (EN5 GRI)	12.1.1.1. Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Раскрыт полностью	12.1.1.1. Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Глава 7.4.3 «Повышение энергоэффективности»
	12.1.1.2. Данные об общем количестве сэкономленной энергии благодаря модернизации производственного процесса, переналадке или замене оборудования и изменениям в поведении персонала	Раскрыт полностью	12.1.1.2. Данные об общем количестве сэкономленной энергии благодаря модернизации производственного процесса, переналадке или замене оборудования и изменениям в поведении персонала	Глава 7.4.3 «Повышение энергоэффективности»
	12.1.1.100. Финансовые результаты мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Раскрыт полностью	12.1.1.100. Финансовые результаты мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экономический эффект от реализации программы по повышению энергоэффективности в 2012 году составил 1605,0 руб.
12.1.2. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив. (EN6 GRI)	12.1.2.1. Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	Раскрыт полностью	12.1.2.1. Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	Глава 7.4.3 «Повышение энергоэффективности»
	12.1.2.2. Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период	Раскрыт полностью	12.1.2.2. Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период	Глава 7.4.3 «Повышение энергоэффективности»



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
12.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение. (EN18 GRI)	12.1.7.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по снижению выбросов парниковых газов	Раскрыт полностью	12.1.7.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по снижению выбросов парниковых газов	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
	12.1.7.2. Количественные данные о степени достигнутого снижения выбросов парниковых газов за отчетный период в результате реализации инициатив	Раскрыт полностью	12.1.7.2. Количественные данные о степени достигнутого снижения выбросов парниковых газов за отчетный период в результате реализации инициатив	Расчет экономической эффективности разработанных инициатив в НИАЭП не ведется.
12.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия. (EN26 GRI)	12.1.8.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Раскрыт полностью	12.1.8.1. Общий перечень инициатив с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Глава 7.4 «Природный капитал»
12.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. (EN30 GRI)	12.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	Раскрыт частично	12.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
	12.1.10.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	Раскрыт частично	12.1.10.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента	12.1.11.1. Количество предприятий (ДЗО), сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 14001	Не раскрыт	12.1.11.1. Количество предприятий (ДЗО), сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 14001	
	12.1.11.2. Перечень существенных замечаний внешнего аудитора	Не раскрыт	12.1.11.2. Перечень существенных замечаний внешнего аудитора	
	12.1.11.3. Результаты аудита	Не раскрыт	12.1.11.3. Результаты аудита	
	12.1.11.4. Учет замечаний и рекомендаций внешнего аудитора	Не раскрыт	12.1.11.4. Учет замечаний и рекомендаций внешнего аудитора	
12.1.13.1. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы. (EN2 GRI)	12.1.13.1. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Раскрыт полностью	12.1.13.1. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
12.2.1. Исползованные материалы с указанием массы или объема. (EN1 GRI)	12.2.1.1. Общее использование материалов, включая как приобретаемые у внешних поставщиков, так и получаемые из внутренних источников (производство для собственных нужд и добыча полезных ископаемых)	Раскрыт полностью	12.2.1.1. Общее использование материалов, включая как приобретаемые у внешних поставщиков, так и получаемые из внутренних источников (производство для собственных нужд и добыча полезных ископаемых)	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
	12.2.1.2. Данные об общей массе или объеме используемых невозобновляемых материалов; и используемых основных материалов	Раскрыт полностью	12.2.1.2. Данные об общей массе или объеме используемых невозобновляемых материалов; и используемых основных материалов	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
	12.2.1.100. Общая масса, объем, или с разбивкой по основным категориям использованного сырья, используемых возобновляемых материалов и используемых промышленных товаров	Раскрыт полностью	12.2.1.100. Общая масса, объем, или с разбивкой по основным категориям использованного сырья, используемых возобновляемых материалов и используемых промышленных товаров	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
	12.2.1.101. Доля приобретенных или используемых материалов, устойчивость которых была сертифицирована третьей стороной	Раскрыт полностью	12.2.1.101. Доля приобретенных или используемых материалов, устойчивость которых была сертифицирована третьей стороной	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.2.2. Прямое использование энергии с указанием первичных источников. (EN3 GRI)	12.2.2.1. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Раскрыт полностью	12.2.2.1. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников. (EN4 GRI)	12.2.3.1. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Раскрыт частично	12.2.3.1. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. (EN8 GRI)	12.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	Раскрыт полностью	12.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
	12.2.4.100. Меры по смягчению и снижению потребления воды	Раскрыт полностью	12.2.4.100. Меры по смягчению и снижению потребления воды	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
	12.2.4.101. Средства, вложенные в сохранение и повышение эффективности, и средства, сэкономленные благодаря инициативам по сокращению потребления энергии	Раскрыт полностью	12.2.4.101. Средства, вложенные в сохранение и повышение эффективности, и средства, сэкономленные благодаря инициативам по сокращению потребления энергии	Экономический эффект от реализации программы по повышению энергоэффективности в 2012 году составил 1605,0 руб.
12.2.5. Потребление воды на собственные нужды	12.2.5.1. Потребление воды на собственные нужды	Не раскрыт	12.2.5.1. Потребление воды на собственные нужды	
12.2.6. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям. (EN11 GRI)	12.2.6.1. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Раскрыт полностью	12.2.6.1. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Объекты Компании не располагаются на особо охраняемых территориях, а также вблизи таких земель.
12.3.2. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ. (EN12 GRI)	12.3.2.1. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Раскрыт полностью	12.3.2.1. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Объекты Компании не располагаются на особо охраняемых территориях, а также вблизи таких земель.

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
12.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. (EN16 GRI)	12.3.5.1. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Раскрыт полностью	12.3.5.1. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.3.6. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. (EN17 GRI)	12.3.6.1. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Раскрыт полностью	12.3.6.1. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Глава 7.4.4. «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы. (EN19 GRI)	12.3.7.1. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Раскрыт полностью	12.3.7.1. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	В процессе строительства Компанией и субподрядными организациями выбросы озоноразрушающих веществ не производились.
12.3.8. Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. (EN20 GRI)	12.3.8.1. Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Раскрыт полностью	12.3.8.1. Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	В процессе строительства Компанией и субподрядными организациями выбросы NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ незначительны.
12.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. (EN21 GRI)	12.3.9.1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Раскрыт полностью	12.3.9.1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. (EN22 GRI)	12.3.10.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Раскрыт полностью	12.3.10.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
12.3.11. Общее количество и объем существенных разливов. (EN23 GRI)	12.3.11.1. Общее количество и объем существенных разливов	Раскрыт полностью	12.3.11.1. Общее количество и объем существенных разливов	Существенные разливы на строительных площадках Компании в 2012 году не зафиксированы.





Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
12.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. (EN 28 GRI)	12.4.1.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	Раскрыт полностью	12.4.1.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	В учетном периоде по отношению к Компании не назначались штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.
	12.4.1.2 Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Раскрыт полностью	12.4.1.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	В учетном периоде по отношению к Компании не назначались штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.
13.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, полу и региону. (LA1 GRI)	13.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по полу	Раскрыт полностью	13.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по полу	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России». Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
	13.1.1.2. Данные об общем количестве сотрудников в разбивке по типу занятости	Раскрыт полностью	13.1.1.3. Данные об общем числе рабочей силы в разбивке по договору о найме и полу	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
	13.1.1.3. Данные об общем числе рабочей силы в разбивке по договору о найме и полу	Раскрыт полностью	13.1.1.2. Данные об общем количестве сотрудников в разбивке по типу занятости	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
	13.1.1.4. Данные об общей численности рабочей силе в разбивке по региону, используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации	Раскрыт полностью	13.1.1.4. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по региону и полу (используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации)	Глава 3.4.2 «Сооружение АЭС в России». Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
13.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. (LA2 GRI)	13.1.2.1. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Раскрыт полностью	13.1.2.1. Общее количество сотрудников и доля новых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
13.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия. (LA13 GRI)	13.1.3.1. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Раскрыт полностью	13.1.3.1. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
13.1.4. Доля специалистов до 35 лет	13.1.4.1. Доля специалистов до 35 лет	Раскрыт полностью	13.1.4.1. Доля работников до 35 лет	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
13.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	13.1.5.1. Средний возраст работников (по категориям)	Раскрыт полностью	13.1.5.1. Средний возраст работников (по категориям)	Глава 7.3.1 «Характеристика человеческого капитала»
13.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в существенных регионах деятельности). (LA14 GRI)	13.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Раскрыт полностью	13.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в существенных регионах деятельности)	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»
13.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (в разбивке по полу). (EC5 (доп.) GRI 3.1)	13.1.7.1 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Раскрыт полностью	13.1.7.1. Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (в разбивке по полу)	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий			
13.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	13.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	Раскрыт полностью	13.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	Глава 7.3.2 «Управление персоналом»			
	13.1.9.1. Количество созданных новых рабочих мест (за год)	Раскрыт полностью	13.1.9.1. Количество созданных новых рабочих мест (за год)				
	<i>Создание рабочих мест в регионах присутствия НИАЭП в 2012 г. в разбивке по объектам</i>						
	<b>Показатель</b>	<b>Ростовская АЭС</b>	<b>Калининская АЭС</b>	<b>Балтийская АЭС</b>	<b>Белорусская АЭС</b>	<b>ЮГРЭС</b>	<b>Всего</b>
	Всего задействовано на строительстве, чел. <sup>32</sup>	6 253	1 083	1 160	742	1 951	11 189
	в т. ч. рабочих	5 148	903	935	610	1 788	9 384
13.1.9. Количество созданных новых рабочих мест (за год)	<i>Создание рабочих мест в существенных регионах деятельности НИАЭП в 2012 г. в разбивке по филиалам</i>						
	<b>Филиал</b>	<b>Количество созданных новых рабочих мест</b>					
	Центральный аппарат (Нижегородская область)	303,3					
	Волгодонский филиал (Ростовская область)	55					
	Представительство ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь (Гродненская обл. в Республике Беларусь)	140,25					
	Удомельский филиал (Тверская область)	0					
	Балтийский филиал (Калининградская область)	101,0					
	Московский филиал (Москва)	214,9					
	Южноуральский филиал (Челябинская область)	10,0					
13.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. (LA4 GRI)	13.2.1.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Раскрыт полностью	13.2.1.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Глава 7.3.3 «Социальная политика»			
13.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении. (LA5 GRI)	13.2.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Раскрыт полностью	13.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации соответствует законодательству РФ.			

<sup>32</sup> Среднее значение в течение 2012 года.

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
13.2.3. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	13.2.3. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	Не раскрыт	13.2.3. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации.	
13.3.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности. (LA3 GRI)	13.3.1.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Раскрыт полностью	13.3.1.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в существенных регионах деятельности	В соответствии с Коллективным договором (п.1.4. прил. 4, п.1.4. прил. 5, п.1.3. прил. 6) социальные выплаты предоставляются штатным работникам, для которых работа в НИАЭП является основной.
13.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами. (E3 GRI)	13.3.2.1. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Раскрыт полностью	13.3.2.1. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	В связи с тем, что в 2012 году в НИАЭП программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) отсутствовала, отчетные данные по данному показателю не могут быть представлены. Пенсионеры общества получают ежемесячную материальную помощь, данные представлены в Главе 7.3.3. Социальная политика. Программа НПО разработана в 2013 году, результаты ее реализации будут раскрыты в публичном годовом отчете за 2013 год.



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
13.3.3. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола. (LA15 GRI)	13.3.3.1. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Раскрыт полностью	13.3.3.1. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Глава 7.3.3 «Социальная политика»
13.3.4. Негосударственное пенсионное обеспечение	13.3.4.1. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	Раскрыт полностью	13.3.4.1. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	В связи с тем, что в 2012 году в НИАЭП программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) отсутствовала, отчетные данные по данному показателю не могут быть представлены. Пенсионеры общества получают ежемесячную материальную помощь, данные представлены в главе 7.3.3 «Социальная политика». Программа НПО разработана в 2013 году, результаты ее реализации будут раскрыты в публичном годовом отчете за 2013 год.
	13.3.4.2. Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение	Раскрыт полностью	13.3.4.2. Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение	В связи с тем, что в 2012 году в НИАЭП программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) отсутствовала, отчетные данные по данному показателю не могут быть представлены. Пенсионеры Общества получают ежемесячную материальную помощь, данные представлены в главе 7.3.3 «Социальная политика». Программа НПО разработана в 2013 году, результаты ее реализации будут раскрыты в публичном годовом отчете за 2013 год.
13.3.5. Общая сумма расходов на персонал	13.3.5.1. Общая сумма расходов на персонал	Не раскрыт	13.3.5.1. Общая сумма расходов на персонал	

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
13.3.6. Расходы по социальным программам для работников	1.3.6.1. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	Раскрыт полностью	13.3.6.1. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	Глава 7.3.3 «Социальная политика»
	13.3.6.2. Затраты на реализацию корпоративной жилищной политики	Раскрыт частично	13.3.6.2. Затраты на реализацию корпоративной жилищной политики	Глава 7.3.3 «Социальная политика»
	13.3.6.3. Расходы на оказание поддержки ветеранам	Раскрыт частично	13.3.6.3. Расходы на оказание поддержки ветеранам	Глава 7.3.3 «Социальная политика»
	13.3.6.4. Выплаты социального характера в год на одного работника	Раскрыт полностью	13.3.6.4. Выплаты социального характера в год на одного сотрудника	Глава 7.3.3 «Социальная политика»
	13.3.6.5. Затраты на добровольное медицинское страхование	Раскрыт полностью	13.3.6.5. Затраты на добровольное медицинское страхование	Глава 7.3.3 «Социальная политика»
13.4.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте. (LA6 GRI)	13.4.1.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Раскрыт полностью	13.4.1.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Доля общего количества сотрудников, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности составляет до 25%.



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
13.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам. (LA7 GRI)	<p>13.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам</p> <p>13.4.2.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу в субподрядных организациях</p>	<p>Раскрыт полностью</p> <p>Раскрыт полностью</p>	<p>13.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу</p> <p>13.4.2.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу в субподрядных организациях</p>	<p>Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда»</p> <p>Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда»</p>
13.4.3. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний. (LA8 GRI)	13.4.3.1. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Раскрыт полностью	13.4.3.1. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда». Проводится обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда.
13.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. (LA9 GRI)	13.4.4.1. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Раскрыт частично	13.4.4.1. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Глава 7.3.3 «Социальная политика». Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда»
13.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	13.4.6.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала	Раскрыт полностью	13.4.6.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала	Глава 7.3.3 «Социальная политика»

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
13.5.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры. (LA11 (доп.) GRI)	13.5.1.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Раскрыт полностью	13.5.1.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	В Компании нет программ направленных на развитие навыков и образования, призванных поддерживать способность сотрудников к занятости.
14.1.1. Доля сделок, принятых с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и наличием программ развития. (SO1 GRI 3.1)	14.1.1.1. Общее количество сделок	Раскрыт полностью	14.1.1.1. Общее количество сделок	НИАЭП привлекает местные сообщества в рамках своей деятельности по всем направлениям.
	14.1.1.2. Сведения о том, как реализуется вовлечение местных сообществ в деятельность организации, осуществляется оценка воздействия деятельности организации на местные сообщества, и существуют ли программы развития местных сообществ	Раскрыт полностью	14.1.1.2. Сведения о том, как реализуется вовлечение местных сообществ в деятельность организации, осуществляется оценка воздействия деятельности организации на местные сообщества, и существуют ли программы развития местных сообществ	НИАЭП привлекает местные сообщества в рамках своей деятельности по всем направлениям.
	14.1.1.3. Доля сделок с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и наличием программ развития	Раскрыт полностью	14.1.1.3. Доля сделок с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и наличием программ развития	НИАЭП привлекает местные сообщества в рамках своей деятельности по всем направлениям.
	14.1.1.100. Подход к взаимодействию с региональными сообществами на всех стадиях, который бы способствовал выполнению проекта и улучшению отношения к деятельности организации и/или удовлетворенности сообщества	Раскрыт полностью	14.1.1.100. Подход к взаимодействию с региональными сообществами на всех стадиях, который бы способствовал выполнению проекта и улучшению отношения к деятельности организации и/или удовлетворенности сообщества	НИАЭП привлекает местные сообщества в рамках своей деятельности по всем направлениям. Глава 7.6 «Отношения с заинтересованными сторонами»
14.1.2. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации. (EC7 GRI)	14.1.2.1. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Раскрыт полностью	14.1.2.1. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Глава 7.5.2 «Экономическое влияние на местное население в регионах присутствия»





Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
14.1.4. Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным и позитивным воздействием на местное сообщество. (SO9 GRI)	14.1.4.1. Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным воздействием на местное сообщество	Раскрыт частично	14.1.4.1. Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным воздействием на местное сообщество	Глава 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность». Потенциальное негативное воздействие Компании на местные сообщества оказывается только в рамках воздействия на окружающую среду.
14.1.5. Предотвращение и смягчение значительного потенциального или реального негативного воздействия на местные сообщества. (SO10 GRI)	14.1.5.1. Предотвращение и смягчение значительного потенциального или реального негативного воздействия на местные сообщества	Раскрыт частично	14.1.5.1. Предотвращение и смягчение значительного потенциального или реального негативного воздействия на местные сообщества	Глава 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность». Потенциальное негативное воздействие Компании на местные сообщества оказывается только в рамках воздействия на окружающую среду.
14.4.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	14.4.1.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	Раскрыт полностью	14.4.1.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	Глава 7.5.1 «Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность»
15.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией. (SO2 GRI)	15.1.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Раскрыт полностью	15.1.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Все бизнес-единицы НИАЭП были проанализированы в отношении рисков, связанных с коррупцией. В результате анализа были выделены коррупционно опасные должности. Сотрудники, занимающие данные должности, подвергаются дополнительным проверкам. В отчетном периоде на коррупционно опасные должности в НИАЭП было принято 46 сотрудников, из которых 41 кандидат был проверен на благонадежность Управлением специальной безопасности и защиты активов.
15.1.2. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации. (SO3 GRI)	15.1.2.1. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Раскрыт полностью	15.1.2.1. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	В 2012 году обучение антикоррупционных политикам и процедурам НИАЭП не проводилось. При приеме на работу с каждым сотрудником проводится беседа о действующих в Компании антикоррупционных политиках.

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
15.1.3. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции. (SO4 GRI)	15.1.3.1. Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию	Раскрыт полностью	15.1.3.1. Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию	Сведений о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками и направленных против организации или ее сотрудников, не имеется.
	15.1.3.2. Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	Раскрыт полностью	15.1.3.2. Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	В 2012 году подобных случаев не было зафиксировано. Потенциальный поставщик может быть не допущен к участию в закупке только на основании несоответствия требованиям и критериям закупочной документации. Нарушения, связанные с коррупцией, не входят в перечень требований, утвержденных ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом» и, соответственно, не включаются в документацию по закупкам.
	15.1.3.3. Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты	Раскрыт полностью	15.1.3.3. Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты	Сведений о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками и направленных против организации или ее сотрудников, не имеется.
15.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. (SO8 GRI)	15.2.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Раскрыт полностью	15.2.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований.



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
15.3.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам. (PR1 GRI)	15.3.1.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Раскрыт полностью	15.3.1.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Глава 7.4.5 «Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики»
15.3.2. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя. (PR5 GRI)	15.3.2.1. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Раскрыт полностью	15.3.5.1. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Глава 7.6.1 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2012 году»
15.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. (PR9 GRI)	15.3.7.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Раскрыт полностью	15.3.7.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
15.4.5. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека. (HR1 GRI)	15.4.5.1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Раскрыт полностью	15.4.5.1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Все инвестиционные соглашения проходят оценку на соответствие нормам российского законодательства в части прав человека. Все инвестиционные соглашения соответствуют нормам российского законодательства.
15.4.6. Доля существенных поставщиков, подрядчиков и других бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия. (HR2 GRI)	15.4.6.1. Доля существенных поставщиков, подрядчиков и других бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Раскрыт полностью	15.4.6.1. Доля существенных поставщиков, подрядчиков и других бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека.
15.4.7. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников. (HR3 GRI)	15.4.7.1. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Раскрыт полностью	15.4.7.1. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Обучение политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, в отчетном периоде не проводилось..
15.4.8. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия. (HR4 GRI)	15.4.8.1. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Раскрыт полностью	15.4.8.1. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	В деятельности Компании в течение 2012 года не было выявлено случаев дискриминации по каким бы то ни было признакам.



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
15.4.9. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав. (HR5 GRI)	15.4.9.1. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Раскрыт полностью	15.4.9.1. Сделки и отношения с существенными поставщиками, в рамках которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека. Компания не ведет деятельность, в рамках которой может быть нарушено право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров.
15.4.10. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда. (HR6 GRI)	15.4.10.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Раскрыт полностью	15.4.10.1. Сделки и отношения с существенными поставщиками, в рамках которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Производственная деятельность Компании исключает возможность использования детского труда: в кадровый состав компании входят высококвалифицированные специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, лица в возрасте до 18 лет на работу в Компанию не принимаются. Поставщики не проходят оценку с точки зрения риска использования детского труда.
15.4.11. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда. (HR7 GRI)	15.4.11.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Раскрыт полностью	15.4.11.1. Сделки и отношения с существенными поставщиками, в рамках которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Производственная деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и не связана с существенным риском случаев использования принудительного или обязательного труда. Поставщики не проходят оценку с точки зрения риска использования принудительного или обязательного труда.

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
15.4.14. Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека. (HR10 GRI)	15.4.14.1. Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	Раскрыт полностью	15.4.14.1. Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	В Компании не проводится оценка процессов с точки зрения прав человека, поскольку все существенные для заинтересованных сторон права зафиксированы в Коллективном договоре и законодательстве РФ.
15.4.15. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб. (HR11 GRI)	15.4.15.1. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб	Раскрыт полностью	15.4.15.1. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб	За отчетный период в Компании не зарегистрировано ни одной жалобы, связанной с нарушением прав человека и защитой этих прав.
15.100.1. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование. (SO5 GRI)	15.100.1.1. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Раскрыт полностью	15.100.1.1. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	В отчетном году Компания не занимала официальной позиции по вопросам государственной политики. Компания не принимала участие в формировании государственной политики. Компания не занималась лоббированием своих интересов.



Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
15.100.2. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам. (SO6 GRI)	15.100.2.1. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Раскрыт полностью	15.100.2.1. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	В отчетном году пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организация со стороны Компании не предоставлялось.
100.1.1. Интенсивность потребления энергии в процессе строительства. (CRE1 GRI)	100.1.1.1. Интенсивность потребления энергии в процессе строительства	Раскрыт полностью	100.1.1.1. Интенсивность потребления энергии в процессе строительства	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
100.1.2. Интенсивность расхода воды в здании. (CRE2 GRI)	100.1.2.1. Интенсивность расхода воды в здании	Раскрыт полностью	100.1.2.1. Интенсивность расхода воды в здании	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
100.1.3. Выбросы парниковых газов от зданий. (CRE3 GRI)	100.1.3.1. Выбросы парниковых газов от зданий	Раскрыт полностью	100.1.3.1. Выбросы парниковых газов от зданий	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»
100.1.4. Выбросы парниковых газов в результате деятельности, связанной со строительством и реконструкцией зданий. (CRE4 GRI)	100.1.4.1. Выбросы парниковых газов в результате деятельности, связанной со строительством и реконструкцией зданий	Раскрыт полностью	100.1.4.1. Выбросы парниковых газов в результате деятельности, связанной со строительством и реконструкцией зданий	Глава 7.4.4 «Ключевые показатели воздействия на окружающую среду»

Индикаторы	Показатели	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета/Комментарий
100.1.5. Восстановленные или нуждающиеся в восстановлении земли, которые планируется использовать для текущих и будущих нужд в соответствии с целевым назначением. (CRE5 GRI)	100.1.5.1. Восстановленные или нуждающиеся в восстановлении земли, которые планируется использовать для текущих и будущих нужд в соответствии с целевым назначением	Раскрыт полностью	100.1.5.1. Восстановленные или нуждающиеся в восстановлении земли, которые планируется использовать для текущих и будущих нужд в соответствии с целевым назначением	В отчетном периоде не проводилось восстановление земель.
100.1.6. Соответствие условий труда на предприятии международным нормам техники безопасности и охраны труда. (CRE6 GRI)	100.1.6.1. Соответствие условий труда на предприятии международным нормам техники безопасности и охраны труда	Раскрыт полностью	100.1.6.1. Соответствие условий труда на предприятии международным нормам техники безопасности и охраны труда	Глава 7.3.4 «Обеспечение безопасности труда»
100.1.7. Количество людей, добровольно или вынужденно переселенных при строительстве с разбивкой по строительным объектам. (CRE7 GRI)	100.1.7.1. Количество людей, добровольно или вынужденно переселенных при строительстве с разбивкой по строительным объектам	Раскрыт полностью	100.1.7.1. Количество людей, добровольно или вынужденно переселенных при строительстве с разбивкой по строительным объектам	В отчетном периоде переселение людей не проводилось.
100.1.8. Вид и количество систем сертификации, оценки и присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития на этапах нового строительства, управления, пользования и реконструкции. (CRE8 GRI)	100.1.8.1. Вид и количество систем сертификации, оценки и присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития на этапах нового строительства, управления, пользования и реконструкции	Раскрыт полностью	100.1.8.1. Вид и количество систем сертификации, оценки и присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития на этапах нового строительства, управления, пользования и реконструкции	В отчетном году объекты Компании не проходили сертификацию, оценку и процесс присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития.





## Приложение № II

### Планы и обязательства перед заинтересованными сторонами

В процессе подготовки публичной отчетности ОАО «НИАЭП» совместно с заинтересованными сторонами разрабатывает планы и обязательства, как по совершенствованию публичной отчетности, так и по совершенствованию своей деятельности в целом. Согласование планов и обязательств Компании проходит на общественных консультациях. Информация об исполнении планов и обязательств НИАЭП, принятых при подготовке предыдущего Отчета, приведена в таблице.

Таблица. Исполнение планов и обязательств на 2012 год

Вопросы/рекомендации заинтересованных сторон	Планы и обязательства Компании на 2012 год	Исполнение обязательств
<b>От партнеров и поставщиков</b>		
Предусмотреть в бюджете НИАЭП на 2012 год средства на создание ресурсного центра подготовки кадров. (Б.В. Телегин)	Компания рассмотрит возможность планирования средств для создания ресурсного центра на 2013 год с целью подготовки кадров для строительства Нижегородской АЭС.	В связи с переносом сроков строительства Нижегородской АЭС в 2012 году работы по созданию ресурсного центра подготовки кадров не велись. Информация о мероприятиях по обеспечению Компании квалифицированными кадрами в 2012 году приведена в главе 7.3.2 «Управление персоналом».
<b>От научно-образовательных учреждений</b>		
Подробнее представить информацию о такой важной области деятельности НИАЭП, как продление сроков эксплуатации действующих объектов. (В.В. Егунов)	Компания учтет предложение в Годовом отчете за 2012 год.	Информация приведена в главе 1.3 «Контекст деятельности».
<b>От органов государственной власти</b>		
Предоставить более подробное изложение планов Компании в области экономического развития регионов присутствия. (И.А. Чебанов)	Компания учтет предложение в Годовом отчете за 2012 год.	Информация приведена в главе 6.3 «Управление социально-экономическим капиталом».

В ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета были сформулированы следующие запросы и рекомендации:

- Предоставить более развернутую информацию о границах ответственности и взаимодействии внутри Интегрированной компании, а также дать пояснения по структуре.
- Уделить больше внимания международной кооперации в связи с выходом на международный рынок и взаимодействием с зарубежными партнерами.
- Раскрыть информацию по вопросам безопасности, отразить вопросы промышленной безопасности на всех стадиях работ в связи с изменением законодательства о промышленной безопасности.
- Включить в отчет стратегию и перспективы построения контрольно-надзорной деятельности.
- Раскрыть качественные показатели в перспективе, чтобы была видна динамика и стратегия развития Компании.

- Уделить больше внимания сотрудничеству Компании с местными предприятиями по всем вопросам: от локализации до принятия тех или иных нормативных актов и т.д., предоставить такую информацию по всем регионам присутствия.
  - Добавить дополнительные строки «Заработная плата» и «Социальные выплаты» в таблицу «Основные показатели деятельности за 2012 год» в целях позиционирования НИАЭП как стабильной и надежной компании.
  - Отразить в годовом отчете не разрозненные, а общие показатели по Интегрированной компании.
  - Отразить инвестиционные проекты по блокам атомной энергетики средней мощности 500–600 МВт, не ограничиваясь информацией по блоками мощностью 1000–1200 МВт.
  - Уделить больше внимания развитию неатомных рынков и позиции на них НИАЭП в перспективе.
  - Описать роль партнеров, в частности поставщиков, и взаимодействие с ними в условиях выхода Компании на зарубежный рынок.
  - Подробно раскрыть информацию о том, какова политика Компании в отношении закупок, в частности у местных поставщиков, описать взаимодействие с поставщиками утилизации.
- Интегрированная компания берет на себя обязательства учесть все упомянутые запросы и рекомендации при подготовке Годового отчета за 2013 год.



## Приложение № 12

### Глоссарий

- **ЕРС-компании** – (EPC – engineering, procurement, construction) – компании, реализующие проект «под ключ». Функционал ЕРС-компании включает проектирование, поставки и строительство.
- **ЕРСМ-компании** – (EPCM – Engineering, Procurement, Construction, Management) – компании, применяющие методы и средства портфельного управления проектами «под ключ». Функционал ЕРСМ-компании включает проектирование, поставки, строительство и управление проектом.
- **GRI** – Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности) – международная неправительственная организация, разработавшая руководство по подготовке корпоративной отчетности в области устойчивого развития.
- **ISO** – серия международных стандартов по системе организации управления компанией, призванной обеспечивать предсказуемый и стабильный уровень качества услуг.
- **АЭС-2006** – на сегодняшний день самый современный типовой проект российской атомной станции нового поколения «3+» с улучшенными технико-экономическими показателями. Цель проекта – достижение современных показателей безопасности и надежности при оптимизированных капитальных вложениях на сооружение станции. Предполагается использование реактора ВВЭР с электрической мощностью не менее 1150 МВт (и возможностью форсирования до 1200 МВт). По утвержденному техническому заданию разработаны проекты двух атомных электростанций: Нововоронежской АЭС-2 (генеральный проектировщик – ОАО «Атомэнергопроект», Москва) и Ленинградской АЭС-2 (генеральный проектировщик – ОАО «Санкт-Петербургский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт «Атомэнергопроект»).
- **Бэк-енд** – заключительная стадия жизненного цикла объектов и материалов использования атомной энергии.
- **Вендор** – компания, выпускающая и поставляющая продукты, услуги под своей торговой маркой.
- **Генеральный подрядчик** – сторона договора подряда, которая поручает по договору выполнение отдельных видов и комплексов работ специализированным подрядным организациям – субподрядчикам. Генеральный подрядчик полностью отвечает перед заказчиком за осуществление комплекса подрядных работ и их надлежащее качество, своевременное устранение дефектов и недоделок и т.д.
- **Договор поставки мощности** – обязательство генератора перед представителями рынка построить, ввести в эксплуатацию и вывести на оптовый рынок новую генерацию в будущем.
- **Заказчик (застройщик)** – юридическое или физическое лицо, имеющее намерение осуществить строительство, реконструкцию или иной вид строительных работ, для проведения которого требуется разрешение на строительство.

- **Инжиниринг** (англ. engineering, от лат. ingenium – изобретательность; выдумка; знания) – инженерно-консультационные услуги исследовательского, проектно-конструкторского, расчетно-аналитического характера, подготовка технико-экономических обоснований проектов, выработка рекомендаций в области организации производства и управления, т.е. комплекс коммерческих услуг по подготовке и обеспечению процесса производства и реализации продукции, по обслуживанию и эксплуатации промышленных, инфраструктурных и других объектов.
- **Кэш-пулинг** – централизации дивидендного потока от коммерческих операций и последующего распределения инвестиционного ресурса для дочерних компаний.
- **Проектная документация** – документация, содержащая материалы в текстовой форме и в виде карт (схем) и определяющая архитектурные, функционально-технологические, конструктивные и инженерно-технические решения для обеспечения строительства, реконструкции объектов капитального строительства, их частей, капитального ремонта, если при его проведении затрагиваются конструктивные и другие характеристики надежности и безопасности объектов капитального строительства.
- **Проектно-изыскательские работы** – комплекс работ по проведению инженерных изысканий, разработке технико-экономических обоснований строительства, подготовке проектов, рабочей документации, составлению сметной документации для осуществления строительства (нового строительства, расширения, реконструкции, технического перевооружения) объектов, зданий, сооружений.
- **Рабочая документация** – документация, разработанная на основании утвержденной проектной документации и предназначенная для проведения строительных работ.
- **Радиоактивные вещества** – вещества, которые имеют в своем составе радиоактивные нуклиды.
- **Сооружение** – полный процесс возведения АЭС от проектно-изыскательских работ до сдачи в эксплуатацию заказчику.
- **Энергоблок** – генератор электростанции, вырабатывающий электроэнергию.
- **Ядерная энергия** – внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях.



## Приложение № 13

### Список сокращений

- **АКНП** – Аппаратура контроля нейтронного потока
- **АЭС** – Атомная электростанция
- **БКП** – Бюро комплексного проектирования
- **ВВЭР** – Водно-водяной энергетический реактор
- **ГРЭС** – Государственная районная электростанция
- **ДЗО** – Дочерние и зависимые общества
- **ДПМ** – Договор поставки мощности
- **ДМС** – Добровольное медицинское страхование
- **ЕИП** – Единое информационное пространство
- **ЕОСДО** – Единая отраслевая система документооборота
- **ЖРО** – Жидкие радиоактивные отходы
- **ИСУП** – Информационная система управления проектами
- **КПЗ** – Коэффициент профессиональных заболеваний
- **КП ЖРО** – Комплекс по переработке жидких радиоактивных отходов
- **КПТ** – Коэффициент производственного травматизма
- **КПЭ** – Ключевые показатели эффективности
- **МООС** – Мероприятия по охране окружающей среды
- **НТЦ ЯРБ** – Научно-технический центр ядерной и радиационной безопасности
- **ОВОС** – Оценка воздействия на окружающую среду
- **ООС** – Охрана окружающей среды
- **ОЯТ** – Отработавшее ядерное топливо
- **ПИР** – Проектно-изыскательские работы
- **ПО** – Программное обеспечение
- **ПСД** – Проектно-сметная документация
- **ПСР** – Производственная система «Росатом»
- **РАО** – Радиоактивные отходы
- **СМР** – Строительно-монтажные работы
- **СМУ** – Строительно-монтажное управление
- **ТЭО – ОБИН** – Технико-экономическое обоснование – обоснование инвестиций
- **ТЭЦ** – Теплоэлектроцентраль
- **УО ЖРО** – Установка отверждения жидких радиоактивных отходов
- **ФГУП** – Федеральное государственное унитарное предприятие
- **ФОТ** – Фонд оплаты труда



# Приложение № 14

## Анкета обратной связи

Обратная связь: ваше мнение о Годовом отчете  
ОАО Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект»

1. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон вы относитесь:

- Акционеры (ОАО «Атомэнергопром», Госкорпорация «Росатом»)
- Заказчик (Концерн «Росэнергоатом»)
- Партнеры (предприятия Госкорпорации «Росатом»)
- Партнеры (иные предприятия)
- Трудовой коллектив
- Общественные организации
- Органы местной власти
- Средства массовой информации
- Иные лица (указать какие) \_\_\_\_\_

2. Позволил ли Отчет получить интересующую информацию о Компании?

- да
- нет
- другой вариант (дайте, пожалуйста, комментарии) \_\_\_\_\_

3. Какой раздел Отчета представляет для вас наибольшую информативную ценность?  
(Дайте, пожалуйста, комментарии) \_\_\_\_\_

4. Является ли ОАО «НИАЭП» динамично развивающейся компанией атомной отрасли?

- да
- скорее да, чем нет
- нет

5. Как вы оцениваете достоверность и объективность Отчета?

- высоко
- удовлетворительно
- низко
- никак не оцениваю

6. Как вы оцениваете стиль изложения Отчета?

- высоко
- удовлетворительно
- низко
- никак не оцениваю



**7. Как вы оцениваете оформление Отчета?**

- высоко
- удовлетворительно
- низко
- никак не оцениваю

**8. Какой информацией должен быть дополнен, по вашему мнению, следующий Отчет?**

(Дайте, пожалуйста, комментарии) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**9. Хотели бы вы, прочитав Отчет, стать сотрудником Компании?**

- да
- нет
- другой вариант (дайте, пожалуйста, комментарии) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**10. Хотели бы вы, прочитав Отчет, стать партнером Компании?**

- да
- нет
- другой вариант (дайте, пожалуйста, комментарии) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**11. Как вы оцениваете значимость Отчета:**

- да, это значимый документ, из которого можно получить интересующую вас информацию
- нет, это бесполезный документ
- другой вариант (дайте, пожалуйста, комментарии) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**12. Знакомились ли вы с Отчетом Компании за предыдущий год?**

- да
- нет

**13. Если вы знакомы с Отчетом Компании за предыдущий год, оцените, пожалуйста, по 5-бальной шкале Отчеты Компании за 2011 и 2012 год по следующим параметрам:**

	2011	2012
доступность изложения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
достаточность данных	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
оформление	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Большое спасибо за проявленное к нам внимание!**

Заполненную анкету вы сможете направить (с пометкой «годовой отчет») по адресу: 603006, Нижний Новгород, пл. Свободы, д.3. ОАО «НИАЭП»; или по факсу: (831) 421-06-04, 419-84-90; или по e-mail: niaep@niaep.ru.









603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д.3  
тел. (831) 421-79-00, факс (831) 421-06-04  
E-mail: [niaep@niaep.ru](mailto:niaep@niaep.ru) • [www.niaep.ru](http://www.niaep.ru)

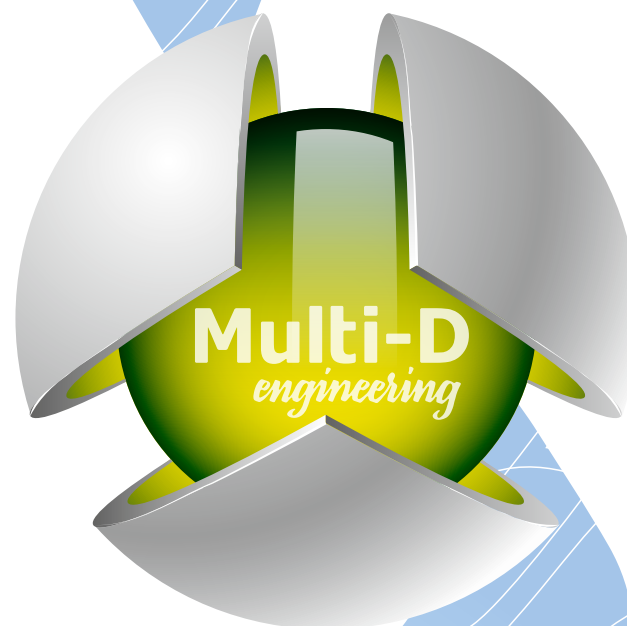


# ОАО «НИЖЕГОРСКАЯ ИРИНИНСКАЯ» ГОРДО ВВОЙ ОУТЧЕТ • 2012

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Открытое акционерное общество

Нижегородская инжиниринговая компания  
**«АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»**



**ГОДОВОЙ ОТЧЁТ**

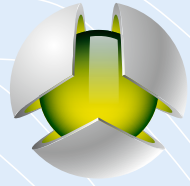
**2012**



**НИАЭП**

**Ф и л о с о ф и я**





**Multi-D**  
*engineering*